Universidad Católica de Oriente

INFORME DE GESTIÓN Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

2013

30 AÑOS COMPROMETIDOS

CON EL ORIENTE ANTIOQUEÑO

Rionegro, 10 de diciembre de 2013

Dirección
Hilda Elena Jaramillo Z.
Secretaria de Planeación UCO

Diseño y Revisión
Oficina de Comunicaciones y Relacionamiento

Corrector de estilo
Frey Narvaez
Fondo Editorial UCO

Fotos propiedad de la UCO

CONSEJO DIRECTIVO - 2013

Excmo. Sr. FIDEL LEÓN CADAVID MARÍN, Canciller

Mons. DARÍO GÓMEZ ZULUAGA, Rector

Pbro. FRANCISCO OCAMPO ARISTIZÁBAL, Representante del Canciller

Pbro. OVIER DE JESÚS GALVIS SÁNCHEZ, Delegado del Canciller

Pbro. JOHN JAIRO OLAYA BALLESTEROS, Delegado del Canciller

Dr. JORGE ALBERTO CALLE D'ALLEMAN, Delegado del Canciller

Ing. WOLFY LEANDRO RÍOS BETANCUR, Representante de los Directores

MSc. ANA CECILIA ORTIZ ZAPATA, Representante de los Decanos

Esp. JESÚS DAVID VALLEJO CARDONA, Representante de los Docentes

Esp. JHON FREDY OSORIO PEMBERTY, Secretario General

Consejo Directivo 2013. Foto propiedad de la UCO

CONSEJO ACADÉMICO - 2013

Mons. DARÍO GÓMEZ ZULUAGA, Rector

Ing. WOLFY LEANDRO RÍOS BETANCUR, Director Académico

MSc. LUZ MARINA RODAS CHAMORRO, Directora de Extensión y Proyección Social

Dr. DAGOBERTO CASTRO RESTREPO, Director de Investigación y Desarrollo

Pbro. Doctor JOSÉ RAÚL RAMÍREZ VALENCIA, Representante de los Decanos

Esp. RUBÉN DARÍO JARAMILLO CARDONA, Representante de los Decanos

MVZ. JORGE EDUARDO GÓMEZ SALAZAR, Representante de los Docentes

CP. LUZ EDILMA AGUIRRE LONDOÑO, Representante del Sector Productivo

Esp. WÍLMER HORACIO LÓPEZ GARCÍA, Representante de los Egresados

Sr. ALEJANDRO ARCILA JIMÉNEZ. Representante de los Estudiantes

Esp. JHON FREDY OSORIO PEMBERTY, Secretario General

CUERPO DE CONSILIARIOS 2013

Pbro. LEOPOLDO PELÁEZ ARBELÁEZ

Dr. HÉCTOR ARANGO GAVIRIA

Dr. SERGIO RESTREPO ISAZA

Dr. CARLOS IGNACIO GALLEGO PALACIO

Dr. JHON JAIRO GÓMEZ URREA

Dr. VICENTE FERRER MARTÍNEZ

Dr. ALONSO SANÍN FONNEGRA

Dr. MANUEL VICENTE ZULUAGA

Dr. RODRIGO VILLA GALVIS

Dr. JORGE ALBERTO CALLE D'ALLEMAN

Dr. RODRIGO ZULUAGA MEJÍA

Dr. ROBERTO HOYOS RUIZ

Cuerpo de Consiliarios 2013. Foto propiedad de la UCO

INFORME DE GESTIÓN

La Universidad Católica de Oriente, a partir de sus funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión, amparada en una profunda mirada de fe, sigue invitándonos a caminar hacia *«la verdad que nos hace libres»* (Cfr. Jn 8, 14), articulando fe y ciencia. En esta tarea somos conscientes de que debemos acompañar a la persona en su viaje de la superficie a lo profundo, donde, además de brindarle el encuentro con el conocimiento, le ayudamos a disponerse para formarse durante toda su vida.

Ingresar a la Universidad es ingresar a la región del Oriente antioqueño, con la cual tenemos un compromiso desde el campo de la promoción humana de sus gentes. Se ha ampliado la cobertura y se han abierto las puertas para que jóvenes de todos los rincones de la región tengan acceso a la formación profesional; esto ha sido posible por los procesos de gestión y auspicio de subsidios y becas de estudio y sostenimiento, tanto del Gobierno como de la empresa privada y las organizaciones civiles, lo cual nos orienta en una perspectiva de acreditación social y confiabilidad de las personas.

Somos conscientes de que nos encontramos ante un mundo globalizado con el cual dialogamos desde una identidad concreta y que nos exige un proceso permanente de calidad en las personas, en los procesos y en los servicios. La formación ofrecida debe ir acompañada de los valores institucionales que se vehiculan a través del humanismo cristiano. La búsqueda de la verdad sigue llenando nuestro horizonte de luz, y poniéndonos frente a un gran reto donde *«si no se plantea el interrogante sobre la verdad y no se admite que cada persona tiene la posibilidad concreta de alcanzarla, la vida acaba por reducirse a un abanico de hipótesis sin referencias ciertas» (Benedicto XVI).*

La pregunta por la pertinencia de los saberes que impartimos en la Universidad hace parte de nuestro diezmo epistemológico y de nuestro compromiso con el extenso campo del saber. *«Uno de los mayores servicios que la universidad le presta al mundo sediento de verdad es el ayudar a descubrir en medio de tantas palabras, la Palabra originaria, la Palabra que tiene Rostro, Jesucristo» (Benedicto XVI).*

Este informe de gestión, donde se evidencian logros, retos y rumbos, ante los cuales debemos estar a la altura para manifestar nuestra fidelidad al tiempo, abre las puertas de un nuevo periodo amparado en dos valores institucionales: liderazgo y servicio. Caminamos hacia un liderazgo consciente acompasado por la cultura integral y el poder interior. En esta Universidad somos personas sirviendo a personas; por tanto, como equipo somos un estado de ánimo que genera confianza en la región y se compromete con el desarrollo.

P. Darío Gómez Zuluaga
Rector

Direccionamiento estratégico

Misión de la Universidad

«El servicio a la persona humana y a la comunidad, entendido como la voluntad de brindar desde su inspiración cristiana una educación de calidad, comprometida con el avance científico y tecnológico, orientada a ofrecer aportes al desarrollo de la región del Oriente antioqueño con proyección nacional e internacional».

La Misión constituye la razón de ser de la Institución. Establece el compromiso fundamental buscado con la existencia misma de la organización. En el caso de la UCO, su carácter de universidad católica constituye el fundamento de su misión y un doble compromiso. De una parte, como *universidad* es responsable de contribuir a la formación integral de los ciudadanos y de trabajar por la creación, desarrollo y difusión del conocimiento en todas sus formas y expresiones, y de estimular su utilización en todos los campos para promover el desarrollo de la región y del país; y, de otra parte, como *católica,* ser fiel a la filosofía y principios que orientan el quehacer de las universidades católicas, ser bastión de la Iglesia diocesana en su encargo de la cultura. La Universidad Católica de Oriente responde a encargos del Estado, de la sociedad y de la Iglesia.

De acuerdo con lo anterior, la Universidad Católica de Oriente debe actuar de manera permanente en el mejoramiento de las condiciones de vida de los habitantes de la región y del país, formando personas honestas, ciudadanos responsables y profesionales de alto rendimiento, desarrollando programas que eleven la calidad educativa integral, impulsando la dinámica económica, especialmente en el contexto regional, y promoviendo constantemente en todos los ámbitos la conciencia ciudadana, la paz y el bienestar social.

Si bien la Universidad comparte con las demás universidades la misión básica de formar en el nivel de la educación superior, asume este compromiso a partir de la manera como se concibe la acción formativa. Tal acción supone un diálogo permanente entre lo universal y lo particular, entre lo global y lo local, y entre ciencia y fe, en torno a la tarea de hacer de los ciudadanos y futuros profesionales personas competentes para su desempeño ocupacional, así como ciudadanos responsables, honestos y comprometidos con el desarrollo y con las transformaciones que requieren el país y la región.

La pertinencia de la Misión de la Institución se expresa en la vocación de servicio de la Universidad a la región. Este quehacer, el cual ha permitido que la Universidad Católica de Oriente sea reconocida como factor de desarrollo regional, exige mantener la continuidad de un

diálogo permanente con los diferentes ámbitos sociales y comunitarios y participar activamente en la planificación, organización y generación de estrategias para su desarrollo económico, social y cultural.

De la misma manera, el quehacer de la Universidad Católica de Oriente se concibe como una tradición en la región, y obliga a la Institución a mantenerse vigente a través de sus acciones formativas, investigativas y de proyección social en diferentes campos del saber y de la práctica, las cuales se fundamentan en principios científicos y humanístico–cristianos, de paradigmas tanto tradicionales como alternativos, que hacen de los profesionales formados sujetos conscientes de su futura labor en la sociedad colombiana.

A través de la formación académica y profesional, la Universidad se propone contribuir al mejoramiento de las condiciones de vida de la población regional, tratando de fortalecer la calidad educativa de las instituciones y generando mecanismos para la toma de la conciencia ciudadana.

El devenir histórico de la Universidad Católica de Oriente permite mantener vigente la Institución a través de la actualización de su oferta educativa y de sus currículos, buscando siempre el diálogo constructivo entre los saberes de la tradición científica y humanística con las propuestas de nuevos paradigmas, lo cual, desde el proceso de recontextualización, hace posible formar a los ciudadanos y profesionales que reclama el futuro del país, como garantía para la construcción de una vida individual y social más digna.

Visión de la Universidad

«La Universidad Católica de Oriente será eje de los procesos de desarrollo de la región con un liderazgo científico, empresarial, ético y social; tendrá un amplio reconocimiento por la calidad de la educación en la formación integral de las personas, de sus proyectos académicos y de su acción evangelizadora de la cultura».

Componentes:

Formación integral de las personas

La formación integral de las personas, basada en los principios y valores del humanismo cristiano, es el más firme propósito de la Universidad Católica de Oriente. Buscamos formar personas capaces de orientar su proyecto personal hacia la realización completa y de comprometerse solidariamente con el desarrollo de las demás personas para construir una patria mejor. Formar hombres y mujeres grandes que se distingan por su actitud constante de búsqueda de la verdad por los caminos de la fe y de la ciencia y la voluntad de procurar con sus conocimientos, valores, habilidades y destrezas la solución a problemas y necesidades sociales. Su coherencia de vida con los principios filosóficos y convicciones de fe, su ser y actuar de persona culta y ética que sabe situar los valores del espíritu y de la conciencia por encima de cualquier otro valor. Su reconocimiento teórico y práctico de la primacía de la persona humana sobre las cosas y de la ética sobre la técnica. Su

constante preocupación por su mejoramiento continuo en los campos de la cultura, de la ciencia y de la técnica y por ser constructor de humanidad, servidor de la comunidad y promotor de la justicia y de la paz.

Calidad

La calidad en sus acciones y motivaciones educativas y de proyección social es el elemento articulado de la visión de la Universidad Católica de Oriente.

«... Debe poseer *en cuanto católica* las *características esenciales* siguientes: una inspiración cristiana por parte, no solo de cada miembro, sino también de la comunidad universitaria como tal; una reflexión continua a la luz de la fe católica, sobre el creciente tesoro del saber cristiano, al que trata de ofrecer una contribución con las propias investigaciones; la fidelidad al mensaje cristiano tal como es presentado por la Iglesia; el esfuerzo institucional al servicio del pueblo de Dios y de la familia humana en su itinerario hacia aquel objetivo trascendente que da sentido a la vida»**1**.

La calidad debe expresarse en:

- Las competencias expresadas en actitudes y aptitudes del personal al servicio de la Institución.
- La progresiva cualificación y formación integral de los alumnos.
- La configuración de currículos modernos, pertinentes, integrales, flexibles e interconectados, que permitan la formación de personas éticas y morales con espíritu crítico, innovador y emprendedor, con capacidad de tomar decisiones responsables y de trabajo en equipo, con actitud de aprendizaje permanente y observación lógica y sistemática que les permita enfrentar problemas y buscar soluciones adecuadas, con apertura racional a las culturas y a la globalización.
- En la consolidación de grupos de investigación de excelencia personal y académica que busquen la solución de problemas y produzcan conocimientos útiles a la sociedad.
- En la continua revisión y adecuación de la estructura administrativa de la Universidad que ponga en práctica procesos ágiles y pertinentes acordes con los procesos académicos y financieros.
- En la consolidación de la internacionalización de la Institución estableciendo alianzas y convenios pertinentes y viables que favorezcan el desarrollo académico e investigativo y que propicie la movilidad estudiantil y profesoral al igual que la confrontación e intercambio de productos y servicios en todos los aspectos.

- En los procesos de normalización, de certificación, de autoevaluación, de implementación de planes de mejoramiento y de acreditación de programas y de la Institución.

---

1 BEATO JUAN PABLO II. *Ex corde Ecclesiae,* n. 13.

La formación para el liderazgo

La formación integral de las personas en los aspectos éticos, moral, social, científico y empresarial tiene como finalidad la formación de profesionales íntegros que puedan ser líderes honestos y comprometidos con la verdad, enemigos de la corrupción y del abuso de poder, defensores de la vida y de los derechos humanos, constructores decididos de una sociedad en paz y amantes del conocimiento, la investigación y la familia como núcleo fundamental de la sociedad y formadora de las futuras generaciones.

El compromiso con el desarrollo de la región y con la misión de la Iglesia diocesana

La UCO, fundada y regentada por la diócesis de Sonsón-Rionegro y establecida en la región del Oriente, en el departamento de Antioquia, tiene un compromiso ineludible con el desarrollo sostenible e integral de la región y con la misión evangelizadora de la cultura de la Iglesia diocesana. La región percibe a la Universidad Católica de Oriente como su alma máter y la Universidad, a su vez, busca la solución a problemas de su desarrollo; para ello no solo pone al servicio su fuerza y acción, sino que realiza alianzas estratégicas para dar respuestas a necesidades sentidas por sus pobladores.

Corresponde al señor canciller garantizar el direccionamiento estratégico de la Universidad, para lo cual se apoya en diversos estamentos como el señor rector, el Consejo Directivo, el equipo de sacerdotes… Cuenta, además, con el Consejo de Consiliarios como cuerpo colegiado de amigos de la Institución, invitados por él, y que presta servicios de asesoría y consultoría a los directivos de la Universidad. Este cuerpo colegiado está integrado por personas destacadas por su liderazgo en diversas actividades de los sectores público y privado.

Naturaleza jurídica y domicilio

Naturaleza jurídica

La Entidad se rige por sus propios estatutos y se denomina **Universidad Católica de Oriente.** Es una institución de educación superior, constituida bajo la forma de fundación de carácter privado, de origen canónico, de utilidad común, sin ánimo de lucro, fundada y regentada por la diócesis de Sonsón-Rionegro; es una persona jurídica de derecho eclesiástico y civil, reconocida por el Estado colombiano mediante personería jurídica número 2650 del 24 de febrero de 1983 y 6718 del 9 de mayo del mismo año, y reconocimiento institucional como universidad mediante Resolución número 003278 del 25 de junio de 1993, emanadas del Ministerio de Educación Nacional para su funcionamiento y expedición de títulos universitarios.

La Universidad Católica de Oriente, como institución de la Iglesia católica, se regirá, además de las normas estatales, por los términos del Concordato vigente, por la doctrina y

tradición del magisterio eclesiástico, y por el presente *Plan indicativo de desarrollo estratégico.*

La Universidad Católica de Oriente utilizará como sigla de identificación en sus actuaciones de todo orden la abreviación UCO.

Domicilio

La Universidad Católica de Oriente tendrá como domicilio la ciudad de Rionegro, en el departamento de Antioquia, República de Colombia.

La Universidad podrá decidir acerca del establecimiento de seccionales de conformidad con las disposiciones legales.

Objeto

La Universidad Católica de Oriente es una institución que busca la *verdad* por los caminos de la *fe* y de la *ciencia*, inspirada en los valores del Evangelio y el humanismo cristiano y basada en la autonomía universitaria; tiene por objeto ofrecer aportes al desarrollo y difusión del conocimiento en los campos de las ciencias, las artes, la filosofía, la técnica y la tecnología, con apertura a lo universal y al saber en cuanto servicio a la persona humana y respuesta a las demandas sociales, mediante las actividades de docencia, investigación y proyección social, realizadas en los programas de educación superior de pregrado y posgrado con metodologías presencial, semipresencial, virtual, abierta y a distancia, en sus distintas modalidades y niveles, puestas al servicio de una concepción integral del hombre; para tal fin, la Universidad articula a su proyecto educativo el Colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo y el Servicio Educativo Rural —SER—.

Principios y valores corporativos

Principios orientadores institucionales

Están asociados con la naturaleza propia de la Institución, la calidad académica e investigativa y la proyección social. En los siguientes apartes se presenta una aproximación a la definición de los principios que orientarán el *Plan decenal.*

• Autonomía universitaria

La Constitución Política colombiana consagra la autonomía universitaria, cuyo contenido y alcance ha sido definido por la Corte Constitucional, y la UCO los reivindica y desarrolla con responsabilidad.

• Libertad de cátedra y aprendizaje

Discrecionalidad y responsabilidad ética, científica y pedagógica de los docentes para presentar el conocimiento a través de paradigmas, métodos, innovaciones y

herramientas tecnológicas modernas; con procesos educativos centrados en la autonomía, la creatividad, el espíritu crítico y reflexivo, el liderazgo, el trabajo en equipo, la proactividad y demás potencialidades y talentos de los estudiantes.

• Fidelidad filosófica

Los criterios filosóficos que orientan el quehacer de la UCO se derivan de su condición de universidad, de ser católica y de estar ubicada en la región del Oriente antioqueño. Estos criterios deben siempre orientar el trabajo y reflejarse en los programas y proyectos.

• Excelencia académica

La UCO propiciará todos los medios requeridos para el aseguramiento de la calidad y el mejoramiento continuo de sus programas, orientados a la búsqueda de la excelencia académica.

• Gestión del conocimiento

Para responder a los retos de la sociedad del conocimiento y de la información, la Universidad trabajará en la consolidación de un sistema de gestión del conocimiento apoyado en los grupos y líneas de investigación.

• Evangelización y compromiso social con la región y el país

La Universidad Católica de Oriente nace del corazón de la Iglesia diocesana y existe para evangelizar, acción que cumple a través de las funciones propias de *docencia, investigación* y *extensión*, y además con el compromiso social con la región y el país. Su condición de *parroquia personal universitaria* propicia la vivencia de este principio institucional.

• Eficiencia administrativa

La Universidad garantizará el logro de los objetivos maximizando los recursos y propiciando la sostenibilidad económica.

Principios asociados al compromiso con la calidad

Para responder a su compromiso con el ejercicio responsable de la autonomía y la autorregulación y el mejoramiento continuo como elementos fundamentales de la gestión de la calidad académica institucional y de sus programas, la Universidad Católica de Oriente acoge como principios del *Plan* decenal los criterios definidos por el Sistema Nacional de Acreditación, a saber:

• Universalidad

Hace referencia, de una parte, a la dimensión más intrínseca del quehacer de una institución que brinda un servicio educativo de nivel superior; esto es, al conocimiento humano que, a través de los campos de acción señalados en la ley, le sirven como base de su identidad. En nuestra Institución el trabajo académico descansa sobre uno o varios saberes, ya sea que se produzcan a través de la investigación, se reproduzcan a través de la docencia, o se recreen, contextualicen y difundan a través de múltiples formas. En todos los casos, el conocimiento posee una dimensión universal que lo hace válido intersubjetivamente; su validez no está condicionada al contexto geográfico de su producción. En consecuencia, el saber, al institucionalizarse, no pierde su exigencia de universalidad; por el contrario, él nutre el quehacer académico de la educación superior, cualquiera que sea su tipo, configurando una cultura propia de la academia. De otra parte, la universalidad hace también referencia, desde un punto de vista más externo, a la multiplicidad y extensión de los ámbitos en que se despliega el quehacer de la Institución, y su sentido puede ampliarse para aludir al ámbito geográfico sobre el cual ejerce influencia y a los grupos sociales sobre los cuales extiende su acción, entre otros aspectos.

• Integridad

Es un criterio que hace referencia a la probidad como preocupación constante de la Institución en el cumplimiento de sus tareas. Implica, a su vez, una preocupación por el respeto a los valores y referentes universales que configuran el *«ethos»* académico, y por el acatamiento de los valores universalmente aceptados como inspiradores del servicio educativo del nivel superior.

• Equidad

Es la disposición de ánimo que moviliza a la Institución o programa a dar a cada quien lo que merece. Expresa de manera directa el sentido de la justicia con que se opera; hacia dentro de la Institución, por ejemplo, en el proceso de toma de decisiones, en los sistemas de evaluación y en las formas de reconocimiento del mérito académico; en un contexto más general, en la atención continua a las exigencias de principio que se desprenden de la naturaleza de servicio público que tiene la educación, por ejemplo, la no discriminación en todos los órdenes, el reconocimiento de las diferencias y la aceptación de las diversas culturas y de sus múltiples manifestaciones.

• Idoneidad

Es la capacidad que tiene la Institución de cumplir a cabalidad con las tareas específicas que se desprenden de su misión, de sus propósitos y de su naturaleza, todo ello articulado coherentemente en el proyecto institucional.

• Responsabilidad

Es la capacidad existente en la Institución para reconocer y afrontar las consecuencias que se derivan de sus acciones. Tal capacidad se desprende de la conciencia previa que se tiene de los efectos posibles del curso de acciones que se deciden emprender. Se trata de un criterio íntimamente relacionado con la autonomía aceptada como tarea y como reto y no simplemente disfrutada como un derecho.

• Coherencia

Es el grado de correspondencia entre las partes de la Institución y entre estas y la Institución como un todo. Es también la adecuación de las políticas y de los medios de que se dispone, a los propósitos. Así mismo, alude al grado de correlación existente entre lo que la Institución dice que es y lo que efectivamente realiza, entre las virtudes y principios de fe y lo que vive en la praxis.

• Transparencia

Es la capacidad de la Institución para explicitar sin subterfugio alguno sus condiciones internas de operación y los resultados de ella. La transparencia es hija de la probidad y es, a su vez, uno de sus ingredientes fundamentales.

• Pertinencia

Es la capacidad de la Institución para responder a necesidades del medio. Necesidades a las que la Institución no responde de manera pasiva, sino proactiva. Proactividad entendida como la preocupación por transformar el contexto en que se opera, en el marco de los valores que inspiran y definen a la Institución.

• Eficacia

Es el grado de correspondencia entre los propósitos formulados y los logros obtenidos por la Institución.

• Eficiencia

Es la medida de cuán adecuada es la utilización de los medios de que dispone la Institución para el logro de sus propósitos.

Los criterios que se acaban de enunciar son una expresión de la postura ética del Consejo Nacional de Acreditación frente al tema de la acreditación y, en una perspectiva más amplia, en relación con el cumplimiento de la función social de la educación superior y con el logro de altos niveles de calidad por parte de

instituciones y programas académicos de ese nivel. Por otra parte, el Consejo Nacional de Acreditación, al desarrollar y aplicar su modelo, se inspira en los enunciados de corte axiológico contenidos en el Preámbulo y en el Título I de la Constitución Política de Colombia y se compromete con los mandatos de la Carta en materia del derecho a la educación y a la cultura y con los grandes objetivos de la educación superior formulados en la Ley 30 de 1992. En particular, el Consejo pone de relieve que la educación superior es un espacio de búsqueda y transmisión del conocimiento que debe desenvolverse en un ambiente de convivencia, de paz y de libertad y dentro de un marco democrático, participativo y pluralista, y destaca el papel de la educación superior en el logro de la unidad nacional, en afianzar entre los ciudadanos el respeto a la dignidad humana y la vigencia plena de los derechos humanos, en construir una actitud consciente para la preservación del medio ambiente y en ser factor esencial para el desarrollo integral de los colombianos.

Valores institucionales

Se adoptan para el *Plan de desarrollo 2006-2015* las siguientes cinco binas de valores, para trabajarse en la cultura organizacional de la Universidad Católica de Oriente:

- Respeto – Lealtad
- Honestidad – Coherencia
- Sensibilidad – Solidaridad
- Responsabilidad – Compromiso
- Servicio – Liderazgo

• Respeto

El respeto es el valor por el cual reconocemos y tenemos presente de manera habitual la dignidad de las personas como seres únicos e irrepetibles, creados a imagen de Dios, con inteligencia, voluntad, libertad y capacidad de amar; así como sus derechos según su condición y circunstancias.

• Lealtad

La lealtad es un corresponder, una obligación que se tiene al haber obtenido algo provechoso. Es un compromiso a defender lo que creemos y en quien creemos. Por eso el concepto de la lealtad se da en temas como la patria, el trabajo, la familia o la amistad. Cuando algo o alguien nos ha dado algo bueno, le debemos mucho más que agradecimiento.

• Honestidad

La honestidad es una forma de vivir congruente entre lo que se piensa y la conducta que se observa hacia el prójimo, que junto a la justicia exige dar a cada cual lo que le es debido.

• Coherencia

Coherencia es la correcta conducta que debemos mantener en todo momento, basada en los principios familiares, sociales y religiosos aprendidos a lo largo de nuestra vida.

• Sensibilidad

El valor de la sensibilidad es la capacidad que tenemos los seres humanos para percibir y comprender el estado de ánimo, el modo de ser y de actuar de las personas, así como la naturaleza de las circunstancias y los ambientes, para actuar correctamente en beneficio de los demás.

• Solidaridad

La solidaridad es la ayuda mutua que debe existir entre las personas, no porque se les conozca o sean nuestros amigos: simplemente porque todos tenemos el deber de ayudar al prójimo y el derecho a recibir la ayuda de nuestros semejantes.

• Responsabilidad

Una persona responsable es aquella que cumple con sus obligaciones, haciendo un poco más de lo esperado al grado de sorprendernos, porque vive, piensa y sueña con sacar adelante a su familia, su trabajo, su estudio y todo aquello en lo que ha empeñado su palabra.

• Compromiso

Es la capacidad de emprender una tarea para dar una respuesta positiva o proactiva.

• Servicio

Servir es ayudar a una persona de manera espontánea, como una actitud permanente de colaboración hacia los demás. La persona servicial lo es en su trabajo, con su familia, pero también en la calle ayudando a otras personas en cosas aparentemente insignificantes, pero que van haciendo la vida más ligera. Todos recordamos la experiencia de algún desconocido que apareció de la nada, justo cuando necesitábamos ayuda, que sorpresivamente tras ayudarnos se pierde entre la multitud.

• Liderazgo

No existe una única definición de liderazgo. Algunas definiciones comunes sobre liderazgo son las siguientes:

«Liderazgo es el cultivo permanente del poder interior (o poder auténtico), el cual en las relaciones interpersonales se pone al servicio de los demás para que ayude a que los otros desarrollen su propio poder interior, de tal forma que por sí mismos actúen en la dirección que se considere adecuada» Tomado del plan de desarrollo UCO 2006-2015 pág. 27

Liderazgo es la capacidad de comunicar de manera positiva y de inspirar a otros.

«Liderazgo es la influencia interpersonal ejercida en una situación, dirigida a través del proceso de comunicación humana a la consecución de uno o diversos objetivos específicos» Tomado del Plan de Desarrollo UCO 2006-2015 pág. 28

Ninguna de estas definiciones es más acertada que las demás. Sin embargo, todas las definiciones están de acuerdo en un aspecto común: el liderazgo implica a más de una persona.

De ahí que la UCO deberá liderar en la región la formación de los líderes cívicos, sociales y políticos que la región requiere, la formación integral de agentes de pastoral para la diócesis, las parroquias y otras instituciones, y el trabajo por la construcción de la paz en la región y el país.

Macropolíticas

Evangelización

«Nacida del corazón de la Iglesia, la universidad católica se inserta en el curso de la tradición que remonta al origen mismo de la universidad como institución, y se ha revelado siempre como un centro incomparable de creatividad y de irradiación del saber para el bien de la humanidad»[2].

En razón de su misión evangelizadora, y buscando responder a los desafíos actuales, la Universidad Católica de Oriente se presenta a la comunidad universitaria y a la región como *parroquia personal*, bajo la tutela de Santa María «Madre de la Sabiduría»; este es un privilegio que se constituye como carta de navegación y eje transversal de las funciones universitarias.

En este sentido, la parroquia en su estructura y desde la pastoral específica —litúrgica, profética y social—, es un espacio ideal para la evangelización de la cultura. «La expresión evangelización de la cultura nos sitúa, en consecuencia, en el doble ámbito de la razón y de la fe. Pero de una manera tal que ambas vertientes del saber del hombre no están yuxtapuestas sino estrechamente entrelazadas»[3].

---

2 BEATO JUAN PABLO II. *Ex corde Ecclesiae,* n. 1.

3 MORANDÉ, Pedro. Evangelización de la cultura y la universidad. p. 5.

«Con la palabra evangelización, por su parte, no se alude a una pregunta con sus respectivos intentos de respuesta, sino a la proclamación de un acontecimiento del cual la Iglesia es testigo y que no es otro que el que proclamara Pedro y los Once en el día de Pentecostés: Dios ha resucitado de entre los muertos al Crucificado, y lo ha constituido en Señor y Mesías»**4**.

Por tanto, evangelizar es la gracia y la vocación propia de la Iglesia, su identidad más profunda; la Iglesia existe para evangelizar**5**.

Desde el punto de vista de la educación, la invitación a evangelizar la cultura vuelve a recordar la misión primera de la universidad: constituir una comunidad de maestros y discípulos para la autoeducación en el saber. La universidad, más que una institución, es en este sentido una experiencia de encuentro entre personas movidas por una pregunta en torno a sí mismos y al mundo que los rodea.

La Universidad Católica de Oriente, en su quehacer evangelizador, propone a sus miembros el mensaje del Señor Jesús, el anuncio del Reino y la salvación, desde un acompañamiento directo tendiente a la humanización y respaldado por la coherencia y el testimonio de vida de todas las personas comprometidas en la vida universitaria; así, el proyecto evangelizador ilumina la misión, la visión, los principios, los valores y cada una de las estructuras universitarias.

Construir una morada específicamente humana para hombres y mujeres es misión de todos, pero la Universidad tiene en esta tarea común la irrenunciable obligación de servicio a la cultura, con humildad y con rigor, para que siempre aparezca en el centro la pregunta por la verdad del hombre, promoviendo una reflexión continua a la luz de la fe católica, permaneciendo fiel al mensaje evangélico y expresando su compromiso institucional al servicio de la humanidad.

«La fidelidad con que la Universidad asuma esta vocación será también la medida de su fidelidad a la Iglesia». Tomado del Plan de Desarrollo UCO 2006-2015 pág. 28.

Gestión de la calidad6

La Universidad Católica de Oriente brindará una educación de calidad, desarrollando y fortaleciendo su proyecto evangelizador y los procesos de docencia, investigación y extensión; basados en la transparencia institucional, con la participación y cualificación del talento humano, logrando un mejoramiento continuo para aportar soluciones a las

4 Ibíd., p. 4.

5 PABLO VI. *Evangelii nuntiandi,* n. 14.

6 Esta política aplica para los proyectos de acreditación, autoevaluación académica y certificación de procesos.

necesidades de la comunidad universitaria con proyección regional, nacional e internacional.

Gestión ambiental

La Universidad Católica de Oriente se compromete a motivar, implementar y mantener una cultura ambiental en la comunidad universitaria, desarrollando acciones que permitan prevenir, mitigar y corregir los impactos negativos, generados como resultado del desarrollo de sus actividades de docencia, investigación y extensión, con el compromiso del mejoramiento continuo y el cumplimiento de la normatividad ambiental.

Gestión de salud ocupacional y seguridad industrial

La Universidad Católica de Oriente brindará condiciones óptimas de seguridad y bienestar en la comunidad universitaria, asignando los recursos necesarios para el desarrollo de acciones que permitan ambientes sanos, creando una cultura de prevención y autocuidado como el resultado del desarrollo de sus actividades de docencia, investigación y extensión, con el compromiso del mejoramiento continuo y el cumplimiento de la legislación vigente.

Modernización académico-administrativa y vigorización de la cultura organizacional

La Universidad Católica de Oriente no es ajena al impacto que genera el continuo cambio tecnológico, la acumulación de generación de conocimiento, la oportuna y eficiente labor académica regional y los requerimientos administrativos en los procesos de modernización y globalización. Son situaciones que la Universidad debe aprovechar para implementar los cambios y generar un desarrollo organizacional-social a corto, mediano y largo plazo.

Las universidades modernas y actualizadas se mantienen al tanto de las tendencias regionales e internacionales, preparadas para incorporar sistemas, métodos y procedimientos administrativos que les permita sobrevivir y entregar lo mejor de sí mismas a la sociedad, transformando estos fenómenos en oportunidades y aprovechándolos para ser eficaces.

La Universidad Católica de Oriente en el año 2015 tendrá una gestión integral a través de sus decanaturas y las diferentes dependencias de apoyo a la función educativa, contará con una administración donde prevalezca la participación, la vinculación y la sinergia de procesos de gestión eficaces y eficientes entre lo académico y los apoyos administrativos.

Los procesos administrativos de apoyo se deben diferenciar de los administrativos académicos, de forma tal que generen un análisis y puedan ser evaluados para mejorar los servicios de la Institución.

La modernización académica de la Universidad permitirá evaluar conjuntamente las acciones de la administración de apoyo y de la administración de lo académico; revisará la estructura y los aspectos organizacionales, la planta de personal, los perfiles de los cargos, los aspectos jurídicos y laborales, y la sistematización y normalización de los diversos procesos administrativos; desarrollará las bases de datos confiables para la administración; y pondrá en ejecución un sistema de evaluación de la administración del desempeño y funcionamiento de cada cargo y dependencias de la Institución. Se establecerán mecanismos de evaluación internos, tanto en el nivel académico como administrativo, con el objeto de mejorar el nivel y la calidad de la educación y de eficiencia en la función de apoyo a la academia.

La UCO asegurará la eficiencia en la prestación de los servicios educativos, asignando los recursos suficientes y oportunos, distinguiendo entre el proceso de función de apoyo a lo académico y lo académico, a través de personal idóneo, responsable, comprometido y que se identifique con la misión, visión y los valores institucionales, para lograr los objetivos de la organización por medio de procedimientos que conduzcan a la integralidad institucional.

Se darán cambios con base en los programas de trabajo que involucren a toda la comunidad universitaria y a todos los actores del sistema universitario.

La modernización académica se sustentará en mecanismos de coordinación, consulta y participación de la comunidad educativa, investigación e innovación educativa y gestión integral de la Universidad en los contextos regional, departamental, nacional e internacional, en el marco de la misión, visión, valores y principios institucionales.

El fomento de la investigación será prioridad en la innovación educativa de la UCO, si se quiere mejorar la calidad del sistema interno de la Universidad, en favor de nuestros educadores y educandos.

Las empresas están aprendiendo que la única manera de lograr una verdadera ventaja competitiva es a través de su capital humano. Esto conlleva a vigorizar continuamente su cultura y de los valores de la organización.

Los líderes visionarios están aprendiendo que la satisfacción de las necesidades humanas de su personal, el cuidado ambiental y la responsabilidad social serán las claves para lograr aumentos de productividad en el futuro. Los valores que sostienen las organizaciones están afectando de manera creciente su habilidad de contratar a las mejores personas y vender sus productos.

En el caso de la academia, la responsabilidad social es más exigente, si se tiene en cuenta que lo que se ofrece es conocimiento y ambientes propicios para el desarrollo de las capacidades intelectuales de un grupo de personas que se forman

para dar respuesta a las necesidades de una región con proyección departamental, nacional e internacional.

Para la Universidad Católica de Oriente este énfasis creciente sobre los valores y el fortalecimiento de la cultura es vital, en cuanto que las presiones del medio son cada vez más fuertes por las exigencias de un cambio global ante los supuestos subyacentes que gobiernan nuestra sociedad, una creciente conciencia de la conexión causal entre las cuestiones sociales y ambientales mundiales y la filosofía organizacional.

Las instituciones que prevalecerán son aquellas que son capaces de manejar las oportunidades presentes en una cultura que apoye la responsabilidad social y la satisfacción personal. La UCO debe dar paso a un proceso de transformación organizacional continuo que comienza con un cambio en los valores y las conductas de los líderes. Las organizaciones no se transforman. La gente sí. La transformación organizacional emerge esencialmente de la transformación personal. Ocurrirá solo si hay voluntad de liderazgo y de toda la conducción de una organización de vivir de acuerdo con valores que estén más centrados en el bien común que el propio interés.

Para que las transformaciones sean exitosas, la misión, la visión, los valores, conductas adoptadas y los principios expresados en el PEI y demás documentos institucionales deben vivirse en el día a día en toda la organización.

Esta transformación es a largo plazo y, para que tenga éxito, debe convertirse en un organismo viviente e independiente que refleje los valores colectivos de todo el personal. De esta manera, la Universidad Católica de Oriente reflejará su propia identidad. Un reto permanente para la Universidad es vigorizar una cultura organizacional que, inspirada en el proyecto evangelizador, la misión, la visión, los principios y los valores, ayude y aliente a todo el personal a consolidar un proyecto de vida orientado a alcanzar su mayor nivel de desarrollo integral y creatividad a través de su trabajo.

Financiera

Las finanzas juegan un papel ineludible para alcanzar los propósitos de la educación superior en orden a la ciencia, la formación y el bien social; por tal causa, debe prestarse la atención debida estudiando los aspectos financieros de la educación en la doble perspectiva macroeconómica y microeconómica.

Los recursos destinados a la educación son inversiones que, como todas, prometen rendimientos, para el caso significadas en: incremento de la cantidad y calidad de la educación adquirida; elevación de los niveles de bienestar individual y social; aumento de la cantidad y calidad de capital-saber y contribución de la educación al beneficio y desarrollo social. Todo lo anterior le exige a la Universidad planificar sus acciones, incluido el aspecto financiero, para responder adecuadamente.

Si tenemos en cuenta que la educación ha pasado de un mercado de demanda a un mercado de oferta, teniendo que producir lo que el comprador necesita y lo que quiere, en razón de la diversificación y cualificación de las necesidades, será entonces necesario imprimir el sello distintivo para encontrar así las ventajas competitivas y diseñar la estrategia definiendo el posicionamiento que se desea alcanzar, lo cual implica revisar permanentemente los mercados objetivos y la forma como la UCO se va a diferenciar de las demás instituciones de educación superior que le compiten y las que podrán llegar, las políticas de fijación de precios de los servicios y productos y de plazos y descuentos.

Por tanto, es necesario:

Formular políticas de inversión donde se especifique cómo deben invertirse los recursos, asegurando que el destino de los fondos aplicados genere los mejores beneficios.

Definir estrategias para la obtención de préstamos blandos, para financiar los planes de expansión y eventuales necesidades de liquidez. La UCO manejará una estructura financiera en la cual la proporción de deuda con respecto al patrimonio represente porcentajes manejables, con el fin de asegurar el cumplimiento en el pago de las obligaciones y poder obtener márgenes de utilidad que garanticen el crecimiento y la sostenibilidad de la Institución.

Que el Consejo Directivo se pronuncie sobre la destinación de los excedentes que se presenten en las vigencias, teniendo prelación absorber pérdidas de ejercicios anteriores.

Diversificar las fuentes de ingresos de la UCO, con el fin de generar nuevas entradas que eviten depender principalmente de los pagos por matrículas. Para ello se podrá:

Fortalecer el servicio de extensión mediante el ofrecimiento de cursos, seminarios, talleres, diplomados, entre otros, que den respuesta permanente a las necesidades del medio, tratando de abarcar un mayor número de municipios de la región; y se estrecharán las relaciones Universidad–empresa buscando que encuentren en la UCO la mejor opción para la capacitación de su talento humano.

Incrementar la producción y venta de material del Laboratorio de Biotecnología Vegetal y del Vivero, para lo cual será necesario incursionar en nuevas plazas.

Ampliar el abanico de servicios de los laboratorios de Sanidad Vegetal, Limnología, Monitoreo Atmosférico, entre otros, y se mercadearán ampliamente en la región y el país.

Llevar a cabo proyectos que cuenten con amplia cofinanciación y mediante los cuales se logre obtener dotación de activos para la Institución.

Promocionar el Centro Santa María (mientras se tenga en comodato) como un lugar especial para retiros y reuniones de comunidades. Esto implicará inversiones que garanticen una dotación de muy buena calidad y un espacio físico muy acogedor.

Evaluar permanentemente los activos improductivos que tenga la Universidad con el fin de definir estrategias que permitan su conservación, si es del caso, al menor costo o que lleven a tomar la decisión sobre su realización por los beneficios que ello representa.

Ofertar servicios de bienes e instalaciones de la Institución que presenten tiempos ociosos.

Consolidar la oferta de servicios de consultoría a personas naturales y jurídicas en las áreas de los diferentes programas que ofrece la Universidad: contable, tributaria, importaciones, exportaciones, entre otras.

Evaluar anualmente los centros de costos, en cuanto a la clasificación de cuáles agregan valor y cuáles no, posibilitando así la toma de decisiones en lo que se refiere a su reestructuración.

La administración financiera deberá entenderse como una mentalidad, una actitud, en el sentido de que, todos aquellos que con sus decisiones afectan las finanzas de la Institución, deberán tomarlas no solamente haciendo abstracción de los efectos operativos en su área, sino también teniendo en cuenta la repercusión financiera que esta tenga en las demás áreas.

Objetivos institucionales

Objetivo general

Servir a la persona humana y a la comunidad, en especial del Oriente antioqueño, mediante la búsqueda de la verdad por los caminos de la fe y la ciencia, para cooperar desde su carácter de institución universitaria católica de excelencia en la formación integral de profesionales e investigadores y posibilitar la construcción de una nueva sociedad basada en los principios de la doctrina social de la Iglesia.

Objetivos específicos

- Crear las condiciones para convertirse en universidad pontificia, al procurar los medios espirituales, académicos y organizacionales que se exigen para lograrlo.

- Satisfacer las necesidades de aprendizaje, investigación, formación y los intereses de las personas y de las comunidades de la región, mediante programas de pregrado, postgrado y servicios (incluyendo la educación preescolar, básica y media) que correspondan a las necesidades regionales y al desarrollo económico, cultural, ambiental, social y político del país.

- Lograr el desarrollo de la investigación científica y de la tecnología, de manera que las investigaciones producidas tengan el reconocimiento de las comunidades académicas correspondientes en el país y en el ámbito internacional y un impacto real en la región.

- Brindar una formación integral en la que se articulen orgánicamente el aprender a ser, a conocer y a desear seguir aprendiendo; el aprender a hacer y a convivir en el respeto y en el amor a la diferencia, la solidaridad y la democracia.

English Version

Mission of the University

“The service to the human being and to the community interpreted as the willing to give quality education from its Christian inspiration, involving the scientific and technological progress and oriented to provide the development of the region ‘Oriente antioqueño’ aimed to national and international progress.”

The mission is the main purpose for this institution. It establishes the fundamental commitment searched with the existence of the organization itself. In the case of UCO, its character of Catholic university constitutes the foundation of its mission and a dual commitment: as a *university*, it is responsible of contributing with the integral formation of citizens and of working for the creations, development and diffusion of knowledge in every way. On the other hand, as a *Catholic* institution, being truthful to the philosophy and principles that guide the work of Catholic universities, Universidad Católica de Oriente responds to state demands, the society and the Church.

According to that, Universidad Católica de Oriente must permanently work for the improvement of the life conditions of citizens and professionals, developing programs that raise the overall educational quality, encouraging the economic dynamics mainly in the regional aspect, and continuously promoting public awareness, peace and social welfare.

The University shares with other universities the mission of training at the level of higher education, it assumes this commitment from the way of training is conceived, this action supposes a permanent dialogue between the universal and the particular, between the global and the local, and between science and faith, with the purpose of making citizens and future professionals competent people for their occupational performance as well as responsible, honest citizens, committed to the development of the country and the region.

The mission of this institution is expressed by the willing of service from the university to the region, this has allowed UCO to be recognized as a factor in regional development, and demands the permanent connection with social and communitarian aspects, as well as to be involved with the planning, organization and generation of strategies for economic, social and cultural development.

The task of the university is conceived as a traditional work within the region and forces the institution to keep the pace through training activities, research and social projection in different fields of knowledge and practice, which are based on scientific and humanistic–Christian principles. Also from both traditional and alternative paradigms that create individuals who are concerned about their job upon Colombian society.

Through academic and professional education, the purpose of La UCO is to contribute and improve on the living conditions of the regional population, trying to strengthen the educational quality of institutions, producing mechanisms for public awareness.

The history of the University allows keeping in force the institution through the updating of its courses and its curriculum, looking for the constructive union between knowledge of scientific and humanistic tradition with the proposals of new paradigms, which makes possible the formation of citizens and professionals that requires our country's future.

Vision of the University

"Universidad Catolica de Oriente will be the center of development processes in the region with a scientific, business, ethical and social leadership, it will have a broad recognition for the quality of education in the comprehensive training of people, their academic projects and their evangelization of culture."

Components:

Integral formation

The main purpose of the university is the integral formation of individuals, based on the principles and values of Christian humanism. Our goal is to educate people able to have a complete realization of their personal project towards the development of others in order to construct a better country. Forming men and women that can be recognized for their attitude and constant search of truth through faith and science and also for the willing to use their knowledge, values and skills in order to help solve social problems and needs, the constant care for their continuous improvement in the fields of culture, science, technics and humanity, server for the community and a promoter of justice and peace.

Quality

The articulated element of The Universidad Católica de Oriente is the quality of its actions and educational motivations, and the social projection.

"… Every Catholic University, as *Catholic,* must have the following *essential characteristics:* a Christian inspiration not only of individuals but of the university community as such; a continuing reflection in the light of the Catholic faith upon the growing treasury of human knowledge, to which it seeks to contribute by its own research; fidelity to the Christian message as it comes to us through the Church; an institutional commitment to the service

of the people of God and of the human family in their pilgrimage to the transcendent goal which gives meaning to life.**7**”

Quality should be expressed in:

- The competences expressed in attitudes and skills of the staff in service of the Institution.

- The progressive qualification and integral formation of students.

- The configuration of modern, relevant, integral and interconnected curriculums that allow the formation of ethical, moral and critical people, with an innovative and entrepreneurial spirit, with capacity to make responsible decisions and teamwork. With a good attitude towards continuous learning, logical and systematic observation that allows them face problems and search for appropriate solutions, with a rational openness to cultures and globalization.

- In the consolidation of research groups and personal and academic excellence that is aimed to solving issues and producing useful knowledge to society.

- In the continuous review and improvement of the administrative structure of the University that puts agile and consistent processes on practice, with the academic and financial processes.

- In the consolidation of the internationalization of the institution by establishing partnerships and relevant agreements for the strengthening of academic and research development, and that promote the student circulation and the exchange of products and services in all aspects.

- In the process of standardization, certification, self-assessment of implementation of improvement plans of the institution.

The Leadership Training

---

7 BLESSED JOHN PAUL II. *Ex corde Ecclesiae.* n. 13.

The comprehensive training of people in ethical, moral, social, scientific and business aspects has, as a goal, the training of professionals who can be honest leaders committed to the truth, enemies of corruption and abuse of power, leaders and human-right defenders, builders of a peaceful society and passionate for knowledge, research, and for the family as the fundamental unit of society and former of future generations.

The Commitment to the Development of the Region and with the Mission of the Diocesan Church

La UCO, founded and run by the Sonsón-Rionegro Diocese, and established within the East region of Antioquia, Colombia, has a commitment with the overall development of the region and with the evangelizing mission of the culture of the diocesan Church. The University looks for the solution of problems in the development of the region; for this, not only the university makes available its strength and strategic action, but also makes strategic agreements to respond to the needs of the community.

It corresponds to the chancellor to ensure the strategic direction of the University. For this, he is supported by various estates like the principal, the board of directors and the team of priests. The collegial body is composed by people known for their leadership in various activities in the public and private sectors.

Legal Nature and Address

Legal Nature

The entity is rigid by their own statutes and is called Universidad Catolica de Oriente. It is an institution of higher education, established in the form of private foundation, of canonical origin, common utility and non-profit, founded and run by the Sonson-Rionegro Diocese; it is an organization of ecclesiastical and civil law, recognized by the Colombian government by the legal status N° 2650 of February 24th of 1983 and 6718 of May 9th of the same year; University and institutional recognition by Resolution N°. 003278 of June 25th of 1993, emanating from the Ministry of Education for its operation and issuing degrees.

Universidad Catolica de Oriente as an institution of the Catholic Church is governed, aside from the state standards, by the terms of the Concordat in force, by doctrine and tradition of the Church's magisterium and for the present Strategic Development Plan.

Universidad Católica de Oriente will use an identification marking in all their actions, the “UCO” abbreviation.

Address

Universidad Catolica de Oriente will have by address the city of Rionegro, in the department of Antioquia, Republic of Colombia.

The University may decide on the establishment of sectionals, in accordance with the legal provisions.

Object

“Universidad Catolica de Oriente is an institution that looks up for the *truth* in the ways of *faith* and *science,* inspired by Gospel values and Christian humanism and based on university autonomy; aims to provide contributions to the development and diffusion of knowledge in the fields of science, arts, philosophy and technology, focused on the universal and knowledge and service of the human being, through the activities of teaching, research and outreach programs conducted in higher programs of undergraduate and graduate education with methodologies such as face to face, blended, virtual, open and distance. In order to achieve this goal, the University articulates its educational project Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo high school and the Rural Educational Service —SER (according to the acronym in Spanish).”

Principles and Corporate Values

Institutional Guiding Principles

They are associated with the nature of the institution, academic and research quality and social projection. In the following sections there’s a definition of the guiding principles for the *Plan Decenal* (Ten-Year Plan project by the Ministry of Education of Colombia)

University Autonomy

The Colombian Constitution establishes the autonomy of universities for which content and range has been defined by the Constitutional Court, and the UCO develops it with responsibility.

Academic Freedom and Learning

Discretion and ethical, scientific and pedagogical responsibility of teachers to present the knowledge through methods, innovations and modern technological tools, educational processes focused on autonomy, creativity, critical and reflective thinking, leadership, teamwork, creativity and other strengths and talents of students.

Philosophical Fidelity

The philosophical standards that guide the work of the UCO are derived from its university status, being Catholic, and being located in the region of Eastern Antioquia.

Academic Excellence

The UCO will propitiate all means for quality assurance and continuous improvement of its programs, oriented to the pursuit of academic excellence.

In order to answer the challenges of knowledge society, the University will work on the consolidation of a knowledge management system supported in groups and lines of research.

Evangelize and Social Commitment to the Region and Country

La Universidad Catolica de Oriente was founded by the Diocesan Church and exists to evangelize through the functions of teaching, research and extension, and also with the social commitment to the region and country.

Administrative Efficiency

The University will ensure the achievement of the objectives maximizing resources and promoting economic sustainability.

Principles Associated with Commitment to Quality

Responding to the commitment of autonomy, self-regulation and continuous improvement as key elements of the management of academic quality, Universidad Catolica de Oriente accepts the standards defined by the National Accreditation System.

Universality

It makes reference to the intrinsic dimension of an institution that provides a higher level of educational service. In our institution the academic work is based on one or more knowledges that occur through research, contextualized and disseminated through multiple forms; in all cases, knowledge has a universal dimension that makes it valid inter-subjectively. Universality also refers, from an external viewpoint, to the multiplicity and extent of the areas in which the work of the institution occurs.

Integrity

It is a criterion that refers to the integrity as a concern of the institution in the development of its duties; it also implies a concern for respect for universal values

and references, and compliance of universally accepted values as inspiring of educational service of higher education.

Equity

It is the disposition that mobilizes the institution or program to give everyone what they deserve; it directly expresses the sense of justice, in the institution for instance, in decision-making, evaluation systems and forms of academic merit, e.g., non-discrimination, recognition of differences and acceptance of different cultures and their many manifestations. For example, non-discrimination, the recognition of differences and acceptance of different cultures and their many manifestations.

Knowledgeability

It is the ability of the institution to accomplish the specific tasks from its mission, its purpose and nature, all coherently articulated in the institutional project.

Responsibility

It is the existing capability of the institution to recognize and deal with the consequences of its actions. It is a criterion closely related to autonomy as a job, accepted as a challenge and not simply enjoyed as a right.

Coherence

Is the correspondence between parts and between the institution parts and the institution as a whole; it is also the adequacy of the politics and methods that are available, to the purposes. It refers to the correlation between what the organization says and what is actually done.

Transparency

It is the ability of the institution to specify without subterfuge any internal operating conditions and the results of it. Transparency is one of its key ingredients.

Relevance

It is the ability of the institution to respond to needs; needs where the institution does not respond in a passive way but proactively. Proactivity understood as concern for transforming the context of the values that inspire and define the institution.

Effectiveness

It is the correspondence between the formulated purposes and achievements of the institution.

Efficiency

It refers to the use of the resources available to the organization to achieve its purposes.

The statements previously announced are an expression of the ethical position, with a broader perspective in relation to the fulfillment of the social function of higher education, and the achievement of high standards by institutions and academic programs of that level. The National Accreditation Council develops and applies its model and gets committed to the rights of education and culture and the objectives of the higher education formulated in the Act 30 of 1992. The Council says that higher education is a space for searching and transmitting knowledge, that must operate in an environment of coexistence, peace and freedom within a democratic, participatory and pluralistic framework, and underlines the role of higher education in the achieving of national unity, and the building of a conscious attitude to the environmental protection as essential to the overall Colombian development.

Institutional Values

Adopted for the Development Plan for 2006–2015 are taken the five following ways of values, to work on the organizational culture of the university:
Respect - Loyalty
Honesty - Consistency
Sensitivity - Solidarity
Responsibility - Commitment
Service – Leadership

Respect

Respect is the value by which we remember and recognize the dignity of people as unique individuals, created in the image of God, with intelligence, will, freedom and capacity to love as well as their rights according to their condition and circumstances**.**

Loyalty

Loyalty is an obligation taken having obtained something useful. It is a commitment to defend what we believe in and who we are. So the concept of loyalty is given on issues such as homeland, work, family or friendship, when something or someone has given us something good, we owe much gratitude.

Honesty

Honesty is a way of living that is consistent on what one thinks and one’s behavior, observed towards the neighbor, which along with justice demands giving each what is owed.

Coherence

Coherence is the correct behavior we must maintain at all times, based on family, social and religious principles learned throughout our life. Also the way of being and acting for the human being, and the circumstances and environment to act properly for the benefit of others.

Solidarity

Solidarity is the mutual support that should exist between people, not just because they are our friends, simply because we have a duty to help others, and the right to receive help from our neighbor.

Responsibility

A responsible person is one that fulfills their obligations, walking the extra mile to the point of surprise. Lives, thinks and dreams to support their family, work, study and everything one has been involved in.

Commitment

It refers to the ability to undertake a task and give a positive or proactive response.

Service

To serve is to help a person spontaneously, as a permanent cooperative attitude towards others. This person is helpful at work, with the family, but also on the street helping others

Leadership

There is no single definition of leadership. The following are some common definitions of leadership:

“Leadership is the inner power (or real power), in which interpersonal relationships are at the service of others to help others develop their own inner power.” (Mauricio Cardona).

Leadership is the ability to communicate positively and inspire others.

None of these definitions is more accurate than the others. However, all definitions agree on a common theme: leadership involves more than one person.

From here UCO should lead in the region with the education of civic, social and political leaders that the region requires, the comprehensive training of agents for the diocese, and other institutions, and the continuous work for the peace within the region and the country.

Macro policies

Evangelization

"Born from the heart of the Church, a Catholic University is located in that course of tradition which may be traced back to the very origin of the University as an institution. It has always been recognized as an incomparable centre of creativity and dissemination of knowledge for the good of humanity.**8**"

Because of its evangelizing mission, looking for the response to current challenges, Universidad Catolica de Oriente is shown to the university community and the region as a Personal Parish.

In this sense, the Parish in its structure and from the specific pastoral, liturgical, prophetic and social, is an ideal space for the evangelization of culture. "The expression 'evangelization of culture' puts us in both scopes reason and faith. But, in such manner that both points are not juxtaposed but more interweaved.**9**"
With the word "evangelization", we refer to the proclamation of an event where the Church is witnessing it**10**.

Therefore, evangelize is the grace and vocation proper to the Church, its deepest identity, the Church exists to evangelize**11**.

From the point of view of education, the invitation to evangelize culture recalls again, the first mission of the university, constitutes a community of teachers and students for self-education focused on knowledge. The university, rather than an institution, is a meeting experience between people driven by a question to themselves and to the world around them.

Universidad Catolica de Oriente in its evangelical mission, offers its members the message of Jesus, proclaiming the Kingdom and salvation, from a direct support aimed to the humanization and supported by the consistency and the testimony of life, of all those involved in the university life.

It is the mission of all of us to build dwelling especially humanistic for men and women, the University has in the task the irrevocable obligation of servicing the culture, and humility, staying true to the Gospel message and expressing its institutional commitment to the service of humanity.

---

8 BLESSED JOHN PAUL II. *Ex corde Ecclesiae.* n. 1.

9 MORANDÉ, Pedro. Evangelización de la cultura y la universidad. p. 5.

10 Ibíd., p. 4.

11 PAUL VI. *Evangelii nuntiandi,* n. 14

“The fidelity with which the university takes this vocation is also the fidelity to the Church.”

Environmental Management

The University is committed to motivate, implement and maintain an environmental culture in the university community, developing actions to prevent, mitigate and correct the negative impacts generated as a result of the development of its activities of teaching, research and extension, with the commitment of continuous improvement and compliance with environmental regulations.

Occupational Health and Industrial Safety

The university will provide optimal safety conditions and welfare to the university community, assigning the necessary resources for the development of actions that will lead to healthy environments, creating a culture of prevention and self-care as a result of the development of its activities of teaching, research and extension.

Academic Administrative Modernization and Revitalization of the Organizational Culture

La UCO is conscious of the impact of continuous technological change, the efficient academic work and administrative requirements in the processes of modernization and globalization. These are situations that the University should use in order to implement the changes and creating organizational development in the short, medium and long term.

Modern and up-to-date universities are aware of regional and international trends, prepared to incorporate systems and methods that allow them to survive and deliver the best of themselves to society.

In 2015, Universidad Católica de Oriente will have an integrated management through its various departments and deans, in order to support the educational functions, it will have an administration focused on participation, linking and synergy. Administrative support processes must be distinguished from the academic administrative, so they will generate an analysis that can be evaluated to improve the services of the institution.

The academic modernization of the University will allow the actions of management support and administration of the academic aspects, it will review the structure and organizational aspects, it will develop reliable databases for the administration and will implement a system, evaluate the performance of the management of each office within the Institution.

UCO will ensure efficient delivery of educational services, assigning sufficient resources, distinguishing between the process of support to the academics and the

academic one itself, to achieve the objectives of the organization through procedures that lead to institutional integrity.

Some changes will be made in the programs that involve the entire university community and all the community college system.

Academic modernization will be displayed on mechanisms of coordination, consultation and participation of the educational community, under the Mission, Vision, Values and intuitional Principles.

The promotion of research will be a priority in the educational innovation of La UCO, in order to improve the quality of the internal system of our professors and students. To the university, this growing focus on values and the strengthening of culture is vital, due to the fact that environmental pressures are becoming stronger by the demands of a global change, and the growing awareness of the connection between social and global environmental issues and the organizational philosophy.

The institutions that will prevail are those able to handle the opportunities present in culture that supports social responsibility and personal satisfaction. La UCO must advance in the process of continuous and organizational transformation that begins with a change in the values and the behaviors of leaders. Organizations do not transform themselves but people do. The organizational transformation emerges essentially from personal transformation.

In order for the changes to be successful, the Mission, Vision, Values, and the behaviors adopted, plus the principles expressed in the PEI, must be lived day by day throughout the organization.

This is a long term transformation and, in order to succeed, it must be constant, independent, reflect the collective values of the university staff. Hence, Universidad Catolica de Oriente will reflect its own identity; a continuing challenge for the University is to strengthen the organizational culture that inspired the evangelizing project, Mission, Vision, Principles and Values.

Financial

Finances are important to achieve the purposes of higher education under command of science, education and social welfare. For this purpose, financial aspects of education must be studied in both perspectives: macroeconomic and microeconomic.

The resources for education are an investment that promise results and the increase of quantity and quality of the acquired education. A raise of individual and social welfare levels, the increase of quantity and quality of knowledge and contribution of education, to benefit and social development, requires from the University the pacifications of its actions, including financially, to respond appropriately.

Therefore, it is necessary:

Formulating policies that specify how resources should be invested, ensuring the destination of the funds applied to generate the best benefits.

Diversify sources of income of la UCO, with the purpose to generate new entries and avoid dependence of tuition payments. For this we will:

Strengthen the extension service by offering courses, seminars, workshops, courses, among others, to give permanent response to the needs of the environment, trying to cover a larger number of municipalities in the region, and it will improve Company/university relations, looking for being the best option for the training of its human talent.

Increase the production and sale of the Vegetal Biotechnology Laboratory and the Nursery material.

Expand the range of laboratory services of Vegetal Health, Limnology Atmospheric Monitoring, and its market widening within the region and the country.

Undertake projects with extensive joint financing, aiming to achieve allocation of actives for the institution.

Promote Santa Maria Center as a special place for retreats and community meetings. This will involve investments that ensure the provision of high quality and a welcoming facility.

Offer real services and facilities of the institution filing idle time.

Consolidate the consultancy services to individuals and corporations in the areas of the different programs offered by the University: accounting, tax, imports, and exports.

Annually evaluate the cost centers, in terms of classification, enabling the making of decisions about restructuration.

Institutional Objectives

General Purpose

Serving the human person and the community, especially in the east of Antioquia, in the search of the truth towards faith and science, in order to cooperate from the character of Catholic institution of excellence in the training of professionals and researchers and enable the construction of a new society based on the principles of the social doctrine of the Church.

Specific Objectives

Create the necessary conditions to turn into a Pontifical University, showing spiritual academics and organization means.

Improving learning research, training and interests needs, of individuals and communities within the region, through undergraduate, postgraduate programs and services (including preschool, primary and secondary education) that correspond to regional needs and economic, cultural, environmental, social and political development.

Achieving the development of scientific research as well as of technology, so that the research has the recognition of the relevant academic communities within the country and worldwide, and a real impact on the region.

Provide comprehensive training in which it is organically articulated the learning to be, to know, and to wish to continue learning. The learning to be and to live within the respect and love to the difference, the solidarity and the democracy.

DOCENCIA

Se entiende por docencia la práctica ejercida por el profesional vinculado a la tarea formadora universitaria con una visión integral, humanista, orientada a la consolidación de valores de respeto, lealtad, responsabilidad, compromiso, honestidad, coherencia, sensibilidad, solidaridad, servicio y liderazgo, mediada por el uso de las tecnologías, el trabajo colaborativo, el aprendizaje autónomo.

Dicha práctica estará respaldada por la pedagogía entendida como el saber disciplinar apropiado, reflexionado y reconstruido permanentemente, en el ejercicio mismo de la función docente, que fundamenta y soporta su quehacer.

TEACHING

We understand by teaching, the practice done by the professional associated to the educational university task, with an integral, humanistic vision; oriented to the consolidation of values such as respect, loyalty, responsibility, commitment, honesty, coherence, sensibility, solidarity, service and leadership; throughout the use of technology, collaborative work and autonomous learning.

This practice will be supported the pedagogy, understanding it like the disciplinary appropriate knowledge, reflected and continuously rebuilt, in the teaching exercise itself that supports the teaching activity process.

Coordinadores y docentes Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas. Foto UCO.

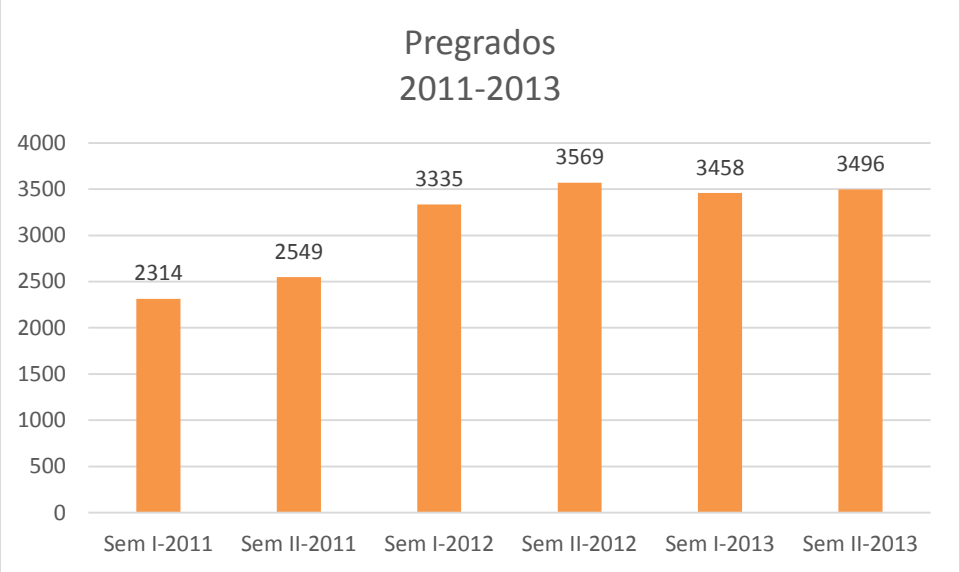
La oferta académica de la Institución está conformada por programas de pregrado y postgrado.

Programas de Pregrado

Administración de Empresas	Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Ciencias Naturales
Agronomía	Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Educación Física, Recreación y Deportes
Agronomía y Zootecnia	Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Educación Religiosa
Zootecnia	Licenciatura en Matemáticas
Comercio Exterior	Licenciatura en Lenguas Extranjeras
Contaduría Pública	Tecnología Agropecuaria
Derecho	Tecnología en Comercio Exterior
Gerontología	Teología
Psicología	Teología (Virtual)
Comunicación Social	Enfermería
Ingeniería Ambiental	Ingeniería Electrónica
Ingeniería de Sistemas	Ingeniería Industrial

Grupo de docentes y estudiantes. Foto UCO.

Número de estudiantes en programas de pregrado



Programas de Postgrado

Especializaciones	Maestrías
Especialización en Gerencia Financiera	Maestría en Educación
Especialización en Gerencia Financiera y de Mercados	Maestría en Humanidades
Especialización en Gestión del Software	Maestría en Sanidad Vegetal
Especialización en Legislación Tributaria	
Especialización en Pedagogía y Didáctica	

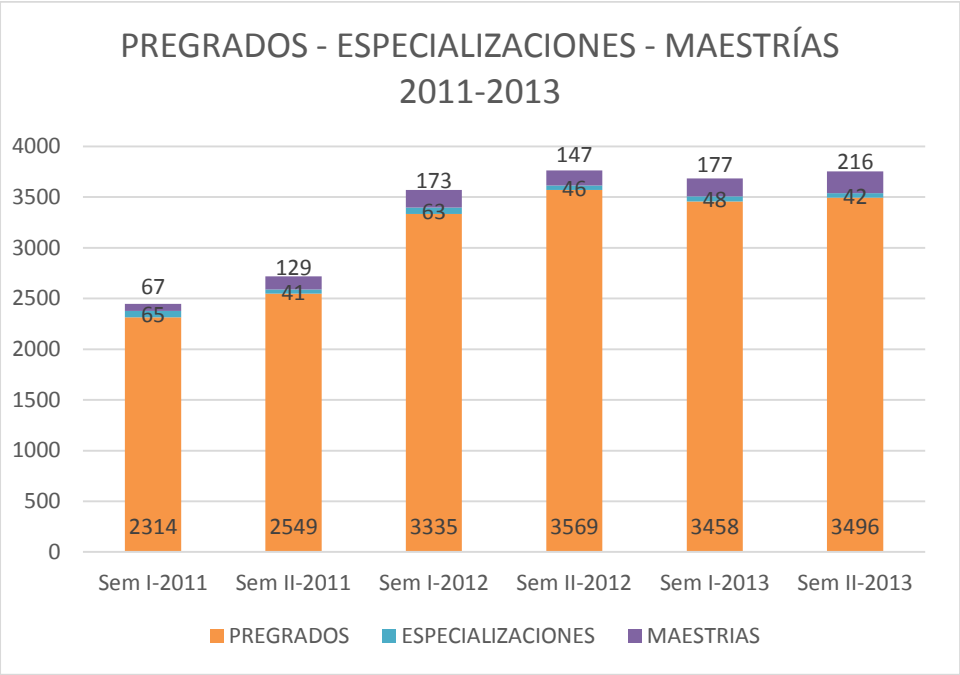
Número de estudiantes en especializaciones y maestrías

Edificio Madre de la Sabiduría

Biblioteca

Número de estudiantes en pregrado, especializaciones y maestrías

NIVELES	I-2011	II-2011	I-2012	II-2012	I-2013	II-2013
Pregrados	2314	2549	3335	3569	3458	3496
Especializaciones	65	41	63	46	48	42
Maestrías	67	129	173	147	177	216
Totales	**2446**	**2719**	**3571**	**3762**	**3683**	**3754**



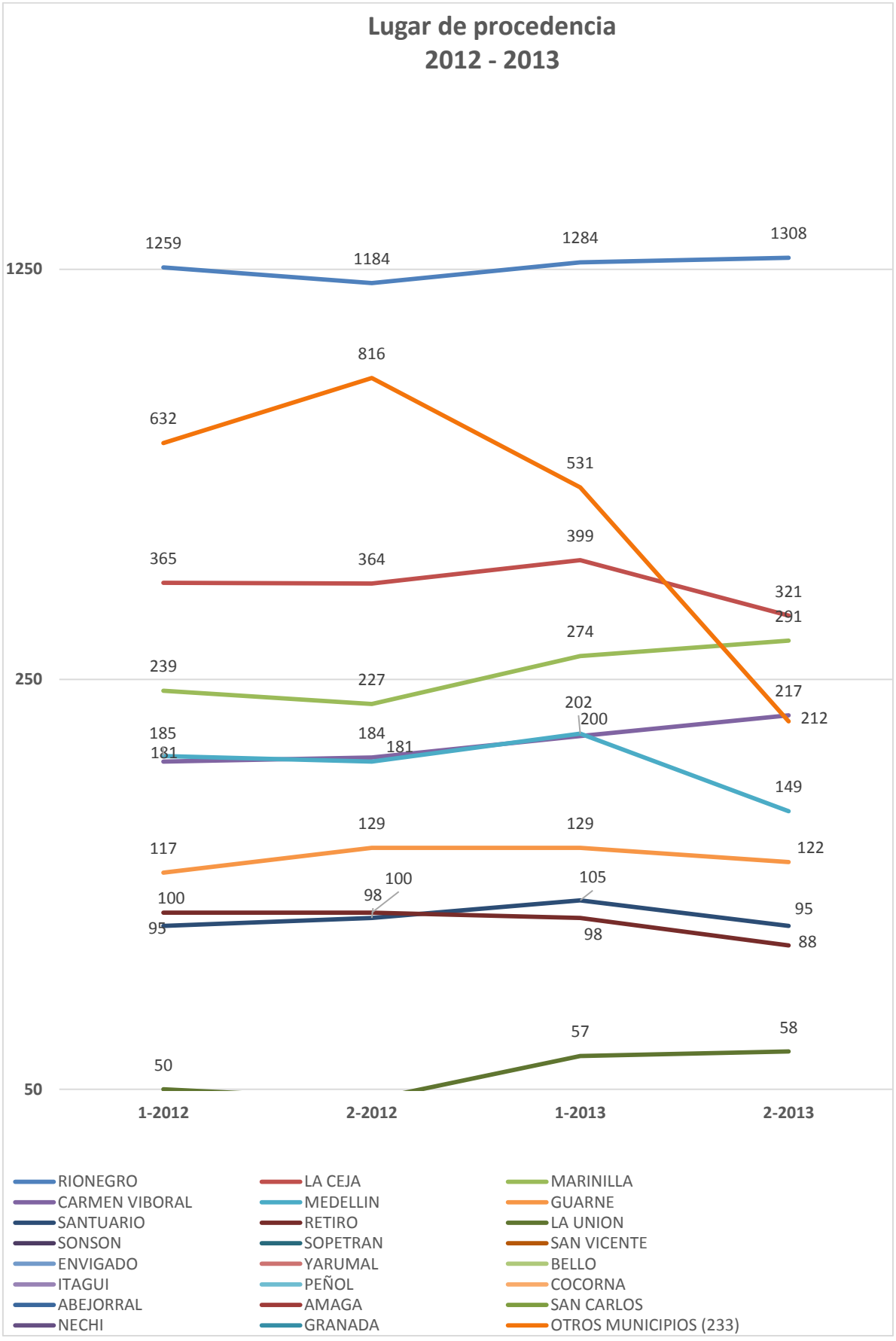
Estudiantes de postgrados. Foto UCO.

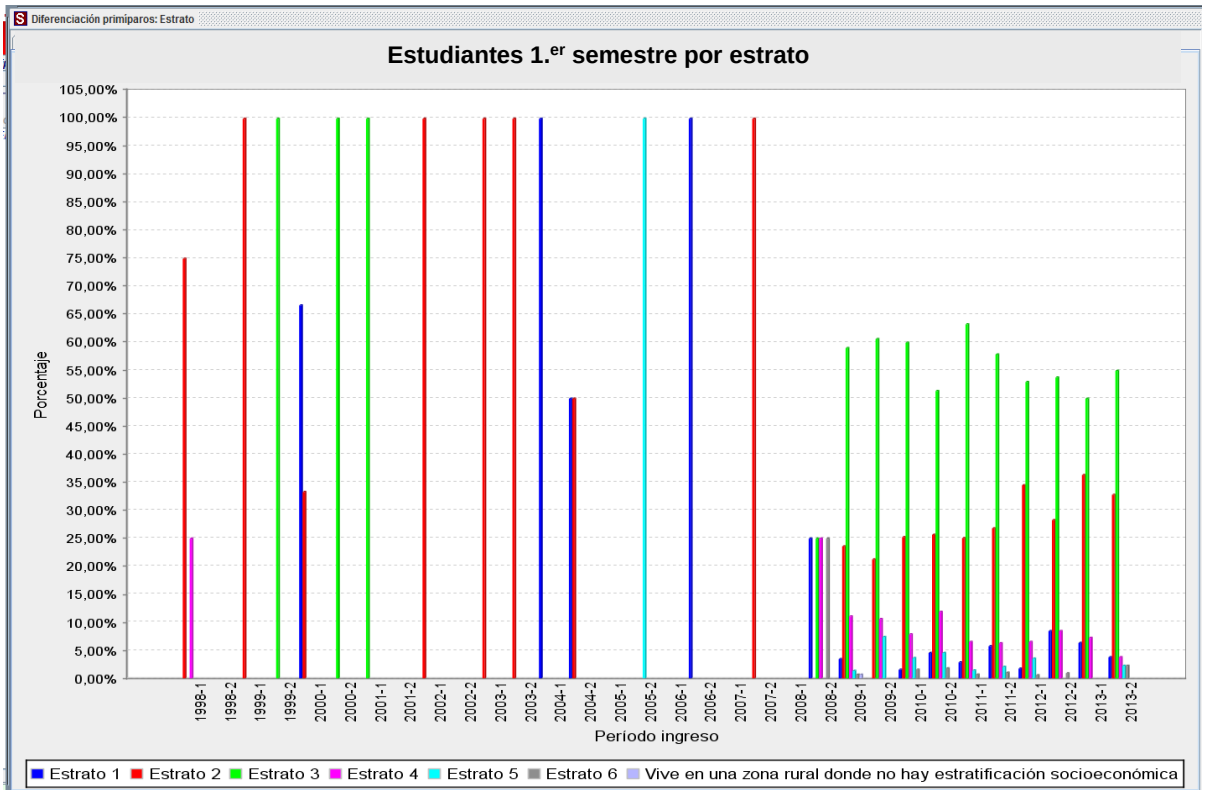
PERFIL DEL ESTUDIANTE UCONIANO

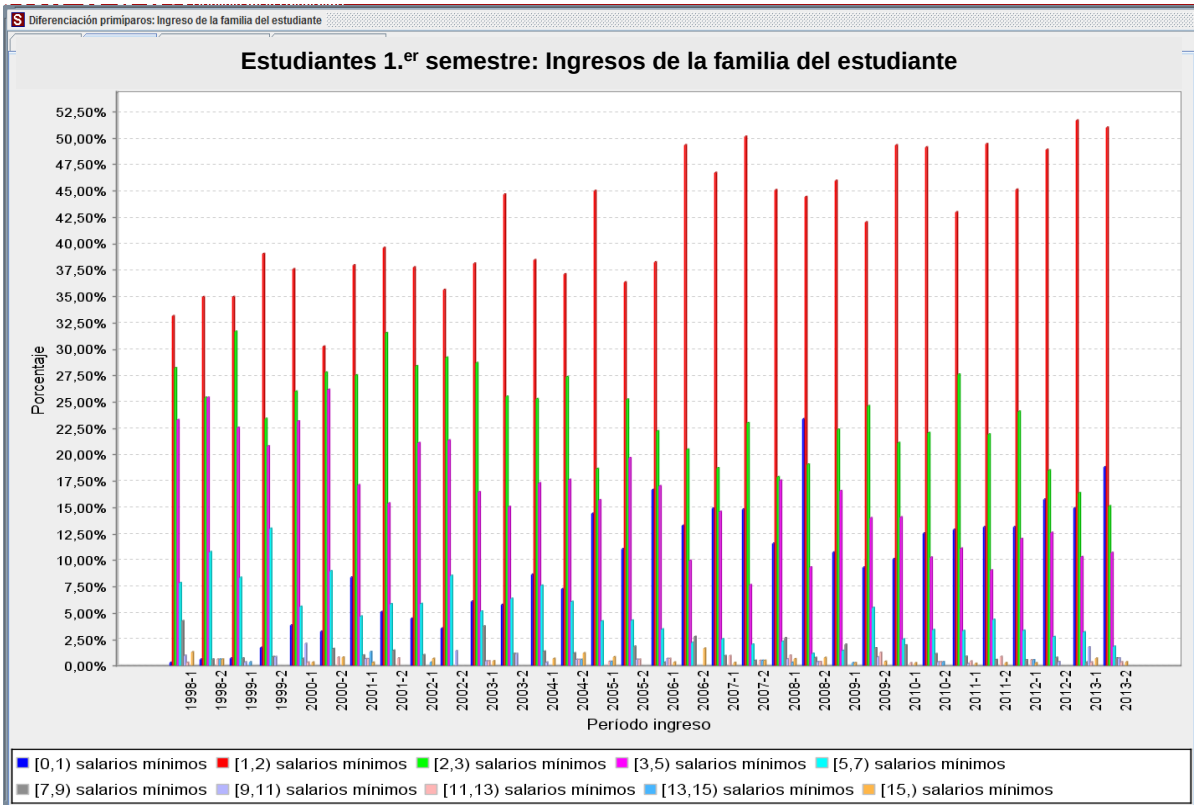
LUGAR DE PROCEDENCIA DE LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS

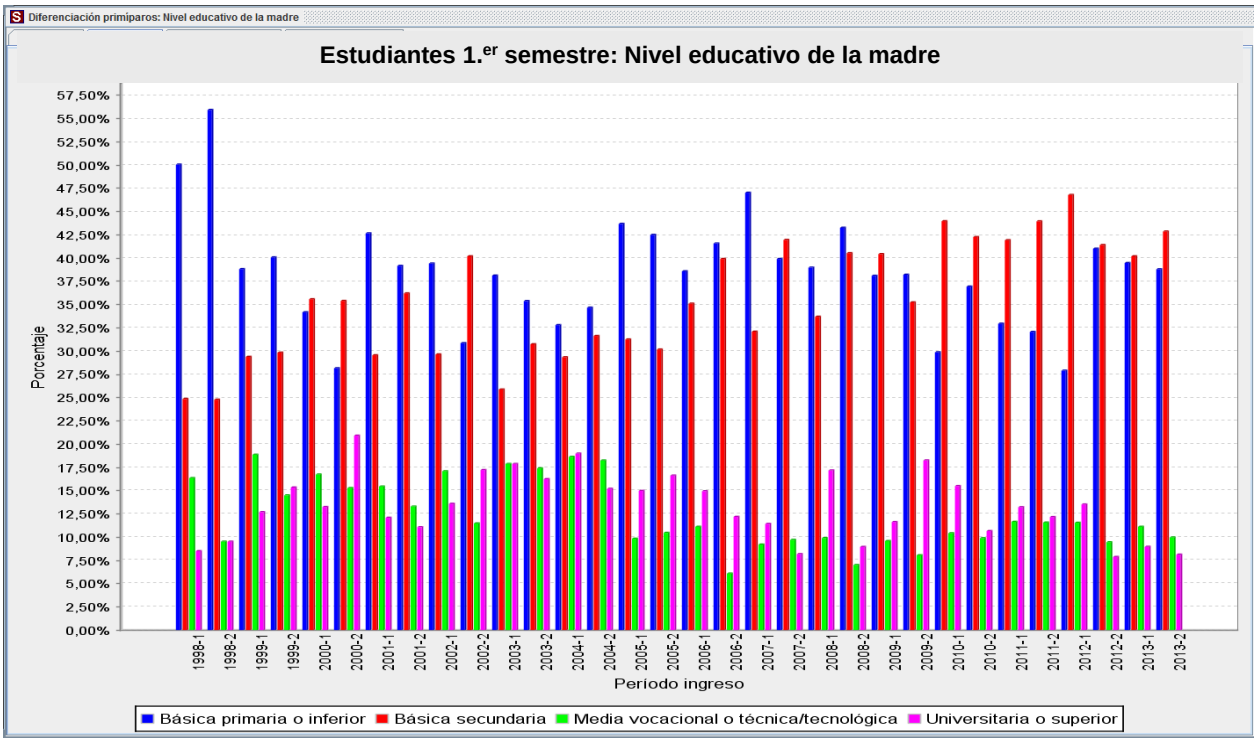
MUNICIPIO	1-2012	2-2012	1-2013	2-2013
Rionegro	1259	1184	1284	1308
La Ceja	365	364	399	321
Marinilla	239	227	274	291
El Carmen de Viboral	181	184	200	217
Medellín	185	181	202	149
Guarne	117	129	129	122
Santuario	95	98	105	95
Retiro	100	100	98	88
La Unión	50	48	57	58
Sonsón	20	26	40	43
Sopetrán	42	42	41	1
San Vicente	29	30	28	27
Envigado	24	24	27	22
Yarumal	18	42	33	0
Bello	21	27	28	16
Itagüí	20	25	21	19
El Peñol	17	19	22	27
Cocorná	16	19	21	26
Abejorral	15	24	23	17
Amagá	4	36	34	2
San Carlos	10	16	11	30
Nechí	0	32	33	0
Granada	15	9	12	16
Otros municipios (233)	632	816	531	212

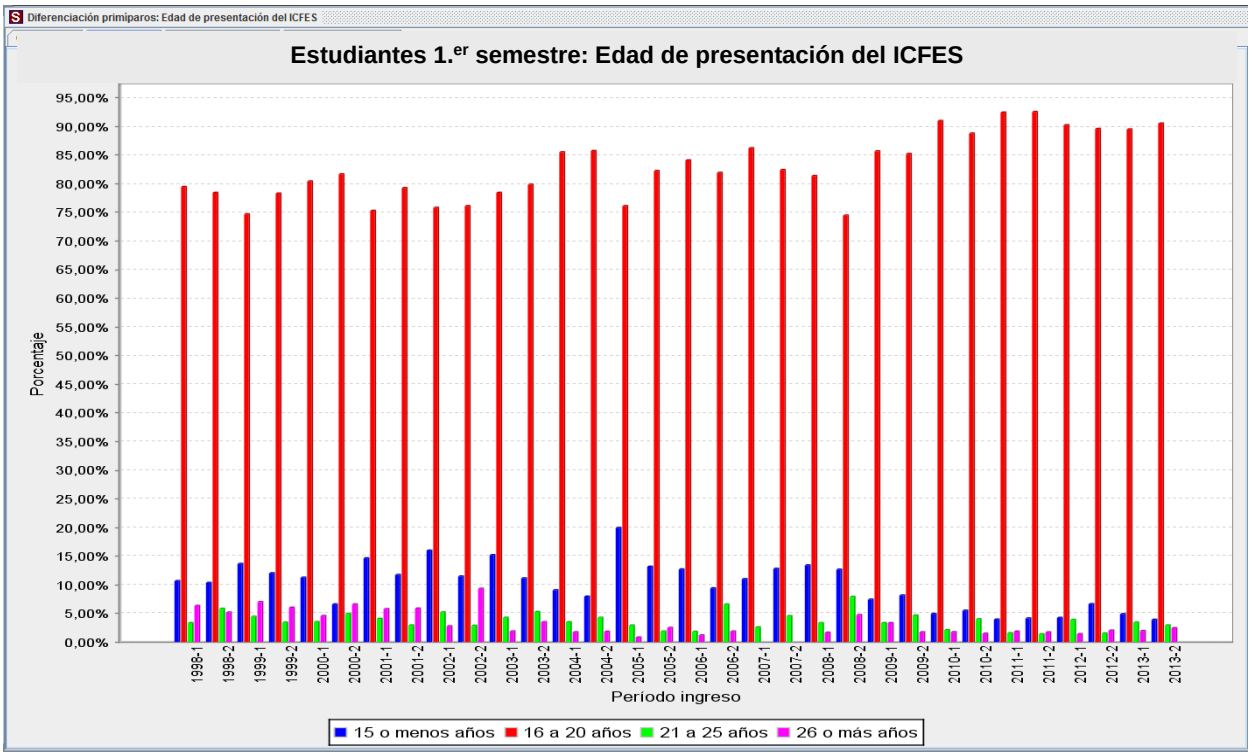
OBSERVACIONES: El ítem *Otros municipios* corresponde a 233 municipios de la geografía colombiana, por enumerar algunos: Pereira, Santa Fe de Antioquia, Bogotá D.C., Sabaneta, Apartadó, San Vicente del Caguán, Montería, Villavicencio, Dosquebradas, Barranquilla, entre otros.

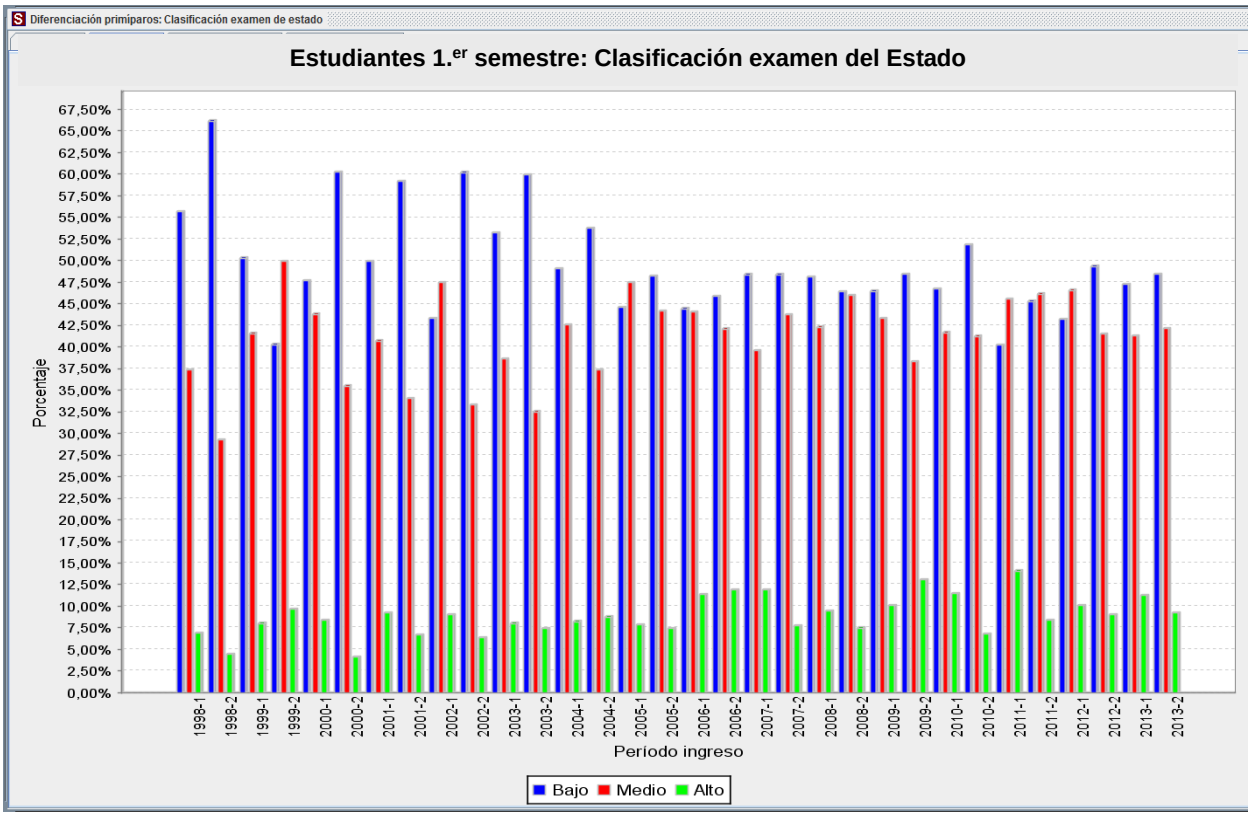

Lugar de procedencia
2012 - 2013
1250
250
50
1259
1184
1284
1308
632
816
531
365
364
399
321
291
239
227
274
217
212
185
181
184
181
202
200
149
117
129
129
122
100
98
100
105
95
95
98
88
50
57
58
1-2012
2-2012
1-2013
2-2013
RIONEGRO
LA CEJA
MARINILLA
CARMEN VIBORAL
MEDELLIN
GUARNE
SANTUARIO
RETIRO
LA UNION
SONSON
SOPETRAN
SAN VICENTE
ENVIGADO
YARUMAL
BELLO
ITAGUI
PEÑOL
COCORNA
ABEJORRAL
AMAGA
SAN CARLOS
NECHI
GRANADA
OTROS MUNICIPIOS (233)

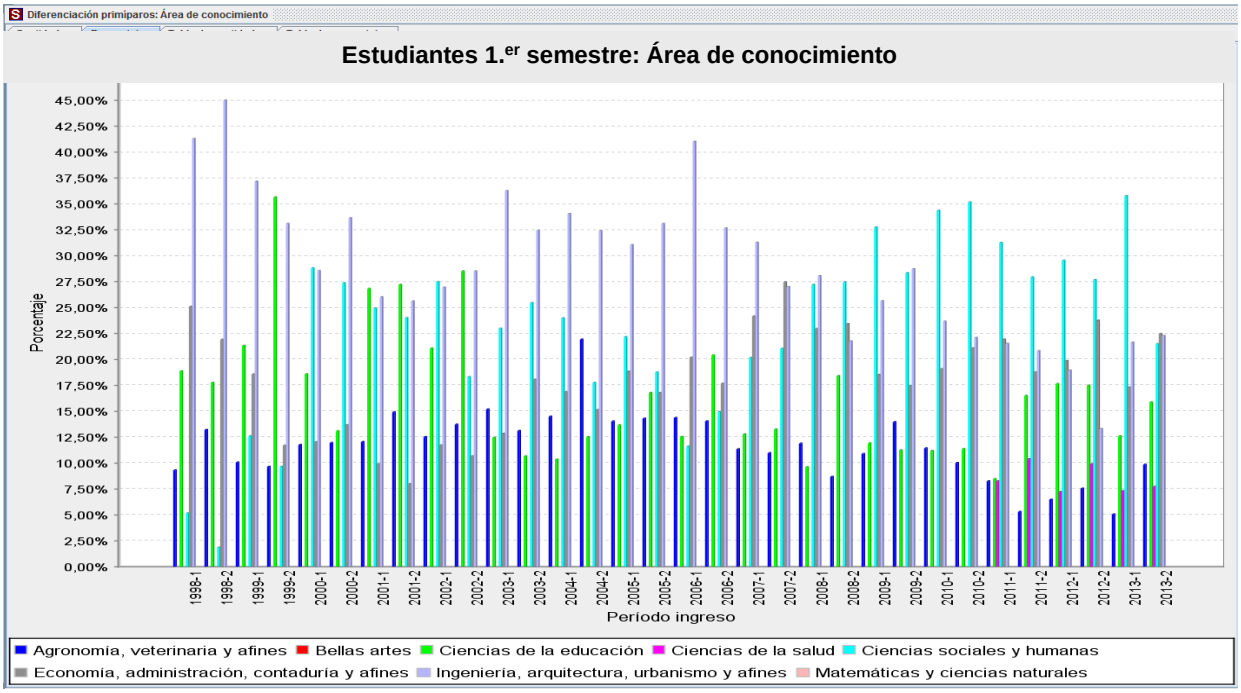

Diferenciación primíparos: Estrato
Estudiantes 1.er semestre por estrato
Porcentaje
Periodo ingreso
Estrato 1
Estrato 2
Estrato 3
Estrato 4
Estrato 5
Estrato 6
Vive en una zona rural donde no hay estratificación socioeconómica

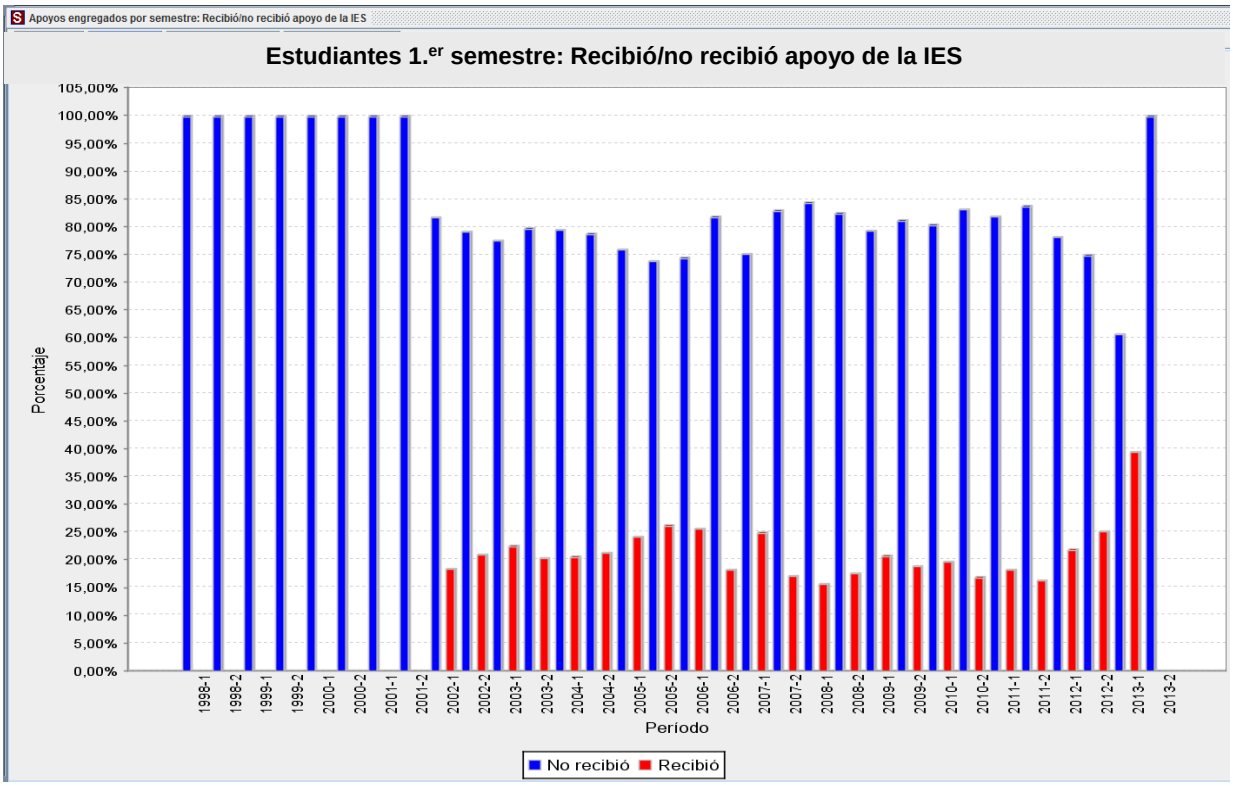

Diferenciación primíparos: Ingreso de la familia del estudiante
Estudiantes 1.er semestre: Ingresos de la familia del estudiante
Porcentaje
Periodo ingreso
[0,1) salarios mínimos
[1,2) salarios mínimos
[2,3) salarios mínimos
[3,5) salarios mínimos
[5,7) salarios mínimos
[7,9) salarios mínimos
[9,11) salarios mínimos
[11,13) salarios mínimos
[13,15) salarios mínimos
[15,) salarios mínimos


Diferenciación primiparos: Nivel educativo de la madre
Estudiantes 1.er semestre: Nivel educativo de la madre
Porcentaje
Periodo ingreso
Básica primaria o inferior
Básica secundaria
Media vocacional o técnica/tecnológica
Universitaria o superior


Diferenciación primiparos: Edad de presentación del ICFES
Estudiantes 1.er semestre: Edad de presentación del ICFES
Porcentaje
Periodo ingreso
15 o menos años
16 a 20 años
21 a 25 años
26 o más años


Diferenciación primíparos: Clasificación examen de estado
Estudiantes 1.er semestre: Clasificación examen del Estado
Porcentaje
Periodo ingreso
Bajo
Medio
Alto


Diferenciación primíparos: Área de conocimiento
Estudiantes 1.er semestre: Área de conocimiento
Porcentaje
Periodo ingreso
Agronomía, veterinaria y afines
Bellas artes
Ciencias de la educación
Ciencias de la salud
Ciencias sociales y humanas
Economía, administración, contaduría y afines
Ingeniería, arquitectura, urbanismo y afines
Matemáticas y ciencias naturales



Grupo estudiantes primer semestre. Foto UCO

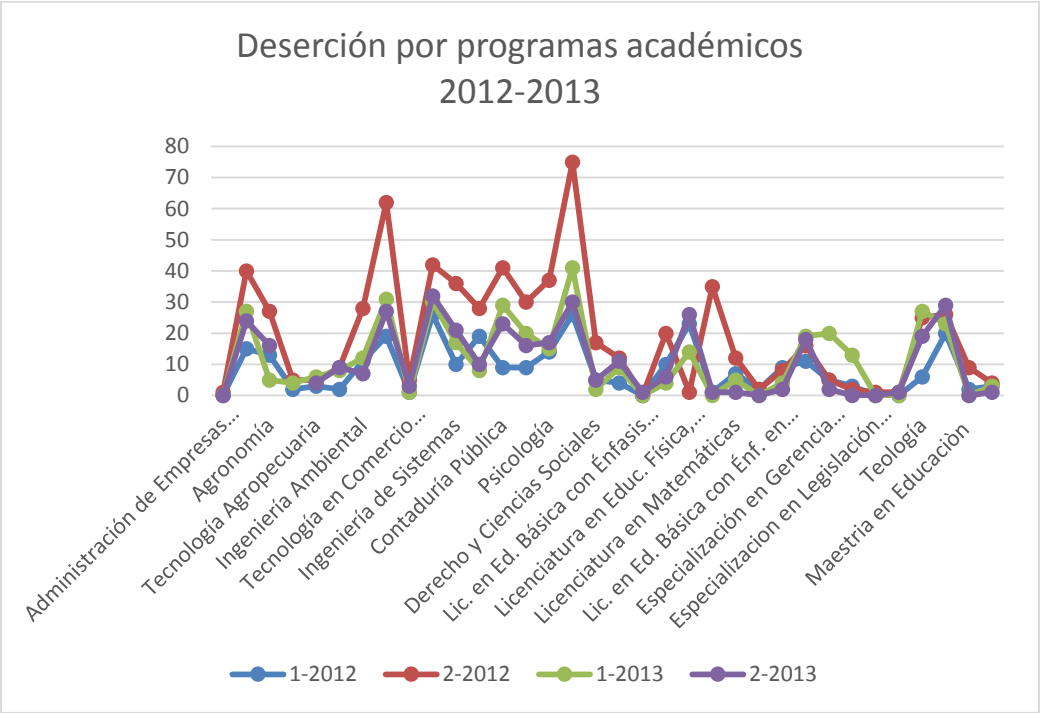
LA DESERCIÓN

La Institución implementa constantemente nuevas estrategias tendientes a disminuir la deserción estudiantil. En el año 2013 se continuó con el proyecto Pedagogos como un servicio educativo a los estudiantes, especialmente en los primeros niveles; logrando resultados como los que se aprecian a continuación.

PROGRAMA	1-2012	2-2012	1-2013	2-2013
Administración de Empresas Agropecuarias	0	1	0	0
Administración de Empresas	15	40	27	24
Agronomía	13	27	5	16
Agronomía y Zootecnia	2	5	4	
Tecnología Agropecuaria	3	5	6	4
Enfermería	2	9	8	9
Ingeniería Ambiental	11	28	12	7
Comercio Exterior	19	62	31	27
Tecnología en Comercio Exterior	1	5	1	3
Ingeniería Industrial	26	42	30	32
Ingeniería de Sistemas	10	36	17	21
Ingeniería Electrónica	19	28	8	10
Contaduría Pública	9	41	29	23
Comunicación Social	9	30	20	16
Psicología	14	37	15	17
Derecho	26	75	41	30
Gerontología	4	12	9	11
Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Ed. Religiosa	0	0	0	1
Licenciatura en Filosofía y Educación Religiosa	10	20	4	6
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes	23	1	14	26
Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Educación Física Recre.	1	35	0	1
Licenciatura en Matemáticas	7	12	5	1
Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Matemáticas	2	2	0	0
Licenciatura en Educación. Básica con énfasis en Ciencias Naturales y Educación Ambiental	9	8	4	2
Licenciatura en Lenguas Extranjeras	11	16	19	18
Especialización en Gerencia Financiera	5	5	20	2
Especialización en Gestión del Software	3	2	13	0
Especialización en Legislación Tributaria	0	1	0	0
Especialización en Tributaria	0	1	0	1

Teología	6	25	27	19
Zootecnia	20	26	23	29
Maestría en Educación	2	9	0	0
Maestría en Humanidades	3	4	3	1
TOTAL	**275**	**667**	**397**	**362**

Reunión con estudiantes del Oriente, grados 10 y 11. Foto UCO



EGRESADOS

Los egresados de la Universidad, en sus 30 años de existencia, llegan a 10 905, en ellos se ve representado el compromiso que tiene la Universidad con los estudiantes y la sociedad; están distribuidos por programa así:

Egresados por programa		
Programa	**Graduados**	**No Graduados**
Administración de Empresas Agropecuarias	179	4
Administración de Empresas Generales	17	0
Administración de Empresas Agropecuarias - Ciclo profesional	417	1
Agronomía	75	6
Agronomía y Zootecnia	267	14
Agronomía y Zootecnia - Ciclo profesional	5	1
Ciclo complementario normales	52	78
Comercio Exterior	564	4
Comercio Exterior - Ciclo profesional	171	1
Comunicación Social	25	0
Contaduría Pública	742	1
Derecho	23	0
Derecho y Ciencias Sociales	322	4

Especialización en Políticas y Protección de la Familia con énfasis en Conciliación Familiar	26	0
Especialización en Biotecnología Vegetal	8	0
Especialización en Derecho Penal y Criminología	0	3
Especialización en Doctrina y Pastoral Social con énfasis en Derechos Humanos	150	0
Especialización en Educación Ambiental	7	0
Especialización en Gerencia de Ventas	1	13
Especialización en Gerencia Financiera	52	1
Especialización en Gerencia Financiera y de Mercados	123	7
Especialización en Gestión de Recursos Humanos	18	0
Especialización en Gestión de Software	55	0
Especialización en Legislación Tributaria	67	3
Especialización en Manejo Postcosecha de Frutas y Hortalizas	60	0
Especialización en Pedagogía y Didáctica	292	2
Gerontología	709	3
Ingeniería Agroambiental	21	4
Ingeniería Ambiental	348	1
Ingeniería de Sistemas	734	4
Ingeniería Electrónica	34	0
Ingeniería Industrial	1244	9
Lic. en Ed. Básica con énfasis en Ed. Física, Recreación y Deportes	12	2
Lic. en Ed. Básica con énfasis en Ed. Religiosa	18	2
Lic. en Educación Básica con énfasis en Matemáticas	112	1
Licenciatura en Ciencias Naturales	32	0
Licenciatura en Ciencias Religiosas	174	0
Licenciatura en Educación Básica	187	0
Licenciatura en Educación Básica con énfasis en Ciencias Naturales y Educación Ambiental	319	5
Licenciatura en Educación Campesina y Rural	87	0
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes	118	4
Licenciatura en Educación Rural y Campesina	4	1
Licenciatura en Filosofía y Ciencias Religiosas	999	10
Licenciatura en Filosofía y Educación Religiosa	336	7
Licenciatura en Lenguas Extranjeras	0	0
Licenciatura en Matemáticas	122	3
Licenciatura en Psicopedagogía	35	2
Maestría en Educación	106	4

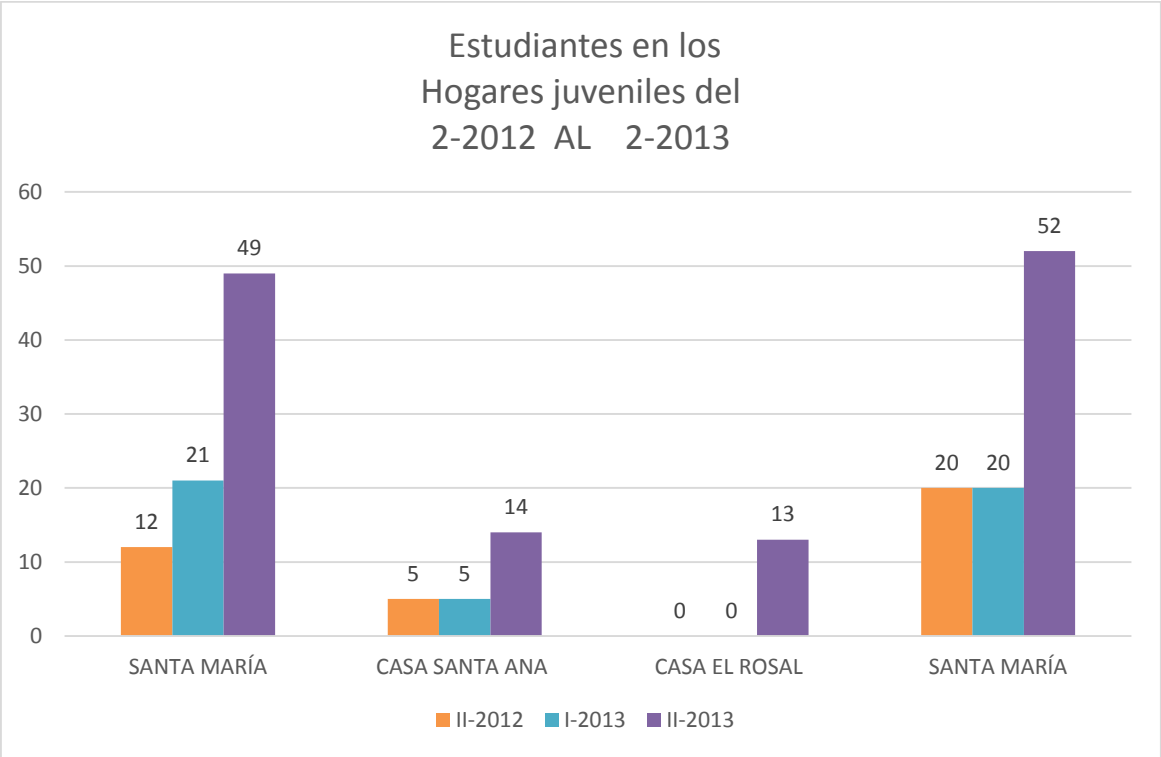
Maestría en Educación de Adultos	2	80
Psicología	271	39
Técnica en Promoción Ambiental	8	1
Tecnología Agropecuaria	762	8
Tecnología en Comercio Exterior	349	2
Tecnología en Manejo de Recursos Naturales	1	0
Tecnología en Sistematización de Datos	3	108
Teología	34	4
Zootecnia	6	0
Total	**10905**	**447**

El 24 de octubre quedó conformada la Junta Directiva de la Asociación de Egresados de la Universidad Católica de Oriente; así mismo se aprobaron los estatutos para su funcionamiento. Está en trámite la legalización de la Asociación ante la Cámara de Comercio.

APOYO AL DESARROLLO INTEGRAL DE LOS ESTUDIANTES

Hogares Juveniles Universitarios:

Modalidad	Lugar	II-2012	I-2013	II-2013
Presencialidad semestral	Santa María	12	21	49
	Casa Santa Ana	5	5	14
	Casa El Rosal	0	0	13
Presencialidad concentrada	Santa María	20	20	52



Programas en los cuales están matriculados los estudiantes de los Hogares Juveniles	**II-2012**	**I-2013**	**II-2013**
Agronomía		2	2
Zootecnia	1		3
Tecnología Agropecuaria	21	20	19
Licenciatura en Lenguas Extranjeras	2	2	40
Licenciatura en Educación Física, Recreación y Deportes	3	3	4
Licenciatura en Matemáticas		1	
Enfermería		7	9
Administración de Empresas	1	1	3
Contaduría Pública		1	1
Comercio Exterior		1	4
Comunicación Social	2	2	8
Psicología	4	4	10
Derecho	1	2	8
Ingeniería Ambiental	1		9
Ingeniería Electrónica			3
Ingeniería Industrial			4
Ingeniería de Sistemas	1		1
TOTAL	**37**	**46**	**128**

Imágenes del Hogar Juvenil Universitario – Centro Santa María. Foto UCO.

MUNICIPIO DE PROCEDENCIA DE LOS ESTUDIANTES DE LOS HOGARES	II-2012	I-2013	II-2013
Abejorral	10	12	30
San Carlos	5	6	27
Sonsón	6	9	26
Nariño	4	5	10
Cocorná	1	2	8
Argelia	6	4	7
San Francisco	1		4
San Luis	1		3
Granada	0		3
Yali			1
Urrao		1	1
San Roque			1
San Rafael		1	1
Puerto Berrío			1
La Unión	1	1	1
Chocó	1	1	1
Caucasia		1	1
Cartagena			1
Bogotá		1	1
Sincelejo		2	
Santuario	0		
San Vicente	0		
Rionegro	0		
Norte de Santander	1		
Marinilla	0		
La Ceja	0		
Guatapé	0		
Guarne	0		
El Retiro	0		
El Peñol	0		
Concepción	0		
Carmen de Viboral	0		
Alejandría	0		
TOTAL	**37**	**46**	**128**

BENEFICIOS ECONÓMICOS

Durante el semestre 1/2013 se beneficiaron 1226 estudiantes, un 8 % más que el semestre 2/2012 y durante el 2/2013 se beneficiaron 1449, un 18 % más que en el 1/2013.

TIPO DE BENEFICIO RECIBIDO POR EL ESTUDIANTE	ESTUDIANTES BENEFICIADOS	TOTAL AÑO
Becas UCO Rionegro	18	$43.647.900
Subsidio a empleado	16	$7.852.640
Subsidio convenio multiestudio	74	$16.251.212
Subsidio cónyuge empleado MAUJ	6	$2.790.100
Subsidio egresado Colegio MAUJ	9	$4.146.400
Subsidio Fundación Arroyave	179	$413.107.974
Subsidio grupos de cultura y deporte	153	$36.779.745
Subsidio de monitorías	28	$32.517.537
Subsidio de becas de honor	7	$8.160.410
Subsidio hijo de empleado	27	$15.696.480
Subsidio becas Gobernación	147	$257.040.500
Subsidio UCO	424	$132.119.838

TIPO DE BENEFICIO RECIBIDO POR EL ESTUDIANTE	ESTUDIANTES BENEFICIADOS	TOTAL AÑO
Fundación Néstor Esteban Sanín Arbeláez	229	$491.728.963
ICETEX	1098	$2.230.967.844

TIPO DE BENEFICIO RECIBIDO POR EL ESTUDIANTE	ESTUDIANTES BENEFICIADOS	TOTAL AÑO
UCO crédito interno	36	$45.386.687
Fondo patrimonial	107	$108.143.823
Fondo Santa Maria	199	$207.945.259

TIPO DE BENEFICIO RECIBIDO POR EL ESTUDIANTE	ESTUDIANTES BENEFICIADOS	TOTAL AÑO
Fundación Aurelio Llano Posada - Presea Ejecución 2013	52	$210.780.242

- Se realizó convenio para Fondo de Becas Corporación Empresarial del Oriente, CEO–UCO, con 15 estudiantes.

- Se consolidó un grupo nuevo de Inclusión de Líderes Sociales en Educación Superior —ILSES— con la Fundación Rodrigo Arroyave, con 100 estudiantes.

- Con la política de subsidios de matrícula y alimentación, desde la Dirección de Bienestar y Pastoral, se beneficiaron 1200 estudiantes de bajos recursos.

- Ampliación de cobertura en las actividades de promoción de la salud y prevención de la enfermedad.

- Alianzas con empresas e instituciones para actividades formativas y preventivas.

- Asesorías a los estudiantes cobijados por los convenio UCO-Gobernación de Antioquia, UCO-Fundación Rodrigo Arroyave y remitidos por docentes del programa Pedagogos.

- Realización de campaña de prevención del consumo de sustancias psicoactivas «La U, una ruta segura a mi proyecto de vida».

- Se instauró la escuela de formación EFUCO Social como proyección social de los estudiantes.

- Realización de campañas y misiones con la participación activa de los estudiantes.

- Ejecución del módulo de orientación profesional por los municipios del Oriente antioqueño, dando a conocer a los jóvenes las posibilidades de los convenios para el pago de matrícula y dos encuentros concentrados en la Universidad, con un promedio de 700 asistentes por semestre.

ACTIVIDAD DEPORTIVA Y RECREATIVA

Deportes está dividido en tres áreas: recreativa, formativa y representativa, con los siguientes logros en el año 2013.

Área recreativa	Área formativa	Área representativa
Consolidación semillero de voleibol.	306 estudiantes en la cátedra Cultura Física y Salud. 120 en el conversatorio del «Oscurantismo del mundo».	Tercer lugar Copa del Millón, microfútbol.
Campeones torneo empresarial masculino Copa Asocolflores-Comfama-CEO.		Cuarto lugar torneo de fútbol «Rionegro con más futuro».
Tercer lugar tenis de mesa Copa Asocolflores-Comfama-CEO.		Campeones baloncesto femenino, copa empresarial organizada por el IMER.
		Tercer lugar tenis de mesa, copa departamental organizada por el IMER.

ACTIVIDAD CULTURAL

Desde Extensión Cultural se trabajaron diferentes talleres y grupos, posibilitándole a la comunidad universitaria espacios de formación, como se aprecia en el siguiente cuadro:

Taller	Estudiantes	Empleados	Otros	Total participantes
Semillero de guitarra	13			13
Taller intensivo de técnica vocal y ritmo	24	4	1	29
Taller de bailes tropicales*	5	11	2	18

*Con Educación Permanente

Grupo	Estudiantes	Empleados	Otros	N.° total participantes
Música colombiana	12			12
Coro	7	6		13
Rock	4			4
Pop	7			7

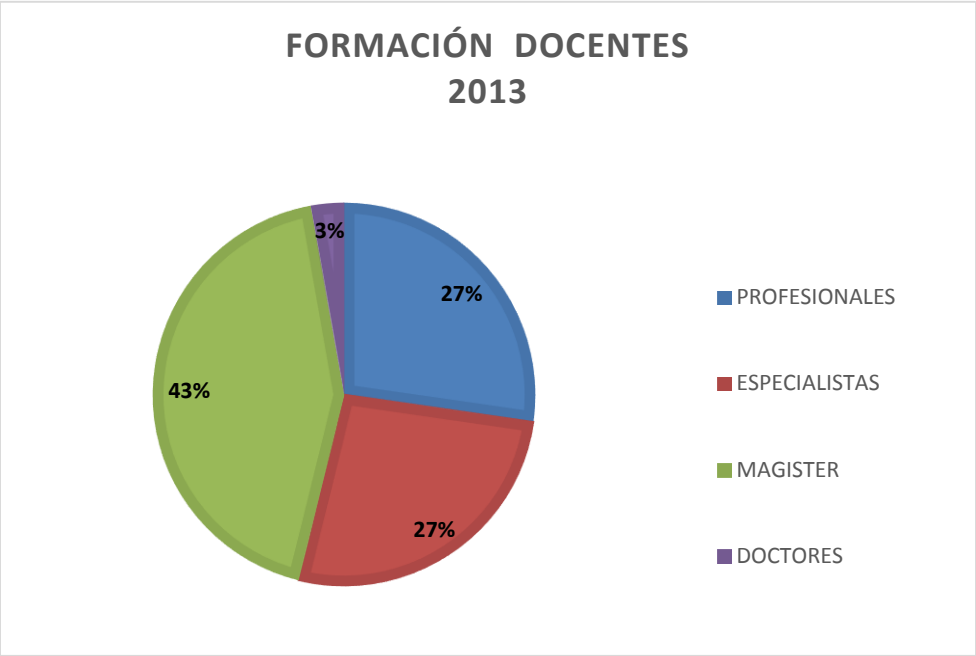
Danzas	15	1	1	17
Teatro	16			16

Se logró el segundo lugar en concurso de la canción universitaria ASCUN y representación nacional.

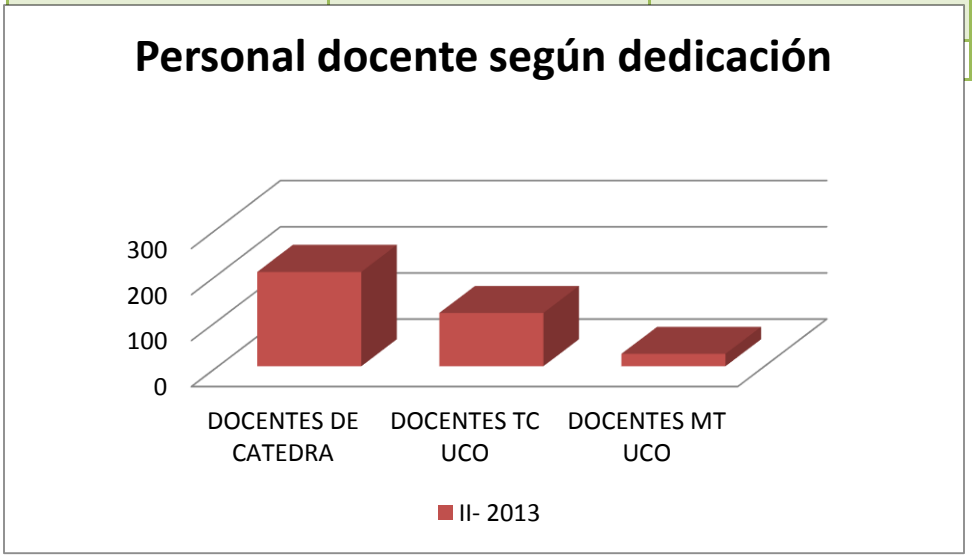
Juan Camilo Ortiz, estudiante de Ingeniería Ambiental, obtuvo el segundo lugar en el Festival de Música de ASCUN.

DOCENTES

Formación superior del personal docente	Totales
Profesionales	39
Especialistas	38
Magíster	62
Doctores	4
TOTALES	**143**

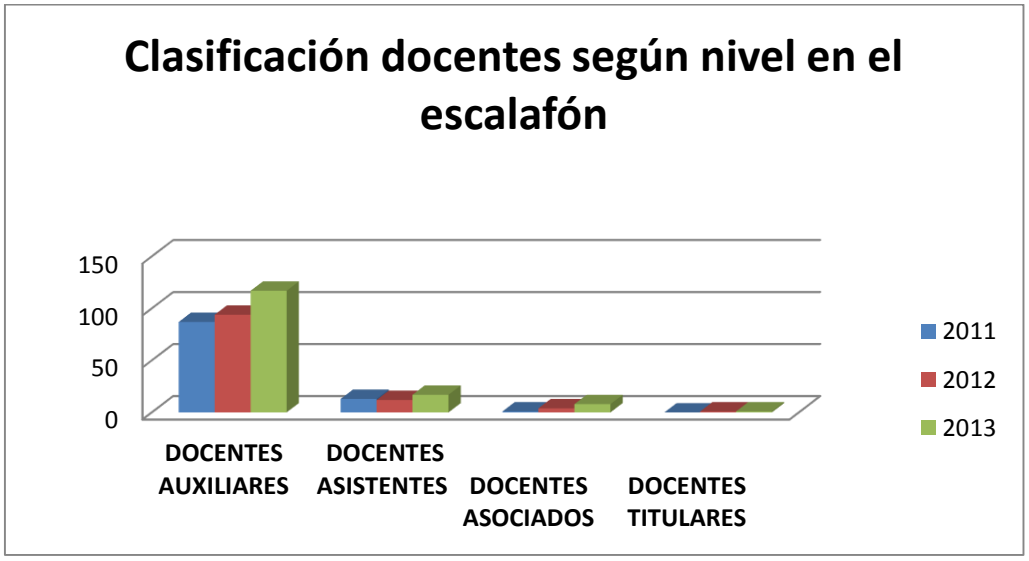


Personal docente	II-2012	II-2013
Docentes de cátedra	198	205
Docentes tiempo completo	91	116
Docentes medio	20	27



Capacitación y actualización de docentes. Foto UCO

Docentes según nivel en el escalafón	2011	2012	2013
Docentes auxiliares	87	94	117
Docentes asistentes	13	12	17
Docentes asociados	1	4	8
Docentes titulares		1	1
TOTAL	**101**	**111**	**143**



Capacitación apoyada por el Comité Institucional de Cualificación y Evaluación del Personal – CICEP

Capacitaciones	Inversión
Capacitación no formal	$78.061.428
Capacitación segunda lengua	$3.330.000
Pregrados	$8.615.640
Postgrados	$61.480.596
Valor tiempo otorgado	$48.556.244
TOTAL	**$200.043.908**

PROGRAMAS CON ACREDITACIÓN DE ALTA CALIDAD

En el año 2012 y 2013 se otorga por el Ministerio de Educación Nacional la acreditación de alta calidad a los siguientes programas:

Psicología – Resolución N°8642 del 9 de julio de 2013. Término de cuatro (4) años.

Comercio Exterior - Resolución N°116718 del 20 de diciembre de 2012.

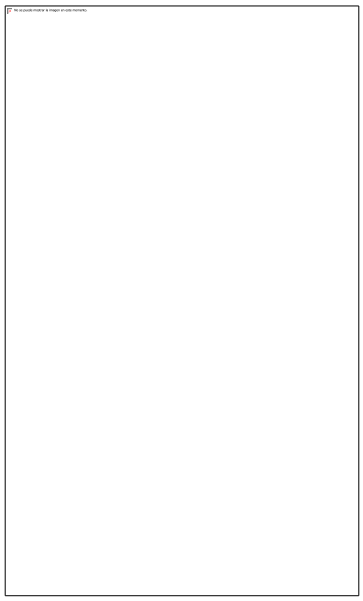
Agronomía – Resolución N°10748 del 6 de septiembre de 2012.

Contaduría Pública – Resolución N°15253 del 25 de noviembre de 2012.

Ingeniería Ambiental – Resolución N°10749 del 6 de septiembre de 2012.

El 2 de diciembre de 2013, en el Teatro Julio Mario Santo Domingo de la ciudad de Bogotá, la Universidad Católica de Oriente recibió por parte del Ministerio de Educación Nacional el premio «Los mejores en educación 2013», Orden a la Educación Superior y a la Fe Pública «Luis López de Mesa» a programas acreditados.

En esta ocasión el reconocimiento se hizo para los programas de Psicología, Comercio Exterior y Contaduría Pública.



Magíster Diana Cristina Ramírez, decana
Facultad de Ciencias Sociales

Estos logros son un compromiso mayor con el desarrollo del Oriente Antioqueño y la cualificación de sus estudiantes.

La oferta académica de la institución fue ampliada, con los siguientes programas:

El doctorado canónico en Teología en convenio con la Universidad Pontificia de Salamanca. Inició en el mes de julio de 2013, con siete alumnos: tres extranjeros y cuatro colombianos.

La maestría en Derecho Procesal, mediante convenio entre la Universidad de Medellín y la UCO. Inició el 12 de julio de 2013.

Teología virtual. Inició la primera cohorte el 16 de septiembre de 2013, con 10 laicos, 2 religiosas y 10 sacerdotes.

Se realizó el segundo coloquio de investigación de estudiantes de Teología de la diócesis, el 10 de octubre de 2013, contando con cuatro ponencias por parte de los estudiantes.

Afiliación a redes:

Los diferentes programas de la institución se encuentran afiliadas y participan de:

- ACOFI.
- Red de Productividad.

- Red de Salud Mental de Rionegro.
- Red ISUAP, a nivel nacional, nodo Antioquia.
- Red de Infancia, Adolescencia y Juventud.
- Red de Prevención del Uso de Sustancias Psicoactivas.
- Red Nacional Micro-CS.
- Mesa de Política Pública Vejez y Envejecimiento.
- Aprojudea.
- Comunidad académica Gerontología.
- Corporación Vida, Justicia y Paz.
- ACOTEC - Asociación Colombiana de Terapeutas Cognitivos.
- REDNICOL.
- ASCOLFA.
- ASFACOP.
- REDFACONT.
- ALAFEC.
- ASCOFADE - Presidencia capítulo Antioquia-Chocó.
- REDIFAM - El departamento de familia asumió la Vicepresidencia
- Corporación Red de Atención y Prevención de la Violencia Intrafamiliar de Rionegro - El Departamento de Familia asumió la presidencia.
- Asociación Iberoamericana de Personalismo.
- FELAIBE.
- Mesa de Desarrollo Rural del Oriente.
- Mesa Sectorial de Flores.
- Comité Interinstitucional de Enfermería.
- El Centro de Idiomas hace parte de la Red de Currículo Lingua Men con 25 IES.
-

Se lanzó el primer número de la revista virtual de Ciencias Sociales y Humanas: Kénosis. http://revistas.uco.edu.co/index.php/kenosis/issue/current

INTERNACIONALIZACIÓN

Este proceso le confiere una dimensión internacional e intercultural a los mecanismos de enseñanza e investigación de la educación superior a través de la movilidad académica de estudiantes, docentes e investigadores; la formulación de programas de doble titulación; el desarrollo de proyectos conjuntos de investigación y la internacionalización del currículo; así como la conformación de redes internacionales y la suscripción de acuerdos de reconocimiento mutuo de sistemas de aseguramiento de la calidad de la educación superior, entre otros.
La Universidad avanza en incorporar la dimensión internacional en las funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión, como eje transversal, para garantizar que la institución continúe desempeñando el papel de liderazgo que le corresponde en el proceso de desarrollo humano y social, con reconocimiento y proyección regional, nacional e internacional.

INTERNATIONALIZATION

This process provides an international and intercultural view to the mechanism of teaching and research of University education, throughout the academic exchange of students, professors and researchers; the formulation of programs under double title, the development of projects together with research and internationalization of the curriculum; and also the link to international academic nets and subscription of agreements on mutual recognition about the quality systems for the university education, among others.

The University walks to incorporate the international dimensions in the main functions such as teaching, research and extension, as the foundation to guarantee that the institution may go ahead with its leadership role that has inside the human and social development process, with a regional, national and international acknowledgement.

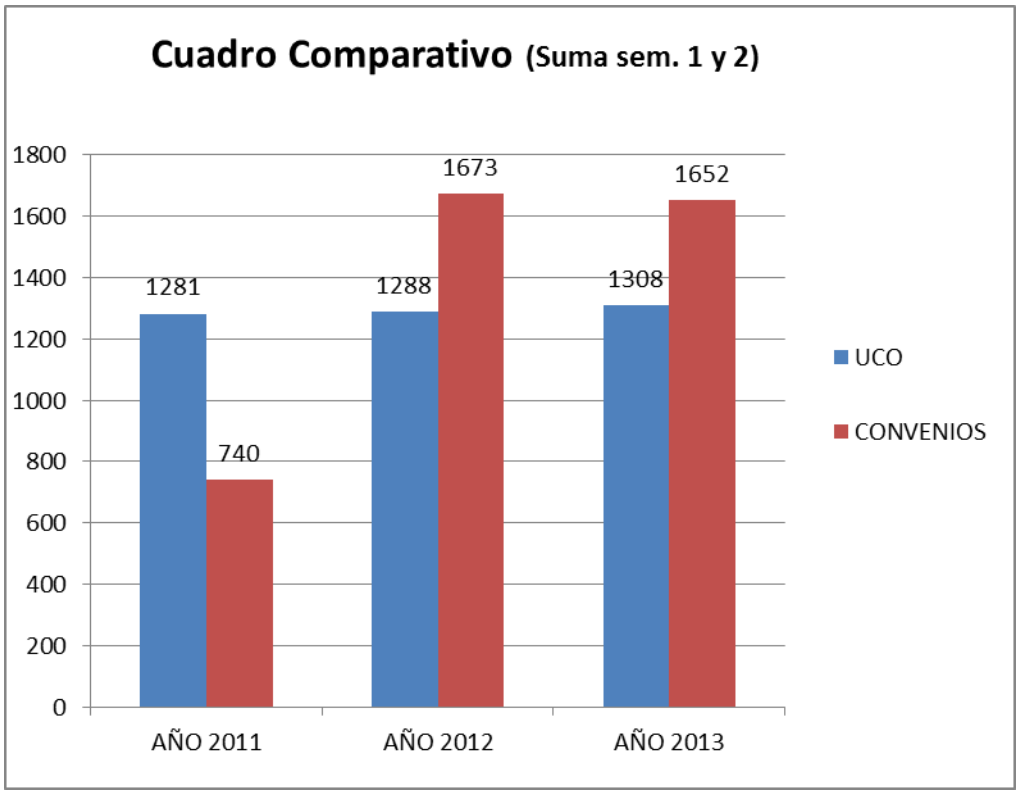
Centro de Idiomas

El Centro de Idiomas UCO posibilita el aprendizaje de otros idiomas, como inglés, francés, portugués e italiano a estudiantes, docentes, empleados y público en general, mejorando el nivel de competencias que permitan nuevas oportunidades de desarrollo.

El jefe del Centro de Idiomas participó en el mes de junio de 2013 como ponente, en el evento TESOL 2013 Texas From Bilingualism to Plurilinguism,

Se realizaron eventos de contextualización del idioma: Market en junio de 2013 con 350 participantes, Wonders of Antioquia en noviembre de 2013 con 400 participantes y Francofonía con 180 participantes

Número de estudiantes en el Centro de Idiomas.

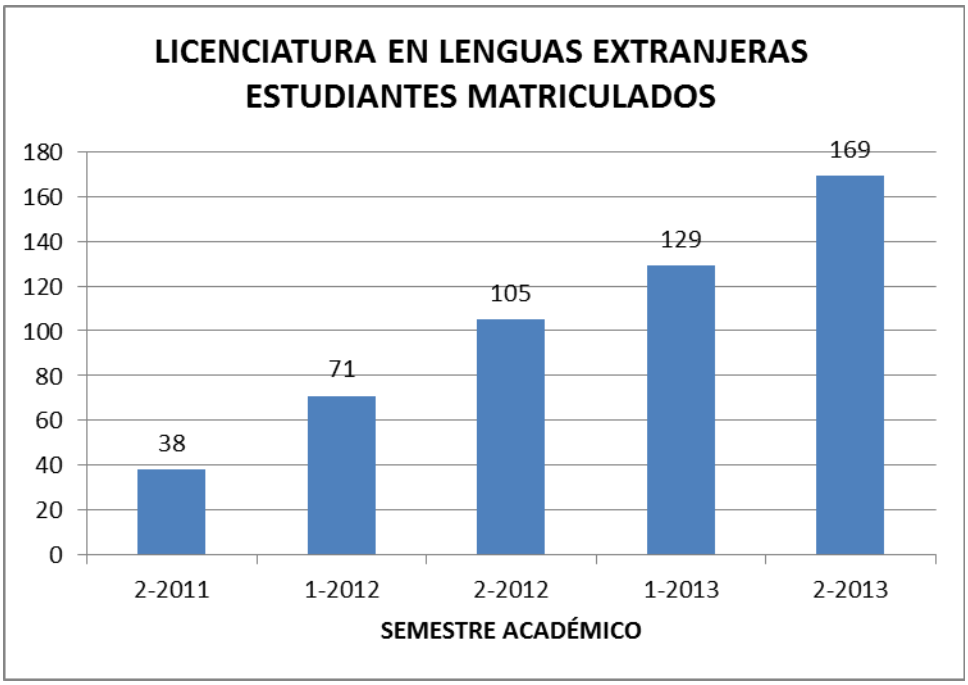


Licenciatura en Lenguas Extranjeras

La licenciatura en Lenguas Extranjeras cuenta en la actualidad con 169 estudiantes, de los cuales los más avanzados cursaron en el segundo semestre de 2013, el 5º semestre de un total de ocho semestres que dura la licenciatura.

En 2013 se cuenta con 7 estudiantes en estudios de idiomas en el exterior, 5 del Centro de Idiomas y 2 de Lenguas Extranjeras: 5 en Canadá, 1 en Estados Unidos y 1 en Francia.

En el marco del Programa de Fortalecimiento de Competencias en Lenguas Extranjeras, con el Ministerio de Educación Nacional, la Universidad participó durante el segundo semestre de 2013 en la fase I «Diagnóstico de proyecto», con el programa de licenciatura en Lenguas Extranjeras.



Convenios de Cooperación

- Firma de dos nuevos convenios de cooperación con Fullbright y AIASEC.

- Afianzamiento de convenios con la región: Rionegro, La Unión, El Santuario, Guarne, con el fin de capacitar en inglés a estudiantes.

- Inicio de convenios a nivel nacional en Quibdó, Barranquilla, Cali y Lorica.

- Convenio con Las fundaciones Manuel Tiberio, Escuela Rural Bilingüe San Luis, Marina Orth, organizaciones que apoyan personas de estrato 1 y personas vulnerables, para capacitar en inglés a 94 estudiantes y 5 docentes.

Otras actividades de internacionalización

- El estudiante Francisco Javier Naranjo Quintero, del programa de Agronomía, realizó la práctica empresarial en la Pontificia Universidad Católica de Chile.

- Cinco estudiantes del programa de Derecho: Carlos Urrea, Laura Serna, Paola Ocampo, Luis Germán Cardona y Edwin Armando García, realizaron

visita a la Universidad de Buenos Aires, Argentina, en el mes de noviembre, donde participaron en diferentes eventos y en uno de ellos dos estudiantes como ponentes.

- Diez estudiantes participaron de la Jornada Mundial de la Juventud Río 2013, en Río de Janeiro, del 15 al 31 de julio.

- Los estudiantes del programa de Comunicación Social, Paola Sánchez del séptimo semestre y Johan Camacho del quinto semestre, prestaron sus servicios en una de las oficinas de prensa del XXXI Modelo de la Asamblea General de la OEA (MOEA), del 23 al 26 de julio en Washington, D.C., Estados Unidos. El evento recibe cada año a las juventudes universitarias del hemisferio y toma en cuenta las deliberaciones de los estudiantes y profesores participantes como una manera de construir el futuro de las naciones de manera participativa.

- El estudiante de segundo semestre del programa de Comunicación Social, Diego González, estuvo con su grupo de trabajo participando de las actividades del Día de la Independencia de Colombia, en Florida, EE. UU. La invitación fue para el magazín *Tertuliando* y el objetivo era desarrollar un cubrimiento especial el 20 de julio y compartir un momento ameno con nuestros coterráneos residentes en la Florida.

- Desde el mes de agosto, Carolina Duque, Alejandra Echeverri y Alejandra García, estudiantes del programa de Comunicación Social, vienen apoyando la construcción del sitio web para la Secretaría de Planeación de San Francisco. La pasantía se realiza a través de convenio con el municipio de San Francisco y con el apoyo del PNUD.

- Se participó en el concurso para pasantía de un estudiante de Derecho en EE. UU., saliendo favorecido Jhon Eduer Marín quien viajará entre abril y mayo de 2014.

- Se dio el primer año de ejecución del convenio alianza DD. HH. con la Universidad de Minnesota. Facultad de Derecho.

- Se llevó a cabo pasantía de la docente Maribel Ocasiones, del programa de Derecho, en la Universidad de Minnesota, en el mes de septiembre de 2013.

- La estudiante Ana Elizabeth Meteyer, de la Universidad de Minnesota, realizó pasantía en el programa de Derecho, entre los meses de septiembre y octubre de 2013.

- Asistencia de estudiantes de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas al XV CONECCOF en Perú.

- Intercambio académico con la CUC.

- Los estudiantes Éider Abad Giraldo, del último semestre de Teología y Juan Fernando Rendón, del seminario Cristo Sacerdote, participaron en el segundo coloquio de estudiantes de Teología en la Universidad San Buenaventura, Bogotá, en el mes de agosto.

Profesores visitantes

Se contó en la Institución con la presencia de varios profesores visitantes, entre ellos:

- Profesor Dr. Mario Barletta, Universidad Belém, Brasil.

- Profesor Dr. Claudio Di Mauro, Universidad de Uberlandia, estado Minas Gerais, Brasil.

- Profesor Dr. Duarte, Universidad del Magdalena, Colombia.

- Dr. Guido Maggi, Universidad Católica Sedes Sapientiae, Perú. Doctor en Economía de la Univeristà Cattolica del Sacro Cuore de Milán (Italia).

- Abogada, procuradora y mediadora Hilda Eleonora Vallet, Universidad de Buenos Aires (UBA), Argentina.

- Dra. Teresa Ríos Saavedra, Universidad de Talca, Chile.

- Dra. Ether Junco, Universidad de la Vera-Cruz, México.

- Dr. Lennin Anibal, Universidad de Lovaina (Bélgica).

- Licenciado Alejandro Formanchuk, Universidad de Buenos Aires (UBA), Argentina. Director de Formanchuk & Asociados, una agencia de comunicación y capacitación con sede en Buenos Aires y clientes en toda Iberoamérica. [www.formanchuk.com]

- Mg. Luis David Tobón Lopez, Colombia. Comunicador de La UPB Medellín, Especialista en Educación y Nuevas Tecnologías de FLACSO Argentina y Magíster en Relaciones Internacionales Iberoamericanas de la Universidad Rey Juan Carlos de España.

- Dr. Hugo Che Piu, Presidente DAR Perú (Derecho Ambiental y Recursos Naturales) y miembro de la Red Latinoamericana de Derecho Forestal Ambiental —RELADEFA—.

- Dr. Ómar Franco Torres, Director del Ideam. Ingeniero agrónomo, máster en Fertilizantes y Medio Ambiente, especialista en Gestión Pública e Instituciones Administrativas y en Derecho del Medio Ambiente.

- Dra. Cecilia Rodríguez González-Rubio, ex ministra del Medio Ambiente y presidenta de la Corporación Bio Parque.

- Ing. forestal Natalia González Romero, ONF Andina, coordinadora Mesa REDD Nacional.

- Ing. sanitario Javier Parra Bedoya, subdirector de Recursos Naturales, Cornare.

- Abogada Gloria Sanclemente Zea, especialista en Derecho Administrativo y del Medio Ambiente. Investigadora de la Corporación ECOVERSA y punto focal de RELADEFA.

- Abogado Germán Ríos Arias, consultor de Corantioquia y miembro RELADEFA.

- Ing. forestal Carlos Mario Aguirre Dávila, director técnico Corporación Aldea Global.

- Abogado Rolando Albeiro Castaño Vergara, especialista en Derecho del Medio Ambiente. Corporación de Estudios Ambientales y Jurídicos —CEA Jurídicos— y miembro RELADEFA.

- Abogada Isabel Cristina Correa Tamayo, coordinadora del Proyecto Ordenación Forestal —POF— de Corantioquia e integrante de la RELADEFA.

- Mg. Víctor Rafael Martín Fiorino, Istituto di Studi Latinoamericani (Pagani, Italia).

- Ph. D. Alcides Velásquez, Pontificia Universidad Javeriana, Bogotá.

- Ph. D. Alejandro Roldán Alzate, científico en modelamiento cardiovascular, University of Wisconsin, Madison, EE. UU.

- Ph. D. Silvia Margarita Baldiris, Universidad de Gerona, España.

- Ph. D. Jaime Xibillé Muntaner, Universidad de Barcelona, España.

En el mes de noviembre se contó en la página web con el vínculo de «Relaciones internacionales» en inglés, la cual se espera tener en su totalidad en un segundo idioma en el año 2014.

INVESTIGACIÓN

La Universidad asume desde su modelo pedagógico la investigación como uno de los ejes transversales que cruza y nutre todos los procesos de formación que se generan en el ámbito institucional. En este sentido, la investigación estará presente en las diversas unidades académicas de la Institución con el propósito de acercar a los distintos actores tanto a las realidades de las disciplinas y de los saberes específicos como al entorno social.

RESEARCH

The University gets from its pedagogical method, the research as one of the main foundations that crosses and feed all the educational process generated at our Institution. In this sense, research will be present in the different academic areas of our institution, trying to get closer the different roles, from specific to concrete disciplines and even the social environment.

Gestión grupos de investigación

Los grupos de investigación de la Universidad Católica de Oriente tienen como objetivo contribuir con la excelencia académica a través de generación de conocimiento, formación de capital humano y apoyo en el mejoramiento continuo de currículos; su labor y gestión tendrán un impacto social que contribuirá al mejoramiento de la calidad de vida de la comunidad.

La Universidad cuenta con 18 grupos de investigación, de los cuales 14 tienen el reconocimiento de Colciencias y 4 más cuentan con el aval institucional.

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN RECONOCIDOS POR COLCIENCIAS

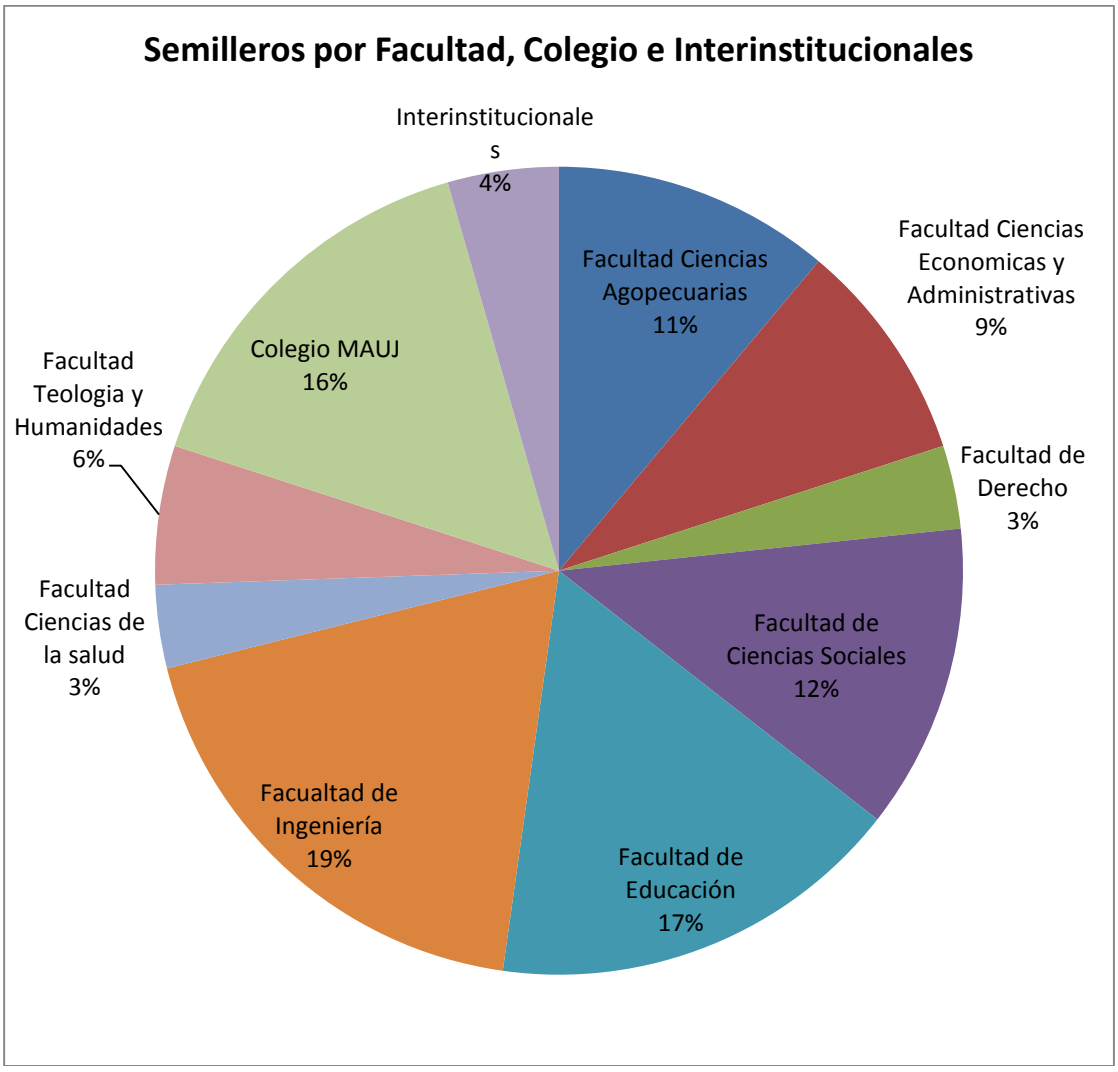
Grupo de investigación	Facultad	Estado
1. Agroindustria	Ciencias Agropecuarias	Reconocido – COLCIENCIAS
2. Comex	Ciencias Económicas y Administrativas	Reconocido – COLCIENCIAS
3. Estudios Florísticos	Ingenierías	Reconocido – COLCIENCIAS
4. GIBPSICOS	Ciencias Sociales	Reconocido – COLCIENCIAS
5. GIMU (computación móvil y ubicua)	Ingenierías	Reconocido – COLCIENCIAS
6. Grupo Ciencias Sociales y Humanismo	Derecho	Reconocido – COLCIENCIAS
7. Grupo de Inv. de Sanidad Vegetal	Ciencias Agropecuarias	Reconocido – COLCIENCIAS

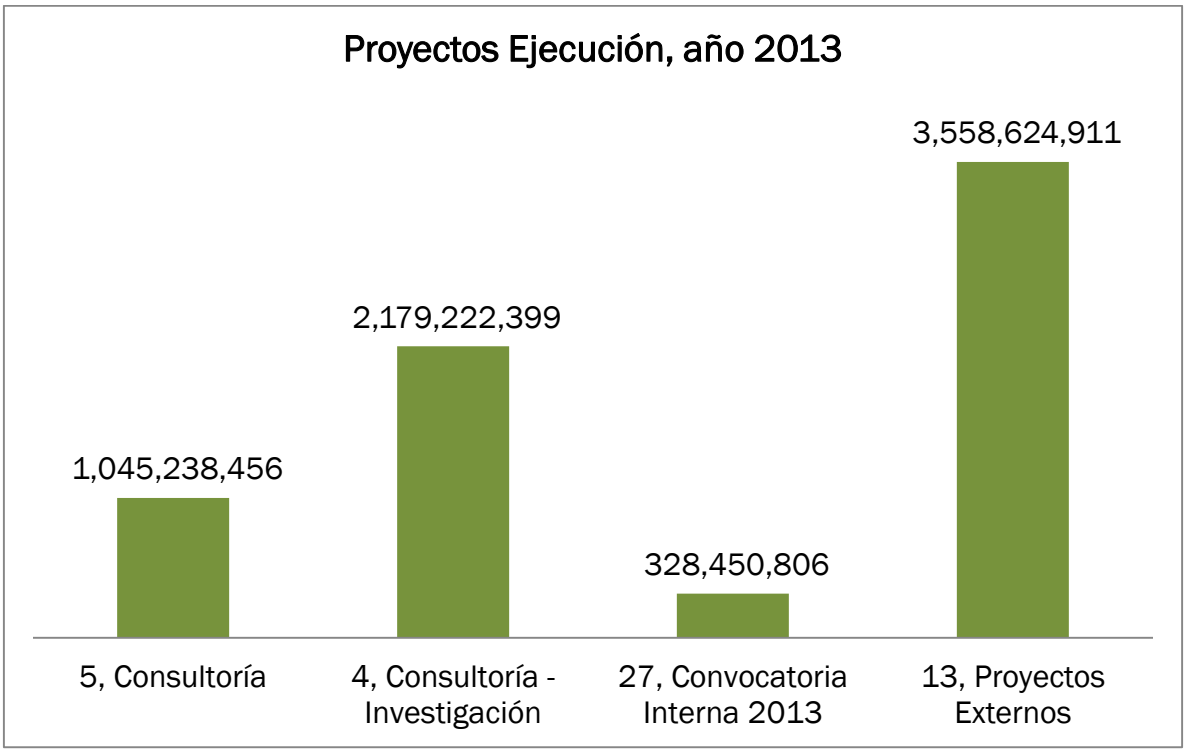
8. Grupo de Investigación SER	Ciencias de la Educación	Reconocido – COLCIENCIAS
9. Humanitas	Teología y Humanidades	Reconocido – COLCIENCIAS
10. Investigaciones Jurídicas	Derecho	Reconocido – COLCIENCIAS
11. Kénosis	Teología y Humanidades	Reconocido – COLCIENCIAS
12. Limnología y Recursos Hídricos	Ingenierías	Reconocido – COLCIENCIAS
13. Pedagogía y Didáctica	Interdisciplinario	Reconocido – COLCIENCIAS
14. Unidad de Biotecnología Vegetal	Ciencias Agropecuarias	Reconocido – COLCIENCIAS
15. Atención Primaria en Salud	Ciencias de la Salud	Aval Institucional Registrado COLCIENCIAS
16. Producción, Reproducción, Sanidad y Nutrición Animal	Ciencias Agropecuarias	Aval Institucional Registrado COLCIENCIAS
17. GRIIS	Ingenierías	Aval Institucional Registrado COLCIENCIAS
18. Unidad de Gestión del Conocimiento	Interdisciplinario	Aval Institucional Registrado COLCIENCIAS

En los proyectos de investigación de la convocatoria interna 2013 se tiene la participación de 36 auxiliares de investigación. La relación estudiante por proyecto: 36/27 proyectos = 1,33; es decir que en cada proyecto se tiene vinculado al menos un estudiante, quien realiza su trabajo de grado respectivo.

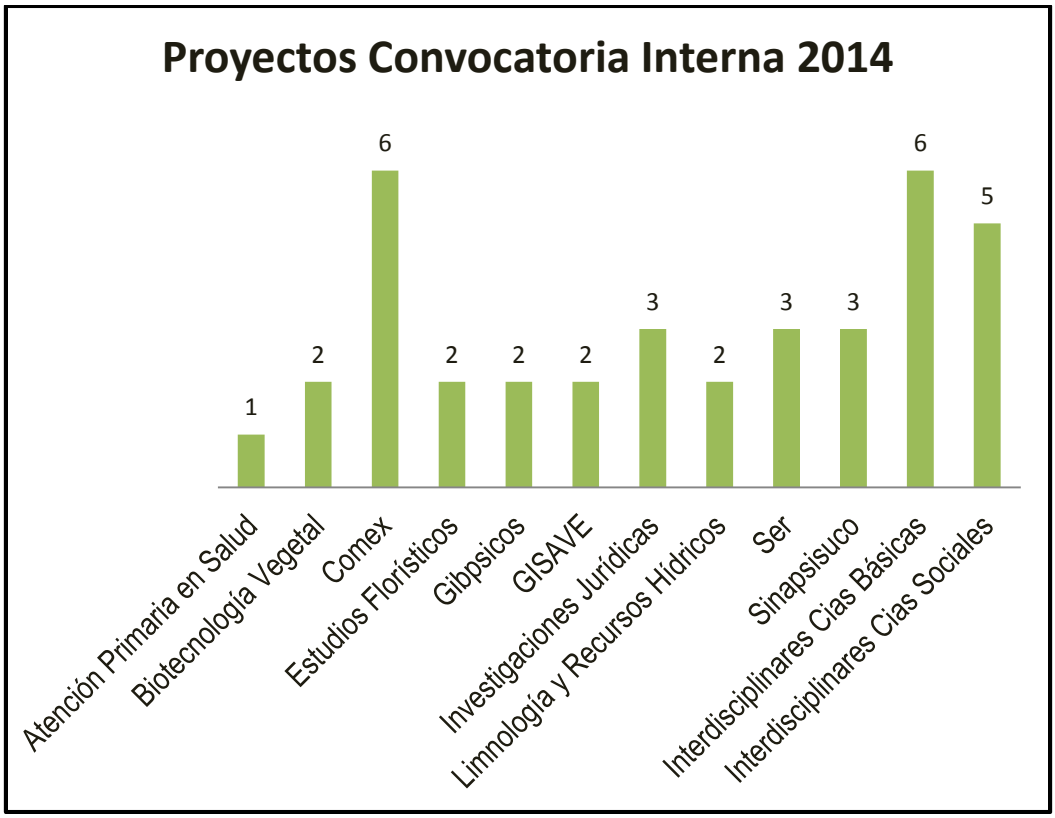
Programa	TOTAL SEMILLEROS	DOCENTES TUTORES	TOTAL ESTUDIANTES SEMILLERISTAS	TOTAL SEMILLERISTAS ESTUDIANTES Y DOCENTES	PRODUCTOS DEL 2013
Facultad Ciencias Agropecuarias	10	12	74	86	42
Facultad Ciencias Contables y Administrativas	8	9	45	54	3
Programa Derecho	3	3	19	22	5
Programa Comunicación Social	4	5	51	56	2
Programa Psicología	6	6	55	61	0
Facultad Ciencias de La Educación	**15**	**17**	**75**	92	11
Gerontología	**1**	**1**	**6**	7	1
INGENIERIAS	**17**	**11**	**96**	107	
Ingeniería Ambiental	7	5	47	52	13
Ingeniería Electrónica	6	3	22	25	4
De Sistemas	3	4	12	16	0
Industrial	1	1	17	18	0
Ciencias de la salud	3	5	36	41	
Facultad de Teología	5	5	57	62	10
Colegio MAUJ	14	6	389	395	32
Interinstitucionales	4	14	54	68	20
	90	94	938	1032	143

Facultad	Número semilleros
Facultad de Ciencias Agropecuarias	10
Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas	8
Facultad de Derecho	3
Facultad de Ciencias Sociales	11
Facultad de Educación	15
Facultad de Ingeniería	17
Facultad de Ciencias de la Salud	3
Facultad de Teología y Humanidades	5
Colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo	14
Interinstitucionales	4
Total semilleros	**90**


Semilleros por Facultad, Colegio e Interinstitucionales
Interinstitucionales 4%
Facultad Ciencias Agopecuarias 11%
Facultad Ciencias Economicas y Administrativas 9%
Facultad de Derecho 3%
Facultad de Ciencias Sociales 12%
Facultad de Educación 17%
Facualtad de Ingeniería 19%
Facultad Ciencias de la salud 3%
Facultad Teologia y Humanidades 6%
Colegio MAUJ 16%



Entidades	
Área Metropolitana	Isagén
ASCOFADE	Ruta N
ASCOLFA	Secretaría de Agricultura
CECIF	Sistema General de Regalías
Colciencias	Universidad de Antioquia
CTA	Universidad de la Guajira
EPM	Universidad Pontificia Bolivariana
Floricultores	Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia



INTERDISCIPLINARES CIENCIAS BÁSICAS	INTERDISCIPLINARES CIENCIAS SOCIALES
Biotecnología Vegetal - GISAVE	Pedagogía y Didáctica - Comex
Biotecnología Vegetal - Sinapsisuco	Gibpsicos - Humanitas
Estudios Florísticos - Sanidad Vegetal	Gibpsicos - Atención Primaria en Salud
Gimu - Agroindustria	Humanitas - Kénosis - Atención Primaria en Salud
GISAVE - Estudios Florísticos	Unidad de Gestión del Conocimiento - Comex

Docentes con ponencias a nivel internacional:

- Martha Cecilia Arbeláez. III Congreso Internacional de Investigación y Relaciones Familiares, apoyada por el CICEP. Victoria, Brasil.

- Jaime Arbey Atehortúa Sánchez. Congreso Internacional Lectura y Escritura en la Sociedad Global, apoyada por el CICEP. Barranquilla, Colombia

- Pbro. José Raúl Ramírez Valencia. III Encuentro de la Red Latinoamericana de Teólogos y Teólogas, apoyada por el CICEP. Guatemala.

- Dagoberto Castro Restrepo. Congreso Internacional de Biotecnología Vegetal - BioVeg 2013, apoyado por el CICEP. Cuba.

- León Darío Botero Botero. Congreso Mundial de Salud Mental. Buenos Aires, Argentina.

- Bertha Miryan Gaviria Gutiérrez. Congreso ONTA. Chile.

Algunos de los docentes con ponencias a nivel nacional:

- Bertha Miryan Gaviria G. I Congreso Forestales UCO. Rionegro.

- Dagoberto Castro Restrepo, I Congreso Forestales UCO. Rionegro.

- Mario Alberto Quijano Abril. VII Congreso Colombiano de Botánica. Tolima.

- Paula Cristina Ríos Zapata. III Congreso de Psicología Colpsic-Ascofapci. Bogotá.

- Pbro. José Raúl Ramírez Valencia. II Congreso Iberoamericano de Personalismo. Bogotá.

- Rafael Navarro Alzate. XXXI Congreso Colombiano de Fitopatología. Pereira.

- Wilmar Evelio Gil Valencia. II Congreso Internacional y III Nacional de Investigación y Pedagogía. Boyacá.

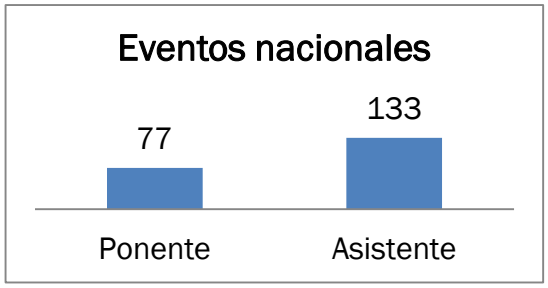
- Jaime Arbey Atehortúa Sánchez. VI Congreso Nacional de la Cátedra Unesco para la Lectura en América Latina y I Coloquio Internacional en

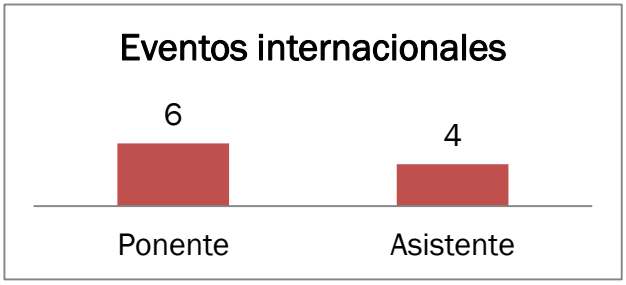
Estudios y Aplicación de la Argumentación, apoyada por el CICEP. Cartagena.

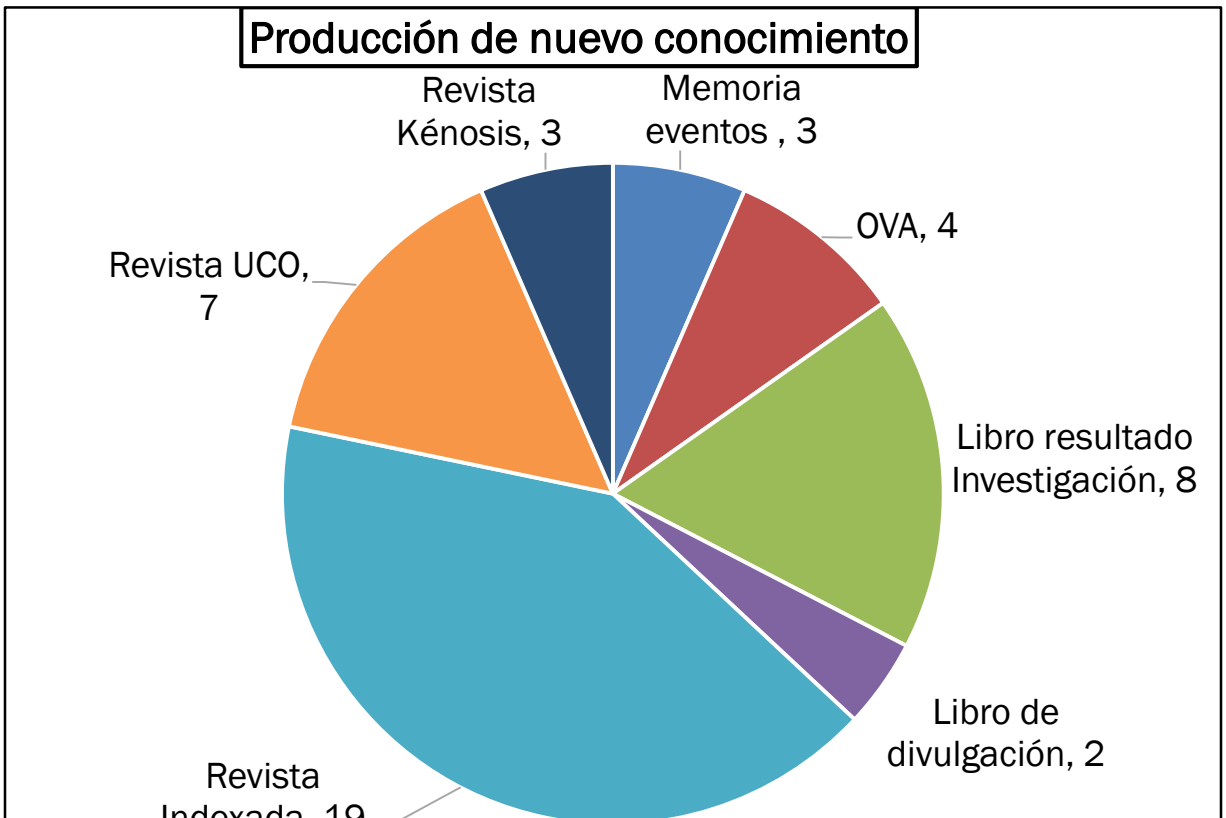
- Jorge Alberto Sierra Escobar. III Congreso Iberoamericano y del Caribe de Restauración Ecológica. Bogotá.

- Blanca Nelly Gallardo Cerón. Semilleros de Investigación en Colombia y América Latina. Boyacá.

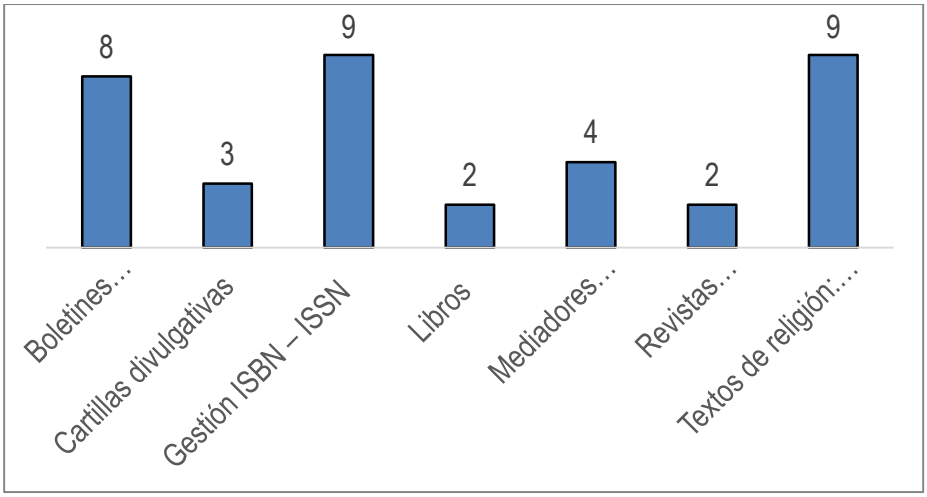
Calidad de participante	Eventos nacionales	Eventos internacionales
Ponente	77	6
Asistente	133	4
Total	**210**	**10**







CONSOLIDACIÓN FONDO EDITORIAL
UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ORIENTE



Gestión ISBN – ISSN

Gestión de ISBN por medio de la Cámara Colombiana del Libro

- Orientaciones pedagógicas para el proceso de enseñanza aprendizaje de la lengua materna – *Impreso.*

- Orientaciones pedagógicas para el proceso de la enseñanza aprendizaje de las matemáticas – *Impreso.*

- Promoción de la salud mental para jóvenes – *Impreso.*

- Promoción en salud mental para docentes y padres de familia – *Impreso.*

- Promoción en salud mental para docentes y padres de familia – *Digital.*

- Promoción de la salud mental para jóvenes – *Digital.*

- Cultivo y producción de plantas aromáticas y medicinales – *Impreso.*

- Cultivo y producción de plantas aromáticas y medicinales – *Digital.*

- Síntomas del virus de la marchitez moteada del tomate (TSWV) en crisantemo en el Valle de San Nicolás – *Impreso.*

Gestión de ISSN por medio de la Biblioteca Nacional

- Revista Kénosis - ISSN 2346-1209

Logros del Grupo de Gestión del Conocimiento

- Diseño de guía para la implementación de cursos virtuales o con apoyo virtual.

- Espacio de capacitación en el semestre I-2013 para docentes, con el apoyo de la Dirección Académica. Innovación y gestión del conocimiento.

- Proyecto de investigación en capital intelectual UCO (en ejecución) a partir del segundo semestre de 2013.

- Capacitación y sensibilización a los docentes sobre tendencias en educación virtual y en la plataforma Moodle para el montaje de cursos.

- Ponencia proyecto de investigación «Virtualidad» en el Congreso de Humanismo y Nuevas Tecnologías.

- Apoyo para la implementación del OJS con la revista Kénosis.

- Asistencia a eventos (Virtual Educa y E-Ciencia).

- Asistencia 2.da conferencia internacional red PILA.

- Capacitación derechos de autor, UCO.

Los programas de Ingeniería Ambiental y Electrónica participaron como evaluadores en el Encuentro Regional, Nacional e Internacional de Semilleros de Investigación.

EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL

La *extensión universitaria* se define como la presencia e interacción académica mediante la cual la Universidad aporta a la sociedad, en forma crítica y creadora, los resultados y logros de su investigación y docencia, y por medio de la cual, al conocer la realidad local, regional, departamental y nacional, enriquece y redimensiona toda su actividad académica como la función social de contribuir a la mayor y mejor calidad de vida de la sociedad.

Extensión universitaria es el conjunto de actividades conducentes a identificar los problemas y demandas de la sociedad, coordinar las correspondientes acciones de transferencia y reorientar y recrear actividades de docencia e investigación a partir de la interacción con ese contexto.

La extensión universitaria se cumple mediante la formación continua de la comunidad universitaria, los dirigentes y empresarios, la transferencia tecnológica, la divulgación científica, la transformación social y el desarrollo comunitario.

EXTENSION AND SOCIAL PROJECTION

University extension is understood as the academic interaction where the University gives to the society, in a critical and creative way, the results and achievements of its research and teaching and where knowing the local, regional, departmental and national reality, enriches and dimension again all its academic activity, and also see in its social activity the opportunity to contribute for a better quality of social life.

University extension is the overall activities, directed to identify the problems and demands of the society, coordinate the proper actions of transferring and re orientation, and recreate activities about teaching and research coming out of the interaction with the context.

University extension is accomplished throughout ongoing programs from the University community, the leaders and entrepreneurs, the technological transferring, scientific communication, social transformation, and also the development of our communities.

Actividades realizadas

- La Facultad de Educación brinda a la diócesis de Sonsón-Rionegro asesoría pedagógica, didáctica y evaluativa en la estructura de los textos de religión para los grados sexto, séptimo, octavo y noveno.

- Participación con la cobertura departamental de educación básica y media, mediante la formación y capacitación a 230 tutores y el apoyo a procesos

académicos en el desarrollo de la propuesta SER en el departamento de Antioquia.

- Participación con la cobertura nacional en alfabetización con el MEN, mediante la formación y capacitación de aproximadamente 600 tutores, elaboración de materiales educativos para alfabetización (4 mediadores) y el apoyo a procesos académicos en el desarrollo de la propuesta de alfabetización del SER en el país.

- Se viene brindando acompañamiento académico a los comités de ética hospitalaria y bioética en Somer Incare y Pablo Tobón Uribe.

- Se atendió el proyecto de consumo y abuso de sustancias psicoactivas en el colegio Chaparral, entre mayo y junio.

- Se atendieron las parejas y familias del batallón mecanizado Juan del Corral entre el mes de mayo y junio.

- Se realizó el curso de actualización del clero, en el mes de junio: 1. Familia; 2. Bioética.

- En el mes de septiembre se dio inicio a la Casa de la Palabra ubicada en la Av. Juan de Dios Morales, c mo un medio para la evangelización.

- Se colaboró con el proyecto Atrio de los Gentiles. Se organizó el de *Eutanasia* (23 de agosto), se apoyó el de *Matrimonio igualitario* (septiembre), *Ética y TIC*, y *Controversia sobre el aborto* (octubre). Programa realizado en Acuario Televisión, con la dirección de la Delegación para Profesionales.

- Se inició la escuela virtual de padres, contando con un grupo de 170 personas. Durante el año se realizaron 11 entregas.

- En articulación con el municipio de Rionegro se construyó la política pública de Familia, Equidad de Género y de la Mujer.

- Se realizó la consultoría, revisión y ajuste de los planes básicos de ordenamiento territorial —PBOT— de los municipios de El Santuario, Guarne y Marinilla y redireccionamiento estratégico a Aguas de Rionegro S. A.

- La Facultad de Ciencias de la Salud participa con dos docentes en el programa de brigadas integrales de salud que lidera el padre Miguel Ángel Salazar, director de Prodepaz.

- Se realizaron 1 384 000 actividades de promoción de la salud, en las 4 instituciones de primer nivel de atención donde se realizó la práctica clínica comunitaria de la asignatura Cuidado al Adulto I.

- La UCO, la Cámara de Comercio del Oriente y Proexport desarrollaron el programa de formación exportadora con el objetivo de brindar asesorías.

- Se presentó a la Secretaria de Educación del departamento de Antioquia, en el mes de noviembre, propuesta para cinco (5) diplomados, con el fin de realizarlos en el año 2014.

    - Pedagogía y didáctica de la enseñanza del inglés como lengua extranjera.

    - Investigación en el aula.

    - Laboratorio filosófico, una experiencia didáctica.

    - El currículo en derechos humanos.

    - Didáctica de las matemáticas.

- Participación en la Maratón Nacional de Programación, de equipo conformado por 3 estudiantes y 1 docente, logrando el tercer lugar.

- Participación en la Maratón Latinoamericana de Programación, logrando la posición 90 de 475 equipos procedentes de Brasil, México, Chile, Venezuela, Costa Rica, Ecuador y Colombia.

- El estudiante Juan Gabriel Martínez Martínez, del programa de Ingeniería Electrónica, ganador del Community Award en el Torneo Regional de Robótica VEX Robotics Competition 2013 y campeón del mismo torneo, obtuvo cupo al Mundial de Robótica que se llevará a cabo en Anaheim, California, en abril del 2014.

- Dos docentes de Ingeniería Electrónica recibieron el certificado en CCNA de CISCO.

- Los consultorios Jurídico y Psicológico como medio para la academia y la proyección a la comunidad, prestaron los siguientes servicios:

  - Consultorio Jurídico: más de 2000 atenciones al público.

  - Centro de Conciliación: 25 acuerdos y cuatro visitas a municipios.

  - 19 convenios en prácticas.

  - Consultorio Psicológico.

    - Orientación profesional en la Compañía Nacional de Chocolates.

    - Convenio misión empresarial para atención psicológica.

    - Asesorías psicológicas en C. A. Mejía.

- Convenio para selección de talento humano ESE Hospital Gilberto Mejía.

- Jornadas de promoción y prevención del matoneo escolar en la institución León XIII de El Peñol.

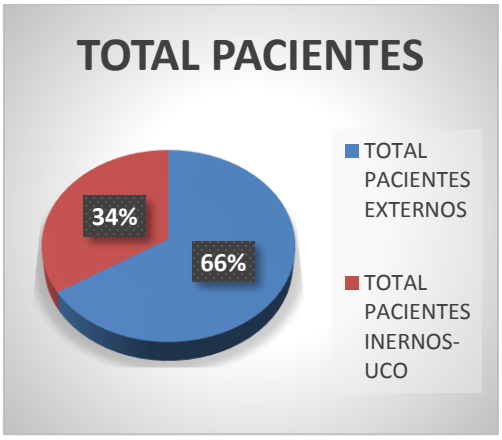
- Asesorías en el Centro de Orientación Familiar de la diócesis de Sonsón–Rionegro.

- Acompañamiento y asesoría Clínica Oftalmológica San Diego, Medellín.

- Escuelas de padres en parroquias de la diócesis, apoyo a grupos de jóvenes y adultos en Rionegro.

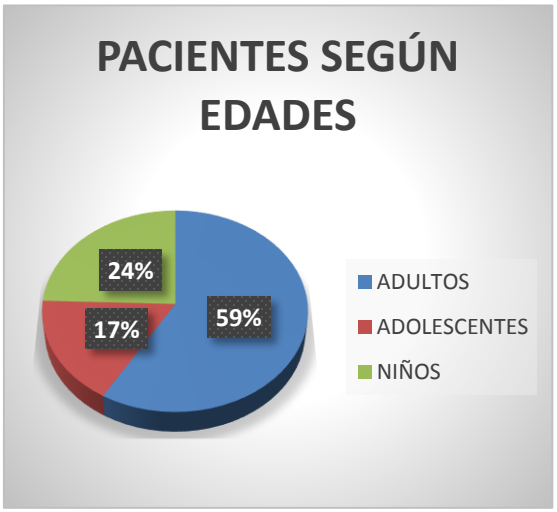
- Acompañamiento psicológico y talleres en el Centro de Retención Transitoria (cárcel de Rionegro).

- Servicios de PSICOMETRÍA:
  - 172 préstamos.
  - 40 asesorías.
  - 184 horas de uso de la cámara Gesell.



TOTAL PACIENTES		
EXTERNOS	INTERNOS	TOTAL
159	82	241

PACIENTES SEGÚN ESTRATO SOCIOECONÓMICO				
ESTRATO 1	ESTRATO 2	ESTRATO 3	ESTRATO 4	TOTAL
11	118	110	2	241



PACIENTES SEGÚN EDADES			
ADULTOS	ADOLESCENTES	NIÑOS	TOTAL
141	41	59	241

PACIENTES SEGÚN SEXO	
MUJERES	HOMBRES
141	100

- En cumplimiento del objeto social de la Universidad, durante el año 2013, se celebraron diferentes convenios, contratos y alianzas, con importantes entidades del orden regional, departamental, nacional e internacional. Ver anexo 1.

- Educación Permanente contó con la participación de 1761 personas, en los diferentes cursos programados por las facultades, así:

Facultad de Ciencias Agropecuarias			
Programa	**Participantes**	**S-I**	**S-II**
Curso de jardinería para no jardineros	6		X
Total	**6**		

Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas			
Programa	**Participantes**	**S-1**	**S-2**
Curso en Actualización Tributaria	33	X	
Diplomado en NIC – NIIF, Grupo 1	20	X	
Seminario en Medios Magnéticos	44	X	
Seminario en NIIF	20	X	
Diplomado en Finanzas para no Financieros Convenio COTRAFA	25	X	
Curso en Actualización Tributaria, Grupo 2	15		X
Diplomado en NIC – NIIF, Grupo 2	20		X
Diplomado en NIC – NIIF, Grupo 3	22		X
Diplomado en Gestión Administrativa con énfasis en Administración Parroquial	34		X
Total	**233**		

Facultad de Ciencias de la Educación			
Programa	**Participantes**	**S-1**	**S-2**
Diplomado en Docencia Universitaria	14	X	
Diplomado en Docencia Universitaria con apoyo virtual	12		X
Total	**26**		

Facultad de Ingenierías			
Programa	**Participantes**	**S-1**	**S-2**
Curso de Excel Avanzado	9	X	
Curso en Formación de Auditores Internos de Calidad y Medio Ambiente UCO	20	X	

Curso en Formación de Auditores Internos de Calidad – Aguas de Rionegro	9	X	
Curso en Formación de Auditores Internos de Calidad – Clínica VIP	9	X	
Curso Networking Exploration 1	12	X	
Curso Instrumentos en Gestión del Suelo	14		X
Seminario Internacional «La Ingeniería en el Desarrollo Competitivo de las Regiones"	35		X
Curso de Excel Avanzado, Grupo 2	10		X
Curso en Formación de Auditores Internos QUIPUX	10		X
Curso de Motores - Aguas de Rionegro	5		X
Total	**133**		

Facultad de Ciencias Sociales			
Programa	**Participantes**	**S-1**	**S-2**
Diplomado en Comunicación - COTRAFA	25	X	
Seminario en *Coaching*	16	X	
Curso de Redacción – COTRAFA	15	X	
Seminario «Las adicciones, una realidad contemporánea»	81		X
Foro «Comunicación y diversidad cultural»	108		X
Total	**245**		

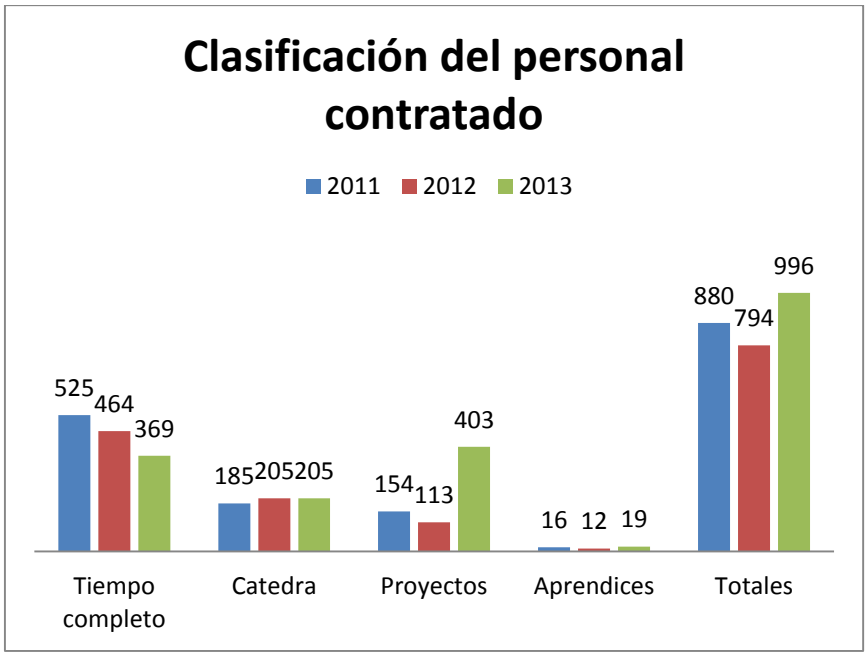
Facultad de Teología			
Programa	**Participantes**	**S-1**	**S-2**
Diplomado en Teología Bíblica	28	X	
Diplomado en Intervención y Orientación Familiar	14	X	
Diplomado en Teología Bíblica, Grupo 2	15		X
Diplomado en Biblia y Espiritualidad	17		X
Total	**74**		

Centro de Educación Permanente con Apoyo de las Facultades/Centros			
Programa	**Participantes**	**S-1**	**S-2**
Congreso Forestal y Ambiental	101	X	
Seminario Universidad y Sociedad	178	X	
Presaber UCO	56	X	
Capacitación en Pedagogía del Texto, SER	27		X
Seminario «Violencia intrafamiliar»	249		X
Presaber Corregimientos SER	392		X
Seminario Internacional de Formación en Investigación	41		X
Total	**1044**		

MODERNIZACIÓN ADMINISTRATIVA

Número de empleados vinculados a la UCO, en los últimos tres años:

	2011	2012	2013
Tiempo completo	525	464	369
Cátedra	185	205	205
Proyectos	154	113	403
Aprendices	16	12	19
Totales	**880**	**794**	**996**



Beneficios para los empleados

- Descuentos en matrícula para estudios de pregrado

Beneficiado	Número beneficiados	Total
Empleado	16	$7.852.640
Cónyuge	6	$2.790.100
Hijos	27	$15.696.480
TOTAL	49	$26.339.220

- Descuentos a empleados en la matrícula y/o pensión de los hijos que estudian en el colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo

Concepto	Total
En pensiones	$17.362.070
En matrículas	$1.550.456
TOTAL	$18.912.526

- Costo del ausentismo:

Causa del ausentismo	N.º eventos	Costo total
Incapacidad por enfermedad general	74	$41.062.503
Accidentes de trabajo	16	$8.523.391
Licencia de maternidad	7	$36.870.581
Licencia de paternidad	2	$2.165.407
Licencias remuneradas	5	$42.179.312
Licencias no remuneradas	5	$33.698.343
TOTALES	**109**	**$122.320.225**

Capacitaciones desarrollo humano por áreas ocupacionales	Asistentes
Desarrollo de competencias jefes	106
Desarrollo de competencias docentes	68
Desarrollo de competencias secretarias y auxiliares	97
Desarrollo de competencias servicios generales y *outsourcing*	41
Desarrollo de competencias estudiantes Centro de Conciliación, docentes asesores Consultorio Jurídico	48
Desarrollo de competencias profesionales	9

Desarrollo de competencias colegio MAUJ	83
Desarrollo de competencias aprendices y practicantes	13
TOTAL	**465**

Programa riesgo psicosocial	Número de asistentes
Aplicación pruebas riesgo psicosocial	197
Devolución informes individuales pruebas riesgo psicosocial	120
Jornadas antiestrés	166
Capacitación manejo del estrés	35
TOTAL	518

Actividades realizadas con el personal y su familia	N.º asistentes
Orientación vocacional hijos de empleados que cursan 10 y 11 grado	9
Encuentro concentrado de Uconianitos	12
Programa jubilados	42
Programa prejubilados	14
Celebración Día de la Familia	570
Celebración Día de la Secretaria	62
Celebración Día del Buen Pastor	16
Celebración Día del Niño	80
Celebración Día de Amor y Amistad	178
Celebración Día del Brigadista	40
Tertulia UCO	40
Vacaciones lúdico-recreativas para hijos de empleados	35
Encuentro juvenil vacacional para hijos de empleados	20
TOTAL	1118

Programa de Salud Ocupacional

SVE para el manejo conservación de la voz: Capacitación: 35 asistentes - Exámenes foniátricos 145 personas
SVE para desórdenes de trauma acumulativo DTA: Revisión y estudios de puestos de trabajo Gestión compra de 27 sillas ergonómicas Escuela de vida saludable 30 personas con ARL SURA

Jornada de la Salud septiembre
Plan de emergencias: Capacitación y entrenamiento: 20 capacitaciones (42 personas) Simulacros: Parcial (90 evacuados); general (1329 evacuados). Apoyo atención primeros auxilios Capacitaciones salud ocupacional: 34 - 218 asistentes Espacio radial «Al día con el bienestar laboral» = 37 grabaciones
Inspecciones realizadas a: Equipos de emergencia Laboratorios Cafeterías y fotocopiadoras Orden y aseo Elementos de protección personal
Actualización matriz de riesgo UCO Matriz de riesgo proyectos
Complementación a 105 perfiles ocupacionales de riesgo ocupacional

Reforma de estatutos

Mediante Resolución n.º 6770 del 31 de mayo de 2013, el MEN ratificó la reforma estatutaria aprobada por Consejo Directivo de la Institución mediante acuerdo CD-010 del 30 de agosto de 2012.

La reforma estatutaria aumenta los miembros que conforman los órganos de dirección y gobierno; reforma la composición del Consejo Directivo, modifica funciones; adiciona los miembros del Consejo Académico y reforma sus funciones, modifica los requisitos para ser rector y el mecanismo de su elección, así como también el periodo para el cual es designado y sus funciones.

En la clasificación de Niza del registro de marcas, en los códigos que se detallan, se verificó la inscripción de marcas pertenecientes a la UCO ante la Superintendencia de Industria y Comercio, así:

Signo	Expresión	Reproducción/tipo	Expediente	Clase(s)	Estado
MARCAS	Fondo Editorial - Universidad Católica de Oriente		13 205420	16	Publicación
MARCAS	UCO Universidad Católica de Oriente		13 194569	41	Publicación
MARCAS	UCO Universidad Católica de Oriente		13 194553	16	Requerimiento
MARCAS	UCO Universidad Católica de Oriente		13 194589	42	Publicación
MARCAS	Servicio Educativo Rural —SER—	Nominativa	13 205434	41	Publicación

Pendientes de registro definitivo por la Superintendencia de Industria y Comercio.
El Plan Operativo para el año 2014 estuvo conformado por 60 objetivos de la UCO y 62 actividades del colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo, logrando un cumplimiento del 88 %.

El Plan Operativo para el año 2014 consta de 67 objetivos, distribuidos en los siete sectores estratégicos del *Plan de desarrollo 2006-2015.* Anexo 2.

Se habilitó la taquilla única de atención al usuario en el edificio Madre de la Sabiduría, posibilitando así el acceso a múltiples servicios de manera ágil.

Adquisición de bienes inmuebles:

- Compraventa 21-08-13, Margarita Echavarría Restrepo de Uribe. Lotes en la vereda Barro Blanco (El Portillo) y paraje Malpaso (barrio El Porvenir) del municipio de Rionegro.

- Predio con casa de habitación. Calle 45 n.º 46-61, barrio Santa Ana.

- Predio con casa de habitación. Barrio Santa Ana. Sin nomenclatura

- Lote (urbanización Villas del Rosal, Calle 40AA n.º 44-94.

Nuevas construcciones

- Parqueadero en la zona occidental, contiguo al vivero.
- Cafetería del colegio.

Adecuaciones locativas

- Laboratorio financiero y Punto de Bolsa de Valores Colombia.
- Laboratorios de enfermería en el bloque J.
- Laboratorio para Biotecnología Vegetal en segundo piso edificio de la Ciencia
- Colección de peces en primer piso edificio de la ciencia
- Laboratorio de Suelos en edificio de la ciencia
- Laboratorio de Micología y Malacología primer piso edificio de la ciencia
- Laboratorio de Aire en edificio de la ciencia
- Centro de Idiomas en bloque contiguo al edificio Madre de la Sabiduría, con el fin de habilitarlo a partir de enero de 2014.
- Vivero.

Unidad de Biotecnología Vegetal

- Se logró mantener y recuperar la presencia de la Universidad en la zona de Urabá y su marca.
- Se firmó convenio con la U. de A. en la sede Tulenapa para el proceso de endurecimiento y ventas de plantas en Urabá.
- Se reactivó la labor de mercadeo y ventas.
- Avance en el convenio con Meristemos Colombia.

COLEGIO MONSEÑOR ALFONSO URIBE JARAMILLO

El colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo de la Universidad Católica de Oriente es una institución que tiene como fundamento de la educación el respeto a los derechos humanos, la paz y la democracia como prácticas para el aprendizaje de los principios y valores de la participación ciudadana.

Alumnos Colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo. Foto UCO

Colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo

Año	2011	2012	2013
Número estudiantes	578	550	575

Personal del Colegio:

Personal vinculado	Empleados
Administrativos	5
Docentes de tiempo completo	40

- El Colegio, al 2013, cuenta con 426 egresados.

- Se implementó la especialidad en Telecomunicaciones con el propósito de fortalecer la educación media técnica. Este año se graduaron los primeros bachilleres con esa especialidad.

- Se le continuó dando al servicio social del estudiantado un enfoque de proyección comunitaria, teniendo como referente la realización de proyectos en las regiones de procedencia de los estudiantes. Esto significa que se le ha dado mucha altura a esta norma del Ministerio de Educación y desde el Colegio, con una mirada pastoral.

- Por cuarto año consecutivo el Colegio ha sido catalogado *muy superior* en las pruebas Saber 11.º.

- Se continuó con la estrategia del Club Científico del Colegio, en el que se da cuenta de los logros y de los proyectos de investigación que se han desarrollado desde el área de Ciencias Naturales.

Proyectos de investigación

Grado	Temas
Preescolar	Proyecto Bichitos
1	Los artrópodos del planeta tierra
2	Plantas medicinales
3	Lombricultivo
4	Hongos y ecomateros
5	Ecohuertas y producción limpia
6	Planta de tratamiento de residuos
	Campos magnéticos
	Creación de lámparas a través de mezclas
	El elevador a través de motores DC
	Fluidos no newtonianos
7	Las aves de corral
	Parasitología en animales de granja
	Control de ojo de poeta
	Anfibios y picos térmicos
	Memoria en roedores
	Comportamiento de peces *Platis Mickey Mouse*
	Estudio del ruido en el colegio MAUJ
	Clasificación de los arácnidos de la UCO
	Estudio comportamental del escorpión *Tutius sp.* en condiciones de laboratorio
8	La drogadicción un asunto de prevención

	Acciones, emociones y reacciones
	Las ETS un asunto que debe informarse como asunto de prevención
	Producción de peces ornamentales
	Entomología forense
	Estudio de suelos y cobertura vegetal
	Anfibios y picos térmicos
	Neuronas y sentido
	Clasificación y colección de rocas de la región del Oriente antioqueño
	Las barras bravas, un partido por la paz
Modalidad	Propagación vegetal *in vitro*
	Demostración de principios electrónicos y de telecomunicación
Institucionales	Estrategias pedagógicas interdisciplinarias
Club Científico	Las aves de la UCO
	Estudios del lagarto *Anolis mariarum*
	Las plantas que fuman
	Conociendo acerca de las grasas
	La entomología forense en el municipio de Rionegro, Antioquia
	Anfibios y picos térmicos
	Proyecto «Curíes y la cunicultura»

Durante el año 2013, el Colegio participó con los semilleros de investigación en los encuentros regional, departamental y nacional, así:

Encuentro de semilleros de investigación del Oriente antioqueño:

- Clasificación de caracoles
- Los odonatos del Club
- Anfibios y picos térmicos
- Las plantas que fuman
- La entomología forense en Rionegro (Antioquia)
- Reproducción de peces ornamentales
- Estudio comportamental del lagarto *Anolis mariarum*
- Las aves de la UCO

Proyecto «Las aves de la UCO»

Los anteriores proyectos obtuvieron el cupo para participar en el Encuentro Departamental de Investigación, llevado a cabo en la Universidad de la Salle (Caldas – Antioquia).

Al encuentro nacional e internacional de semilleros de investigación, lograron cupo los siguientes proyectos:

- Las plantas que fuman.
- Reproducción de peces ornamentales.
- Estudio comportamental del lagarto *Anolis mariarum.*
- Las aves de la UCO.

Proyecto «Las plantas que fuman»

Se participó en la Feria de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación del Parque Explora y Cuida Mundos EPM, llevada a cabo en la ciudad de Medellín, con los siguientes proyectos:

- Conociendo acerca de las grasas
- Las plantas que fuman
- Anfibios y picos térmicos

«Las plantas que fuman» fue uno de los proyectos ganadores en la categoría de *básica secundaria*.

- Se hizo reconocimiento al Colegio por su aporte al fortalecimiento de la investigación desde la escuela y por la participación en la Feria.
- En la convocatoria interna de la UCO para el año 2014 fue aprobado el proyecto «Estrategias pedagógicas interdisciplinarias, una contribución a la formación de un sujeto crítico y propositivo: un estudio de caso en niños y niñas del grado 5 del Colegio MAUJ, Rionegro, Antioquia», el cual se ejecutará en conjunto con la Facultad de Educación, Grupo SER.
- Con el ánimo de concientizar a los estudiantes sobre la conservación y protección de los recursos naturales, se realizaron las siguientes celebraciones en pro del medio ambiente: Día del Agua, Día del Árbol, Día de la Ecología, Día del Medio Ambiente, Día de las Aves, Día de Salvar las Ranas, Día de la Biodiversidad.

- Articulación con programas de la UCO, entidades e instituciones que aportan al proceso y desarrollo de los diferentes contenidos y temáticas planteadas en las áreas: Cornare, Explora, Programa Ondas de Colciencias, instituciones educativas, facultades de Ciencias Agropecuarias, Ciencias Sociales, Ciencias Contables y Administrativas, Ciencias de la Salud e Ingenierías.

- Teniendo como referente la política presidencial de reducir el índice de analfabetismo de la población colombiana, la UCO, a través del Colegio, ganó la convocatoria de la OEI para la atención a 17 000 personas iletradas en dos zonas del país. Zona 4: Cundinamarca, Boyacá, Florencia y Caquetá; y Zona 5: Meta, Nariño, Arauca, Tumaco y Cauca. El objetivo es implementar el ciclo I de alfabetización para estos estudiantes. El proyecto tiene un valor de $3 760 000 000.

- Nuevamente este año, con el fin de ampliar la cobertura de la educación básica, media y superior en la región y el país a los jóvenes y adultos menos favorecidos, se licitó y se ganó la convocatoria para atender 10 700 estudiantes en la Zona 9: Nariño, Pasto, Ipiales, Cauca, Buenaventura, Tuluá y Valle del Cauca.

- Con la ejecución de este importante programa, se ha generado gran impacto social en cada una de las regiones, favoreciendo el cambio de actitud de los participantes y otros actores, frente a las difíciles situaciones socioeconómicas encontradas.

- Se realizó el proyecto «Tras las huellas» desde el área de Educación Religiosa en el municipio de Granada (corregimiento de Santa Ana). Igualmente, en el marco del mismo proyecto se hizo presencia en la Corporación para la Salud Mental «Clima del Oriente» y en el Centro de Recuperación «Renacer» con los grados 9.º y 10.º.

- Mediante la campaña «Abraza a tu hermano», se compartieron durante el año 200 mercados a familias de escasos recursos económicos. Se beneficiaron familias de la comunidad educativa y de fuera de la Institución (parroquias de la diócesis), al igual que centros de rehabilitación y de bienestar.

- Se convocó y se realizó con éxito el segundo encuentro de egresados del colegio MAUJ con integración de la comunidad educativa. Este evento se articuló con el Centro de Servicios al Egresado. Como fruto de este encuentro se actualizó la base de datos de los egresados.

ACTA DE REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN AL SISTEMA INSTITUCIONAL DE CALIDAD EDUCATIVA

REUNIÓN COMITÉ RECTORAL

ACTA DE REUNIÓN N.º 06	DÍA	MES	AÑO	HORA INICIAL	HORA FINAL
	20	01	2014	4:15 p. m.	5:40 p. m.
TEMA: ACTA DE REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN AL SISTEMA INSTITUCIONAL DE CALIDAD EDUCATIVA.					

ORDEN DEL DÍA	RESPONSABLE	ASISTENTES
1. Oración institucional. 2. Manifestaciones del servicio recibidas de las partes de interés. 3. Auditoría interna. 4. Acciones correctivas, preventivas y de mejora. 5. Aspectos a mejorar en los servicios (SNC). 6. Monitoreos institucionales. 7. Respuesta ante emergencias. 8. Matriz legal ambiental. 9. Escenario de cambios 2014. 10. Recomendaciones para la mejora. 11. Plan de mejoramiento. 12. Conclusiones.		P. Darío Gómez Zuluaga Rector P. Hugo Hoyos Duque Rector Colegio MAUJ P. Luis Antonio Castrillón Ceballos Director de Bienestar y Pastoral Ing. Wolfy Leandro Ríos Betancur Director académico (e), Jefe de acreditación (Representante por la Dirección) Dr. Dagoberto Castro Restrepo Director de Investigación y Desarrollo Mag. Luz Marina Rodas Chamorro Directora de Extensión y Proyección Social. Esp. Ana María Giraldo Sánchez Directora Administrativa y Financiera Esp. Jair Solarte Padilla Secretario General

		AUSENTES:
FACILITADOR: Ing. Wolfy Leandro Ríos Betancur Director académico (e), Jefe de acreditación (Representante por la Dirección)		**RESPONSABLE ACTA:** Ing. Wolfy Leandro Ríos Betancur Director académico (e), Jefe de acreditación (Representante por la Dirección)
GENERALIDADES DE LA REUNIÓN / DESARROLLO AGENDA / CONCLUSIONES		

1. ORACIÓN INSTITUCIONAL

Todos los asistentes entonan la oración institucional.

Directriz del rector

INTRODUCCIÓN: Constitución apostólica *Ex corde Ecclesiae.* Juan Pablo II, 15-08-1990

«12. La universidad católica, en cuanto universidad, es una comunidad académica, que, de modo riguroso y crítico, contribuye a la tutela y desarrollo de la dignidad humana y de la herencia cultural mediante la investigación, la enseñanza y los diversos servicios ofrecidos a las comunidades locales, nacionales e internacionales. Ella goza de aquella autonomía institucional que es necesaria para cumplir sus funciones eficazmente y garantiza a sus miembros la libertad académica, salvaguardando los derechos de la persona y de la comunidad dentro de las exigencias de la verdad y del bien común.

13. Puesto que el objetivo de una universidad católica es el de garantizar de forma institucional una presencia cristiana en el mundo universitario frente a los grandes problemas de la sociedad y de la cultura, ella debe poseer, en cuanto católica, las características esenciales siguientes:

1. Una inspiración cristiana por parte, no solo de cada miembro, sino también de la comunidad universitaria como tal;

2. Una reflexión continua a la luz de la fe católica, sobre el creciente tesoro del saber humano, al que trata de ofrecer una contribución con las propias investigaciones;

3. La fidelidad al mensaje cristiano tal como es presentado por la Iglesia;

4. El esfuerzo institucional a servicio del pueblo de Dios y de la familia humana en su itinerario hacia aquel objetivo trascendente que da sentido a la vida.

14. “A la luz de estas cuatro características, es evidente que además de la enseñanza, de la investigación y de los servicios comunes a todas las universidades, una universidad católica, por compromiso institucional, aporta también a su tarea la inspiración y la luz del mensaje cristiano. En una universidad católica, por tanto, los ideales, las actitudes y los principios católicos penetran y conforman las actividades universitarias según la naturaleza y la autonomía propias de tales actividades. En una palabra, siendo al mismo tiempo universidad y católica, ella debe ser simultáneamente una comunidad de estudiosos, que representan diversos campos del saber humano, y una institución académica, en la que el catolicismo está presente de manera vital” (*Las universidades católicas en el mundo moderno.* Documento final del II Congreso de Delegados de Universidades Católicas, Roma, 20-29 nov. 1972, § 1)».

a. Retos del comienzo de año

Qué sabemos, qué podemos, qué tenemos: *El enfoque de las capacidades es más poderoso que el enfoque de las necesidades.*

- Calidad:
  - De las personas
  - De los procesos
  - De los servicios

- Región: Territorio
  - Universidad en contexto
  - Universidad para el contexto
  - Universidad desde el contexto

- Pastoral: Lo que verdaderamente define a la universidad es el servicio a la persona y a la comunidad, desde sus funciones sustantivas. Por eso la *pastoralidad* es la dimensión del servicio desde el Evangelio y la Iglesia, expresada en la diócesis.
  - Evangelización y cultura
  - Vida cristiana
  - Diocesaneidad: Unión eficaz. Periódico. Capacitaciones. Más acciones, más acuerdos. Facultad de Teología. Proyecto ERE
  - Humanismos: Renovación, reestructuración.

b. Elementos básicos con los que iniciamos el año 2013 y que debemos renovar al iniciar cada semestre:
- Plan de Desarrollo 2006-2015.
- Nuevos estatutos.
- Nuevo Estatuto Docente.
- Necesitamos más estudiantes: Mercadeo creativo. Todos comprometidos. Una oficina en cada municipio y parroquia. Aprovechar los medios de comunicación de la región.

c. Preparémonos para la paz. Diálogos de Paz. Fin del conflicto. Desarrollo rural. Despojo de tierras. UCO-COREDI. Foro por la paz. Corporación Vida, Justicia y Paz.

d. Aprobación de estatutos. Se requiere reglamentación.

e. Consejo de Consiliarios. Identidad y misión. Miembros.

f. Escuela Regional de Liderazgo. Articulación regional.

g. Presentación de nuevos servidores: Aldemar León y Patricia Campillo.

h. Contratos con el Ministerio de Educación Nacional. Alfabetización.

i. Construcciones en curso:
- Laboratorio Financiero
- Laboratorio de Enfermería
- Parqueadero
- Cafetería Colegio
- Cafetería Universidad

j. Retos académicos:
- DATOS GENERALES:
  - 42 %: Cobertura nacional
  - 47,6 %: Cobertura en Antioquia
  - 85,2 %: Cobertura Bogotá
  - IPES —índice de progreso en la educación superior—: Mide tres indicadores: *calidad,* a partir de las pruebas Saber Pro; *acceso,* mide estudiantes matriculados entre 17 y 21 años; y *logro,* mide porcentaje de estudiantes graduados, 14 semestres después de matricularse. En Antioquia estamos en el 30,3 % 16 %: Deserción en el primer semestre 1.950.000 jóvenes estudian; todavía están por fuera 2.500.000 entre 17 y 21 años.

- Acreditación de programas y acreditación institucional: Es necesario, importante y conveniente marchar hacia la acreditación, no como punto de llegada sino como reto por construir. Los compromisos son más exigentes con la declaración de acreditación que con el ajuste del proceso a las exigencias de la norma. Hacer esfuerzos, sin apresurarnos, sin prisa y sin pausa, con convicción, pero sin sacrificar el ambiente laboral, las buenas relaciones, las prioridades presupuestales, etc. Además, es necesario cuestionarnos si también estamos marchando hacia la acreditación social, la cual es tan importante como los decretos. ¿Cómo nos ve la comunidad? ¿Hacemos aportes significativos a la justicia social, a la equidad, a la

igualdad de oportunidades? ¿Confían en nosotros? ¿Somos dignos de crédito?

- Articulación con técnicas, tecnologías, Sena, formación para el trabajo.

- Investigación: Pertinente a la región. Es la Universidad la que señala las temáticas a investigar, de acuerdo con el Plan Diocesano de Pastoral, el plan de desarrollo de los municipios, de CORNARE, de las entidades, de las organizaciones, etc.

- Formación de alta calidad para los docentes: Énfasis en maestrías y doctorados, en universidades y programas acreditados y de alta calidad, preferiblemente en el país, pero abiertos al exterior, en especial a EE. UU., España, Latinoamérica.

- **Programas con política de inclusión social:**

  - Programa ILSES: 40 becas
  - Fundación Aurelio Llano: 40 becas
  - Convenio con Gobernación de Antioquia: 150 subsidios
  - Programa becas UCO-CEO: 15 becas
  - Abrirlos en los municipios.
  - Hogar Juvenil Universitario Santa María

- **Programas nuevos:**

  - Fondo Editorial: Normalizar las publicaciones de la Universidad. Procurar mayor rigor en lo que se escribe y lo que se publica. Registrar publicaciones. Derechos de autor. Por ejemplo el SER.
  - Mejorar y aprovechar más las plataformas tecnológicas que tenemos. Incursionar con fuerza en la educación a distancia, con apoyo en la virtualidad; programas virtuales.
  - Buscar más y mejores alianzas con instituciones de calidad, grandes, fuertes, que nos agreguen valor, sin olvidar el compromiso de proyectarnos a otras organizaciones a las cuales podemos y debemos ayudar, especialmente de la región.
  - Plan maestro de desarrollo físico: Es necesario rehacerlo, reformularlo, actualizarlo y apoyarlo.

k. Algunas dificultades en la gestión de la Universidad

- Atención al usuario: información oportuna, amable. Fidelización.
- Página web.
- Comunicaciones internas y externas.
- Campos deportivos.

I. Retos estratégicos

- Adhesión al Pacto Global.
- Trabajo por el cambio climático.
- *Responsabilidad social universitaria* (RSU).
  La Universidad, en un acto de coherencia, debe identificar, generar, sistematizar, evaluar y comunicar sus acciones de RSU, para que de forma legítima diseñe e implemente procesos de formación, investigación y de transferencia dirigidos a sus grupos de interés.

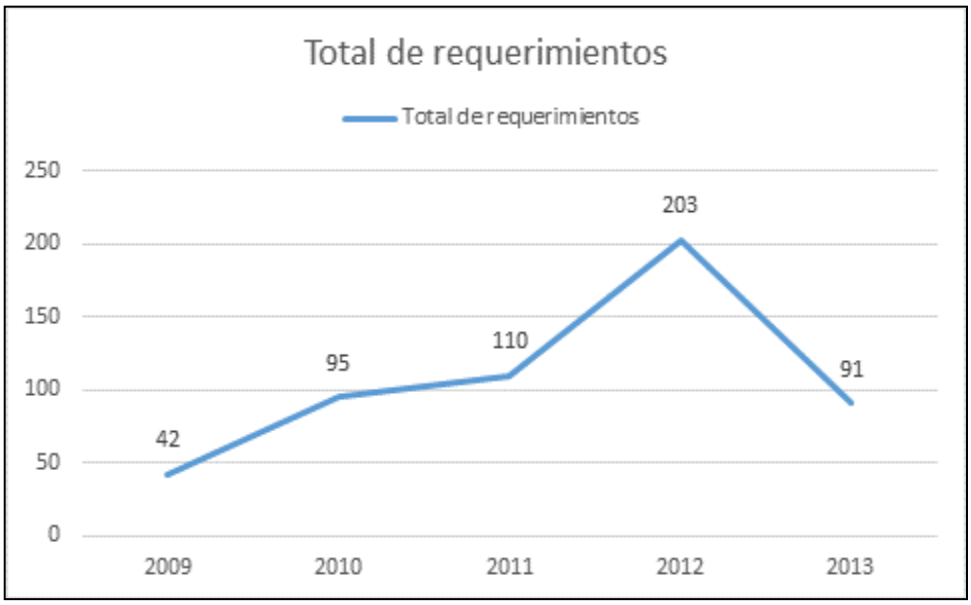
- Decisión permanente de coadyuvar al desarrollo de los grupos de interés.
- Gestión integral para la viabilidad.
- Trascendencia de la ley.
- Atención a los impactos negativos.
- En sintonía con el humanismo cristiano y la doctrina social de la Iglesia.
- El desarrollo no es solo progreso, también es distribución.
- No puede haber una universidad exitosa en un territorio fallido.

2. Manifestaciones del servicio recibidas de las partes de interés

Informe de elogios, quejas, reclamos y sugerencias UCO

TOTAL DE REQUERIMIENTOS RECIBIDOS ORGANIZADOS POR AÑO		
Año	**Total de requerimientos**	**% Anual**
2009	42	0,07
2010	95	0,17
2011	110	0,20
2012	203	0,37
2013	91	0,16

Fuente: Aplicativo sistemas – UCO
Elabora: Coordinadora Calidad Ambiental
Fecha: 09 dic 2013



Observación

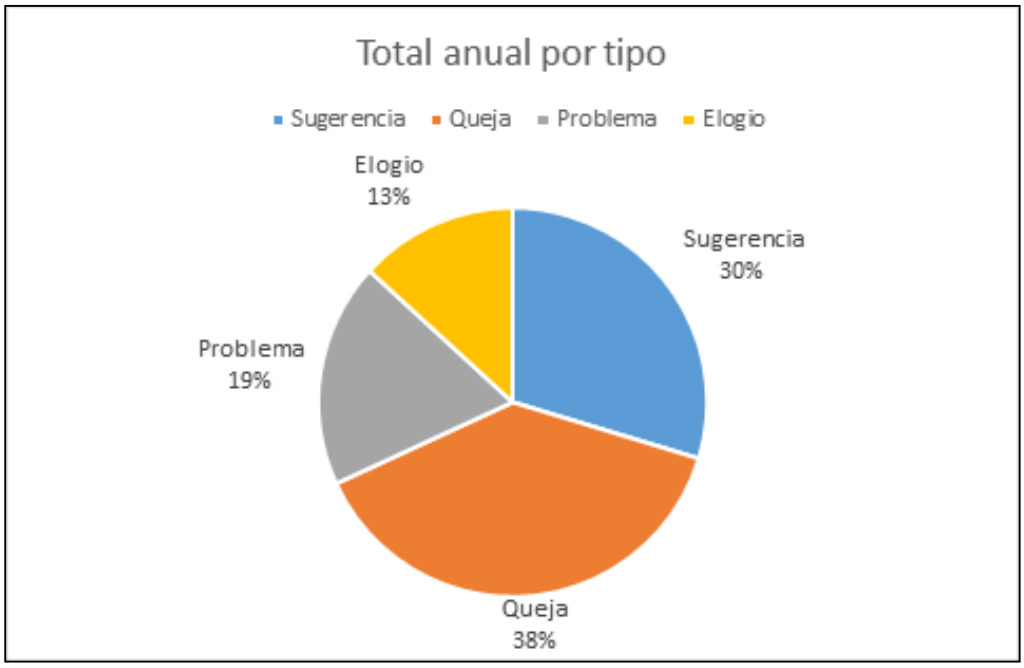
Se evidencian en el año 2012, 203 eventos, y en el 2013, 91.

La disminución resultante se debe principalmente porque las personas particulares, es decir, los que no dispongan de una cuenta de correo institucional, no tienen acceso ni clave para ingresar al sistema y registrar allí alguna novedad o evento.

Situación que también le ocurre a la comunidad universitaria que no utiliza el correo institucional. La decisión de restringir el ingreso tuvo origen en el área de Sistemas, por cuanto se argumenta el registro de muchos eventos o novedades de forma anónima y que en muchas oportunidades no se utilizaba para el objetivo para el cual fue creado el sistema.

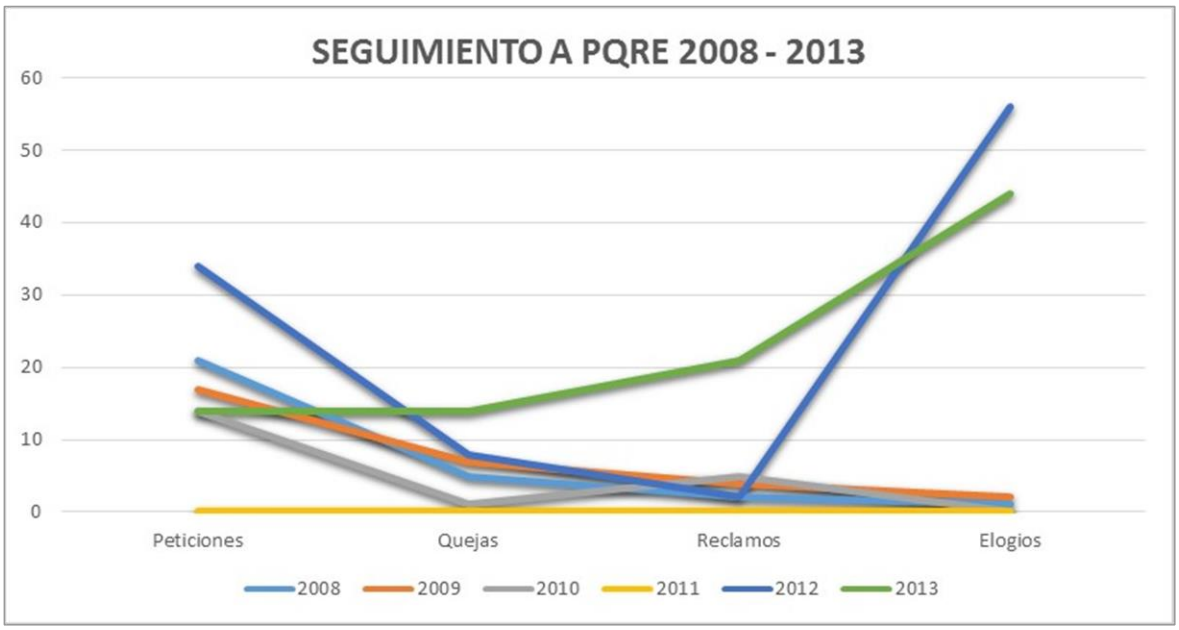
Total de requerimientos recibidos organizados por tipo

Año	Tipo de requerimiento	Total anual por tipo
2013	Sugerencia	27
	Queja	35
	Problema	17
	Elogio	12



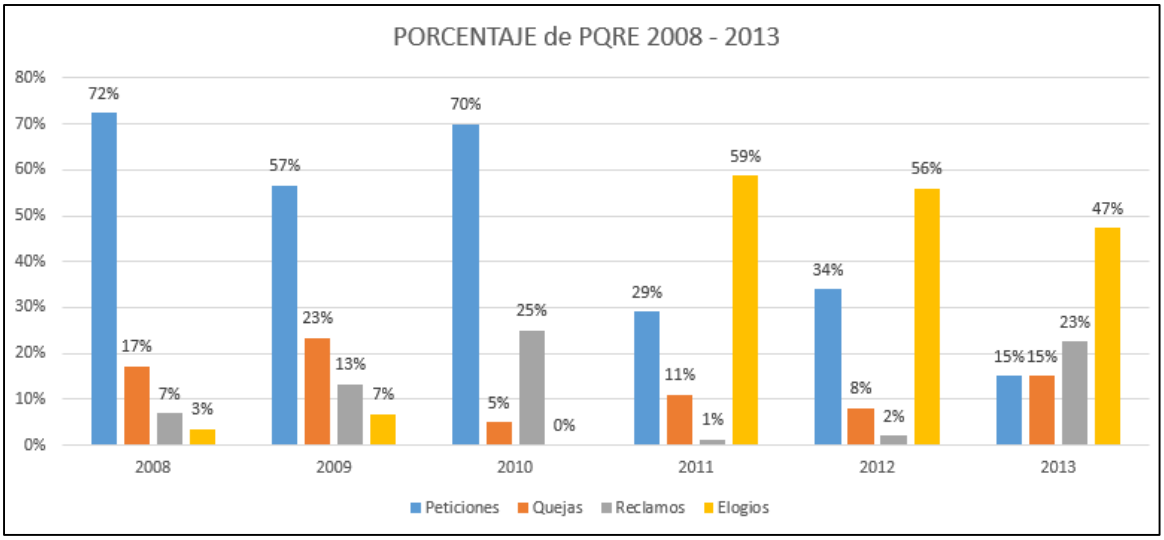
En general, al hacer un análisis de los principales eventos, los que más se repiten son las quejas, con un porcentaje de 38 %, principalmente sobre el servicio de la fotocopiadora en la Biblioteca, el quehacer docente, el mantenimiento de las aulas en los bloques B, C y D y la programación de los laboratorios de informática el día sábado; se evidencia una tendencia y es que al finalizar el año académico se incrementan los eventos reportados.

Colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo



En la gráfica anterior puede observarse que la tendencia en los últimos dos años se acentúa en los elogios a la institución; esto se puede evidenciar en las líneas del campo *Elogios* con forma ascendente, siendo el año 2012 el de mayor valor. Los motivos de estas valoraciones son los resultados de la institución en las pruebas Saber 11 (Icfes) con un nivel *muy superior,* posicionando el colegio como una de las mejores del municipio y de la región. Tales felicitaciones fueron dirigidas al personal docente por su labor formativa y académica, y a los directivos por la gestión directiva, académica y de convivencia, resaltando el carisma, servicio y gestión del Pbro. Luis Argemiro García Monsalve, rector.

La línea de color azul, referente al 1.er periodo, corresponde a los *reclamos* que se originaron iniciando el año escolar, debido al proceso financiero y algunas inconformidades de padres de familia con la metodología y evaluación de algunas materias; tales reclamos fueron atendidos realizándose el debido proceso.



En la gráfica anterior se observa que los aspectos que más prevalecen en cada uno de los periodos, son *peticiones* y *felicitaciones*. Las peticiones se orientaron al servicio de tienda escolar y parqueadero, situación que fue atendida por los altos directivos de la Universidad en cabeza de Mons. Darío Gómez, rector. Las felicitaciones presentan un porcentaje alto y permanente a lo largo de los periodos académicos, y se resalta la labor de los docentes de primaria por parte de algunos padres de familia. Estos aspectos demuestran la satisfacción de los clientes, directos e indirectos, en la labor de la institución y el servicio educativo que presta.

Después de realizar un acumulado de las situaciones para el año, y teniendo presente que ya se ha hecho un análisis de la tendencia general en el seguimiento anual y por períodos, se observa en la gráfica que el porcentaje más alto son las felicitaciones con un 45 %, evidenciando que este es el aspecto más relevante gracias a los logros obtenidos por la institución en pruebas Saber, proyectos de

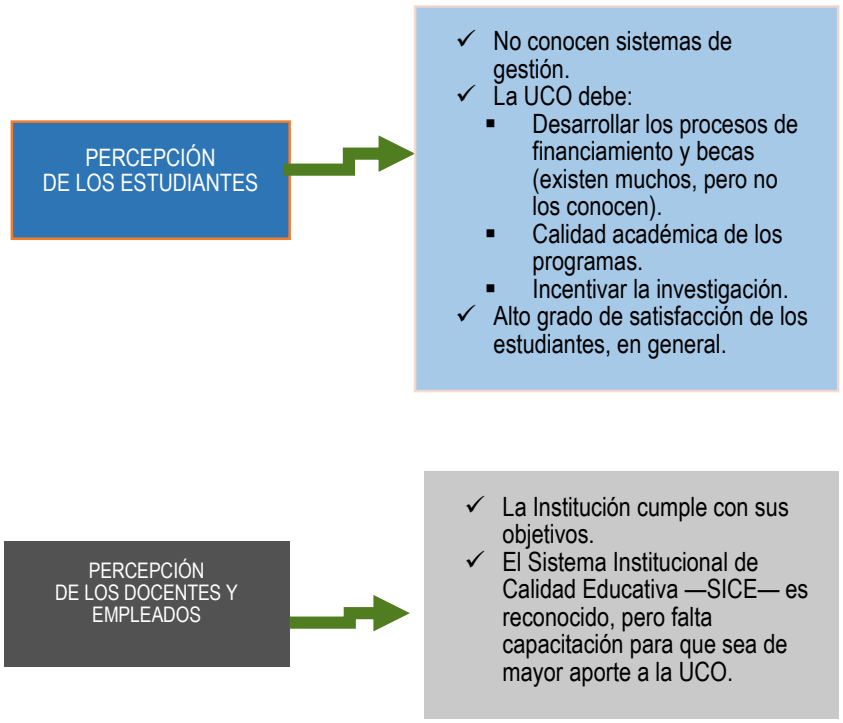
investigación, desempeño docente y agradecimientos, y labor directiva del rector Pbro. Luis Argemiro García Monsalve.

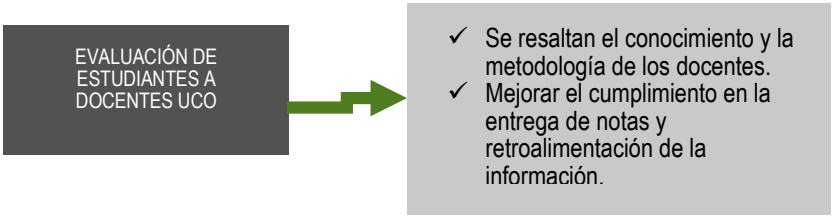
El segundo aspecto son las peticiones con un porcentaje de 38 %. Se evidencia que aunque el porcentaje es inferior con respecto a los elogios, sí hay una parte considerable que manifiesta sus inquietudes frente a algunos aspectos de la institución.

Un tercer aspecto son los reclamos y las quejas con porcentajes muy bajos: 8 % y 12 % respectivamente. Sin embargo, los directivos docentes han estudiado estas inquietudes y han puesto en marcha los planes de mejoramiento.

Tendencias: De acuerdo con los datos estadísticos, y la información que arrojan las gráficas, la tendencia para futuros años es que el colegio realice su labor de manera cada vez más satisfactoria, de acuerdo con el porcentaje de elogios y respecto al porcentaje de quejas y reclamos, que tienden a disminuir o a permanecer estables en relación con otros años. Probablemente esto se deba a razones y situaciones particulares y poco relevantes, pues definitivamente no es fácil cumplir con las expectativas de todos los miembros de la comunidad educativa.

En conclusión, la labor de la institución es significativamente satisfactoria según la opinión de los padres de familia, gracias a las acciones de mejora realizadas en las áreas, coordinaciones y rectoría.





Para el 2014

La directriz desde la Rectoría es que «no podemos dejar que una persona que quiera estudiar se nos vaya de la Universidad por falta de recursos».

Con el fin de dar respuesta a la necesidad sentida de la comunidad, se presentan los siguientes datos que demuestran cómo la Universidad ha trabajado para ayudar a sus estudiantes en el desarrollo de becas y proceso de financiamiento.

Año	Estudiantes subsidiados
1-2013	470
2-2013	657
1-2014	878

Teniendo en cuenta la pertinencia de los programas se está trabajando en:

- Maestría en Recursos Naturales y Medio Ambiente
- Técnica profesional en Programación Web
- Tecnología en Operaciones Financieras
- Especialización en Auditoría y Control Organizacional
- Especialización en Gerencia Tributaria
- Especialización en Alta Gerencia
- Especialización en Logística y Operaciones

Con el fin de que los estudiantes conozcan nuestros sistemas de gestión, se participa en las jornadas de inducción a estudiantes nuevos con una presentación

de nuestros sistemas con resultados de 2013; adicionalmente se está realizando capacitación en los comités de currículo de todos los programas con el compromiso de que los docentes se distribuyan los grupos y se dé esta información a todos los estudiantes; también se está realizando con todos los procesos de la UCO.

Para el 2014, en los procesos que tienen atención a los usuarios se tendrá horario extendido con el fin de mejorar el servicio.

Gestión ambiental

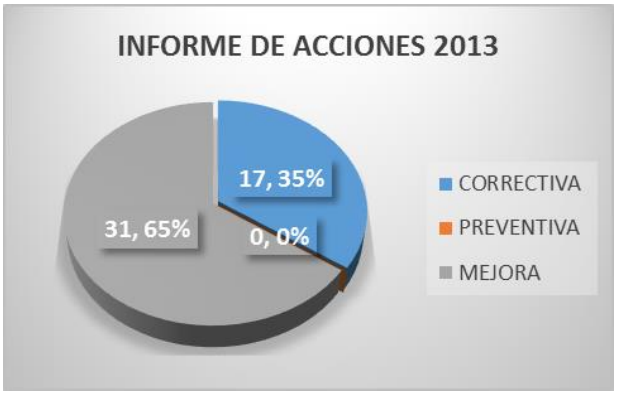
Indicadores ambientales

Indicadores	**Consumo promedio** (mensual)	**Meta 2013**	**Meta 2014**	**Meta según análisis *per cápita***	**Análisis**
CONSUMO DE ENERGÍA	51.891 kw	En espera consumo Edificio MS	53.000 kw	48.825 kw	Aunque se tienen datos históricos, solo se toman los datos promedios del año 2013, pues los consumos netos de este año fueron superiores en comparación con los de los años anteriores, principalmente por el funcionamiento del edificio Madre de la Sabiduría que tiene un área aproximada de 4800 m², cuenta con 31 aulas con capacidad de 25 a 30 estudiantes, un auditorio, un centro de informática, oficinas administrativas, oficinas de docentes, decanaturas. De acuerdo con lo anterior, para establecer la meta del 2014, se toma como base el promedio mensual 2013 y se aumenta un 4 % según la proyección de la demanda de energía eléctrica en Colombia. (Revisión marzo de 2013 de Ministerio de Minas y Energía – UPME; se toma el dato en el capítulo 2b «Seguimiento a la demanda de energía eléctrica» que define que ha crecido a tasas no menores al 4 %).
CONSUMO DE AGUA	772 m³	1000 m³	900 m³	623 m³	El consumo de 772 m³ promedio mensual fue por debajo de la meta establecida para el año 2013, que era de 1000 m³ promedio mensual. Se decide establecer como nueva meta para el 2014 un consumo de 900 m³; esto obedece a que se espera un incremento en la población estudiantil con respecto a los otros años, no solo a nivel institucional, sino también por el convenio con el Sena.
GENERACIÓN DE RESIDUOS BIOLÓGICOS	7,34 kg	30 kg	30 kg	10,59 kg	Aunque se evidencia que la generación de residuos biológicos estuvo por debajo de la meta, se continúa con esta para el 2014, dado que los estudiantes del programa de Enfermería empiezan las prácticas clínicas, lo cual puede incrementar considerablemente el indicador.

GENERACIÓN DE RESIDUOS INDUSTRIALES	30,9 kg	30 kg	30 kg	36,85 kg	Aunque se evidencia que en la generación de residuos industriales hubo un aumento de 0,9 kg promedio, se toma la decisión de continuar con la meta que se tenía para el 2013. Se concluye que el aumento de estos residuos se originó en el cambio de lámparas que se hizo este año.
GENERACIÓN DE RESIDUOS NO APROVECHA-BLES	13 m³	20 m³	15 m³	12 m³	Se evidencia que la generación de estos residuos estuvo en 13 m³ promedio mensual, por debajo de la meta. La práctica ha generado los resultados esperados; por esto se asume una nueva meta para el siguiente año en 15 m³ promedio mensual.
GENERACIÓN DE RESIDUOS APROVECHA-BLES	1460 kg	1000 kg	1500kg	1536 kg	Se generaron 460 kg promedio mensual más de lo esperado. Esto sucedió porque se aumentaron los estudiantes. Para el 2014 se aumenta la meta a 1500, pues se espera un aumento considerable de estudiantes. Además del convenio con el Sena.

3. Auditorías internas. Ver anexo.

4. Acciones correctivas, preventivas y de mejora



TIPO DE ACCIÓN		
CORRECTIVA	**PREVENTIVA**	**MEJORA**
17	--	31

Fuente: Aplicativo SICE

Al observar la gráfica, se evidencia que no se han reportado acciones preventivas en el sistema para el 2014; en el reporte de las acciones, se sigue observando dificultad en la redacción de la acción, establecimiento de la tipología

correspondiente, deficiencia en la metodología para hacer los análisis de causa y apatía de documentar las acciones en el sistema. Al preguntar por qué hay apatía, se establece que en la Universidad existe un plan operativo y la herramienta de la evaluación de la gestión que recoge todas las acciones del año, si se reportan en el sistema se estaría repitiendo.

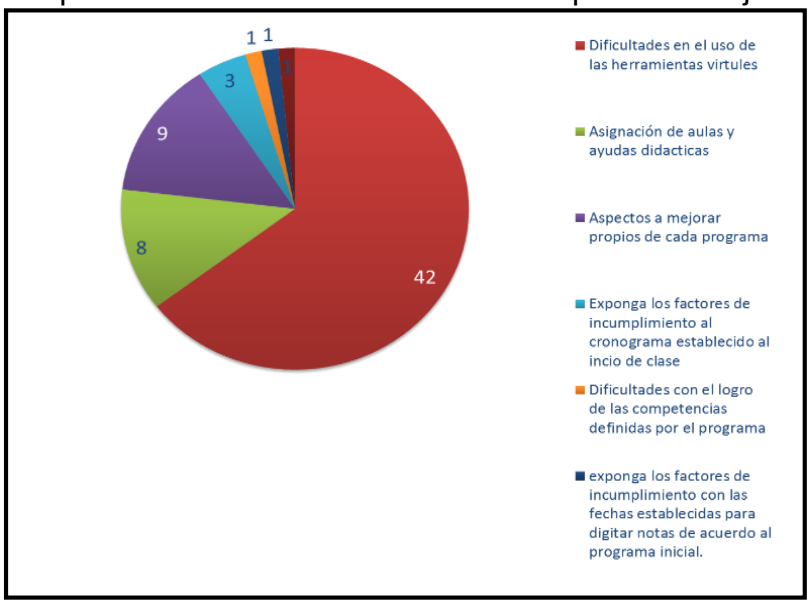
Al hacer análisis de la información anterior, el Comité de Aseguramiento de la Calidad propone solo documentar las acciones que surgieron durante el periodo que no se encontraban planeadas, además de aquellas que salen como planes de mejoramiento, las cuales por su denominación se deben reportar como preventivas; estas surgen cuando se envía un documento de programa al Ministerio de Educación Nacional y al Consejo Nacional de Acreditación.

El sistema SICE está siendo objeto de ajustes, con el fin de que esta herramienta tenga más control por parte de los responsables de los procesos, también que el sistema envíe alertas cuando la acción esté próxima a realizar seguimiento; adicionalmente, que permita generar informes por aspecto, tipo de acción y estado.

5. Aspectos a mejorar en el servicio SNC

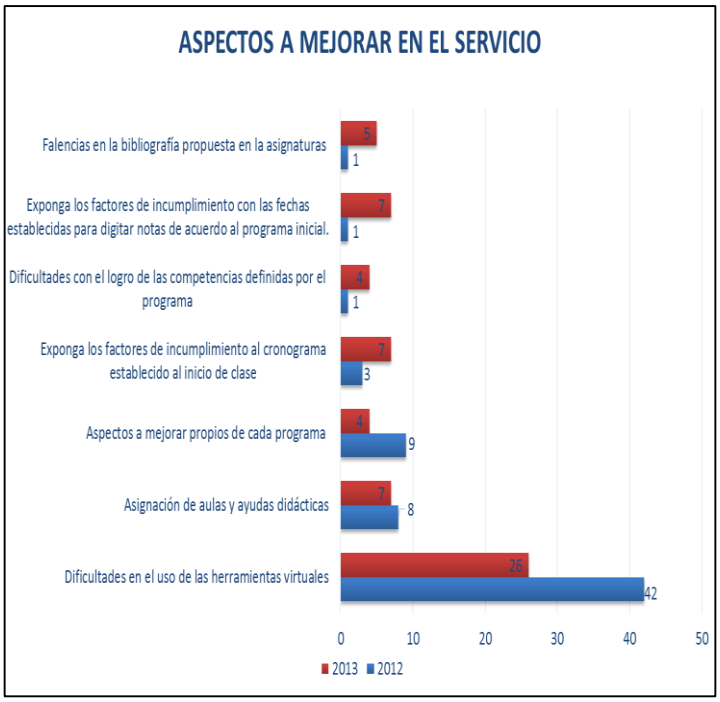
Para el primer semestre participaron 65 docentes colocando sus aspectos a mejorar en el sistema.

33 docentes del Colegio MAUJ manifiestan que solo tienen acceso a dos computadores, por esto muchas veces tienen que traer sus equipos de cómputo, pero estos no tienen acceso a la intranet ni al Wi-Fi.



Fuente: Aplicativo SICE

En la gráfica podemos observar que entre los semestres 2-2012 y 1-2013 se presentan 68 aspectos a mejorar frente a dificultades con las herramientas virtuales, específicamente a lo que se refiere a red inalámbrica, y el problema con el correo Hotmail.



8 reportes sobre la digitación de notas al sistema, por cambios en el calendario académico.

15 reportes sobre disponibilidad de equipos e infraestructura, por la interferencia de clases en algunos bloques, capacidad de los salones.

El transporte de los equipos a los salones apartados de la UCO.

10 reportes de incumplimiento al cronograma establecido, por enfermedad y por asistir a eventos programados por la Universidad.

6. Monitoreos institucionales

Se evidencian en el *Informe de gestión*

7. Respuesta ante emergencias

Sistema de Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo – Plan de emergencias

Respuesta ante emergencias

En el año 2013 se realizaron dos simulacros de la UCO y uno a cargo de Bomberos Rionegro apoyados por la Universidad con los siguientes resultados:

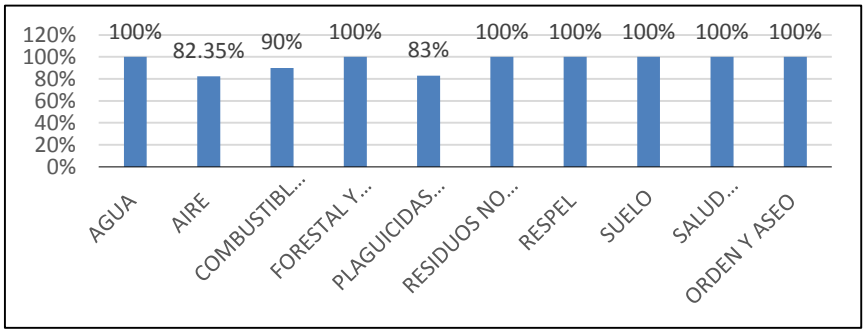
SIMULACRO	OPORTUNIDADES DE MEJORA	FORTALEZAS
Simulacro de evacuación parcial por corto circuito, fuego en horno y derrame de sustancias químicas en el laboratorio de Biología, primer piso, Edificio de la Ciencia. 10 de abril de 2013. Lesionados : 1 Número de evacuados: 90 Tiempo de control: 27 minutos	Se presentaron dificultades con el sistema alerta-alarma. Falencias en las comunicaciones por las dificultades en la señal de radio y celular que se presentan en el primer piso del Edificio Madre de la Sabiduría.	Existe un equipo de trabajo, organizado y preparado para prevención, atención, y control de emergencias. Se hizo valoración de la situación y de los riesgos existentes antes de intervenir en la zona de impacto.

SIMULACRO	OPORTUNIDADES DE MEJORA	FORTALEZAS
Impacto ambiental Uso de agua, para limpieza de zona. Contaminación en aire y suelo. Generación de residuos peligrosos.	Dificultades con algunas personas que no querían participar en la evacuación. Se presentaron dudas en el procedimiento para atención de quemaduras por parte de algunos brigadistas.	Se brindó atención en forma rápida a la persona lesionada. Contaban con la MSDS y tarjeta de emergencia del ácido clorhídrico, material absorbente y rotulación. Hacen uso de sistemas alternos de comunicación. Se mantuvo comunicación permanente entre los encargados de la coordinación de la emergencia por medio de radios. Se comunicaron con el gestor externo para la recolección de residuos peligrosos.
Bomberos Rionegro, simulacro MATPEL fuga de cilindro de cloro, vías internas UCO frente al coliseo 27 de agosto de 2013 Lesionados: 1 Numero de evacuados: 0. Cierre de vías y coliseo. Tiempo de control: 45 minutos **Impacto ambiental** Contaminación de aire, fauna silvestre, flora y agua por uso de duchas y piscinas de descontaminación.	En este simulacro no se realizó evacuación de instalaciones; se hizo un perímetro de seguridad y se cerraron vías de circulación interna de peatones y vehículos. La Universidad participó prestando el espacio y apoyando con personal de brigadas, en la parte logística y de balizaje del perímetro. **NOTA:** La atención y control del evento estuvo a cargo de Bomberos Rionegro.	
Simulacro de evacuación total de instalaciones por sismo, colapso estructural e incendio techo cuarto piso Colegio MAUJ. 18 de septiembre de 2013 Lesionados: 6 simulados, 1 real. Número de evacuados: 1329 personas (parcial). Faltó una zona por evacuar y contar. Tiempo de control: 59 minutos.	Falló el sistema de alerta y alarma en el Colegio. Se evacuó al personal usando pitos. También en otras áreas donde no se tiene instalado el sistema, se usaron métodos alternos como pitos y megáfonos. Falta de colaboración por parte de empleados, docentes y estudiantes, tanto en el proceso	Existe una estructura orgánica definida para el manejo de emergencias. Aunque cada integrante del plan tiene un rol específico, tiene también la capacidad de apoyar o suplir otras funciones dentro del equipo. En este simulacro se contó con la participación y colaboración de la CEO, Policía, Coopevian, Cornare,

SIMULACRO	OPORTUNIDADES DE MEJORA	FORTALEZAS
Impacto ambiental Uso de aproximadamente 850 galones de agua para control de fuego, lavado y limpieza del lugar afectado, contaminación del agua por los diferentes residuos resultantes del incendio que se encuentran en el lugar. Contaminación en aire por humos y vapores dañinos. En el suelo por los diferentes residuos que se generan, como, por ejemplo, la contaminación del agua usada en la atención del evento que causa afectación a la fauna silvestre, doméstica y flora por agua, aire y suelo.	de evacuación como en los puntos y zonas de encuentro. No fue evacuado el bloque J. Por consiguiente, no se efectuó conteo y control del personal en esta zona. Los brigadistas encargados de esta área tuvieron dificultades para llegar al sitio ya que apoyaron el control de personas por dificultades en el parqueadero oriental. Fallas en la fase final de comunicación y coordinación, lo que dio lugar a la orden de retorno anticipado a las actividades, complicando el proceso de remisión de pacientes y dificultando la circulación de las ambulancias.	ARL Sura, Bomberos Rionegro y Cruz Roja La Ceja. 2 ambulancias, 1 vehículo de rescate, máquina de bomberos de 750 galones, con sus respectivas tripulaciones, y equipamiento. Existió una buena coordinación con los grupos e instituciones de apoyo externo y los integrantes del Plan de Emergencia UCO. Se resalta el buen tiempo de respuesta de los brigadistas y del personal servicios generales en la zona y su buena coordinación. Se verificaron las condiciones de seguridad, se desenergizó la zona y se usaron los EPP para el equipo de avanzada que hizo penetración en el aula colapsada; el resto de brigadistas y de personal permaneció en zona externa segura con tapabocas y guantes. Bomberos controló el fuego y rescató a los atrapados, la estabilización en la zona se realizó en conjunto con brigadistas, bomberos, Cruz Roja y APH ARL Sura. Se realizó clasificación y recolección de los diferentes residuos peligrosos y no peligrosos generados resultantes del evento, como también los generados por la atención de pacientes en el CACH.

Elaborado por:
RICARDO AMARILES TABARES
Salud Ocupacional

8. Matriz legal ambiental



A nivel general, se tiene un cumplimiento de 96 % de las normas aplicables ambientales. El mayor incumplimiento se presenta en el recurso *aire,* pero ya se está realizando toda la gestión con el fin de cumplir este requisito.

ASPECTOS	% DE CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
AGUA	100 %	
AIRE	82,35 %	Se cumple parcialmente, pues para este año se vence el muestreo de NOX para la caldera de Biotecnología y a la fecha se envió permiso a Cornare para realizarlo.
COMBUSTIBLE Y ENERGÍA	90 %	Falta incluir dentro de los contratos celebrados por la UCO la parte resolutiva de la norma 90708 en una de las cláusulas exigibles a los contratistas en materia de instalaciones eléctricas, para dar cumplimiento a la Resolución 90708 de 2013.
FORESTAL Y PAISAJE	100 %	
PLAGUICIDAS Y QUÍMICOS PELIGROSOS	83 %	Incumplimiento del Decreto 1843 de 1991, «Por el cual se reglamentan parcialmente los títulos III, V, VI, VII y XI de la Ley 09 de 1979, sobre uso y manejo de plaguicidas», en lo de los arts. 171 y 172 referentes a capacitación y entrenamiento. Cumplimiento parcial del Decreto 4741, «Por el cual se reglamenta parcialmente la prevención y el manejo de los residuos o desechos peligrosos generados en el marco de la gestión integral». Art. 10, referente a la capacitación en manejo de residuos peligrosos.
RESIDUOS NO PELIGROSOS	100 %	
RESPEL	100 %	
SUELO	100 %	
SALUD OCUPACIONAL	100 %	
ORDEN Y ASEO	100 %	
PROMEDIO CUMPLIMIENTO REQUISITOS LEGALES	**96 %**	

9. Escenario de cambios. Seguimiento 2013

ESCENARIO	SEGUIMIENTO
El cambio de líder (nuevo rector) a partir de enero de 2013. El tiempo que demande conocer el funcionamiento y la realidad actual de la Institución, los procesos de empalme y el despliegue de las nuevas directrices.	**Desde Dirección Académica:** La gestión institucional estuvo permeada por cambios institucionales motivados por las nuevas directrices rectorales que iluminaron ajustes al accionar académico, investigativo, extensión y administración; en lo relacionado con el diario vivir, estos se dieron de manera gradual y sistemática, minimizando el impacto de los cambios y la sensibilidad por la persona humana.
Cambio de directivos y el tiempo que implica apropiarse del nuevo cargo y conocer los procesos que lidera.	**Desde Dirección Académica:** Los directores son conocedores de las dinámicas institucionales y desplegaron de manera sistemática las estrategias institucionales plasmadas en las líneas rectorales y el plan operativo del año.
Contrato de arrendamiento del laboratorio de producción de la Unidad de Biotecnología, el cual se encuentra en revisión.	**Desde Dirección Académica:** Se dieron los acercamientos respectivos a los directivos de la empresa arrendataria y se identifica que la alianza puede generar otros procesos asociados como son: la presentación de proyectos en multiplicación *in vitro* de otros materiales, al igual que pasantías a Israel de docentes y estudiantes, estrategias que se acuerda ir explorando en el futuro próximo.
El cambio de estatutos y demás normatividad interna, en la cual se deben asegurar procesos comunicacionales efectivos y la aplicación de los nuevos lineamientos.	**Desde Dirección Académica:** El 31 de mayo de 2013 mediante Resolución n.º 6770, del Ministerio de Educación Nacional, fueron ratificados los nuevos estatutos de la Institución. Estos iluminarán la ejecución de los ajustes o modificaciones de los acuerdos o resoluciones existentes en la Institución, los cuales se ejecutarán de manera gradual.
Puesta en marcha del nuevo edificio «Madre de la Sabiduría» y las dinámicas académicas y apoyo logístico que se proyectan.	**Desde Secretaría de Planeación:** Los traslados a las oficinas se iniciaron a finales del mes de marzo. Fue un proceso que implicó varios meses, teniendo en cuenta la necesidad de adaptaciones según las personas que iban a ocupar cada espacio. Al concluir el año se contaba con condiciones confortables para todos. Desde el mes de febrero se dio la utilización de las aulas, lo cual generó satisfacción en estudiantes y docentes. **Desde Dirección Académica:** El nuevo edificio, con sus 31 aulas y la ventanilla única de atención de servicios, ha permitido demostrar el compromiso institucional con el desarrollo de su planta física al servicio de los procesos académicos. Igualmente la Institución ha dado respuestas a las nuevas tareas y recursos que este demanda para su funcionamiento.
Revisión del plan de desarrollo con miras a la elaboración de uno nuevo plan estratégico.	**Desde Secretaría de Planeación:** Se llevó a cabo la revisión del plan de desarrollo por parte de los directores de la Institución, concluyendo que podía continuar vigente hasta el 2015. Se tomó la decisión de planear la construcción del nuevo plan de desarrollo en el segundo semestre de 2014, lo cual se puede evidenciar como objetivo en el Plan Operativo 2014. **Desde Dirección Académica:** Se desarrollaron diferentes escenarios llamados «Para pensar la U», que permiten la recolección de percepciones, los cuales deben ser complementados con otros actores de la comunidad académica en el año 2014 y así ilustrar la construcción del nuevo plan de desarrollo.
Los debates a la reforma de la Ley de Educación Superior.	**Desde Secretaría de Planeación:** Finalmente no prosperó la reforma. **Desde Dirección Académica:** La Institución continúa a la expectativa de los resultados socializados por el MEN de los encuentros con diferentes actores de la sociedad y analizará estas decisiones para identificar cambios en las políticas públicas del país.
La acreditación de los programas académicos, lo cual sugiere una mayor exigencia y dinamismo.	**Desde Dirección Académica:** Se han emprendido acciones institucionales que permiten generar condiciones y capacidades para continuar con el desarrollo de los planes de mejoramiento de los programas académicos acreditados.

ESCENARIO	SEGUIMIENTO
La apertura de nuevos programas académicos (maestría en Sanidad, maestría en Derecho Procesal especialización en Mercadeo) y la presentación de programas académicos para la renovación de su registro calificado.	**Desde Dirección Académica:** Es línea estratégica de la Dirección Académica mantener la oferta de programas viva y pertinente. En este sentido, la apertura de nuevas cohortes nos demanda mayores recursos que se deben tener en cuenta y se han desarrollado de manera coherente y controlada.
Cambio de jefe de Control Interno para fortalecer el monitoreo a todo nivel.	**Desde Dirección Académica:** Bajo el concepto del buen gobierno y trasparencia, es necesario fortalecer los espacios de monitoreo teniendo en cuenta estándares nacionales e internacionales y asegurar que la información se comunique a la Rectoría.
La implementación del nuevo manual de imagen institucional.	**Desde Comunicaciones:** Este proceso se realizó desde el 2012 y es una actividad que no finaliza. El objetivo es posicionar la marca UCO y manejar un solo logo para toda la Institución.

Recomendaciones para la mejora. Seguimiento 2013

ESCENARIO	SEGUIMIENTO
La agilidad en los procesos de servicio a la comunidad con el fin de mejorar la atención de los usuarios (soluciones ágiles, innovadoras, sin evadir la normatividad).	**Desde Investigación y Desarrollo:** Diseño y validación del software de I+D, que permite consolidar y sistematizar información pertinente del proceso de gestión de investigación. **Desde Dirección Académica:** Construcción de la ventanilla única de atención para los servicios académicos a los estudiantes en el edificio Madre de la Sabiduría.
Articular las actividades de programación académica interfacultades con el fin de optimizar los recursos y posibilitar mayor eficiencia institucional.	**Desde Investigación y Desarrollo:** Los eventos correspondientes a las jornadas de investigación y de formación a docentes se han articulado a las organizadas por los programas académicos. **Desde Extensión y Proyección Social**: Desarrollo de una agenda conjunta que potencializó los recursos y por ende la producción académica. **Desde Dirección Académica:** El plan operativo es la herramienta sincronizadora para las diferentes actividades institucionales. Igualmente, la concertación de objetivos y la asignación académica permiten el despliegue de la estrategia.
Los procesos de empalme, asegurando su monitoreo y cierre.	**Desde Investigación y Desarrollo:** Reunión con nuevos directores vinculados a la institución, pastoral y bienestar, financiero y rector del Colegio para socializar la gestión de ID.
Fortalecer el área de emprendimiento como una cultura.	**Desde Extensión y Proyección Social:** Se presentaron estrategias para el posicionamiento de una cultura emprendedora al interior de la UCO. **Desde Dirección Académica:** Se han desarrollado procesos que complementan esta estrategia de motivación, como son las alianzas y la presentación de una propuesta para la cátedra de emprendimiento.
Construcción del parqueadero con una capacidad de 150 vehículos en el primer semestre del 2013.	**Desde Secretaria de Planeación:** Se habilitó en el mes de septiembre de 2013. **Desde Dirección Académica:** Se complementó la construcción. Actualmente se presta el servicio de parqueadero.
Construcción de cafetería aledaña al nuevo edificio Madre de la Sabiduría.	
Fortalecer el banco de proyectos institucionales para mejorar la eficiencia y oportunidad en las respuestas futuras.	**Desde Extensión y Proyección Social:** Vincular al equipo de Extensión y Proyección Social una persona que tenga el dominio en la formulación de proyectos bajo las diferentes modalidades. **Desde Dirección Académica:** Pendiente año 2013, se desarrollará este cambio al inicio del 2014.

ESCENARIO	SEGUIMIENTO
La graduación de docentes de maestría y doctorado. Esto hace parte de la formación apoyada por la Institución, lo que trae consigo nuevas dinámicas académicas, investigativas, de proyección social y de apoyo administrativo.	**Desde Dirección Académica:** El CICEP identifica y monitorea a los docentes beneficiados con estos apoyos, al igual que los posibles cambios en las unidades académicas.
Investigación del grupo de Gestión del Conocimiento con el inventario del capital intelectual de la Institución.	**Desde Investigación y Desarrollo:** Creación del grupo de Gestión del Conocimiento. Puesta en marcha del proyecto «Valoración de capital intelectual humano en la Universidad Católica de Oriente».

RECOMENDACIONES PARA LA MEJORA - 2014	CAMBIOS QUE PUEDEN AFECTAR EL SISTEMA - 2014
Desde Investigación y Desarrollo: Implementación y puesta en marcha del proceso de gestión de propiedad intelectual adscrito a I+D. **Desde Dirección Académica:** Continuar en la articulación y sincronía entre la docencia, la investigación, extensión, bienestar y administración de la UCO.	**Desde Investigación y Desarrollo:** Nueva medición de los grupos de investigación por parte de Colciencias.
Desde Dirección Académica: Revisión por parte del Comité de Aseguramiento de la Calidad Institucional del ajuste de las caracterizaciones de los procesos y sus documentos correspondientes.	**Desde Secretaría de Planeación:** Convenios con instituciones como *Comfenalco*, con el fin de ofertar programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano.
Desde Colegio MAUJ: Implementación del bilingüismo en el nivel de prescolar en las áreas de Ciencias Sociales, Educación Religiosa, Educación Física y Artística.	La nueva conformación del Consejo Directivo.
Construcción del nuevo prescolar del Colegio, con el fin de mejorar las condiciones locativas y prestar un mejor servicio a nuestros niños.	La rotación de personal y las nuevas vinculaciones, teniendo en cuenta que ello implica procesos de adaptación.
Desde Extensión y Proyección Social: Fortalecer el equipo de trabajo en el dominio de temas como la formulación de proyectos.	La revisión de la reglamentación, lo cual puede implicar ajustes o cambios en los procesos.
Desde Extensión y Proyección Social: Dinamizar el trabajo en red con la Dirección Académica y de Investigación.	**Desde Colegio MAUJ:** Cambio de la metodología de evaluación de las pruebas nacionales Saber ICFES.
Desde Dirección Académica: Continuar con el fortalecimiento de la estructura física del campus universitario: bloque de Idiomas, centro de producción audiovisual, auditorios, entre otros.	**Desde Colegio MAUJ:** Cambios del nuevo rector y planta docente (8).
Desde Dirección Académica: Fortalecer el reconocimiento de la filosofía institucional de la comunidad educativa y demás sectores de la sociedad, mediante ejercicios de socialización y reflexión.	**Desde Dirección Académica:** Las estrategias de encadenamiento formativo.

	Desde Dirección Académica: El aumento de las estrategias de inclusión para el acceso de los jóvenes de la región a la educación superior.
	Desde Dirección Académica: La creación de la Fundación Social UCO —FUNDAUCO—.
	Desde Dirección Académica: La creación de nuevos programas académicos de pregrado y posgrado.
	Desde Dirección Administrativa y Financiera: Los cambios que se esperan por la implementación de las NIIF.

10. Plan de acción de mejoramiento. Ver informe *Plan Institución.*

En conclusión:

El sistema es conveniente, porque ha permitido identificar opciones de mejora, tener una mejor interacción entre la *gestión educativa, gestión por procesos* y *gestión ambiental*, para dar como resultado mejor calidad en los programas y del servicio con el fin de aumentar la satisfacción de nuestros usuarios.

El sistema es adecuado, porque ha permitido el cumplimiento de requisitos legales, cumplimiento de lineamientos institucionales y cumplimiento de promesas con nuestros usuarios.

El sistema es eficaz: ha permitido el cumplimiento de las metas institucionales, ha incrementado la demanda de estudiantes; sin embargo, es necesario seguir permeando la cultura institucional con el manejo adecuado de las herramientas del aplicativo SICE.

COMPROMISOS / ACCIONES	RESPONSABLE	FECHA DE ENTREGA

ANEXO

Rionegro, marzo 13 de 2014

Ingeniero
Wolfy Leandro Ríos
Director Académico – Representante por la Dirección
Universidad Católica de Oriente

Asunto: Informe de gestión auditorías internas de calidad – UCO 2013

> *«Auditar es revisar los sistemas de gestión de una organización y sus procesos, y verificar la conformidad con diferentes criterios tales como legislación, procedimientos escritos y normas. En algunos casos la conformidad es obligatoria, particularmente si los criterios son las legislaciones gubernamentales. El resultado es la confirmación de que el sistema cumple los criterios de la auditoría o que requiere mejora»*[12]*.*

La Oficina de Auditoría y Control Interno, en desarrollo de sus actividades, adelantó durante el periodo comprendido entre agosto 2013 y enero 2014, y en compañía de un selecto grupo de auditores internos de calidad, la tarea de auditar los procesos y procedimientos que conforman el Sistema Institucional de Calidad Educativa – SICE de la Universidad Católica de Oriente.

Del ejercicio practicado y en aras de que el resultado constituya una efectiva herramienta de gestión para la toma de decisiones por parte de la alta dirección, presento el resultado de la labor adelantada, no sin antes y de manera especial agradecer el interés, compromiso, colaboración, disposición y sentido de pertenencia demostrado e imprescindible para el éxito de la gestión adelantada por parte del equipo de auditores y de los empleados de la Universidad.

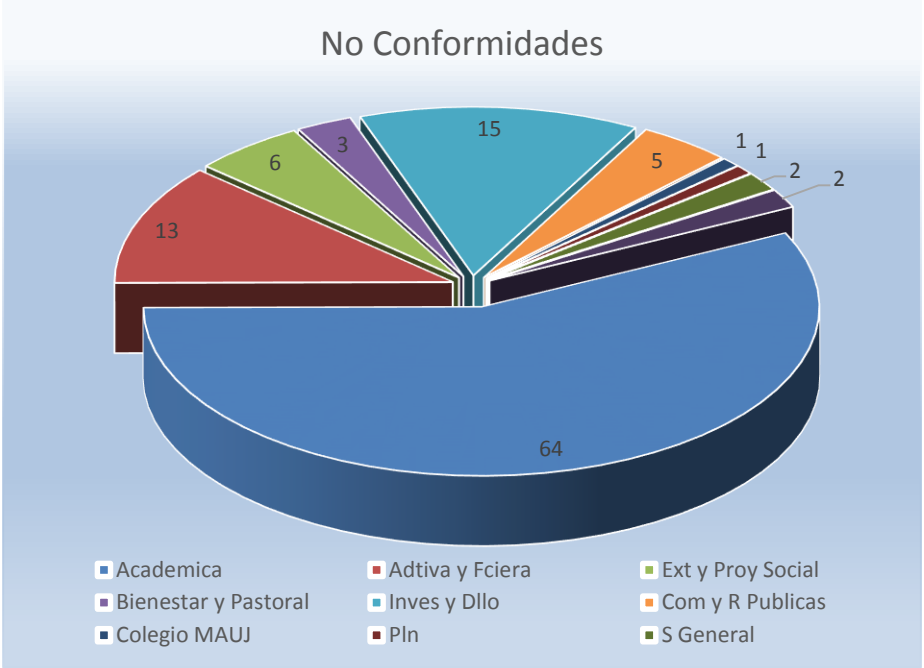
Resultados de las auditorías - 2013

Dependencia	NC	Norma ISO – 9001 - 2008
Dirección Académica	64	5.1 Compromiso de la dirección 5.3 Política de la calidad 6.3 Infraestructura 6.4 Ambiente de trabajo 7.1 Planificación de la realización del producto 8.3 Control del producto no conforme 8.4 Análisis de datos 4.2.2 Manual de la calidad 4.2.3 Control de los documentos 4.2.4 Control de los registros *4.4.2 Competencia, formación y toma de conciencia - ISO 14001* 6.2.2 Competencia, formación y toma de conciencia
Dirección Administrativa y Financiera	13	
Dirección Ext. y Proyección Social	6	
Dirección Bienestar y Pastoral	3	
Dirección Investigación y Desarrollo	15	
Comunicaciones y Relaciones Públicas	5	
Colegio MAUJ	1	

[12] Mallen, David y Collins, Christine. (2003). *Manual de habilidades para auditoría.* Bogotá: Icontec.

Dependencia	NC	Norma ISO – 9001 - 2008
Secretaría de Planeación	1	8.2.2 Auditorías internas 8.2.3 Seguimiento y medición de los procesos 8.5.2 Acción correctiva
Secretaría General	2	
Oficina Jurídica	2	

Fuente: Auditorías internas de calidad – UCO 2013
Elaboró: Oficina de Auditoría y Control Interno



Fuente: Auditorías internas de calidad – UCO 2013
Elaboró: Oficina de Auditoría y Control Interno

Las NC están relacionadas con:

- La *Responsabilidad de la dirección*, especialmente su numeral 5.1, en cuanto a que la alta dirección debe evidenciar el compromiso y desarrollo con la implementación del sistema de gestión y 5.3 la política de calidad.

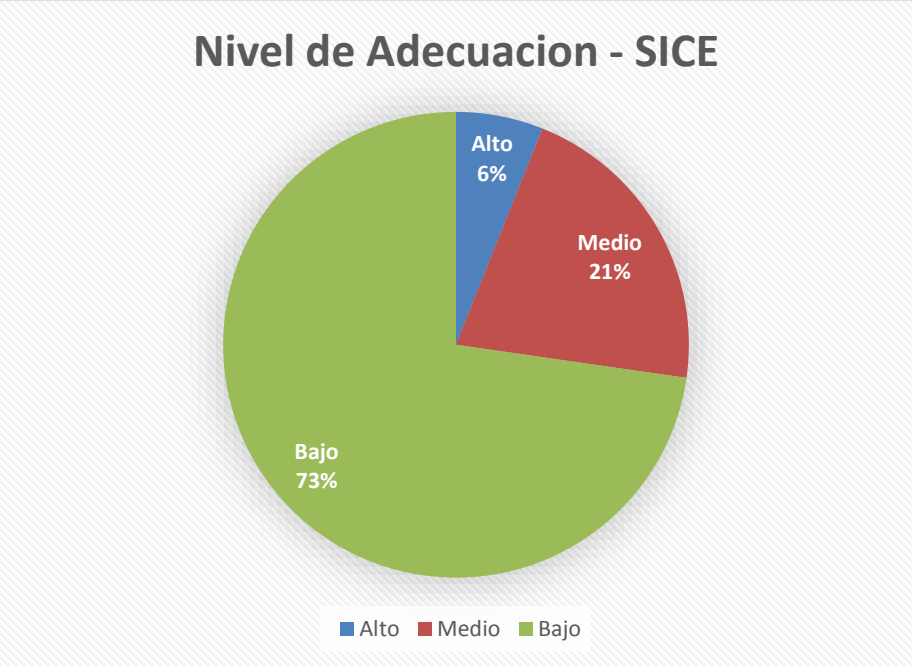
- El *Sistema de Gestión de Calidad*, especialmente en lo atinente al numeral 4.2.2, *Manual de calidad,* en el aspecto de establecer y mantener los procedimientos documentados establecidos por el sistema; el numeral 4.2.3, *Control de los documentos,* específicamente la revisión, actualización, los cambios y versiones vigentes. Igualmente 4.2.4, *Control de los registros,* en relación con los controles necesarios para la identificación, el almacenamiento, la protección, la recuperación, la retención y la disposición de los registros del sistema.

- La *Gestión de los recursos,* específicamente en lo que tiene que ver con 6.3, *Infraestructura*, ya que la Universidad debe determinar, proporcionar y mantener la infraestructura necesaria para lograr la conformidad con los requisitos del producto; y 6.4, *Ambiente de trabajo,* la universidad debe determinar y gestionar el ambiente de trabajo necesario para lograr la conformidad con los requisitos del producto.

- La *Realización del producto,* que en el numeral 7.1 indica que la organización debe planificar y desarrollar los procesos necesarios para la realización del producto. La planificación de la realización del producto debe ser coherente con los requisitos de los otros procesos del sistema de gestión de la calidad.

- La *Medición análisis y mejora,* específicamente lo relacionado con 8.2.2, *Auditorías internas,* por cuanto la dirección responsable del área que esté siendo auditada debe asegurarse de que se realizan las correcciones y se toman las acciones correctivas necesarias sin demora injustificada para eliminar las no conformidades detectadas y sus causas, 8.2.3 *Seguimiento y medición de los procesos,* 8.3 *Control del producto no conforme,* 8.4 *Análisis de datos,* 8.5.2 *Acción correctiva.*

Nivel de adecuación Sistema Institucional de Calidad Educativa



Fuente: Auditorías internas de Calidad – UCO 2013
Elaboró: Oficina de Auditoria y Control Interno

De conformidad con el proceso auditor adelantado, el sistema institucional de calidad de la Universidad demanda de la familia uconiana la renovación de nuestra promesa de servicios, en la cual la Universidad Católica de Oriente se compromete a:

- *Cumplir los requisitos legales del Ministerio de Educación Nacional (MEN).*

- *Cumplir con los requisitos normativos relacionados con el ambiente.*

- *Mantener una nómina de docentes competentes y mejorar sus competencias mediante un desarrollo y cualificación constante.*

- *Utilizar las metodologías pedagógicas y didácticas actualizadas y acordes a las necesidades de la enseñanza y los aprendizajes.*

- *Fomentar y apropiar los valores sociales a la luz del Evangelio y de las enseñanzas cristianas orientadas por la Iglesia Católica.*

- *Mantener y mejorar la infraestructura locativa, de equipos e implementos necesarios para el desarrollo de las diferentes actividades.*

- *Desarrollar y comunicar los diferentes procedimientos para la prevención y seguridad en los riesgos identificados y el manejo de situaciones de emergencias, que aseguren el bienestar de los integrantes de la comunidad educativa.*

- *Cumplir los horarios académicos y respetar los espacios de descanso y esparcimiento tanto de los estudiantes como los docentes.*

- *Cumplir la planeación académica definida y asegurar su articulación con la planeación general y el diario vivir de la Institución.*

- *La actualización permanente y entrega de los contenidos curriculares pertinentes y actualizados a los estudiantes.*

- *Controlar y mejorar procesos.*

- *Comunicación constante con los usuarios, optimizando los canales y solucionando oportunamente sus inquietudes.*

- *Fomentar el espíritu investigativo articulando estas directrices de una manera transversal en las diferentes disciplinas que se trabajan en la Institución.*

- *Fomentar, mantener y mejorar los espacios complementarios en la formación integral de los estudiantes (lúdicas).*

- *Definir, mantener y mejorar proyectos optativos como valor agregado al servicio educativo enfocado a la formación integral dentro de la proyección comunitaria.*

- *Garantizar una sana y armónica convivencia entre directivos, docentes y estudiantes.*

Correlación ISO – Elementos de evaluación CNA

CORRELACIÓN ISO & CNA		ELEMENTOS DE LA EVALUACIÓN CNA								
ISO 9001 – 2008 ISO - 14001		Misión, proyecto institucional y de programa	Profesores	Procesos académicos	Investigación y creación artística y cultural	Visibilidad nacional e internacional	Impacto de los egresados sobre el medio	Bienestar institucional	Organización, administración y gestión	Recursos físicos y financieros
5.1	Compromiso de la dirección	x	x		x	x	x		x	x
5.3	Política de la calidad	x	x	x	x	x	x	X	x	x
6.3	Infraestructura		x	x	x			X	x	x
6.4	Ambiente de trabajo	x	x		x			X	x	
7.1	Planificación de la realización del producto			x	x	x			x	
8.3	Control del producto no conforme			x			x		x	
8.4	Análisis de datos	x		x			x		x	
4.2.2	Manual de la calidad	x	x	x	x	x	x	X	x	x
4.2.3	Control de los documentos	x	x	x	x	x	x	X	x	x
4.2.4	Control de los registros	x	x	x	x	x	x	X	x	x
4.4.2	Competencia, formación y toma de conciencia - ISO 14001	x	x	x	x	x	x		x	
6.2.2	Competencia, formación y toma de conciencia	x	x	x	x		x		x	x
8.2.2	Auditoría internas			x	x				x	x
8.2.3	Seguimiento y medición de los procesos	x	x		x		x		x	x
8.5.2	Acción correctiva		x	x			x		x	

Fuente: Auditorías internas de calidad – UCO 2013
Elaboró: Oficina de Auditoría y Control Interno

Reflexiones:

- En razón a la integralidad y transversalidad propia de los sistemas de administración que buscan la armonía y equilibrio en sus acciones, bien vale la pena considerar de forma integral una mirada que admite diferentes significaciones según la perspectiva, análisis y preponderancia que se admita para cada componente, que unos y otros indudablemente se podrían conjugar de manera particular y con interés específico, máxime el rol que desempeñemos en una situación determinada.

- Los distintos elementos de evolución que son considerados por el Consejo Nacional de Acreditación se manifiestan de manera explícita o implícita en la Norma ISO 9001-2008; vemos cómo el compromiso de la alta dirección y la política de calidad inciden directa y sustancialmente en la organización, su

administración y gestión, así como en la misión, su proyecto institucional y sus programas académicos.

- En igual sentido, encontramos que la política de calidad y el control de los documentos y registros deben soportar el conjunto de hechos y realizaciones necesarios para atestiguar la integridad del actuar exigido por la regulación vigente a través del Ministerio de Educación Nacional.

- El ejercicio, concebido en forma global, deriva en la manifiesta y necesaria observancia que exige el acoplamiento y la coexistencia de elementos estratégicos organizacionales que fortalezcan la calidad de la educación a la cual estamos comprometidos, y en nuestra pretensión sistémica renovarnos día a día en lo académico, administrativo, investigativo y de bienestar, este último como factor diferenciador de la Universidad en el Oriente que es muy bueno facilitándonos el camino hacia la acreditación social, fin esencial y prioritario para la Universidad.

Elementos para el raciocinio institucional

- Un sistema integral de información estadística, que consolide administre y ponga a disposición la información general y descriptiva de la Universidad.

- Promover el aseguramiento de la calidad de la Universidad a través de ejercicios periódicos de autoevaluación institucional con miras a la renovación de la acreditación y al mejoramiento continuo.

- Coordinar y acompañar el mejoramiento de los procesos y de la estructura organizacional a través de los estudios de estructura y productividad.

- El diseño, creación, elaboración y formación del sistema institucional de indicadores de la Universidad.

- Integrar la normalización y mejora continua de los procesos, de forma tal que se contribuya con el aseguramiento de la calidad y se promuevan prácticas que pretendan la excelencia en todos los ámbitos, con impacto en el desempeño de las funciones sustantivas de la Universidad —gestión por calidad e innovación—.

- Organizar, fortalecer, dirigir y coordinar los procesos y actividades de planeación estratégica y evaluación de resultados que se lleven a cabo en la Institución.

- Profundizar los aspectos del reconocimiento institucional y fortaleza académica, tendientes a fortificar nuestro camino hacia la acreditación social en la región, el departamento y el país.

- Fortalecer el enfoque sistémico de la Universidad mediante la interrelación y transversalidad funcional de los aspectos administrativos, académicos, investigativos, de proyección social y pastoral de la Institución.

- Políticas de retroalimentación estratégica permanente en aspectos del *Plan de desarrollo,* el *Plan operativo,* seguimientos, retroalimentación y análisis permanente.

- La operatividad de los procesos y el fortalecimiento sistémico de la realidad administrativa y funcional existente, dadas las circunstancias de la Universidad, que entre otras cosas contribuya con el seguimiento y evaluación de los proyectos que desarrolla la Universidad.

- La reciente dinámica de la Institución precisa el reconocimiento del mapa de procesos estratégicos, el *mapa de riesgos.*

Cordialmente,

Jair Solarte Padilla – Adrián Alzate Soto
Oficina de Auditoría y Control Interno

ANEXO 1 CONTRATOS Y CONVENIOS
ANEXO PLAN OPERATIVO 2014

CONTRATOS, CONVENIOS Y ALIANZAS

ANEXO 1

INSTITUCIÓN/ENTIDAD	IDENTIFICACIÓN/OBJETO	FECHA DEL CONTRATO	TERMINACIÓN/ DURACIÓN	ASPECTOS FINANCIEROS
CORPORACIÓN COLOMBIANA DE INVESTIGACIÓN AGROPECUARIA	CONVENIO DE ASOCIACIÓN OBJETO: "Propiciar el desarrollo del mortiño (Vaccinium meridionale sw), como alternativa agroforestal Productiva para el altiplano norte y oriente Antioqueño, con base en la micro propagación clonal in vitro (Fase I).	22 de enero de 2013	28 de febrero de 2013	Valor Total $71'222.961,00 Aporte UCO: $33'904.188,00 Aporte CORPOICA: $33'928.354,00
MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO	CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN OBJETO: Establecer vínculos de cofinanciación para la realización, desarrollo y ejecución de los programas y proyectos incluidos en el Plan de Desarrollo Municipal, con énfasis en formación, investigación, extensión, prácticas comunitarias, asesorías y consultorías de beneficio para el desarrollo integral de la población local.	28 de enero de 2013	4 años	Ambas Partes contribuirán financieramente para el desarrollo de los proyectos
MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO	ACTA CONJUNTA NO. 001 OBJETO: Coordinar y aunar esfuerzos para ejecutar los proyectos y actividades conjuntas dentro de lo estipulado en la línea REACTIVACIÓN DE LA ECONOMÍA DEL MUNICIPIO DE SAN FRANCISCO del Plan de Desarrollo "Oportunidades para todos 2012-2015".	05 de junio de 2013	6 meses	$6.796.000,00
SOCIEDAD COLOMBIANA DE ESTUDIOS PARA LA EDUCACION S.A.S. – S.C.E.E. S.A.S.	CONTRATO ESPECÍFICO DE ASOCIATIVIDAD OBJETO: Prestación del Servicio Público Educativo, de acuerdo con la propuesta operativa y metodológica, el modelo flexible que para el caso será el Modelo Educativo SER, por ciclos, en la educación básica secundaria y media para la atención de jóvenes en extra edad y adultos que residen en las zonas rurales de 46 municipios no certificados del Tolima, en los ciclos 3,4, 5 y 6".- Ítem dos – Zona Rural.	11 de febrero de 2013	300 días calendario	$3.072'314.000,00

INSTITUCIÓN/ENTIDAD	IDENTIFICACIÓN/OBJETO	FECHA DEL CONTRATO	TERMINACIÓN/ DURACIÓN	ASPECTOS FINANCIEROS
COMPAÑIA NACIONAL DE STEVIA	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS OBJETO: Desarrollar procesos de micro-propagación de stevia, de conformidad con el enfoque técnico, compromisos y productos finales.	12 de febrero de 2013	8 meses	$8.500.000,00
UNIVERSIDAD CATÓLICA SAN PABLO (PERÚ)	CONVENIO DE COOPERACIÓN ACADÉMICA OBJETO: Promover el desarrollo y difusión de la educación y la cultura a nivel general entre ambas instituciones y en particular, el desarrollo de la enseñanza superior y la investigación científica y tecnológica.	18 de febrero de 2013	5 años	No establece
MUNICIPIO DE COCORNÁ	CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN OBJETO: Establecer vínculos de cofinanciación entre las partes, para la realización, desarrollo y ejecución de los programas y proyectos incluidos en el Plan de Desarrollo Municipal, con énfasis en formación, investigación, extensión, prácticas comunitarias, asesorías y consultorías de beneficio para la sociedad y el desarrollo integral de la población local.	8 de febrero de 2013	4 años	Ambas partes contribuirán financieramente para el desarrollo de los proyectos
CORPORACIÓN COLEGIO WALDORF EL MAESTRO	CONVENIO ESPECÍFICO DE COOPERACIÓN ACADÉMICA OBJETO: Generar ambientes de aprendizajes propicios para el manejo del inglés como lengua extranjera, bajo métodos y contextos actuales según los parámetros y exigencias del MEN y del marco común Europeo, bajo la metodología integradora de habilidades, propuesta por el CIUCO.	6 de febrero de 2013	9 meses	$31.200.000
FUNDACIÓN AURELIO LLANO POSADA	CONVENIO PARA LA ADJUDICACIÓN DE BECAS ESTUDIANTILES OBJETO: Otorgamiento de 30 becas para estudios en la UCO, en el nivel de pregrado, en el área de las Ciencias de la Educación, a los estudiantes de los municipios de Abejorral, Argelia, Nariño y Sonsón.	1 de febrero de 2013	Primer semestre de 2013 hasta el segundo semestre de 2015.	Valor de Becas $376.268.513

INSTITUCIÓN/ENTIDAD	IDENTIFICACIÓN/OBJETO	FECHA DEL CONTRATO	TERMINACIÓN/ DURACIÓN	ASPECTOS FINANCIEROS
SECRETARIA DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EDUCATIVOS 2013-SS-15-017 OBJETO: Contratación operación del modelo de formación a población extra edad y adultos, Municipios de Arboletes, San Pedro de Urabá, San Juan de Urabá.	21 de febrero de 2013	10 meses	$374.000.000
SECRETARIA DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EDUCATIVOS 2013-SS-15-018 OBJETO: Contratación operación del modelo de formación a población extra edad y adultos, Municipio de Necoclí.	21 de febrero de 2013	10 meses	$346.800.000
SECRETARIA DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EDUCATIVOS 2013-SS-15-019 OBJETO: Contratación operación del modelo de formación a población extra edad y adultos, Municipios de Carepa, Mutatá, Chigorodó, Arboletes, Nechi, El Bagre, Zaragoza, Tarazá, Cáceres, Ituango, Anorí, Valdivia, Caucasia, Segovia, Remedios, Peque, Sabanalarga, Toledo, Dabeiba, Urrao.	21 de febrero de 2013	10 meses	$699.750.000
SECRETARIA DE EDUCACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS EDUCATIVOS 2013-SS-15-020 OBJETO: Contratación operación del modelo de formación a población extra edad y adultos, Municipios de Santa Rosa de Osos, Liborina, El Bagre, Cáceres, Zaragoza, Jardín, Ituango, Jericó, Briceño, Argelia, Chigorodó, Carepa, Mutatá, Frontino, Betulia, Campamento, Don Matías, San José de la Montaña, Valparaíso, Támesis, San Pedro de los Milagros, Buriticá, Venecia, Valdivia, Yarumal, Amalfi, Segovia, Vegachi, y demás municipios que requieran la atención de los 117 municipios no certificados de Antioquia.	21 de febrero de 2013	10 meses	$2.383.720.000

INSTITUCIÓN/ENTIDAD	IDENTIFICACIÓN/OBJETO	FECHA DEL CONTRATO	TERMINACIÓN/ DURACIÓN	ASPECTOS FINANCIEROS
ESCUELA DE AVIACIÓN LOS HALCONES S.A	CONVENIO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL OBJETO: El convenio de colaboración institucional entre la ESCUELA DE AVIACIÓN LOS HALCONES S.A y la UCO, tiene como objetivo formalizar, fortalecer e intensificar la cooperación entre ambas instituciones en todas las áreas de la acción universitaria.	21 de febrero de 2013	5 años	No aplica
ACINPRO	CONTRATO DE AUTORIZACIÓN DE LA EJECUCIÓN PÚBLICA DE LA MÚSICA OBJETO: ACINPRO como sociedad de gestión colectiva de derechos conexos, mandataria de los artistas intérpretes o ejecutantes y de los productores fonográficos afiliados y por virtud de los contratos de reciprocidad, autoriza la ejecución o comunicación pública de los fonogramas e interpretaciones de los repertorios que presenta, en las emisiones sonoras propias de la EMISORA.	01 de enero de 2013	31 de diciembre de 2013	$3.195.564
UNIVERSIDAD NACIONAL TORIBIO RODRÍGUEZ DE MENDOZA DE AMAZONAS, PERÚ	CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN ACADÉMICA, CIENTÍFICA Y CULTURAL OBJETO: Promover el desarrollo de la colaboración académica, científica, cultural fomentando la cooperación entre sus distintas Facultades, Escuelas Universitarias, Departamentos, Institutos y Centro de Investigación. Ambas instituciones colaborarán en todas las áreas de conocimiento de interés mutuo recogidas en sus respectivos boletines académicos y programas de investigación.	04 de marzo de 2013	5 años	No aplica
DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA - SECRETARIA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	CONVENIO DE ASOCIACION No.2013AS180003 Propiciar el desarrollo del mortiño (vaccinium meridionale sw), como alternativa agroforestal productiva para el Altiplano Norte y el Oriente Antioqueño, Fase II".	19 de Febrero de 2013	10 meses	$288.482.000

INSTITUCIÓN/ENTIDAD	IDENTIFICACIÓN/OBJETO	FECHA DEL CONTRATO	TERMINACIÓN/ DURACIÓN	ASPECTOS FINANCIEROS
CORPORACIÓN COLOMBIANA DE INVESTIGACIÓN AGROPECUARIA "CORPOICA"	CONVENIO DE COOPERACIÓN TÉCNICA OBJETO: Establecer la forma y condiciones bajos las cuales se realizará el cargue y alimentación de la información suministrada por la UCO, para la Plataforma SIEMBRA como herramienta de gestión de conocimiento y de apoyo a la toma decisiones para el fortalecimiento del SNCTA a través de la gestión, vinculación, uso y divulgación de dicha información de Ciencia y Tecnología Agroindustrial relacionada con el sector agropecuario colombiano.	Sin dato	Indefinida mientras se mantenga operando la Plataforma SIEMBRA	No aplica
SOCIEDAD COLOMBIANA DE ESTUDIOS PARA LA EDUCACIÓN S.A.S. – S.C.E.E. S.A.S.	CONTRATO ESPECÍFICO DE CESIÓN PARA EL USO DE DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL OBJETO : Facilitar el Modelo Educativo S.E.R. por ciclos, para la educación básica secundaria y media para la atención de jóvenes en extra edad y adultos, que es de propiedad de la Universidad Católica de Oriente, para ser implementado en las zonas rurales de los municipios no certificados del Departamento del Cesar en los ciclos 3,4, 5 y 6.	24 de abril de 2013	300 días calendario	10% del valor del Contrato que sea adjudicado a la sociedad por el Departamento del Cesar
PARQUE ZOOLÓGICO SANTA FE	CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN ACADÉMICA OBJETO: El presente convenio marco de cooperación académica tiene como objeto establecer bases de cooperación académica, educacional, tecnológica, técnica y cultural.	24 de abril de 2013	un (1) año	No establece
FUNDACIÓN SOLIDARIA ORIENTE ANTIOQUEÑO "FUSOAN"	ACUERDO MARCO DE COOPERACION INSTITUCIONAL OBJETO: Establecer mecanismos de cooperación interinstitucional de orden académico y administrativo para organizar, desarrollar y ejecutar conjuntamente programas y proyectos en colaboración.	06 de mayo de 2013.	Tres (3) años	No establece

INSTITUCIÓN/ENTIDAD	IDENTIFICACIÓN/OBJETO	FECHA DEL CONTRATO	TERMINACIÓN/ DURACIÓN	ASPECTOS FINANCIEROS
C3 PARTNERS S.A.S.	CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN OBJETO: establecer mecanismos de cooperación de orden técnico e investigativo para organizar, desarrollar y ejecutar conjuntamente proyectos,	14 de mayo de 2013	Tres (3) años	No establece
MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL ALCALDÍA MUNICIPAL CERRITO UNIVERSIDAD DE PAMPLONA ESCUELA NORMAL SUPERIOR "SADY TOBON CALLE" LÁCTEOS ROVIRENSES CEPROGAR ICBF – CENTRO ZONAL MÁLAGA	ALIANZA DE UNION TEMPORAL CERES SOLON WILCHES CERRITO (SANTANDER) OBJETO Y ALCANCE: El objeto de la ALIANZA consiste en la presentación conjunta al MINISTERIO DE EDUCACION NACIONAL, de la propuesta para la RENOVACION, PUESTA EN MARCHA Y SOSTENIBILIDAD DEL CERES SOLÓN WILCHES, en el Municipio de Cerrito Santander.	07 de enero de 2013	5 años	La UCO aportará el 15% por concepto de recursos percibidos por matrícula a la universidad operadora como representante legal del CERES.
CENTRO DE INVESTIGACION Y EDUCACION ABIERTA Y A DISTANCIA PARA LATINOAMERICA Y EL CARIBE -INCAD-	CONVENIO DE MANDATO OBJETO: EL MANDATARIO queda facultado para realizar en nombre y representación del MANDANTE, todos los actos necesarios para adelantar la promoción, mercadeo, gestión administrativa, las labores operativas, la recuperación de cartera y todas las demás actividades de naturaleza o desarrollo diferentes a las ACADÉMICAS, las que se definen más adelante a cargo exclusivo del MANDANTE, relacionadas con los programas de licenciaturas de la Facultad de Ciencias de la Educación, con metodología a distancia.	24 de mayo de 2013	45 días	$900.000,00 por estudiante y una inscripción por valor de $78.500,00
DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA SECRETARIA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	CONVENIO DE ASOCIACION OBJETO. Fortalecer los procesos productivos y comerciales de las plantas medicinales, en el Oriente Antioqueño.	5 de junio de 2013	siete (7) meses 11 de enero de 2014	$68.396.000 Exentos de IVA.

INSTITUCIÓN/ENTIDAD	IDENTIFICACIÓN/OBJETO	FECHA DEL CONTRATO	TERMINACIÓN/ DURACIÓN	ASPECTOS FINANCIEROS
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA LASALLISTA	CONVENIO ESPECÍFICO OBJETO: Ofrecer y desarrollar la Especialización en Gestión Integral de Residuos Sólidos que tiene aprobada LA CORPORACIÓN, en convenio con la UCO, mediante la modalidad de extensión, para ser ofrecido en Rionegro, Antioquia.	29 de mayo de 2013	Siete (7) años	No establece
CORPORACIÓN CENTRO DE CIENCIA Y TECNOLOGÍA DE ANTIOQUIA, UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA, UNIVERSIDAD DE MEDELLIN, ESCUELA DE INGENIERÍA DE ANTIOQUIA, UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ORIENTE, INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA TECNOLÓGICO DE ANTIOQUIA Y CORPORACIÓN AMBIENTAL URAI	ACTA DE ACUERDO OBJETO: Propiedad intelectual sobre los resultados que se generen del proyecto de investigación denominado: "ACTUALIZACIÓN DEL ESTADO DEL ARTE DEL RECURSO HÍDRICO PARA CUENCAS EN EL DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA QUE LE APUNTE A LA DEFINICIÓN DE UN OBSERVATORIO DEL AGUA COMO INSUMO AL SISTEMA DE INFORMACIÓN DEPARTAMENTAL	31 de mayo de 2013	No establece	No establece
FUNURBE – FUNDACIÓN NUEVA URBE (Secretaría de Educación Departamental)	ACUERDO DE VOLUNTADES OBJETO: Implementar Estrategias que faciliten las posibilidades de acceso a la educación superior en el Departamento de Antioquia, en el marco del Plan de Desarrollo: "Antioquia la más Educada", el cual busca desde su línea educativa que "la educación se convierta en el camino para la formación ciudadana con capacidad para la generación masiva de oportunidades y empleos dignos".	Abril de 2013	Segundo semestre de 2013	No establece
FUNDACIÓN RODRIGO ARROYAVE	CONVENIO DE DONACIÓN OBJETO: Ayuda Económica para el Proyecto Modelo ILSES Inclusión de Líderes Sociales en Educación Superior en la UCO año 2013.	24 de mayo de 2013	Once (11) meses	$400.000.000

INSTITUCIÓN/ENTIDAD	IDENTIFICACIÓN/OBJETO	FECHA DEL CONTRATO	TERMINACIÓN/ DURACIÓN	ASPECTOS FINANCIEROS
GRUPO "DENDRANTHEMA"	CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL OBJETO: Establecer las bases para consolidar un grupo de estudio e investigación en crisantemo para la generación de conocimiento e información sobre los aspectos fitosanitarios prioritarios y comunes para los productores del Oriente antioqueño que contribuyan a la sostenibilidad social, ambiental y económica.	15 de mayo del 2013	Un (1) año	No establece
BOLSA DE VALORES DE COLOMBIA S.A.	CONVENIO MARCO OBJETO. Establecer los términos de una alianza estratégica que se llevará a cabo entre LA BOLSA y LA UNIVERSIDAD con el fin de desarrollar de forma coordinada diferentes programas académicos, los cuales serán prestados de forma directa por LA UNIVERSIDAD.	17 de junio de 2013	Doce (12) meses	No establece
BOLSA DE VALORES DE COLOMBIA S.A.,	CONVENIO DE SUMINISTRO DE INFORMACIÓN A TRAVÉS DE PANTALLAS INFORMATIVAS Y ACOMPAÑAMIENTO PARA LA ADECUACIÓN DE PUNTO BVC OBJETO: LA BOLSA suministrará a la INSTITUCION ALIADA acompañamiento en la adecuación de un espacio que se denominará Punto BVC, el cual estará ubicado en las instalaciones de la UCO y tendrá como finalidad proporcionar un espacio abierto y amigable dedicado a crear un contacto con el mercado de capitales no sólo de la comunidad académica de UCO, sino un futuro punto de encuentro de inversionistas para la Región.	17 de junio de 2013	Dos (02) años	Ver compromisos de las partes

INSTITUCIÓN/ENTIDAD	IDENTIFICACIÓN/OBJETO	FECHA DEL CONTRATO	TERMINACIÓN/ DURACIÓN	ASPECTOS FINANCIEROS
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA – SEDE MEDELLÍN	CONVENIO – INTERINSTITUCIONAL OBJETO: LA UNAL, de manera independiente es decir, sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios, se compromete a participar en el proyecto para "Propiciar el desarrollo del mortiño (vaccinium Meridionale sw), como alternativa agroforestal Productiva para el altiplano norte y oriente Antioqueño Fase II".	01 de abril de 2013	9 meses	$36'000.000,00
ORGANIZACIÓN DE ESTADOS IBEROAMERICANOS – O.E.I.	CONTRATO N°. C – 00166-13 - ACUERDO 3/12 MEN – ECOPETROL-OEI - A.C. AE 182065 OBJETO: Prestación de Servicios Profesionales para implementar el Modelo Educativo A CRECER en los temas correspondientes al Ciclo II en la zona 9, los cuales se atenderán de la siguiente manera: Ciclo II Pasto (500), Nariño (3.000), Ipiales (300), Cauca (2.000), Buenaventura (2.000), Valle del Cauca (2.000) y Tuluá (900).	Fecha del Contrato: 6 de mayo de 2013 La duración será a partir de la suscripción del acta de inicio	28 de noviembre de 2013	$2.675.000.000
FUNDACIÓN UNIVERSITARIA CATÓLICA AGROPECUARIA	CONVENIO DE COOPERACION PARA EL ACOMPAÑAMIENTO Y PROMOCIÓN DE PROGRAMAS OBJETO: El objeto del convenio es acompañamiento integral en la comercialización de los programas de Tecnología agropecuaria, Agronomía y Zootecnia, todos estos de la UCO y que llevara a cabo la CATÓLICA AGROPECUARIA en las regiones donde opere.	9 de julio de 2013	El término de duración del convenio será hasta finalizar las cohortes iniciadas.	Ver cláusula Quinta del contrato
AGUAS DE RIONEGRO S.A E.S.P,	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS OBJETO. Implementación del proceso de Despliegue Estratégico en la Empresa Aguas de Rionegro S.A E.S.P, de tal manera que permita una visual sobre lo que deben ser sus lineamientos estratégicos.	2 de julio de 2013	4 meses	$24.970.000

INSTITUCIÓN/ENTIDAD	IDENTIFICACIÓN/OBJETO	FECHA DEL CONTRATO	TERMINACIÓN/ DURACIÓN	ASPECTOS FINANCIEROS
CLUB ROTARIO DE RIONEGRO	CONVENIO DE COOPERACIÓN OBJETO. Desarrollar la propuesta cuyo objeto es el "Diagnóstico y sensibilización comunitaria con respecto al ordenamiento ambiental de la quebrada La Mosca en el Municipio de Rionegro.	15 de julio de 2013	6 meses	Ver Cláusula Segunda (aportes)
ISAGEN S.A E.S.P	CONVENIO INTERINSTITUCIONAL 47/0037 OBJETO: Desarrollo del Programa de Educación Ambiental y Comunitario dirigido a las comunidades del área de influencia directa de las centrales hidroeléctricas San Carlos, Jaguas y Calderas.	7 de febrero de 2013	24 meses	$957.585.306
ISAGEN S.A E.S.P	CONVENIO N°47/0038. OBJETO: Ejecutar el Programa de Educación Ambiental a comunidades del área de influencia de la central Miel I, Trasvase Guarinó y Manso.	22 de febrero de 2013	12 meses	$478,685,083
ISAGEN S.A E.S.P	CONTRATO N°. 41/0093 OBJETO: Estudiar la evolución limnológica de los de los embalses Punchiná y San Lorenzo y ríos asociados y la calidad de las descargas provenientes de las centrales San Carlos y Jaguas sobre los ríos receptores, a partir de muestreos de parámetros físicos-químicos y biológicos.	09 de mayo de 2013	10 meses	$132,929,823
ISAGEN S.A E.S.P	CONTRATO DE MONITOREO LIMNOLÓGICO E HIDROBIOLÓGICO 41/125 OBJETO: Realizar el monitoreo limnológico e hidrobiológico del Río Amoyá y sus tributarios La Arenosa, La Alcancía y la Virginia, que permita conocer la Evolución de la calidad del agua y de sus comunidades acuáticas como resultado de la operación de la Central.	14 de Junio de 2013	20 meses	$226.905.459
ISAGEN S.A E.S.P	CONTRATO DE MONITOREO 41/126 OBJETO: Realizar un monitoreo que permita establecer las especies de aves más susceptibles a colisionar con la línea de trasmisión Amoyá-Tuluní y establecer las medidas de manejo respectivas.	18 de Junio de 2013	14 meses	$106.893.642

INSTITUCIÓN/ENTIDAD	IDENTIFICACIÓN/OBJETO	FECHA DEL CONTRATO	TERMINACIÓN/ DURACIÓN	ASPECTOS FINANCIEROS
MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL	CONTRATO NÚMERO 584 DE 2013 OBJETO: Prestación de Servicios para alfabetizar a personas iletradas, con el Modelo SER, a fin de propiciar su vinculación y continuidad en los ciclos y niveles de educación de adultos.	4 de julio de 2013	20 de diciembre de 2013	$4.640.000.000
CORPORACIÓN SERVIRED	ACUERDO MARCO DE COOPERACION INSTITUCIONAL OBJETO: Establecer mecanismos de cooperación interinstitucional de orden académico y administrativo para organizar, desarrollar y ejecutar conjuntamente programas y proyectos en colaboración, en las áreas de interés de las dos Instituciones, mediante la formulación de programas y planes de trabajo para el desarrollo de actividades de interés para la Región.	15 de julio de 2013	Tres (3) años	No establece
COLEGIO ANGLO ESPAÑOL	CONVENIO ESPECÍFICO DE INVESTIGACIÓN OBJETO: Desarrollar el proyecto de investigación titulado "Aplicación de la Justicia restaurativa en el ámbito escolar de tres instituciones urbanas del Municipio de Rionegro".	12 de febrero de 2013	12 meses	Aportes de las entidades (Ver Cláusula Quinta)
FISCALIA GENERAL DE LA NACION DIRECCION SECCIONAL ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA DE MEDELLIN	CONVENIO INTERINSTITUCIONAL No. 011 DE 2013 OBJETO: La Fiscalía y la UCO se obligan a prestarse colaboración mutua, para que los estudiantes de las diferentes Facultades, realicen prácticas académicas en las diferentes Unidades de Fiscalías de Medellín y Antioquia.	14 de mayo de 2013	3 años	Gratuidad del servicio
UNIDAD PARA LA ATENCIÓN Y REPARACIÓN INTEGRAL A LAS VICTIMAS Presidencia de la República	ACUERDO OBJETO: Crear una línea de atención para la población reconocida como víctima del conflicto armado interno, según lo establecido en el Artículo 3 de la Ley 1448 de 2011, para los programas de pregrados y posgrados.	03 de septiembre de 2013	2014-1	No aplica

INSTITUCIÓN/ENTIDAD	IDENTIFICACIÓN/OBJETO	FECHA DEL CONTRATO	TERMINACIÓN/ DURACIÓN	ASPECTOS FINANCIEROS
FORESTPA S.A.S.	CONTRATO DE PRESTACION DE SERVICIOS OBJETO: LA UCO desarrollará investigación sobre los procesos de revigorización fisiológica de materiales procedentes de árboles adultos de abarco.	04 de septiembre de 2013	4 meses	$10.000.000,00
SEMINARIO INTERMISIONAL COLOMBIANO SAN LUIS BELTRÁN	ACUERDO MARCO OBJETO: Establecer mecanismos de cooperación interinstitucional de orden académico y administrativo para organizar, desarrollar y ejecutar conjuntamente programas y proyectos en colaboración.	04 de septiembre de 2013	5 años	No aplica
UNIVERSIDAD CATOLICA SEDES SAPIENTIAE (PERU)	ACUERDO MARCO DE COOPERACION INSTITUCIONAL Objeto. Establecer mecanismos de cooperación interinstitucional de orden académico y administrativo para organizar, desarrollar y ejecutar conjuntamente programas y proyectos en colaboración y facilitar la articulación entre sus Programas Académicos.	04 de septiembre de 2013	5 años	No establece
INSTITUTO ALEXANDER VON HUMBOLDT	CONVENIO OBJETO: Aunar esfuerzos técnicos, administrativos y financieros para apoyar la publicación de la información de las colecciones biológicas de la UCO, a través del Sistema de Información sobre Biodiversidad de Colombia (SIB) y aportar en la creación de capacidades para el manejo de información para el inventario nacional de la biodiversidad.	12 de septiembre de 2013	8 meses	Valor Total 52.260.000,00 UCO - $32´260.000,00 Instituto $20.000.000,00
ADA S.A	ACUERDO MARCO DE COOPERACION OBJETO: Establecer mecanismos de cooperación i de orden académico, técnico y administrativo para organizar, desarrollar y ejecutar conjuntamente programas y proyectos en colaboración y facilitar la articulación con sus Programas Académicos y los requerimientos de los diferentes municipios de la Región, de acuerdo con su vocación.	18 de septiembre de 2013	5 años	No aplica

INSTITUCIÓN/ENTIDAD	IDENTIFICACIÓN/OBJETO	FECHA DEL CONTRATO	TERMINACIÓN/ DURACIÓN	ASPECTOS FINANCIEROS
ACADEMIA CISCO Cisco Networking Academy	CONTRATO DE SOPORTE OBJETO: Dar soporte para la UCO para impulsar y ofrecer los currículos de CCNA a los estudiantes matriculados, egresados, personal administrativo y personas externas a la Institución bajo la modalidad de cursos de educación continuada o similar.	01 de octubre de 2013	1 año	$ 3.100.000 Anual
MATERIALES Y TRANSPORTES DE COLOMBIA S.A.S –MATCOL	CONVENIO DE COOPERACIÓN ACADÉMICA OBJETO: Realización de uno o más seminarios relacionados con las áreas de: energía, petróleo, gas, minería (agregados y minerales), ambiental (licencia y energía renovables, convencionales y no convencionales).	08 de octubre de 2013	2013	Por estar financiado el 100% el primer seminario, no hay un precio fijado
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA UNIVERSIDAD DE MEDELLIN UNIVERSIDAD PONTIFICIA BILIVARIANA	ALIANZA ANTIOQUIA DDHH OBJETO: Unir esfuerzos de cooperación interinstitucional, mediante la conformación de la Alianza Derechos Humanos Universidad de Minnesota-Antioquia", para desarrollar o ejecutar la propuesta técnico-económica denominada: "Fortalecimiento de las capacidades de las facultades de derecho para la formación de estudiantes y profesores en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario", cofinanciada por USAID Education For Development, a través de la universidad de Minnesota (EEUU).	19 de abril de 2013	19 de Junio de 2012 30 de junio de 2015	US $419.368
INSTITUTO TECNOLÓGICO METROPOLITANO	CONVENIO MARCO OBJETO: Establecer bases de una mutua cooperación entre las partes para la realización de actividades académicas, docentes, investigativas, de difusión de la cultura y extensión de servicios en todas aquellas áreas de interés recíproco propios de sus objetivos y funciones, con miras al logro de sus fines y el aprovechamiento racional de sus recursos.	22 de agosto de 2013	5 años	No establece

INSTITUCIÓN/ENTIDAD	IDENTIFICACIÓN/OBJETO	FECHA DEL CONTRATO	TERMINACIÓN/ DURACIÓN	ASPECTOS FINANCIEROS
MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL Y LA UCO EN ALIANZA CON COREDI Y LA CORPORACIÓN MENTE AL DÍA	CONVENIO DE ASOCIACIÓN No. 1144 OBJETO: Aunar esfuerzos para la creación o modificación de programas académicos y/o el fortalecimiento de procesos académicos y administrativos de educación superior con enfoque de educación inclusiva.	30 de octubre de 2013	31 de julio de 2014	Valor Total $131.800.000 Aporte MEN $101.800.000. Aporte de la Alianza: $30.000.000
UNIVERSIDAD DE LA SERENA, CARRERA DE EDUCACION PARVULARIA DE CHILE	CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN OBJETO: Establecer acciones específicas de cooperación entre ellas, a fin de lograr contribuciones significativas al desarrollo de determinados programas docentes y de investigación de cada una de las instituciones en las áreas de las ciencias sociales y de Educación.	18 de octubre de 2013	1 año	No aplica
UNIVERSIDAD DE VALLADOLID	OBJETO: Realización del Curso de formación titulado "Curso-Taller Determinación de Caudales Ecológicos en ríos: metodología IFIM-PHABSIM	13 de octubre de 2013	27 a 30 de enero 2014	4706 €
CORPORACIÓN RUTA N MEDELLÍN	CONVENIO ESPECIAL DE COOPERACIÓN No. 480C-2013 OBJETO: Desarrollar dentro del Macroproyecto "Desarrollo de soluciones en ciencia, tecnología e innovación - CTi para el sector salud en Antioquia", la ejecución del proyecto denominado "Producción de fitosteroles mediante procesos biotecnológicos a partir de tubérculos y raíces tropicales, para la obtención de productos farmacéuticos que sean comercializables en el mercado nacional e internacional". Proyecto presentado en Alianza CECIF, ECAR y UCO.	5 de noviembre de 2013	24 meses	$1.510.388.364
ALIANZA DE COOPERACIÓN INTERINSTITUCIONAL CERES CAPITANEJO	ACUERDO DE UNION TEMPORAL OBJETO: Presentación conjunta al Ministerio de Educación Nacional, de la propuesta para la creación, puesta en marcha y sostenibilidad de Ceres de Capitanejo. Las partes se encargaran de desarrollar las actividades ofrecidas en el proyecto presentado.	01 de Marzo de 2013	3 años	No establece

INSTITUCIÓN/ENTIDAD	IDENTIFICACIÓN/OBJETO	FECHA DEL CONTRATO	TERMINACIÓN/ DURACIÓN	ASPECTOS FINANCIEROS
TEC AUDIOVISUAL	CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN TÉCNICA Y ACADÉMICA OBJETO: Establecer las pautas generales a cuyo mérito deberán atenerse las actividades de colaboración académica y relaciones de intercambio entre ambas instituciones, con miras al logro de sus fines y al aprovechamiento racional de sus recursos, en beneficio de las comunidades estudiantiles y de la utilización óptima de sus recursos.	05 de noviembre de 2013	5 años	No aplica
UNIVERSIDAD DE CHILE	CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN OBJETO: Establecer acciones específicas de cooperación entre ellas, a fin de lograr contribuciones significativas al desarrollo de determinados programas docentes y de investigación de cada una de las instituciones en las áreas de las ciencias sociales y de Educación.	05 de noviembre de 2013	1 año	No aplica
MUNICIPIO DE RIONEGRO, AGUAS DE RIONEGRO	CONVENIO DE COFINANCIACIÓN 075 OBJETO: Aunar esfuerzos para coordinar el Programa Familias Guardabosques, el cual buscará el mejoramiento, protección y preservación de los relictos de bosques, las microcuencas, flora y fauna ubicados en el municipio de Rionegro.	23 de octubre de 2013	9 meses	$109.000.000 Aporte UCO $11.000.000
FUNDACIÓN MANUEL TIBERIO SALAZAR - ADMINISTRACION MUNICIPAL DE EL SANTUARIO	CONVENIO DE COOPERACIÓN OBJETO: Cooperación mutua, dentro de la cual el Centro de Idiomas de la Universidad Católica de Oriente y la Fundación Manuel Tiberio Salazar ofrecerán el programa de tres niveles de inglés básico como lengua extranjera de 40 horas cátedra a cuatro grupos de 25 estudiantes cada uno de los grados 6 y 7.	8 de noviembre de 2013	Doce (12) meses	$ 23.400.000
ALCALDÍA DE ENVIGADO	CONVENIO DE ASOCIACIÓN NO. 18-00-0931-024-13 OBJETO: "Realizar un diplomado en gestión y evaluación de proyectos de iniciativa ciudadana, para empoderar a las minorías étnicas".	Sin fecha	2 meses	$30.000.000 Aporte Municipio $25.000.000 Aporte UCO $5.000.000

INSTITUCIÓN/ENTIDAD	IDENTIFICACIÓN/OBJETO	FECHA DEL CONTRATO	TERMINACIÓN/ DURACIÓN	ASPECTOS FINANCIEROS
MUNICIPIO DE RIONEGRO	ACTA CONJUNTA N° 017 AL CONVENIO MARCO DE COFINANCIACIÓN N° 024 DE 2012 OBJETO: Aunar esfuerzos para promover y fortalecer las competencias ocupacionales de la población para el trabajo, el emprendimiento y el conocimiento aplicado a los procesos productivos, mediante la implementación de programas en artes y oficios en el área urbana del Municipio de Rionegro, para la formación con pertinencia para el trabajo y el emprendimiento.	7 de noviembre de 2013	4 meses a partir de la firma del Acta de Inicio.	$44.000.000
COOPERATIVA AGRÍCOLA DE ORIENTE - COAGRICOLA	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS OBJETO: De manera independiente es decir, sin que exista subordinación laboral y utilizando sus propios medios, desarrollará procesos de micropropagación de hortensia, de conformidad con el enfoque técnico, compromisos y productos finales.	19 de noviembre de 2013	12 meses	$16.000.000,00
MIOORIENTE S.A.S.	CONVENIO MARCO DE COOPERACIÓN TÉCNICA Y ACADÉMICA OBJETO: Establecer las pautas generales a cuyo mérito deberán atenerse las actividades de colaboración académica y relaciones de intercambio entre ambas instituciones, con miras al logro de sus fines y al aprovechamiento racional de sus recursos, en beneficio de las comunidades estudiantiles y de la utilización óptima de sus recursos.	15 de noviembre de 2013	5 años	No establece
MUNICIPIO DE MEDELLÍN	CONTRATO DE COBERTURA No. 4600048223 OBJETO: Contratación de la prestación del servicio educativo de la Población en extra-edad y adultos.	30 de mayo de 2013	7 meses	$423.500.000,00

INSTITUCIÓN/ENTIDAD	IDENTIFICACIÓN/OBJETO	FECHA DEL CONTRATO	TERMINACIÓN/ DURACIÓN	ASPECTOS FINANCIEROS
GOBERNACIÓN DE ANTIOQUIA SECRETARIA DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL	CONVENIO OBJETO: Desarrollar el modelo productivo de seis especies condimentaras para exportación en fresco, tendientes a mejorar la productividad y la competitividad de este sector en el Oriente Antioqueño (En cooperación con el Politécnico Jaime Isaza Cadavid.	23 de octubre de 2013	3 años	$ 1.044.342.774,66
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA	CONVENIO ESPECÍFICO DE COLABORACIÓN 8790-4493-13 OBJETO: Establecer las condiciones específicas para desarrollar el proyecto denominado: "RED DE INVESTIGACIÓN PARA EL APROVECHAMIENTO DE RECURSOS NATURALES Y OBTENCION DE PRODUCTOS BIOTECNOLÓGICOS PARA SUELOS DISTURBADOS POR ACTIVIDAD ANTRÓPICA - RPBSD", que tiene como objetivo general integrar esfuerzos institucionales para la investigación y el desarrollo de soluciones biotecnológicas a problemáticas de suelos disturbados.	4 de diciembre de 2013	Plazo de ejecución de cinco (5) años a partir de su perfeccionamiento y legalización sin que supere la duración de acuerdo a la alianza.	La Universidad de Antioquia en ejecución trasladara a la UCO la suma de $ 527.730.500
SUIMAGEN CREATIVA SAS	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS OBJETO: Desarrollar procesos desde el Laboratorio de servicio de Clínica y Diagnosis para el Análisis fitopatológico, de conformidad con el enfoque técnico, compromisos y productos finales que se describen en el contrato.	23 de octubre de 2013	10 semanas	$4.800.000,00
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA, UNIVERSIDAD DE MEDELLÍN Y LA UNIVERSIDAD PONTIFICIA BOLIVARIANA	CONVENIO ESPECÍFICO DE COLABORACIÓN OBJETO: Desarrollar el Convenio CA385 de 2013, que tiene como finalidad: "AUNAR ESFUERZOS PARA REALIZAR INVESTIGACIÓN BÁSICA Y APLICADA SOBRE EL PARÁMETRO COLOR EN LOS VERTIMIENTOS DE AGUAS RESIDUALES GENERADOS EN EL SECTOR INDUSTRIAL Y DE SERVICIOS, UBICADO EN LA JURISDICCIÓN DEL ÁREA METROPOLITANA DEL VALLE DE ABURRÁ".	01 de agosto de 2013	15 meses	$106.314.260

INSTITUCIÓN/ENTIDAD	IDENTIFICACIÓN/OBJETO	FECHA DEL CONTRATO	TERMINACIÓN/ DURACIÓN	ASPECTOS FINANCIEROS
CORPORACIÓN PRODEPAZ	CONTRATO DE COMODATO OBJETO: EL COMODANTE - PRODEPAZ, entrega al COMODATARIO – UCO- y este recibe a título de comodato el bien inmueble "La Guaca" ubicado en el Municipio de San Luis – El Perillo La Habana, de acuerdo con los linderos descritos en la primer consideración. En dicho espacio la UCO desarrollará proyectos comunitarios y de preservación ambiental.	28 de noviembre de 2013	13 años	No aplica
CORPORACION EMPRESARIAL DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO	CONTRATO PARA DETERMINAR EL APORTE EN LA HUELLA DE CARBONO CORPORATIVA No. 014-2013 OBJETO: La CEO se obliga con la UCO, a prestarle con total autonomía, técnica, directiva, financiera y mediante la contratación de GAIGA Servicios Ambientales SAS, los servicios de "Calculo del inventario de Gases de efecto invernadero (Huella de Carbono Corporativa).	24 de abril de 2013	8 meses contados a partir del 8 de abril de 2013 (fecha firma del acta de inicio del Convenio Marco con CORNARE)	$3.520.673 más IVA del 16% (del total del proyecto, ya que los recursos de CORNARE no pueden ser destinados al pago de impuestos privados), para un total de $4.320.673

PLAN OPERATIVO 2014 ANEXO 2
SECTOR ESTRATEGICO Excelencia académica de los pregrados y demás niveles y modalidades del sistema educativo colombiano. Factores: - Misión, Proyecto Institucional y de programa -Estudiantes -Profesores -Procesos Académicos

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
1. Consolidar la calidad de los programas académicos	Realizar plan de Autoevaluación de todos los programas académicos	Director Académico Decanos Coordinadores Docentes Rector Colegio	Cumplimiento al 100% del plan de trabajo	Informe de la autoevaluación
	Revisar los planes de mejoramiento de los programas, garantizando la inclusión de las recomendaciones del MEN en las resoluciones de Acreditación de alta calidad en el caso de los programas acreditados y las demás normas que le aplican, con el fin de elaborar el plan de trabajo para el 2014		Plan de trabajo del 2014 ejecutado al 100%	Plan de mejoramiento y ejecución de las acciones del 2014
	Revisión de los resultados de las auditorías internas y externas realizadas en 2013 con el fin de garantizar las acciones correctivas con la participación de los equipos de trabajo.		No conformidades producto de las auditorias con plan de acción y en la medida de lo posible cerradas	Acciones correctivas en el SICE
2. Fortalecer el Proyecto Pedagogos en la Institución	Utilizar los Objetos virtuales de aprendizaje - OVAS elaborados en el proyecto en el año 2013, como material de apoyo	Director Académico Asistente Académica Decanos Coordinadores Docentes	Conocer de los estudiantes el concepto sobre la utilidad de los OVAS	Resultados de las encuestas o percepciones
	Analizar permanentemente los reportes de pedagogos, e implementar las estrategias para las situaciones que lo ameriten		Estrategias emprendidas a partir de los análisis de datos	Actas de reunión del proyecto pedagogos
	Continuar con las estrategias de divulgación del proyecto pedagogos, según el plan de comunicación que se tiene.		Disminuir la deserción en 1% por período, según datos del spadies.	Datos en el spadies
	Analizar los datos del Spadies cada semestre con el fin de conocer la situación que se presenta en cada programa e implementar acciones para mitigar los impactos negativos.			

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
3. Revisar los currículos de los programas de la UCO, con el fin de determinar las estrategias que posibiliten el encadenamiento curricular con los programas del SENA	Trabajo de los comités de currículos con personal del SENA , para el desarrollo de la propuesta.	Director Académico, Decanos y Coordinadores.	Propuesta de Encadenamiento elaborada en el primer semestre y sometida a estudio por el Consejo Académico	Documentos físicos
4. Implementar estrategias que fortalezcan las políticas de lengua extranjera en la UCO.	Generar espacios de sensibilización con estudiantes de los semestre I y II	Decano Coordinador Programa Jefe Centro de Idiomas.	Dictar una charla por programa y por semestre	Listado de asistencia
	Continua ofertando cursos de lengua extranjera para empleados en horarios flexibles	Jefe Centro de Idiomas.	Al menos 3 empleados por Dirección certificados al terminar el año en nivel A2, es decir con 240 horas	Certificados del Centro de Idiomas
	Dictar una catedra al menos el 50% en ingles en cada uno de los programas presenciales de pregrado en el semestre I y II de 2014	Decano Coordinadora de Programa Jefe Centro de Idiomas.	Una catedra por programa presencial en Ingles 50% en el I y II de 2014	Microcurrículos
	Dos jornadas de Inmersión: Una para empleados y una para estudiantes de pregrado	Decano - Coordinador de Programa. Docentes asignaturas en mención.	20 empleados participantes 100 estudiantes participantes	Artículos utilizados por programa en cada semestre
5. Actualizar el plan de estudios del Centro de Idiomas -CIUCO	Reuniones Para amigo del MEN para indicaciones y diseño del plan curricular	Jefe Centro de Idiomas Docentes Centro de Idiomas	Plan de Estudios actualizado	Documento Plan de Estudio actualizado y publicado
	Trabajo con el comité académico del CIUCO para la construcción del plan			
6. Implementar y desarrollar nuevas estrategias metodológicas y didácticas desde el modelo BLENDED LEARNING, en el Centro de Idiomas -CIUCO, para actualizar los contenidos de acuerdo con la realidad de los estudiantes, durante el primer semestre del 2014.	Selección de la plataforma virtual más conveniente para el proceso de idiomas	Comité académico Centro de Idiomas	Implementación de nuevas estrategias metodológicas y pedagógicas en el CIUCO	Nueva Plataforma virtual funcionando en el Centro de Idioma
	Pilotaje y socialización con los docentes de TC y Cátedra	Docentes TC Centro de Idiomas		
	Reuniones con docentes de cátedra y TC para la implementación de la nueva metodología.	Jefe Centro de Idiomas		

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
7. Elaborar nuevo sistema de evaluación por competencias desde la metodología TBL en el Centro de Idiomas - CIUCO durante el primer trimestre del 2014	Presentación de las nuevas plantillas de exámenes y rubricas para su evaluación	Docentes TC	Nuevo Sistema de evaluación operando	Nuevas Plantillas de exámenes y rubricas aprobadas
	Listado de actividades o tareas para evaluar en cada uno de los niveles	Comité académico Centro de Idiomas		
8. Ejecutar el programa de desarrollo docente del Centro de Idiomas - CIUCO por medio de convenio con instituciones internacionales como International House y Consejo Británico durante el segundo semestre del año, para certificar los conocimientos de lengua bajo estándares internacionales y la actualización en metodologías contemporáneas de enseñanza..	Presentación del programa de desarrollo docente CIUCO al CICEP	Jefe Centro de Idiomas	Realizar tres capacitaciones: 2 de metodología y 1 de lengua	Docentes certificados
	Secciones de cursos dirigidos a los docentes CIUCO, presenciales y virtuales, cuyo costo asume las instituciones mencionadas.			
9. Fortalecer el uso de las TICs en los programas de la Institución	Actualizar los Objetos Virtuales de Aprendizaje - OVAS que lo requieran, en los programas virtuales y presenciales	Decanos y Coordinadores Grupo de gestión del conocimiento Coordinador Educación a Distancia Docentes	OVAS actualizadas OVAS nuevos El 100% de los OVAS utilizados por estudiantes, docentes y personal externo.	OVAS producto del trabajo en la plataforma
	Diseñar los OVAS para los cursos pendientes en los programas virtuales y los que sirvan de apoyo en los programas presenciales			
	Fortalecer el proceso de formación de docentes en el diseño y manejo de los OVAS y la plataforma de tele formación	Decanos y Coordinadores Grupo de gestión del conocimiento Docentes		

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
10. Fortalecer la Academia y la Investigación desde las Redes	Evaluar la pertinencia y los beneficios de las Redes a las cuales está afiliado cada programa	Directores Académico Director de Investigación y Desarrollo Decanos y Coordinadores	Cada programa de la UCO afiliado al menos a una red, e interactuando (proyectos, revisión de trabajos de grado, publicaciones, pasantías, entre otros) con una clara justificación de las bondades para el programa durante el año 2014	Información sobre la Red(es) con los resultados
11. Diseñar propuesta de articulación entre los programas de pregrado y postgrado de la Facultad de Educación, a modo de ciclos propedéuticos, con el propósito de lograr cobertura, continuidad y permanencia en propuestas de formación	Análisis de las propuestas de formación y mallas de estudio en cada programa	Comités de currículo	Propuesta de articulación aprobada por Consejo Académico	Documento físico
	Identificar puntos de articulación y posibles ejercicios de homologación desde la estructura de cada programa y elaborar la propuesta	Comités de Currículo y Consejo de Facultad de Educación		
12. Crear propuestas de formación continuada que se puedan ofrecer a estudiantes, egresados y comunidad en general y que estén articulados desde los proceso de formación continua, a programas de pregrado y postgrado.	Identificar necesidades de los diferentes grupos de interés	Dirección Académica Decanos y Coordinadores Educación Permanente	Realizar Un (1) curso , diplomado o seminario por programa académico, aprobado por Consejo Académico para ser validado como asignatura o parte de ella	Certificados emitidos por Educación Permanente
	Diseñar cursos, diplomados, seminarios, entre otros, que den respuesta a las necesidades			
	Determinar los cursos , diplomados, seminarios que serán validados en programas de pregrado y/o postgrado			
13. Integrar el Departamento de Familia con la Delegación de familia de la Diócesis.	Elaborar en el primer trimestre del 2014, conjuntamente entre el Depto. de familia y la Delegación de familia el plan estratégico proyectado al 2015, y ejecutar lo correspondiente al 2014.	Jesús David Vallejo Cardona, Wilmar Evelio Gil, Ximena Marulanda Toro , Cristian Fernando Duque, Luz Mery Román	Plan Estratégico definido para el 2014 y 2015 Acciones ejecutadas en 2014	Documento físico

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
14. Gestionar ante el MEN registro calificado para Licenciatura en Primera Infancia y Licenciatura en Ciencias Naturales Especialización de la facultad de Derecho, y Ciencias Sociales Doctorado interfacultades (Educación, Teología, Ciencias Sociales)	Subir información al SACES y realizar seguimiento	Decano Fac. Educación Decano Fac. Derecho, Decano Fac. Ciencias Sociales Decano Fac. Teología y Humanidades Coordinadores SICE	Resoluciones del MEN otorgando Registro Calificado	Resoluciones del MEN
	Liderar y acompañar la visita de pares asignados y realizar los ajustes y planes de mejoramiento a que haya lugar			
15. Promover la cultura emprendedora en la Región.	Reactivar la red del ecosistema de emprendimiento regional	Jefe Centro de Emprendimiento	Realización de muestra emprendedora	Informe sobre la muestra realizada
	Diseñar y operar con la Red de Emprendimiento Local, la muestra regional de emprendimiento en el segundo semestre de 2014			
16. Organizar el proceso de prácticas empresariales en la UCO, en el primer trimestre del año 2014, con el fin de fortalecer los vínculos con la empresa, aportar al mejoramiento continuo del programa y posibilitar campos de acción para los estudiantes.	Presentar propuesta de política al Consejo Directivo	Director Académico Decanos y Coordinadores Jefe Centro de Emprendimiento	Proceso de prácticas empresariales organizado y operando	Política del Consejo Directivo Procedimientos administrativos actualizados en el SICE Aplicativo en la Web
	Actualizarlos los procedimientos administrativos para las prácticas y socializarlos con Decanos, coordinadores y responsable de prácticas de cada programa			
	Diseñar e implementar un aplicativo en la página Web, con los aspectos relacionados con las practicas.			
17. Consolidar la reflexión en torno a la Filosofía Institucional, para lograr el compromiso permanente de la comunidad uconiana con los valores y principios orientados al cumplimiento de la Misión.	Realización de las 7 aulas comunes por cada asignatura de Humanidades	P. Daniel Pérez Valencia	Apropiación de la Filosofía Institucional	Registro de los eventos
	Catedra Madre de la Sabiduría			
	Apoyo académico a la semana de la Filosofía Institucional			
	Seminario Ciencia y Fe, para los docentes y Administrativos de la Universidad			
	Fortalecer la formación en Bioética en la comunidad universitaria	Jesus David Vallejo		

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
18. Continuar con el proceso para la Acreditación de alta calidad de los programas de Ingeniería Industrial y de Sistemas, según el cronograma elaborado en el año 2013, fortaleciendo así los procesos tendientes a la Acreditación Institucional	Cronograma de trabajo y consolidación de documento para su envío al MEN - CNA Atención de pares académicos designados por el MEN y complemento de información en caso de ser requerido	Director Académico Decano Coordinadores SICE	Presentar documentación al CNA	Documento presentado al CNA
19. Continuar con la cualificación de los docentes, para el mejoramiento continuo	Identificar las necesidad de capacitación de los docentes de T.C y , M.T de cada programa, para perfeccionar las competencias académicas, investigativas y profesionales Implementar un Modelo de Formación de Formadores, que permita aprovechar el conocimiento que existe en el personal de la Institución Desarrollo de la propuesta de capacitación, según lo aprobado por el CICEP	CICEP Decanos Coordinadores Facultad de Educación	Cumplimiento del plan de capacitación aprobado por el CICEP para el año 2014	Registro en el CICEP

SECTOR ESTRATEGICO Excelencia académica de los pregrados y demás niveles y modalidades del sistema educativo colombiano. INTERNACIONALIZACION Factores: - Misión, Proyecto Institucional y de programa -Estudiantes -Profesores -Procesos Académicos

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
20. Desarrollar una misión académica con representación de los diferentes programas a países previamente identificados, con los que se pueda articular y compartir experiencias académicas.	Compartir temáticas de investigación que puedan ser de interés para las Universidades visitadas. Establecer alianzas para facilitar los intercambios académicos, pasantías y el trabajo en red. Analizar currículos internacionales e identificar aspectos favorables para nuestro plan de formación.	Director Académico Decanos Coordinadores Comités de Currículo Jefe Relaciones Internacionales	Realizar la Misión con la participación mínimo de un representante por facultad	Documento con los resultados de la Misión
21. Generar espacios que permitan la interculturalidad a través de procesos pedagógicos, una educación holística y formar profesionales ciudadanos de mundo	Realizar evento interfacultades que permita conocer sobre otras culturas	Dirección Académica Dirección de Extensión Decanos y Coordinadores	Un evento interfacultades en el año 2014 sobre interculturalidad	Registro del evento
22. Desarrollar lineamientos institucionales que reflejen direccionamiento en los procesos de internacionalización	Diseñar un protocolo para realización de pasantías de docentes y estudiantes. Diseñar un protocolo para formalizar visita de Docentes extranjeros para actividades académicas.	Director Académico Jefe Relaciones Internacionales	Dos protocolos definidos	Protocolos físicos

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
23. Fomentar la cultura de la Internacionalización	Crear el programa "un lugar para conocer",	Decanos Coordinadores Jefe Centro de Idiomas Relaciones internacionales Director Académico	Programa "Un lugar para conocer	Documento del programa
	Formalizar y ejecutar el proceso de internacionalización en Casa. 100%.		Estructurar el programa de internacionalización en casa y ejecutarlo al 100%	Programa con resultados de ejecución
	Continuar con las Ferias de internacionalización realizando una cada semestre.		Una Feria de Internacionalización por semestre	Programación de cada Feria
	Difundir información sobre eventos académicos, nacionales o internacionales, de interés para cada uno de los programas.			Publicidad
	Establecer convenios de movilidad de estudiantes y docentes entre facultades de educación desde las Instituciones vinculadas a ASCOFADE		1 Docente y un Estudiante	Informe del docente y el estudiante revisado por el Decano
	Evaluar y ajustar el plan de internacionalización y realizar las acciones del año 2014.		Ejecución de acciones planeadas para 2014	Informe de ejecución
	Ferias que se establecerán con las dos empresas de intercambios (AIASEC y STUDY UNION).		Una feria con las dos empresas de intercambio	Programación de la Feria
	Página UCO versión en tres idiomas, lista para el mes de junio-2014, con actualización permanente: Español , Inglés, Frances.	Jefe Centro de Idiomas Jefe Comunicaciones	Página de la UCO en la Web en tres idiomas	Página Web

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
24. Fortalecer las relaciones académicas de los programas, haciendo operativos los convenios establecidos con Universidades nacionales e internacionales	Intercambio académico de estudiantes de pregrado, priorizando los pertenecientes a los programas acreditados.	Relaciones Internacionales Decanos Coordinadores Jefe Centro de Idiomas	1 estudiante de cada programa acreditado en intercambio académico	Informe del intercambio presentado por cada estudiante
	Promover la movilidad académica de docentes con las Universidades que exista convenio.		Al menos 5 docentes en pasantía en otras universidades	Informe de la pasantía presentada por cada docente
	Renovar y fortalecer los convenios de movilidad académica internacional entre CIUCO y las embajadas Británica , Americana y Francesa , durante el primer semestre del 2014 mediante las firmas de convenios para favorecer el aprendizaje y el intercambio cultural que beneficiaran tanto a docentes como estudiantes de la universidad en general.		Visitas a las embajadas y atención a los delegados en la Universidad Redacción y legalización de los nuevos convenios	Tres convenios renovados
	Posibilitar la visita de docentes internacionales expertos en la enseñanza de una lengua extranjera a lo largo del 2014 (dos por semestre) en las instalaciones de la universidad mediante la gestión con las editoriales internacionales y proveedores para la capacitación y actualización docente en las nuevas tendencias pedagógicas.		4 conferencias con docentes internacionales, 2 por semestre	Certificado de capacitación a los docentes
	Incentivar la movilidad de estudiantes a cursos de idiomas en el exterior, en la universidad en general a lo largo del 2014 a través del convenio y las ferias que se establecerán con las dos empresas de intercambios (AIASEC y STUDY UNION),para que estudiantes y docentes encuentren espacios y posibilidades de intercambios a otros países.		5 personas de la comunidad académica con movilidad a cursos de idiomas	Certificado de participación en cursos de idiomas
	Participación de estudiantes, docentes y directivos en eventos académicos de carácter nacional e internacional.		Al menos 1 docente y 1 estudiante por programa	certificado de participación

SECTOR ESTRATEGICO Desarrollo de la investigación y de los posgrados Factor Investigación, Innovación y Creación Artística y Cultural

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
25. Realizar Inventario del capital intelectual que tiene la UCO, clasificarlo y darlo a conocer, con el fin de facilitar la identificación de personas requeridas para los diferentes proyectos y actividades que adelanta la Institución	Realizar una revisión de la información consignada en la hoja de vida de los empleados y extractar la información sobre las competencias	Jefe Gestión Humana Grupo Gestión del Conocimiento	Inventario del capital intelectual clasificado y publicado en la intranet	Link en la Intranet
	Promover entre los docentes e investigadores la inclusión de la hoja de vida en el CVLaC	Director de Investigación y Desarrollo Docentes		
	Realizar la clasificación según las áreas de interés	Director de Investigación y Desarrollo		
	Publicar la información en la Intranet, para facilitar la consulta al momento de requerir personas para realizar eventos o proyectos.	Jefe de Comunicaciones		
26. Fortalecer la gestión del Fondo Editorial de la UCO para promover las publicaciones	Convocatoria interna de libros producto de la investigación	Director Investigación y Desarrollo	5 libros. (1 por facultad, los que no lograron el objetivo en 2013)	5 Libros publicados
	Apoyo a la gestión y calidad editorial de las revistas periódicas institucionales: Kenosis (OJS) y Revista Universidad Católica de Oriente	Editores de cada revista Fondo Editorial	Publicar un número de cada revista	Revistas impresas
	Unificar la política de publicación de boletines digitales de la Universidad	Fondo Editorial Decanos Coordinadores	Al menos cada Facultad con un boletín y con publicación trimestral	Boletines publicados en la web o intranet
	Control de calidad edición de obras: libros, boletines, textos , mediadores	Corrector de estilo	Todas las publicaciones con control del Fondo Editorial	Registros en el Fondo Editorial

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
27. Consolidar la actividad investigativa, pertinente y contextualizada, de los grupos y semilleros de investigación de la UCO, articulada con la política de investigación científica y tecnológica de COLCIENCIAS.	Convocatoria interna de proyectos de investigación dirigida a grupos de investigación reconocidos por Colciencias y la UCO: interdisciplinaria, interinstitucional.	Director I&D	25 proyectos de investigación aprobados	Proyectos aprobados para el 2015
	Convocatoria interna de proyectos a semilleros	Coordinadora semilleros	10 proyectos aprobados	Proyectos aprobados 2015
	Jornada de investigación UCO, coordinada por el Director de Investigación y Desarrollo con Decanos y Coordinadores	Director I y D Decanos Coordinadores Rector Colegio MAUJ	Exposición en la jornada de al menos un proyecto exitoso por programa	Programación de la semana
	Apoyo a la participación en proyectos de convocatorias externas: Colciencias, regalías, Ministerios, interinstitucionales	Líderes grupos Investigación	Un proyecto de Colciencias. Dos proyectos regalías Un proyecto Interinstitucional	Contratos o convenios de los proyectos firmados
28. Promover la gestión de propiedad intelectual en la UCO La propiedad Intelectual abarca: Derechos de autor y Propiedad industrial: patentes, PCT, marcas y diseños industriales.	Actualización del estatuto de Propiedad Intelectual	Secretario General	Estatuto de Propiedad Intelectual actualizado	Acuerdo del Consejo Directivo
	Conformación del comité de propiedad intelectual, responsabilidades y funciones	Secretario General	Comité de PI conformado y operando	Resolución Rectoral
	Diagnóstico de la situación actual de la Propiedad Intelectual en la UCO, mediante acciones de capacitación y proyectos de investigación.	Secretario General Grupo Gestión del Conocimiento Comité de Propiedad Intelectual	Informe sobre la situación actual en la UCO de la PI.	Documento
	Realizar ante las autoridades pertinentes el registro de propiedad Industrial, intelectual, derechos de autor, de los productos de investigación, publicaciones, software, protocolos, mediadores, entre otros.	Secretario General Comité Propiedad Intelectual	Lograr el 100% de iniciación de los procesos, en el primer semestre del año 2014 y concluir el proceso del 50% en el segundo semestre.	Documento físico
29. Apoyar e impulsar proyectos de desarrollo tecnológico e innovación para el desarrollo de productos (nuevos o mejorados), procesos operativos (en la industria o comercio), servicios y nuevas metodologías para la organización social.	Convocatoria para proyectos de DT+i	Director Investigación y Desarrollo	5 proyectos aprobados	proyecto físico
	Convocatorias externas sobre exenciones tributarias	Decano y coordinador de contaduría	1 proyecto	proyecto físico
	Validación y certificación de productos tecnológicos, Registros y patentes	Comité PI	Un registro en proceso	Documentación del registro inscrito en el sistema de ID

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
30. Verificar la capacitación de los docentes para formular proyectos y escribir artículos científicos.	Convocar a los docentes para la formulación de proyectos y escritura de artículos	Director I&D	15 docentes con formulación de proyectos o escritura de artículos.	Registro de docentes que formularon proyectos y de los que participaron en las capacitaciones
	Capacitar a los docentes que lo requieran en el primer semestre, en Estadística, Escritura, propiedad intelectual y formulación de proyectos	Director I&D	Mínimo 15 docentes capacitados en estos temas	
31. Continuar la actualización de los mediadores del Servicio Educativo Rural SER	Establecimiento de equipos de trabajo para cada uno de los núcleos temáticos	Grupo investigación SER y escritores	20 mediadores de la Educación Básica CLEI I al IV	Documentos físicos
	Análisis de la fundamentación, mediación, estándares y contenidos de los núcleos temáticos			
	Escritura, diseño, publicación y validación de los mediadores pedagógicos escritos			
32. Evaluar el sistema de la educación rural en la región del Oriente de Antioquia, mediante un macroproyecto que retome asuntos como la cobertura, la pertinencia y la calidad	Definición de proyectos y vinculación de estudiantes y docentes	Grupo de investigación SER	Resultados del Proyecto	Documento físico
	Desarrollo del trabajo de campo para generar la información necesaria para la investigación			
	Análisis de la información, informe y socialización de resultados			
33. Fomentar la inter y transdiciplinaridad en los proyectos de investigación.	Revisar los planes de desarrollo de los municipios de la región con el fin de Identificar macroproyectos que permitan involucrar varios grupos de investigación de la UCO	Dirección de Investigación Líderes de Grupos de Investigación Centro de Estudios Territoriales	4 proyectos para la región	4 proyectos ejecutados o en ejecución
34. Impulsar proyectos de investigación interinstitucionales en el ámbito nacional e internacional, haciendo uso de la redes y asociaciones	Gestión de los grupos de investigación tendientes a la realización de proyectos conjuntos con investigadores de otras IES, aprovechando las redes y asociaciones a las cuales pertenecen	Dirección de Investigación, Líderes de Grupos de Investigación	4 Proyectos en la medida de lo posible interfacultades.	4 proyectos ejecutados o en ejecución
35. Desarrollar la fase II, del proyecto de familia para la Vicaría del Sagrado Corazón.	Aprobación del documento, ajustes y planeación general	Wilmar Evelio Gil Jesús David Vallejo	Resultados de la fase II del proyecto	Constancia de entrega de los resultados a la Vicaría.
	Desarrollo de la investigación.			

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
36. Formalizar en la Dirección de Investigación y Desarrollo el grupo de estudio llamado ORAL FOCUS GROUP.	Inscribir el grupo de estudio a uno de los grupos de investigación	Docente de tiempo completo encargado del grupo Jefe Centro de Idiomas	Grupo ORAL FOCUS Inscrito en Investigación y Desarrollo y adelantando investigación	Lanzamiento de la prueba CIUCO Oral exam, con los empresarios
	Presentación y lanzamiento de la prueba CIUCO ORAL exam, (competencia oral en Ingles) en junio de 2014.			
37. Articular nuevas propuestas de semilleros a las políticas de investigación en la UCO	Constituir el semillero de extensión y proyección social convocando a estudiantes y docentes de las diferentes facultades para generar un espacio de reflexión y construcción sobre las dinámicas y tendencias que esta función presenta.	Dir. Extensión y Proyección Social	Semilleros Inscritos en Investigación y Desarrollo, y número de estudiantes participando	Trabajo producto de los semilleros
	Inscripción de semilleros CIUCO a la red de semilleros UCO en el primer trimestre	Docente de tiempo completo encargado del grupo		
	Motivar la participación de los estudiantes mediante la publicación de horarios y aulas de semilleros.			

SECTOR ESTRATEGICO Regionalización y Compromiso Social

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
38. Revisar la estructura, funciones, estrategia y servicios de la Dirección de Extensión y Proyección Social.	Revisión y ajuste de la política, estructura , estrategia y servicios de extensión teniendo en cuenta las nuevas dinámicas que plantea el entorno	Dirección de Extensión y Proyección Social	Política y Estructura ajustadas Estrategias y servicios para la extensión definidos	Dirección de Extensión y Proyección Social reestructurada
	Socialización de la Política de Extensión con la comunidad académica			
	Diseño de un plan de medios para la difusión de la Extensión y Proyección social de la UCO			
39. Construir una agenda conjunta entre las facultades y la Dirección de Extensión y Proyección Social.	Definir el portafolio de cursos de extensión que responda a las necesidades del medio	Jefe Educación Permanente	La oferta que se ha manejado más ocho nuevos cursos, talleres, seminarios o diplomados, es decir uno nuevo por facultad ofertado y ejecutado en 2014	Relación de cada nuevo evento realizado por cada facultad en 2014
	Desarrollo de seminarios, foros y talleres con cada una de las Facultades	Dirección de Extensión y Proyección Social Decanos Coordinadores	Un evento realizado por cada programa académico Un Congreso internacional interfacultades	Relación de eventos realizados
	Apoyo en la formulación de proyectos de extensión y proyección social a los diferentes programas	Dirección de Extensión, Facultades	Ejecutar un (1) proyecto por facultad con el sector privado durante el año	8 proyectos ejecutados con el sector privado
40. Vigorizar la comunicación y la promoción de la UCO en la región	Establecer r un plan de comunicación y de medios con impacto en toda la región	Dirección de Extensión, Mercadeo Comunicaciones	Plan de comunicaciones para el año 2014	Documento físico con el plan de comunicaciones
	Diseñar y Participar en ferias educativas en las diferentes subregiones y en la UCO			
	Generar alianzas estratégicas con las Parroquias para la promoción universitaria y un mayor acercamiento a las asociaciones de padres de familia.	Dirección de Extensión, Dirección de Bienestar y Pastoral, Mercadeo Comunicaciones		

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
41. Articular y fortalecer la extensión regional con las normales, mediante el establecimiento de convenios y procesos de formación continua que permitan la permanencia y profesionalización a los normalistas	Identificar necesidades y fortalezas de las Normales	Decano Docentes	Convenio operando al menos con dos normales en el año 2014	Documentos firmados
	Firmar convenios con las Normales interesadas	Decano Secretario General		
	Elaborar propuesta de articulación para la permanencia y profesionalización de los normalistas	Decano y líderes de programa		
42. Acompañar 5 Colegios en su proceso de construcción de catedra de emprendimiento para el cumplimiento de la ley 1014/06, por medio de asesorías en las Instituciones.	Visitar colegios de los Municipios de San Francisco, Cocorná, San Vicente, Sonsón y La Ceja y brindar las asesorías para la construcción de la catedra emprendimiento	Jefe Centro de Emprendimiento	Un Colegio de cada Municipio con la catedra implementada	Comunicación de cada Colegio donde evidencien el logro de la implementación de la catedra de emprendimiento
43. Fortalecer los procesos de extensión regional del Centro de Idiomas en los municipios de La Unión, El Santuario, Guarne y La Ceja y en Instituciones de protección al menor de la Diócesis de Sonsón Rionegro.	Visitar las Instituciones educativas de la región y Secretarías de Educación y dar a conocer el Portafolio de servicios	Jefe Centro de Idiomas Coordinador de proyectos educativos bilingües Docentes	Cursos y/o semilleros realizados en La Unión, El Santuario, Guarne y La Ceja. Un curso desarrollado en Maria Goretti y otro en Jesus Infante	Eventos realizados en los 4 Municipios, Maria Goretti y Jesús Infante
	Ofertar cursos de inglés en Maria Goretti y Jesus Infante desde el proyecto social de Lenguas Extranjeras.			
44. Crear el programa de proyectos educativos bilingües	Nombrar docente encargado de proyectos educativos bilingües	Jefe centro de idiomas y Coordinación proyectos bilingües	Realizar convenio para 3 proyectos educativos	Proyectos educativos bilingües en ejecución
	Visitas de promoción para nuevos contratos			

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
45. Crear los cursos de inglés avanzado en el CIUCO para el segundo semestre del 2014, mediante dos propuestas: conversacional y gramatical.	Socialización de cursos avanzados en ingles al Comité de currículo Apertura de cursos avanzados de inglés	Comité académico Centro de Idiomas	4 Cursos de Inglés avanzado operando en el segundo semestre de 2014.	Grupos de inglés avanzado atendidos en el segundo semestre de 2014
46. Estructurar los clubes de conversación en el Centro de Idiomas de la Universidad Católica durante el primer trimestre del año.	Diseñar las temáticas para los clubes de conversación Apertura de nuevos horarios para el club de conversación	Comité académico Centro de Idiomas Jefe Centro de Idiomas	Clubes de conversación operando en el CIUCO	Grupos que participaron de los clubes de conversación durante 2014.
47. Diseñar y ejecutar el plan de bilingüismo en el Colegio Monseñor Alfonso Uribe Jaramillo	Revisar el PEI del Colegio y articular el plan Formar los docentes del Colegio en segundo Idioma Revisión y ajuste del currículo para iniciar con Preescolar Bilingüe a partir del 2014	Rector del Colegio MAUJ Docentes Colegio Jefe Centro de Idiomas	PEI del Colegio ajustado Preescolar bilingüe a partir del 2014	Inclusión del Inglés en Preescolar en 2014
48. Fortalecer el proyecto educativo rural bilingüe en el CER San Luis, dándole continuidad al servicio social	Trabajar los lunes en la mañana en el CER San Luis Reuniones de preparación de actividades CER San Luis	Docente de tiempo completo encargado del grupo Docente TC encargado del grupo	Resultado de sistematización de la experiencia y mejoras realizadas 70 niños beneficiados con el proyecto en San Luis	Número de Personas beneficiadas con el proyecto en el Municipio de San Luis
49. Creación de la escuela de catequesis	Convocar a los catequistas de las Parroquias de la Vicaría de Rionegro, para realizar eventos de formación.	Decano de la Facultad de Teología y Humanidades	Realizar 10 encuentros en el año	Listados de participación en cada encuentro

SECTOR ESTRATÉGICO Modernización Administrativa Factor organización, administración y gestión

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
50. Estructurar la matriz legal que rige las instituciones Universitarias en el ámbito nacional, armonizado con la normatividad interna.	Establecer la normatividad que le aplica a la UCO	Secretario General	Estructurar la matriz legal e incorporarla en el que hacer de cada empleado, en el primer semestre de 2014	La matriz en la intranet
	Estructurar la matriz			
	Socializar la matriz e incluirla en la Intranet para su consulta por los usuarios			
51. Revisar la reglamentación vigente en la institución, en el primer semestre del año 2014.	Revisar y actualizar los reglamentos Estudiantil de pregrado y postgrado, y demás reglamentaciones vigentes en la institución	Secretario General	Reglamentación actualizada	Acuerdos del Consejo Directivo
	Revisar reglamentación de Consejos de Facultad y Comités de Currículo			
	Reglamentar lo que se encuentre pendiente de los nuevos estatutos			
52. Realizar la primera etapa del expurgo (depuración) documental en el Archivo Central de la Universidad, de acuerdo con lo establecido en la Ley General de Archivos (Ley 594 de 2000).	Valoración y selección documental, atendiendo el ciclo vital de los documentos y de acuerdo con las Tablas de Retención Documental aprobadas en la Institución.	Comité de Archivo	100% de la documentación del archivo central depurada	Inventario del Archivo central actualizado
	Eliminación o destrucción de los documentos que hayan perdido su valor administrativo, legal o fiscal y que no tengan valor histórico o que carezcan de relevancia para la ciencia y la tecnología.	Secretario General y personal adscrito a la Sección de Archivo y Correspondencia (Se requiere la vinculación de personal adicional para apoyar dicha labor)		
	Clasificación documental: Identificación y ubicación de las agrupaciones documentales, de acuerdo con la estructura orgánico-funcional de la entidad productora (fondo, sección, series y/o asuntos).			
53. Fortalecer las comunicaciones en la Institución	Definir el plan de medios a utilizar	Jefe de Comunicaciones Decanos Coordinadores	Plan de medios para el año	Satisfacción del público objetivo
	Diseño de la estrategia de comunicación			
	Publicación y actualización permanente de la información de cada programa y de la institución en la página WEB, en redes sociales, boletines y demás.			

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
54. Revisar y actualizar el plan maestro de planta física, aprobado en octubre de 2010, con base en las nuevas dinámicas de la Institución	Determinar construcciones y remodelaciones realizadas en 2013 no previstas en el plan maestro, que tendrán permanencia en el tiempo.	Rector Secretario de Planeación	Ajuste al Plan Maestro de planta física aprobado por Consejo Directivo	Acuerdo del Consejo Directivo
	Determinar nuevas demandas institucionales, producto de las nuevas dinámicas de la UCO.			
	Determina que ajustes requiere el plan, y presentar la propuesta al Consejo Directivo			
	Establecer el costo aproximado del plan maestro de planta física			
55. Continuar fortaleciendo el SICE, mediante la revisión y actualización de los procedimientos, con el fin de ser más agiles y acertados frente a los cambios y contribuir a la calidad de los procesos.	Capacitar a los empleados en el SICE: gestión docencia, gestión procesos y gestión ambiental, de tal forma que logren un amplio conocimiento del Sistema y puedan participar activamente de el y tenerlo como una verdadera herramienta de apoyo a la gestión	SICE	Mayor apropiación del SICE lo cual se evidenciara en los resultados de las auditorías al disminuir las no conformidades	Resultados de las auditorias
56. Establecer procesos administrativos orientados a la calidad, eficiencia y control	Definir políticas claras para el gasto de eventos y celebraciones	Dirección Administrativo y Financiero	Política para gastos de eventos y celebraciones Línea del Servicio al cliente operando y con informes de satisfacción del cliente	Acuerdos del Consejo Directivo definiendo políticas. Satisfacción del cliente con indicador mejorado
	Implementar Línea de servicio al cliente, telemercadeo y medios virtuales, en el primer semestre de 2014.			
		Dir. Administrativo y Financiero	Línea de servicio al Cliente operando	
57. Construir el nuevo plan de desarrollo de la UCO, en el segundo semestre del año 2014.	Definir la metodología de trabajo	Rector Secretario de Planeación	Nuevo Plan de Desarrollo Institucional aprobado por Consejo Directivo	Documento Plan de Desarrollo para ser impreso en 2015
	Conformar el equipo de trabajo, apoyado por Asesor			
	Presentar propuesta de Plan de Desarrollo al Consejo Directivo			
58. Creación de la estructura organizativa necesaria para garantizar el fortalecimiento de los postgrados en la institución.	Presentar propuesta al Consejo Directivo para la creación de la figura que asuma la responsabilidad de los postgrados	Director Académico	Nueva dependencia encargada de los postgrados	Acuerdo del Consejo Directivo

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
59. Adecuación de Centro de recursos lúdicos y metodológicos, para el Centro de Idiomas	Dotación del Centro de Recursos de Idiomas Apertura y lanzamiento del centro de recursos y de lectura en lengua extranjera	Docentes TC y Jefe Centro de Idiomas	500 registros de usuarios que hayan aprovechado el recurso en el año.	Centro de Recursos operando
60. Fortalecer los sistemas de información en red que integre y agilice los procesos.	Ampliación del servicio de red inalámbrica Implementar sistema de Carnetización en línea y control de acceso para empleados y estudiantes	Jefe del Departamento de Sistemas	Nuevos enlaces en fibra óptica operando a 10GB Carnetización automatizada	Nuevos carnet para empleados y estudiantes
61. Realizar inversiones para la modernización en infraestructura y plataforma tecnológica.	Reponer 90 computadores, comprar 60 equipos nuevos y 2 servidores.	Jefe del Departamento de Sistemas	Inversiones realizadas	rubros contables
	Comprar circuito cerrado de T.V. para vigilancia Modernizar parcialmente el laboratorio de Idiomas .Nuevas construcciones; Tercer piso del denominado bloque administrativo, Oficina y almacén de venta al público, en el Vivero Escenarios deportivos Centro de Operaciones para Circuito cerrado de Televisión Control de ingreso a la Institución	Jefe Financiera		
62. Mejorar y desarrollar sistemas de información (aplicativos)	Automatizar seguimiento y ejecución del presupuesto e implementar mejoras al sistema.	Unidad de sistemas, departamento financiero, contabilidad y tesorería	Seguimiento y ejecución presupuestal automatizados Aplicativo para Gestión Humana desarrollado Contabilidad ambiental Contabilidad con NIIF	Sistemas operando Acuerdo del Consejo Directivo
	Desarrollar aplicativo para gestión humana y mejorar el módulo de nómina	Unidad de sistemas, gestión humana, nómina, departamento financiero, contabilidad y tesorería		
	Analizar y estructurar una propuesta para la implementación de información financiera y contable de la gestión ambiental (contabilidad ambiental)	Comité de gestión ambiental, departamento financiero, contabilidad y tesorería		
	Implementar las NIIF -normas internacionales de información financiera y de contabilidad, con aprobación del Consejo Directivo e implantarlas para diciembre 31 de 2014	Contador		

SECTOR ESTRATEGICO Bienestar y Pastoral

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
63. Incrementar la participación de la comunidad universitaria en los servicios de Bienestar y Pastoral	Ampliar la oferta de los servicios y programas de Bienestar y Pastoral Universitaria	Equipo de Bienestar y Pastoral	Incrementar mínimo en 10% la comunidad beneficiada con los servicios de Bienestar y Pastoral. UCO-Colegio MAUJ	Datos estadísticos evidenciando el incremento
	Fortalecer el acompañamiento individual a los grupos focales	Equipo de Bienestar y Pastoral		
	Fortalecer la cultura organizacional	Equipo de Bienestar y Pastoral Equipo de Gestión Humana		
64. Gestar en la mente y en el corazón de la comunidad Universitaria la vivencia de valores humanos y cristianos	Elaborar y socializar el Plan Pastoral Parroquial para el año	Consejo de Pastoral Parroquial Equipo de Pastoral	Ejecución al 100% del Plan de Pastoral Parroquial	Registros de los eventos

SECTOR ESTRATEGICO Viabilidad (Fortalecimiento Financiero) Factor Recursos físicos y financieros				
OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	**ACCIONES**	**RESPONSABLES**	**META**	**INDICADOR**
65. Optimizar la aplicación de recursos y buscar nuevas fuentes de financiación	Consolidar los créditos de la UCO y pasarlos a línea Findeter a largo plazo	Dir. Administrativo y Financiero	Créditos de la UCO consolidados con FINDETER	Contratos firmados
	Ofrecer créditos externos para la financiación de matrículas de los estudiantes con el fin de aliviar el flujo de caja, por medio de Pichincha, Coopantex, y Corpbanca, entre otros; y disminuir así los créditos internos.		Disminución de los créditos internos en un 25% en relación con 2013	Cuentas por cobrar créditos internos
	Construcción y Financiación del Centro de Convenciones		Centro de Convenciones	Planta física
66. Generar alternativas de diversificación de ingresos para la UCO	Implementar cobro de parqueaderos y control de porterías	Dir. Administrativo y Financiero	Generar nuevo ingreso para la UCO	Ingresos por dicho concepto
	Vender 80.000 plantas de banano (laboratorio, vivero e invernadero).		Venta de 100.000 plantas de laboratorio	Ingresos por ventas de plantas
	Venta de 15.000 plantas de mora		15.000 plantas de mora vendidas	

SECTOR ESTRATEGICO Egresados

OBJETIVOS ESTRATEGICOS ESPECIFICOS	ACCIONES	RESPONSABLES	META	INDICADOR
67. Fortalecer la vinculación y participación de los egresados de la UCO en las actividades académicas, de investigación y extensión	Generación de una comunidad Virtual con egresados	Dirección Académica, Dirección de Extensión Decanos y Coordinadores. Colegio MAUJ.	Comunidad virtual con egresados operando	Contacto con egresados por este medio
	Motivar a los egresados para que hagan a hacer parte de la asociación de egresados de la UCO	Jefe Egresados	Lograr la vinculación al menos de 500 egresados a la Asociación	nuevos integrantes de la asociación 500
	Apoyar la Asociación de egresados en sus iniciativas, de acuerdo al plan de trabajo que la Asociación presente.		Participar con la Asociación de Egresados difundiendo la información entre los egresados	Invitaciones a los egresados por la página, correo y redes.

UNIVERSIDAD CATÓLICA DE ORIENTE

NIT. 890.984.746-7

ESTADOS FINANCIEROS

A DICIEMBRE 31 DE 2013-2012

UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE
NIT. 890.984.746 - 7
BALANCE GENERAL
DE ENERO 01 A DICIEMBRE 31 DE 2013 (EN MILES DE PESOS)

	NOTA	DICIEMBRE 2012	DICIEMBRE 2013	VARIAC.	% VAR.
ACTIVO					
ACTIVO CORRIENTE					
Disponible	3	2,462,991	5,769,792	3,306,801	134.26%
Inversiones Corrientes	4	2,111,694	1,431,036	-680,658	-32.23%
Cuentas por Cobrar	5	2,975,351	4,849,361	1,874,010	62.98%
Inventarios	6	180,251	215,562	35,311	19.59%
Pagos Anticipados	7	99,728	100,173	445	0.45%
TOTAL ACTIVO CORRIENTE		**7,830,015**	**12,365,924**	**4,535,909**	**57.93%**
ACTIVO NO CORRIENTE					
Propiedad Planta y Equipo	8	13,864,872	16,589,666	2,724,794	19.65%
Inv en Sociedades Asimiladas	9	985,387	985,387	0	0.00%
Cargos Diferidos	10	908,822	439,937	-468,885	-52%
Otros Activos	11	6,627	6,627	0	0.00%
Valorización Prop. Planta y Equipo	12	6,020,893	6,020,893	0	0.00%
Valorización de Software	12	125,690	125,690	0	0.00%
Valorización Inversiones	12	1,634,821	834,239	-800,582	-48.97%
TOTAL ACTIVO NO CORRIENTE		**23,547,112**	**25,002,439**	**1,455,327**	**6.18%**
TOTAL ACTIVO		**31,377,127**	**37,368,363**	**5,991,236**	**19.09%**

	NOTA	DICIEMBRE 2012	DICIEMBRE 2013	VARIAC.	% VAR.
PASIVO					
PASIVO CORRIENTE					
Obligaciones Financieras	13	627	0	-627	-100%
Proveedores	14	146,428	125,759	-20,669	-14.12%
Retención en la Fuente y Timbre	15	26,604	51,830	25,226	94.82%
Obligaciones Laborales	16	567,318	535,897	-31,421	-6%
Pasivos Estimados y Provisiones	17	10,232	0	-10,232	-100%
Acreedores y Cuentas por Pagar	14	440,797	610,997	170,200	38.61%
Convenios		0	0	0	
TOTAL PASIVO CORRIENTE		**1,192,006**	**1,324,483**	**132,477**	**11.11%**
PASIVO NO CORRIENTE					
Crédito IDEA	13	2,831,575	2,521,954	-309,621	-10.93%
Credito Fondo Patrimonial	13	535,000	475,000	-60,000	-11.21%
Credito Banco Popular	13	0	3,333,333	3,333,333	100%
Prestamo Fundación Solidaria	13	0	250,000	250,000	100%
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE		**3,366,575**	**6,580,287**	**3,213,712**	**95%**
TOTAL PASIVO		**4,558,581**	**7,904,770**	**3,346,189**	**73.40%**
INGRESOS DIFERIDOS					
Ingresos Anticipados Matriculas	18	3,732,259	4,541,457	809,198	21.68%
Fondos- Proyectos	19	3,182,303	3,845,952	663,649	20.85%
TOTAL INGRESOS DIFERIDOS		**6,914,562**	**8,387,409**	**1,472,847**	**21.3%**
TOTAL PASIVO + INGRESOS DIFERIDOS		**11,473,143**	**16,292,179**	**4,819,036**	**42.00%**
PATRIMONIO					
Capital Universitario		112,185	112,185	0	0.00%
Auxilios, Donaciones y Fondos	20	3,475,894	3,475,894	0	0.00%
Resultados Ejercicios Anteriores		2,502,822	3,493,460	990,638	39.58%
Revalorización del Patrimonio	21	5,041,262	5,041,262	0	0.00%
Resultado Presente Ejercicio		990,417	1,972,561	982,144	99.16%
Superavit por Valorizaciones	22	7,781,404	6,980,822	-800,582	-10.3%
TOTAL PATRIMONIO		**19,903,984**	**21,076,184**	**1,172,200**	**5.89%**
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		**31,377,127**	**37,368,363**	**5,991,236**	**19.09%**

Mons. DARIO GOMEZ ZULUAGA
Rector

CARLOS AUGUSTO LOPEZ CORREA
Revisor Fiscal
T.P. 926 - T

JOSE DAVID JIMENEZ LOPEZ
Contador
T.P. 172834-T

UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE
NIT. 890.984.746 - 7
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO A DICIEMBRE 31 DE 2013

	CAPITAL UNIVERSITARIO	SUPERAVIT DE CAPITAL	REVALORIZ. PATRIMONIO	FONDOS DE DESTINACION ESPECIFICA	RESULTADO PRESENTE EJERCICIO	RESULTADO EJERCICIOS ANTERIORES	SUPERAVIT VALORIZAC.	TOTALES
SALDO DIC. 31 DE 2011	**112,185**	**1,060,984**	**5,451,645**	**2,263,190**	**329,329**	**2,173,492**	**7,462,778**	**18,853,604**
DONACIONES EN BIENES MUEBLES								**0**
DONACIONES EN DINERO		0						**0**
PROVISIONES FONDO PATRIMONIAL								**0**
SUPERAVIT POR REVALORIZACION			(410,383)					**(410,383)**
RESULTADOS EJERCICIO					661,088			**661,088**
VALORIZACION ACTIVOS FIJOS								**0**
VALORIZACION EN INVERSIONES							318,627	**318,627**
VALORIZACION SOFTWARE								**0**
EJERCICIOS ANTERIORES						329,329		**329,329**
FONDOS PATRIMONIALES				151,719				**151,719**
SALDO A DICIEMBRE 31 DE 2012	**112,185**	**1,060,984**	**5,041,262**	**2,414,909**	**990,417**	**2,502,821**	**7,781,405**	**19,903,985**
DONACIONES EN BIENES MUEBLES								**0**
DONACIONES EN DINERO		0						**0**
PROVISIONES FONDO PATRIMONIAL								**0**
REVALORIZACION DEL PATRIMONIO								**0**
RESULTADOS EJERCICIO					941,430			**941,430**
VALORIZACION ACTIVOS FIJOS								**0**
VALORIZACION EN INVERSIONES							(800,583)	**(800,583)**
VALORIZACION SOFTWARE								**0**
EJERCICIOS ANTERIORES						990,639		**990,639**
FONDOS PATRIMONIALES								**0**
SALDO A DICIEMBRE 31 DE 2013	**112,185**	**1,060,984**	**5,041,262**	**2,414,909**	**1,931,847**	**3,493,460**	**6,980,822**	**21,035,471**

El aumento del resultado del ejercicio se da por la utilidad obtenida durante el año 2013,

El aumento en el rubro de resultado de ejercicios anteriores se da por la utilidad que obtuvo la Universidad durante el año 2012, y que es trasladado por esta cuenta al pasar de un año a otro

La disminución en el superavit por se da por la desvalorizacion que ha tenido las acciones que actualmente tiene la universidad en el mercado financiero.

LAS NOTAS QUE SE ACOMPAÑAN SON PARTE INTEGRANTE DE LOS ESTADOS FINANCIERO

Mons. DARIO GOMEZ ZULUAGA
Rector

JOSE DAVID JIMENEZ LOPEZ
Contador Público Titulado
T.P. 172834-T

CARLOS AUGUSTO LOPEZ CORREA
Revisor Fiscal
T.P. 926 - T

UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE
NIT 890,984,746-7

ESTADO DE RESULTADOS

DE ENERO 01 A DICIEMBRE 31 DE 2013

	DICIEMBRE DE 2012		% PART. En Ingreso total	% PART.Por Función	NOTA	DICIEMBRE 2013		% PART. En Ingreso total	% PART.Por Función	VARIACION	% var.
INGRESOS OPERACIONALES											
MISIONALES											
Ingresos Académicos	12,896,731		75%		23	15,021,326		70%		2,124,595	16%
Ingresos Colegio M.A.U.J.	1,282,553		7%		23	1,446,454		7%		163,901	13%
Ingresos Extensión	1,253,852		7%		23	1,335,150		6%		81,298	6%
Ingresos Investigacion	31,097		0%		23	47,122		0%		16,025	52%
Ingresos Bienestar y Pastoral	294,234		2%		23	591,161		3%		296,927	101%
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES MISIONALES		15,758,467	92%				18,441,213	86%		2,682,746	17%
NO MISIONALES											
Ingresos administrativos	714,101		4%		24	2,558,422		12%		1,844,321	258%
Ingresos Produccion	536,671		3%		24	239,917		1%		-296,754	-55%
Ingresos Proyectos	146,322		1%		24	207,273		1.0%		60,951	42%
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES NO MISIONALES		1,397,094	8%				3,005,612	14%		1,608,518	115%
TOTAL INGRESOS OPERACIONALES		17,155,561	100%				21,446,825	100%		4,291,264	25%
EGRESOS OPERACIONALES											
MISIONALES											
Gastos Académicos	7,524,865		44%	58%	25	8,810,748		41.1%	59%	1,285,883	17%
Gastos Colegio M.A.U.J.	989,203		6%	77%	25	1,042,149		4.9%	72%	52,946	5%
Gastos de Extensión	1,144,257		7%	91%	25	1,206,154		5.6%	90%	61,897	5%
Gastos de Investigación	496,905		3%	1598%	25	548,525		2.6%	1164%	51,620	10%
Gastos de Bienestar y Pastoral	1,599,337		9%	544%	25	1,941,379		9.1%	328%	342,042	21%
TOTAL EGRESOS OPERACIONALES MISIONALES		11,754,567	68.5%	75%			13,548,955	63.2%	73%	1,794,388	15%
NO MISIONALES											
Gastos Administrativos	4,362,878		25%	611%	26	5,895,950		27.5%	230%	1,533,072	35%
Gastos Produccion	701,884		4%	131%	26	230,282		1.1%	96%	-471,602	-67%
Gastos Proyectos	32,361		0%	22%	26	145,744		0.7%	70%	113,383	350%
TOTAL EGRESOS OPERACIONALES NO MISIONALES		5,097,123	30%	365%			6,271,976	29.24%	209%	1,174,853	23%
TOTAL EGRESOS OPERACIONALES		16,851,690	98%	98%			19,820,931	92%	92%	2,969,241	18%
EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL		303,871	2%	2%			1,625,894	7.58%	7.58%	1,322,023	435%
INGRESOS NO OPERACIONALES (Financieros)		304,388									
Administrativos	637,817		75%		27	606,165		78%		-31,652	-5%
Academicos	130,232		15%		27	78,617		10%		-51,615	-40%
Investigacion	877		0%		27	248		0%		-629	-72%
Extension	22,017		2.6%		27	6,981		1%		-15,036	-68%
Bienestar y Pastoral	56,372		6.6%		27	81,669		11%		25,297	45%
Produccion	2,248		0.3%		27	3,347		0%		1,099	49%
Proyectos	0		0%					0%		0	0%
TOTAL INGRESOS NO OPERACIONALES		849,563	100%				777,027	100%		-72,536	-9%
EGRESOS NO OPERACIONALES (Financieros)											
Administrativos	143,711		17%	23%	28	383,432		49%	63%	239,721	167%
Academicos	14,906		2%	11%	28	41,307		5%	53%	26,401	177%
Investigacion	75		0%	9%	28	1,120		0.1%	452%	1,045	1393%
Extension	3,121		0%	14%	28	3,497		0%	50%	376	12%
Bienestar y Pastoral	1,177		0%	2%	28	888		0.1%	1%	-289	-25%
Produccion	27		0%	1%	28	116		0.0%	3%	89	330%
Proyectos	0		0.0%	0%		0		0.0%	0%	0	0%
TOTAL EGRESOS NO OPERACIONALES		163,017	19%	19%			430,360	55%	55%	267,343	164%
EXCEDENTE (DEFICIT) NO OPERACIONAL		686,546	81%	81%	29		346,667	45%	45%	-339,879	-50%
EXCEDENTE (DEFICIT) DEL PRESENTE EJERCICIO		990,417	5.5%				1,972,561	9%		982,144	99%

Mons. DARIO GOMEZ ZULUAGA
Rector

CARLOS AUGUSTO LOPEZ CORREA
Revisor Fiscal
T.P. 926-T

JOSE DAVID JIMENEZ LOPEZ
Contador
T.P. 172834-T

UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE
NIT 890,984,746-7

ESTADO DE RESULTADOS (EN MILES DE PESOS)

DE ENERO 01 A DICIEMBRE 31 DE 2013

		DICIEMBRE 2012		% PART. En Ingreso total	NOTA	DICIEMBRE 2013		% PART. En Ingreso total	VARIACION	% var.
	INGRESOS OPERACIONALES									
	MISIONALES									
4160	Matrículas de pregrado	12,761,212		74%		14,956,029		70%	2,194,818	17%
4160	Matrículas especialización y magister	816,194		5%		694,733		3%	-121,461	-15%
4160	Matrículas cursos Extension y educ.continuada	1,557,144		9%		1,662,554		8%	105,410	7%
4160	Matrículas cursos de vacaciones	40,903		0%		35,902		0%	-5,001	-12%
4160	Inscripciones, formularios, reingreso, homologación	153,131		1%		285,041		1%	131,910	86%
4160	Carné estudiantil y seguro	277		0%		80,721		0%	80,444	29020%
4160	Derechos de grado	327,717		2%		261,722		1%	-65,995	-20%
4160	Certificados y constancias	37,859		0%		63,554		0%	25,695	68%
4160	Otros Ingresos académicos	522,623		3%		773,671		4%	251,048	48%
4160	Otros ingresos relacionados con la educación	0		0%		992,056		5%	992,056	100%
4160	Donaciones	500		0%		0		0%	-500	-100%
4160	Contratos académicos	69,158		0%		0		0%	-69,158	-100%
4160	Asesorías y consultorías	73,894		0%		94,923		0%	21,028	28%
4160	Ingresos para proyectos de Investigacion	900		0%		0		0%	-900	-100%
4180	Ventas de plantas del vivero UCO	119,551		1%		135,502		1%	15,952	13%
4180	Ventas de planta de laboratorio de Biotecnologia	461,589		3%		102,333		0%	-359,256	-78%
4180	Publicidad emisora	44,533		0%		48,839		0%	4,307	10%
4180	Venta de elementos institucionales	163		0%		3,417		0%	3,254	1996%
4180	Utilidad en ejecución de proyectos	146,322		1%		207,274		1%	60,952	42%
4180	Administración de proyectos y convenios	584,294		3%		1,532,493		7%	948,200	162%
4180	Ingresos de ejecuciones anteriores	0		0%		206		0%	206	
4180	Eventos diferentes a academicos	0		0%		7,088		0%	7,088	100%
4180	Reintegro de costos y gastos	52,042		0%		8,646		0%	-43,396	-83%
4180	Venta de publicidad en medios de comunicación	0		0%		1,440		0%	1,440	100%
4195	Devoluciones, Rebajas Y Descuentos	-614,444		-4%		-501,319		-2%	113,125	-18%
	TOTAL INGRESOS OPERACIONALES		**17,155,561**	**100%**			**21,446,825**	**100%**	**4,291,264**	**25%**
	EGRESOS OPERACIONALES									
5105	Sueldos	6,733,834		39%		7,578,402		35%	844,568	13%
5105	Horas extras y recargos	21,260		0%		19,137		0%	-2,123	-10%
5105	Incapacidades	8,976		0%		9,514		0%	539	6%
5105	Auxilio de transporte	53,877		0%		57,534		0%	3,657	7%
5105	Cesantías	598,560		3%		667,831		3%	69,272	12%
5105	Intereses sobre cesantías	71,853		0%		40,339		0%	-31,515	-44%
5105	Prima de servicios	601,525		4%		674,075		3%	72,550	12%
5105	Vacaciones	299,582		2%		337,344		2%	37,761	13%
5105	Primas extralegales	51,185		0%		56,468		0%	5,284	10%
5105	Bonificaciones	24,283		0%		44,653		0%	20,370	84%
5105	Dotación y suministro a trabajadores	30,119		0%		31,419		0%	1,300	4%
5105	Aportes a riesgos laborales	37,226		0%		41,935		0%	4,709	13%
5105	Aportes a entidades promotoras de salud, EPS	606,168		4%		682,977		3%	76,808	13%
5105	Aportes a fondos de pensiones y/o cesantías	855,767		5%		945,691		4%	89,923	11%
5105	Aportes cajas de compensación familiar	285,256		2%		321,469		1%	36,214	13%
5105	Aportes ICBF	213,942		1%		246,431		1%	32,489	15%
5105	Sena	142,628		1%		160,697		1%	18,069	13%
5105	Gastos médicos y drogas	3,094		0%		4,724		0%	1,630	53%
5105	Cuota sostenimiento aprendices	73,183		0%		79,938		0%	6,755	9%
5110	Honorarios	838,898		5%		740,943		3%	-97,955	-12%
5115	Impuestos	309,564		2%		399,262		2%	89,697	29%
5120	Arrendamientos	265,813		2%		369,393		2%	103,579	39%
5125	Contribuciones y afiliaciones	145,193		1%		207,074		1%	61,881	43%
5130	Seguros	83,722		0%		106,623		0%	22,900	27%
5135	Servicios	632,957		4%		887,267		4%	254,310	40%
5140	Gastos legales	34,689		0%		83,507		0%	48,818	141%
5145	Mantenimiento y reparaciones	261,179		2%		540,852		3%	279,673	107%
5150	Adecuación e instalación	1,676		0%		1,575		0%	-101	-6%
5155	Gastos de viaje	166,158		1%		238,003		1%	71,845	43%
5160	Depreciaciones	958,788		6%		1,172,848		5%	214,060	22%
5165	Amortizaciones	48,012		0%		96,871		0%	48,860	102%
5175	Becas	5,851		0%		29,006		0%	23,154	396%
5195	Diversos	1,658,841		10%		2,085,994		10%	427,153	26%
5199	Provisiones	71,645		0%		100,392		0%	28,747	40%
6105	costos	656,384		4%		760,744		4%	104,360	16%

	TOTAL EGRESOS OPERACIONALES		**16,851,691**	**100%**			**19,820,932**	**100%**	**2,969,241**	**18%**
	EXCEDENTE (DEFICIT) OPERACIONAL		**303,870**	**2%**			**1,625,894**	**8%**	**1,322,023**	**435%**
	INGRESOS NO OPERACIONALES (Financieros)									
4210	Intereses	165,687		20%		57,490		7%	-108,198	-65%
4210	Diferencia en cambio	167		0%		466		0%	299	179%
4210	Descuentos comerciales condicionados	7,725		1%		1,036		0%	-6,689	-87%
4210	Rendimientos de inversiones - c.d.t. Y otros titulos	175,127		21%		48,943		6%	-126,183	-72%
4210	Otros rendimientos financieros	42,214		5%		40,225		5%	-1,989	-5%
4215	Dividendos y participaciones	52,739		6%		51,517		7%	-1,222	100%
4220	Arrendamientos	100,037		12%		244,261		31%	144,224	144%
4245	Utilidad en venta de propiedades, planta y equipo	656		0%		99,470		13%	98,814	15063%
4250	Recuperaciones	184,926		22%		102,336		13%	-82,590	-45%
4255	Indemnizaciones	3,917		0%		0		0%	-3,917	-100%
4265	Ingresos de ejercicios anteriores	2,295		0%		332		0%	-1,963	-86%
4295	Aprovechamientos	563		0%		1,946		0%	1,384	246%
4295	Ingresos parroquiales	682		0%		890		0%	208	30%
4295	Eventos y actividades dif. académicos	43,259		5%		45,670		6%	2,411	6%
4295	Autoconsumos préstamo vehiculos UCO	15,234		2%		1,112		0%	-14,122	-93%
4295	Donaciones para funcionamiento	17,193		2%		400		0%	-16,793	-98%
4295	Actividades deportivas y culturales	2,440		0%		1,481		0%	-959	-39%
4295	venta de material Reciclable	0		0%		1,668		0%	1,668	100%
4295	Eventos academicos	0		0%		517		0%	517	100%
4295	Retorno administrativo seguros y pólizas	837		0%		4,517		1%	3,680	440%
4295	Ingreso recibido de estudiantes no matriculados	858		0%		900		0%	42	5%
4295	Ingresos Hogar Juvenil	936		0%		30,188		4%	29,252	100%
4295	Venta de Software	20,000		2%		0		0%	-20,000	100%
4295	Otros ingresos	13,257		2%		45,095		6%	31,838	240%
4299	Devoluciones y descuentos	-1,184		0%		-3,434		0%	-2,249	190%
	TOTAL INGRESOS NO OPERACIONALES		**849,563**	**100%**			**777,027**	**100%**	**-72,536**	**-9%**
	EGRESOS NO OPERACIONALES (Financieros)									
5305	Gastos bancarios - chequeras	9,625		1%		66,005		8%	56,380	586%
5305	Comisiones	40,359		5%		42,239		5%	1,880	5%
5305	Intereses	0		0%		232,168		30%	232,168	100%
5305	Diferencia en cambio	663		0%		2,388		0%	1,725	260%
5305	Descuentos comerciales condicionados	0		0%		51		0%	51	100%
5305	Otros	3,797		0%		299		0%	-3,498	-92%
5310	Venta de inversiones			0%		1,923		0%	1,923	100%
5310	Retiro de propiedades, planta y equipo	18,839		2%		18,010		2%	-829	-4%
5315	Costos y gastos de ejercicios anteriores	15,864		2%		7,156		1%	-8,708	-55%
5315	Impuestos asumidos	375		0%		607		0%	232	62%
5395	Demandas laborales	9,000		1%		0		0%	-9,000	-100%
5395	Multas , sanciones y litigios	283				0				
5395	Donaciones entregadas	53,537		6%		22,525		3%	-31,012	-58%
5395	Condonación deudas	10,674		1%		36,991		5%	26,317	247%
	TOTAL EGRESOS NO OPERACIONALES		**163,016**	**19%**			**430,359**	**55%**	**267,343**	**164%**
	EXCEDENTE (DEFICIT) NO OPERACIONAL		**686,547**	**81%**			**346,667**	**45%**	**-339,879**	**-50%**
	EXCEDENTE (DEFICIT) DEL PRESENTE EJERCICIO		**990,417**	**5.5%**			**1,972,561**	**9%**	**982,144**	**99%**

Mons. DARIO GOMEZ ZULUAGA
Rector

CARLOS AUGUSTO LÓPEZ CORREA
Revisor Fiscal
T.P. 926-T

JOSE DAVID JIMENEZ LOPEZ
Contador
T.P. 172834-T

CERTIFICACION DE ESTADOS FINANCIEROS
UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE
NIT 890.984.746-7

Nosotros el representante legal y contador Certificamos que hemos preparado los Estados Financieros Básicos : Balance General, Estado de Resultados y las Notas a los Estados Financieros a Diciembre 31 de 2013, con base en los Principios de Contabilidad Generalmente Aceptados en Colombia aplicados uniformemente comparativo con el año inmediatamente anterior y reflejan razonablemente la Situación Financiera de la Empresa al 31 de Diciembre de 2013 ; así como los Resultados de sus Operaciones, Las cifras incluidas son fielmente tomadas de los libros oficiales y auxiliares respectivos.

No hemos tenido conocimiento de irregularidades que involucren a miembros de la Administración o empleados, que puedan tener efecto de importancia relativa sobre los Estados Financieros enunciados.

Garantizamos la existencia de los activos y pasivos cuantificables, así como sus derechos y obligaciones registrados de acuerdo con cortes de documentos y con las acumulaciones y compensaciones contables de sus transacciones en el ejercicio del 2013. Valuados utilizando métodos de reconocido valor técnico.

Confirmamos la integridad de la información proporcionada puesto que todos los hechos económicos, han sido reconocidos en ellos.

Los hechos económicos se han registrado, clasificado, descrito y revelado dentro de los Estados Financieros Básicos y sus respectivas notas, incluyendo sus gravámenes, restricciones a los activos; pasivos reales y contingentes, así como también las garantías que hemos dado a terceros.

No se han presentado hechos posteriores en el curso del período que requieran ajuste o revelaciones en los estados financieros o en las notas subsecuentes.

La empresa ha cumplido con las normas de Seguridad Social de acuerdo con el Decreto 1406/99.

En cumplimiento del artículo 1º de la Ley 603/2000 declaramos que el software utilizado tiene la licencia correspondiente y cumple por tanto con las normas de derecho de autor.

Se da a los 10 días del mes de marzo de 2014

MONS. DARIO GOMEZ ZULUAGA
Representante Legal – Rector

JOSE DAVID JIMENEZ LOPEZ
Contador Público T.P 172834-T

UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE
NOTAS A LOS ESTADOS FINANCIEROS
A Diciembre 31 de 2012 y 2013
(Información en miles de pesos)

NOTA 1:
ENTIDAD INFORMANTE

Nombre o razón social: **UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE.**

Objeto Social: La Universidad tiene como objeto social la prestación de servicios de Educación Superior, que comprende la formación universitaria, tecnológica, técnica, la Investigación y la Extensión, la educación básica primaria, básica secundaria y educación media y además presta servicios de educación no formal, en armonía con las expectativas de la región.

Naturaleza Jurídica: La Universidad Católica de Oriente en una institución privada, constituida bajo la forma de Fundación, con personería jurídica conferida mediante Resolución No. 2650 del 24 de Febrero de 1983 y 6718 del 9 de Mayo del mismo año expedidos por el Ministerio de Educación Nacional; reconocida institucionalmente como Universidad por Resolución No. 003278 del 25 de junio de 1993 del Ministerio de Educación Nacional, vigilada por el ICFES. No contribuyente del Impuesto de Renta, según lo establecido en el artículo 23 del Estatuto Tributario.

Domicilio: La entidad está domiciliada en el municipio de Rionegro.

NOTA 2:
PRINCIPALES POLÍTICAS Y PRÁCTICAS CONTABLES

La contabilidad y los Estados Financieros de la UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE, se ciñen a las normas y prácticas de contabilidad generalmente aceptadas, disposiciones y normas legales expresas en Colombia por los Decretos 2649 y 2650 de 1993 y sus modificatorios. El período contable revelado en estas notas es tomado al 31 de diciembre de 2013, el cual se compara con igual período del 2012.

Además se aplican normas de carácter interno estipuladas en los Acuerdos del Consejo Directivo, en lo referente a los registros para la contabilización de Donaciones y Fondos Patrimoniales, estos últimos creados en la Ley 223 de 1995.

Unidad Monetaria
De acuerdo con las disposiciones legales, la unidad monetaria utilizada por la Universidad para las cuentas de Balance y Estado de Resultados es el peso colombiano.

Ajustes por Inflación:

La UNIVERSIDAD CATOLICA DE OREINTE, ajustó sus activos y pasivos no monetarios excluidos el Superávit por Valorizaciones y Cuentas de Orden para reconocer el efecto de la inflación hasta el 31 de diciembre de 2006. Puesto que la Ley 1111 de 2006 los eliminó para aplicar fiscalmente y el Decreto 1536 del 7 de Mayo de 2007 que los eliminó contablemente.

NOTA 3
DISPONIBLE

Registra los recursos con que cuenta la Universidad en Caja y en el sector financiero: en cuentas corrientes y cuentas de ahorro.

Los saldos y movimientos de las cuentas corrientes y de ahorro se concilian mensualmente con los extractos emitidos por las entidades bancarias.

CUENTA	dic-12	dic-13	VARIACIÓN
Caja	915	647	(268)
Cuentas corrientes	1,134,037	4,090,360	2,956,323
Cuentas de ahorro	1,328,039	1,678,785	350746
TOTAL	**2,462,991**	**5,769,792**	**3,306,801**

El saldo en caja corresponde a dineros recibidos en efectivo en la taquilla de la Tesoreria los últimos días del año y que no alcanzan a ser consignados en las cuentas bancarias de la Institución.

Los saldos en cuentas de ahorros y corrientes corresponden a dineros recibidos para la financiación de proyectos especiales, los cuales deben ser manejados en una cuenta bancaria aparte para cada proyecto y asciende a $ 2.969 millones; el resto de recursos pertenece al flujo de efectivo con el que cuenta la Institución, dichos dineros son de matrículas, cursos de extensión y cartera en general que ha percibido la institución en el fin de año.

.

El dinero del disponibles también se ve aumentado debido al pago oportuno en las matriculas, ya que hay cultura de pago en la matricula a tiempo, esto se evidencia en la cuenta de ingresos recibidos por anticipado que refleja un aumento.

Ver anexo 1 Disponible por entidades

NOTA 4
INVERSIONES CORRIENTES

Las inversiones corrientes están representadas en Certificados de Depósito a término y en carteras colectivas,

CUENTA	dic-12	dic-13	VARIACIÓN
Certificados a término	50,839	424,813	373,974
Carteras Colectivas	2,060,855	1,006,223	-1,054,632
TOTAL	**2,111,694**	**1,431,036**	**-680,658**

Las inversiones corrientes presentan una disminución de $ 680 millones debido a que los dineros son necesarios para cubrir las obligaciones que tiene la institución de fin de año y en el último semana del año se recibieron los dineros y que no alcanzan a ser trasladas por estar en la época de vacaciones debido a que primero se debía realizar una conciliación contable con el fin de determinar el valor que le deben los proyectos a la universidad, es así como las inversiones se aumentan.
Debido a que los dineros no fueron trasladados a tiempo

Ver anexo 2.

NOTA 5
CUENTAS POR COBRAR:

Comprende los derechos a favor de la institución en desarrollo del objeto social, bajo las diferentes modalidades reglamentadas y aprobadas, así como los anticipos efectuados para la compra de bienes o la prestación de servicios en períodos posteriores a la realización del pago; clasificándose en cuatro grandes conceptos: Prestación de servicios Educativos, Anticipos y Avances, Ingresos por Cobrar, Otras cuentas por cobrar.

CUENTA	dic-12	dic-13	VARIACIÓN	%
Servicios Educativos	1,283,181	1,152,625	-130,556	-10.17%
Anticipos y Avances	517,225	1,213,955	696,730	134.71%
Ingresos por cobrar	674,988	2,037,805	1,362,817	201.90%
Otras cuentas por Cobrar	677,743	709,825	32,082	4.73%
Provisiones	-177,786	-264,849	-87,063	48.97%
TOTAL	**2,975,351**	**4,849,361**	**1,874,010**	**62.98%**

- **Prestación de servicios Educativos:** comprende las cuentas por cobrar por concepto de matrículas de pregrado y postgrado, créditos educativos, cuentas por cobrar del colegio, cuentas por cobrar de convenios académicos, crédito educativos Fondo patrimonial y Fondo Santa María y Financiación Externa como son ICETEX y Fundación Néstor Esteban Sanin.
  Este rubro en general, tiene una disminución de 130 millones y se da principalmente por el pago oportuno de las matriculas para el primer semestre, además de los cruces que se han realizado en la cartera de los convenios académicos.

- **Anticipos y Avances:** Comprende anticipos realizados a empleados, proveedores y contratistas.
  Este rubro tiene un aumento de 696 millones y se da por los dineros cancelados para la adquisición de algunos predios dentro de los principales se encuentra la compra del lote San Alfonso que se legalizará en el año 2014 con las respectivas escrituras.

- **Ingresos por Cobrar:** se encuentra la facturación de arrendamientos por valor de $18 millones, ventas de plantas del Vivero y de la Unidad de Biotecnología por $89 millones, servicio de Emisora por $8 millones y cuentas por cobrar de proyectos especiales cofinanciados $1.695 millones.
  Presenta un aumento de 1.362 millones y obedece principalmente a proyectos cofinanciados con el municipio de Rionegro, departamento del Tolima, departamento de Antioquia, Cornare, EPM, Fedepapa, entre otros.

- **Otras cuentas por cobrar**: dada por reclamaciones por incapacidades $46 millones, préstamo de dineros del Fondo Patrimonial a la Universidad para la construcción del nuevo edificio $485 millones, créditos educativos a los empleados por deducción de nómina por $43 millones, Crédito otorgado a la Fundación Jesus Infante $99 millones para la ejecución de obras.
  El rubro más representativo es el préstamo del Fondo Patrimonial realizado a la UCO, que de acuerdo con su normatividad debe tener un manejo independiente a los recursos de la institución y presentarlos de igual forma en la contabilidad, por lo tanto dichos fondos pertenecen también a la institución.

- **Provisiones**: Durante este período se realizó provisión de cartera por valor de $87 millones, de acuerdo con la antigüedad del vencimiento de las cuentas por cobrar, utilizado el método de la provisión individual.

Ver anexo 3 de cartera

NOTA 6
INVENTARIOS

Los inventarios representan bienes corporales muebles destinados a la venta, así como aquellos que se hallan en proceso de producción o que se utilizarán o consumirán en la producción de otros que van a ser vendidos.

El sistema de inventarios utilizado por la Universidad es el permanente.

El valor de los Inventarios incluye todas las erogaciones y los cargos directos e indirectos necesarios para ponerlos en condiciones de utilización o venta. Su valor se determina mediante el método de valuación PEPS (primeras en entrar primeras en salir), para los suministros almacenados y el método de valuación promedio ponderado para el costeo del Vivero.

RUBRO	dic-12	dic-13	VARIACION	%
Materia prima	30,198	25,297	-4,901	-16.23%
Producto en proceso UBV	43,900	77,855	33,955	77.35%
Producto terminado UBV	37,313	26,924	-10,389	-27.84%
Plantas vivero	47,671	60,205	12,534	26.29%
Módulos, mediadores y elementos institucionales	21,169	25,281	4,112	19.42%
TOTAL	**180,251**	**215,562**	**35,311**	**19.59%**

Dentro del rubro de inventarios se refleja un aumento de $35 millones representados en su mayoría por el aumento en la oferta de más variedades de plantas en el vivero, y al restablecimiento de plantas de banano y mora que se tenían de la anterior planta de producción de Biotecnologia Vegetal.

NOTA 7
PAGOS ANTICIPADOS

Corresponde a desembolsos efectuados por la Universidad con anterioridad a la recepción de los servicios, los cuales se amortizan en el período en que se reciben, de acuerdo con su vigencia, para este caso se incluye el Impuesto predial, pólizas de hogar, todo riesgo y de transporte de valores.

RUBRO	dic-12	dic-13	VARIACION	%
Pagos Anticipados Pólizas e Impuesto Predial	99,728	100,173	445	0.45%
TOTAL	**99,728**	**100,173**	**445**	**0.45%**

NOTA 8
PROPIEDAD PLANTA, EQUIPO Y VALORIZACIONES - ACTIVO FIJO:

Representan Activos tangibles adquiridos o construidos, con la intención de emplearlos en forma permanente en el desarrollo del objeto social. El valor en libros de estos activos contiene los ajustes por inflación hasta Diciembre 31 de 2006 y las demás erogaciones y cargos necesarios, con el fin de habilitarles para su uso, incluye gastos financieros; se encuentran capitalizadas las mejoras, adiciones y reparaciones que aumenten significativamente la vida útil del Activo.

La depreciación se determina sistemáticamente por el método de línea recta, teniendo en cuenta la vida útil probable de cada activo.

RUBRO	dic-12	dic-13	VARIACION	%
Terrenos	1,944,320	2,576,820	632,500	33%
Construcciones en Curso	6,401,607	472,136	-5,929,471	-93%
Maquinaria y Equipo en Montaje	255015	0	-255,015	-100%
Construcciones y Edificaciones	7,655,294	16,198,559	8,543,265	112%
Maquinaria y Equipo	155,408	284,107	128,699	83%
Equipo de Oficina	747,352	924,650	177,298	24%
Equipo de cómputo y comunicación	1,296,613	1,388,094	91,481	7%
Equipo Médico Científico	1,360,428	1,390,697	30,269	2%
Flota y Equipo de transporte	96,470	117,653	21,183	22%
Elementos Didácticos	818,983	906,982	87,999	11%
Sillas Universitarias	81,441	129,787	48,346	59%
Tanques de Almacenamiento	460	19,198	18738	4073%
Invernadero	1,932	1,931	-1	0%
Semovientes	22,424	23,225	801	4%
Equipo de enseñanza	74,208	40,720	-33488	-45%
Depreciación acumulada	-7,047,083	-7,884,893	-837,810	12%
TOTAL	**13,864,872**	**16,589,666**	**4,159,858**	**30%**

el edificio Madre de la Sabiduría; el parqueadero de la parte inferior de la Universidad y el laboratorio financiero que se encontraba en construcciones en curso, fueron terminados y trasladados a construcciones y edificaciones, quedando en curso la remodelación de vivero UCO, Auditorio Monseñor Flavio Calle Zapata y bloque I.

En maquinaria y equipos el aumento se da por la compra del ascensor para el nuevo edificio.

El rubro de equipo de cómputo y comunicación se aumentan por la compra de servidores, equipos audiovisuales, escáner, entre otros para de la dotación del nuevo edificio.

El resto de rubros tales como equipo de oficina, equipo médico, elementos didácticos, sillas universitarias tiene aumento y se da principalmente por la dotación para el nuevo edificio.

Par esta vigencia se realiza cambio de vehículo utilizado por la rectoría presentando así un incremento en el rubro de flota y equipo de transporte de un 22%

NOTA 9
INVERSIONES EN SOCIEDADES Y ASIMILADAS

Las Inversiones Permanentes representan derechos y títulos a favor de la Institución, con el fin de obtener rentas fijas o variables o mantener relaciones con los entes de los cuales se es Accionista, Socio o Asociado.

A partir del año 1992 las Inversiones en Sociedades y asimiladas fueron ajustadas por inflación y cada año al final del período hasta Diciembre de 2006, estas inversiones se comparan con el valor de mercado o valor intrínseco, contabilizándose la diferencia como valorización (Si el valor de mercado o intrínseco es mayor al valor en libros) o Provisión si es el caso contrario. Se debe tener en cuenta que a partir del año 2007, dichas acciones ya no son ajustadas por inflación.

CUENTA	dic-12	dic-13	VARIACIÓN	%
Acciones	1,502,465	1,502,465	0	0.0%
Provisiones	-517,078	-517,078	0	0.00%
TOTAL	**985,387**	**985,387**	**0**	**0.00%**

En este rubro no tuvo variación alguna debido a que no se ha vendido ni comprado acciones.

Es de tener en cuenta que desde el año 2011 no se está realizando provisión de inversiones sino que se reversa la valorización cada que la acción tiene una perdida, por lo tanto esto no afecta el estado de resultados de la Institución.

Ver anexo 4 Inversiones en Acciones

NOTA 10
CARGOS DIFERIDOS:

Representan bienes o servicios adquiridos de los que se espera obtener beneficios económicos en otros períodos, los cuales se amortizan llevándolos al gasto en un período no superior a 5 años.

CUENTA	dic-12	dic-13	VARIACIÓN	%
Gastos Preoperativos	278,551	0	-278,551	-100%
Programas para computador	272,494	436,278	163,784	60.11%
Útiles y papelerías	3,106	15,115	12,009	386.64%
Mejoras en Propiedades Ajenas	155,047	0	-155,047	-100%
Licencias	182,797	46,721	-136,076	-74.44%
Elementos de aseo y cafetería	7,131	6,528	-603	-8.46%
Muebles de señalización	12,668	15,555	2,887	22.79%
Diplomas	17,538	32,478	14,940	85.19%
Vacaciones anticipadas	47,597	54,436	6,839	14.37%
Materiales	1,587	525	-1,062	-66.92%
Amortizaciones	-69,694	-167,699	-98,005	140.62%
TOTAL	**908,822**	**439,937**	**-468,885**	**-51.59%**

En los gastos Preoperativos los $ 278 millones de disminución corresponden a la parte tecnológica del nuevo edificio y que es trasladada a las cuentas de equipos de cómputo, software y licencias ya que se puso en marcha durante el año 2013.

En el rubro de programas para computador se encuentra un saldo del contrato SMART net para 3 años para equipos ciscos con la Empresa E-global; además de la compra de una licencia de open valué con Microsoft, licencias simac para matricular estudiantes de los proyectos, renovación de Power Builder y licencia para el punto de bolsa con la empresa Blooberg.

Las mejoras en propiedades ajenas tienen una disminución del 100% y corresponde a la inversión realizada al centro Santa María para la construcción del Hogar Juvenil y que se reclasifica a la cuenta de activos de la Universidad en el año 2013 ya que se termina la construcción.

En licencias se disminuye este rubro por la amortización que se ha efectuado a lo largo del año y que es llevado al estado de resultados de la institución a medida que se va consumiendo.

El rubro vacaciones anticipadas corresponde al disfrute de tiempo de manera anticipada de esta prestación social y que luego es cargado al gasto a medida que se cumple el tiempo por parte del empleado.

El resto de los rubros corresponden a consumos internos del inventario que se maneja en el almacén, tales como elementos aseo y cafetería, útiles y papelería, diplomas, actas de grado que tienen un incremento sustancial el cual obedece al cambio del logo institucional y reposición de la reserva anterior.

NOTA 11
OTROS ACTIVOS

Se clasifican en esta cuenta aquellos que no cumplen con las características para pertenecer a los activos fijos; representados en obras de arte propiedad de la institución, como la pintura Madre de la Sabiduría. Ajustada por inflación hasta el año 2006.

NOTA 12
VALORIZACIONES

Las valorizaciones son los aumentos presentados por los rubros de propiedades, planta y equipos, software e inversiones a su valor de mercado con relación a los valores presentados en libros en un determinado periodo.

CUENTA	dic-12	dic-13	VARIACIÓN	%
Propiedad planta y equipo	6,020,893	6,020,893	0	0.00%
Software	125,690	125,690	0	0.00%
Inversiones	1,634,821	834,239	-800,582	-48.97%
TOTAL	**7,781,404**	**6,980,822**	**-800,582**	**-10.29%**

Este rubro presenta una disminución de $ 800 millones se debe principalmente a la desvalorización que ha presentado las inversiones que tiene la Universidad en el mercado accionario; además de la devolución de las valorizaciones que tenían las acciones que tenemos en el parque tecnológico de Antioquia el cual se declara en liquidación donde este dinero de las valorizaciones no se recuperará, por lo que se realiza el respectivo ajuste contable por valor de $488 millones.

NOTA 13
OBLIGACIONES FINANCIERAS

RUBRO	dic-12	dic-13	VARIACION	%
Tarjeta Crédito	627	0	-627	-100%
Crédito IDEA	2,831,575	2,521,954	-309,621	-10.93%
Crédito Fondo Patrimonial	535,000	475,000	-60,000	-11.21%
Crédito Banco Popular		3,333,333	3,333,333	100%
Préstamo Fundación Solidaria		250,000	250,000	100%
TOTAL	**3,367,202**	**6,580,287**	**3,213,085**	**95.42%**

Las obligaciones financieras contraídas por la Universidad para cubrir necesidades específicas las cuales generan costos financieros.

El Crédito con el IDEA pactado asciende a 3.000 millones y presenta una disminución por los abonos que se han realizado durante el año.

En el rubro de crédito patrimonial se registra el dinero que prestó este fondo a la Universidad por valor de $600 millones, y su disminución del 11% se da por la amortización realizada durante el año 2013.
En la nota número 5 se explicó el manejo contable de los dineros del fondo.

En el año 2013, se adquieren créditos con; el banco popular por $ 4.000 millones el cual termina la vigencia con un saldo de $3.333 y con la fundación Solidaria por $250 millones; estos con el fin de fin de financiar inversiones de construcción y dotación del campus Universitario, como Edificio Madre de la Sabiduría, parqueaderos, laboratorio financiero, entre otros.

NOTA 14
PROVEEDORES, ACREEDORES Y CUENTAS POR PAGAR

Corresponde al saldo final a diciembre 31 de 2013 de las cuentas por pagar de la Universidad.

RUBRO	dic-12	dic-13	VARIACION	%
Proveedores	146,428	125,759	-20,669	-14.12%
Honorarios	13,347	19,364	6,017	45.08%
Deducciones y aportes de Nomina	22,253	77,164	54,911	247%
Mantenimiento	68	8,099	8,031	11810%
Servicios Públicos	9,415	10	-9,405	-99.89%
Acreedores Varios	395,714	506,360	110,646	27.96%
TOTAL	**587,225**	**736,756**	**149,531**	**25.46%**

En 2013 el rubro de proveedores presenta una disminución por la terminación de la construcción del nuevo edificio.

Las deducciones y aportes de nómina se aumentan por saldos retenidos a empleados por concepto de pólizas, matriculas debido al mayor número de empleados con que cuenta la institución.

En mantenimiento se da un aumento y se debe a las modificaciones en las instalaciones que se realizaron el fin de año como es la adecuación del bloque i, del auditorio MFCZ entre otros.

En acreedores varios, se encuentran los subsidios y reconocimientos a empleados, legalización de anticipos y cuentas por pagar a proveedores tanto de gastos ejecutados de proyectos cofinanciados como de la Institución.

Dentro de las cuentas por pagar más representativas se encuentra las matriculas del semestre 1-2104 girado por el icetex para el convenio con la Fundación Católica de Norte por valor de $ 223 millones, valor que se cruza al momento de la liquidación.

NOTA 15
RETENCION EN LA FUENTE

La Retención en la Fuente, es un anticipo de impuestos, que la Universidad en su calidad de agente retenedor se encuentra en la obligación de practicar a todas las personas naturales o jurídicas que prestan servicios o realizan suministro de bienes y que teniendo en cuenta el concepto, la naturaleza y la base objeto de compra o servicio, se les debe practicar dicha retención.

CUENTA	dic-12	dic-13	VARIACIÓN	%
Rete fuente Renta	26,604	48,174	21,570	81%
Rete fuente IICA		3,656	3,656	100%
TOTAL	**26,604**	**51,830**	**25,226**	**95%**

A partir del 01 de enero de año 2013, la Universidad fue catalogada por el Municipio de Rionegro como agente de retención en la fuente a título del Impuesto de industria y comercio y se le aplica a todos los pagos que se realizan a proveedores de bienes y servicios que tengan local comercial en el Municipio de Rionegro.

El valor de estos rubros se aumenta al mayor número de transacciones que se tienen con proveedores por la ejecución de actividades propias de la institución y de las de los proyectos cofinanciados que administra la institución.

NOTA 16
OBLIGACIONES LABORALES

Registra el valor a cargo de la Universidad y a favor de los empleados, originados en contratos laborales en virtud de las normas legales, dentro de este rubro encontramos salarios que quedaron pendientes de pago a Diciembre 31 de 2013, al igual que las cesantías e intereses que se deben pagar en el año 2014.

NOTA 17
PASIVOS ESTIMADOS Y PROVISIONES

Este rubro hace referencia a todas las prestaciones sociales como cesantías, intereses, prima, vacaciones, Aportes a salud, pensión y riesgos laborales y que para el año 2013 luego de realizar la respectiva conciliación se hacen los traslados a las respectivas cuentas según la normatividad.

NOTA 18
INGRESOS ANTICIPADOS DE MATRÍCULAS:

Comprende el valor de los ingresos recibidos por anticipado de todas las matrículas para el año 2014, tanto de pregrado como de postgrado y colegio, los cuales tienen el carácter

de pasivo y debido a su origen y naturaleza, han de influir económicamente en diferentes ejercicios en los que deben ser aplicados o distribuidos en el Estado de Resultados.

RUBRO	dic-12	dic-13	VARIACION	%
Matriculas	3,442,487	4,016,298	573,811	16.67%
Ingresos semestres anteriores	2,838	2,618	-220	-7.75%
Matricula y Pensiones del Colegio MAUJ	206,894	274,226	67,332	32.54%
Ingresos Recibidos Por Anticipado	44,748	94,138	49,390	110.37%
Consignaciones por Identificar	32,909	149,481	116,572	354.23%
Sobrantes de Matriculas	1,371	3,684	2,313	168.91%
Venta de Plantas	1,012	1,012	0	0.00%
TOTAL	**3,732,259**	**4,541,457**	**809,198**	**21.68%**

En el rubro de matrículas se nota un aumento de $ 573 y se da al mayor número de estudiantes que se matriculan para el semestre 1-2014.

En los ingresos recibidos por anticipado tenemos el valor de $60 millones que corresponde al arrendamiento de las cafeterías. Este dinero fue invertido por el señor Alfonso Gallego en la construcción de una nueva cafetería en el colegio MAUJ y serán cruzados cada mes con el arriendo que este genere durante el año 2014 y 2015.

Las consignaciones por identificar son aquellos depósitos en cuenta bancaria no reportados de manera oportuna o con una referencia inválida de quienes consignan.

NOTA 19
FONDOS

Dentro de este rubro se manejan los ingresos recibidos para ejecución de proyectos cofinanciados, además se informan los dineros destinados a un fin específico, obtenidos o creados por el ente económico con el fin de satisfacer requerimientos estatutarios y legales, entre los cuales se encuentran:

RUBRO	dic-12	dic-13	VARIACION	%
Ingresos Recibidos para Terceros	57,899	56,638	-1,261	-2%
Proyectos Cofinanciados	1,811,558	2,445,095	633,537	35%
Fondos Consumibles Institucionales	76,233	107,606	31,373	41%
Fondo Consumibles Patrimoniales	1,236,613	1,236,613	0	0%
TOTAL	**3,182,303**	**3,845,952**	**663,649**	**21%**

El rubro de proyectos cofinanciados se incremente en $633 millones, por nuevos contratos con el municipio de Rionegro, Escuela Galán y del SER con el Departamento del Tolima, de Antioquia, Ministerio de Educación, Municipio de Medellín, entre otros.

El incremento en los fondos consumibles de $ 31 millones se da por la destinación de las utilidades del fondo patrimonial del año 2012, para incrementar el fondo de educación con el fin de otorgar créditos a estudiantes de escasos recursos.

NOTA 20
AUXILIOS, DONACIONES Y FONDOS

Además de las donaciones recibidas, se clasifican en esta cuenta los aportes liberados por la ley 223, que se efectuaban al Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, equivalentes al 2% del total de los salarios, con los cuales se creó un fondo patrimonial cuyos recursos están invertidos en títulos.

La ley 789 de 2002, en su artículo 52 derogó el art. 181 de la ley 223, por tal motivo a partir del año 2003, se realizan nuevamente los aportes al SENA.

NOTA 21
REVALORIZACION DEL PATRIMONIO

Corresponde al aumento presentado en el Patrimonio, después de haber aplicado los ajustes por inflación correspondientes al patrimonio neto de la institución, teniendo en cuenta el PAAG mensual (Porcentaje De Ajuste Año Gravable).

NOTA 22
SUPERAVIT POR VALORIZACIONES

Comprende la valorización de inversiones, propiedades, planta y equipo así como de otros activos sujetos de valorización.

CUENTA	dic-12	dic-13	VARIACIÓN	%
Propiedad planta y equipo	6,020,893	6,020,893	0	0.00%
Software	125,690	125,690	0	0.00%
Inversiones	1,634,821	834,239	-800,582	-48.97%
TOTAL	**7,781,404**	**6,980,822**	**-800,582**	**-10.29%**

Este rubro refleja las valorizaciones de las inversiones en acciones del fondo patrimonial, entre ellas Bancolombia, Nutresa, Inversiones Argos, suramericana, Ecopetrol Davivienda y Enka; presenta una disminución de $ 800 millones dada por la desvalorización del mercado accionario; además de la devolución de las valorizaciones que se tienen de las acciones en el parque tecnológico de Antioquia ajuste contable realizado por valor de $488 millones.

NOTA 23
INGRESOS OPERACIONALES MISIONALES:

Corresponden a los ingresos percibidos por la universidad, originados en su misión dentro de sus funciones sustantivas docencia, investigación, extensión y bienestar.

CUENTA	JUNIO 2012	JUNIO 2013	VARIACIÓN	%
Ingresos Académicos	6,374,606	7,064,449	689,843	11%
Ingresos Colegio M.A.U.J.	634,728	717,080	82,352	13.0%
Ingresos Extensión	684,346	677,005	(7,341)	-1.07%
Ingresos Investigación	15,440	12,013	(3,427)	-22.2%
Ingresos Bienestar y Pastoral	145,504	111,882	(33,622)	-23.1%
TOTAL	**7,854,624**	**8,582,429**	**727,805**	**9.27%**

Los Ingresos Académicos se originan en el desarrollo de las actividades educativas de la Universidad y el Colegio MAUJ.
Dentro de este rubro se reflejan ingresos por concepto de: matrículas de los programas de pregrado y postgrado , segundo valor, ingresos académicos, inscripciones y formularios, cursos vacacionales, derechos de grado, carnet, certificados y constancias, exámenes supletorios, suficiencias, validaciones, créditos adicionales, convalidaciones, preparatorios, duplicados de liquidación, multas de biblioteca, financiación de matrículas, ingresos por estudio de créditos, consultas psicológica, descuentos por matricula; entre otros.
Así mismo se incluyen los convenios académicos con diferentes instituciones; Fundación Católica del Norte, Universidad Pontificia Bolivariana, Universidad de Medellín, Fundación Tecnológica De Caldas, Corporación Politécnico Marco Fidel Suarez, English Easy Way E.U, entre otros.

El mayor número de estudiantes en el colegio MAUJ que pasa de 550 en 2012 a 575 en 2013, general un aumento proporcional en sus ingresos.

Los ingresos por extensión corresponden a cursos ofrecidos por los centros de Idiomas y educación permanente, además de la oferta de nuevos cursos y convenios tales como cursos de inglés, seminario en actualización tributaria, seminario en información exógena, curso en seguridad informática, programa bilingüismo, diplomado en docencia Universitaria, pruebas pre saber 2013, proyectos ejecutados con el Municipio de Rionegro, entre otros y que presentan un aumento para este año de $ 81 millones con respecto al año anterior.

Los ingresos por Investigación provienen de los servicios prestados desde la Unidad de Sanidad Vegetal por análisis de laboratorio dándose aumento en $16 millones para este periodo.

Los ingresos de pastoral provienen de la donaciones de diferentes entidades para becas de estudiante $400 millones de la Fundación Rodrigo Arroyave Y $171 millones del Departamento de Antioquia.

NOTA 24
INGRESOS OPERACIONALES NO MISIONALES

Corresponden a ingresos causados por concepto de operaciones conexas a la educación, pero que no están enmarcadas dentro de la misión de la Universidad.

RUBRO	dic-12	dic-13	VARIACION	%
Ingresos Administrativos	714,101	2,558,422	1,844,321	258%
Producción	536,671	239,917	-296,754	-55%
Proyectos	146,322	207,273	60,951	42%
TOTAL	**1,397,094**	**3,005,612**	**1,608,518**	**115%**

En los Ingresos Administrativos se registra la administración de proyectos por $ 1.532 millones, generados en contratos algunos ellos como modelo de Alfabetización a crecer con la OEI, Ministerio de Educación Nacional, Cobertura departamental, EPM, Isagen, Programas de las diferentes secretarias del Municipio de Rionegro, El plan de Ordenamiento territorial PBOT, entre otros.
Son también ingresos administrativos la venta de publicidad de la Emisora y del periódico vida diocesana por valor de $ 50 millones, estudio de créditos y la venta de mediadores y material Educativo que se hace para los proyectos del Departamento de Antioquia y de la OEI por valor de $927 millones.

Los ingresos de producción corresponden a ventas de plantas $110 millones de la Unidad de Biotecnología y $132 millones del Vivero de la UCO.

La disminución en este rubro se da por la negociación que se realizó con la empresa Rahan Meristem Colombia Ltda para el arrendamiento de la Planta de Biotecnología Vegetal, disminuyendo así la producción. Es de anotar que esta negociación le generara a la institución un ingreso administrativo por el arrendamiento de la misma el cual está pactado en $ 8 millones mensuales durante el año 2013.

En los Ingresos de proyectos, se registra la utilidad generada al finalizar algún contrato cofinanciado, restando de sus ingresos todos sus costos y gastos, dicho resultado asciende a $197 millones de proyectos como:
Diplomado AIEPI, Conciliadores ITM, Proyecto ISAGEN, Plan Maestro Municipio de Medellín, Proyecto Monitoreo Limnologico Punchina y San Lorenzo, Proyecto contingencia la Miel Isagen, Contrato rio Chili y proyecto SER Municipio de Medellín.

NOTA 25
EGRESOS OPERACIONALES MISIONALES

Son los gastos incurridos en el giro normal de la operación de La Universidad, de las actividades misionales: docencia, investigación, extensión y bienestar, están asociados directamente con los ingresos operacionales misionales.

RUBRO	dic-12	dic-13	VARIACION	%
Gastos Académicos	7,524,865	8,810,748	1,285,883	17%
Colegio MAUJ	989,203	1,042,149	52,946	5%
Gastos de Extensión	1,144,257	1,206,154	61,897	5%
Gastos de Investigación	496,905	548,525	51,620	10%
Gastos de Bienestar y Pastoral	1,599,337	1,941,379	342,042	21%
TOTAL	**11,754,567**	**13,548,955**	**1,794,388**	**15%**

En los gastos Académicos se identifican salarios y prestaciones sociales, honorarios, gravámenes, arrendamientos, seguros, pólizas, servicios públicos, transporte, mantenimientos, alojamientos y manutención, útiles y papelería, entre otros; este presenta un incremento del 17%, dado principalmente por aumento en los salarios de docentes y nuevas vinculaciones.

Los gastos del Colegio MAUJ presenta un aumento de $ 52 millones como consecuencia del incremento realizado en los salarios de los docentes, incremento en becas, material de enseñanza, servicios públicos, gastos de viaje, elementos deportivos, provisión de cartera, entre otros.

Gastos de extensión y proyección Social: Se ejecutan gastos del centro de Idiomas y Educación permanente, oficina del egresado, centro de prácticas y la dirección de Extensión y proyección social. Arroja aumento de $61 millones consecuencia a la mayor demanda de cursos ofrecidos.

Gastos por investigación: Se reflejan gastos de personal del Laboratorio de sanidad vegetal y de la dirección de Investigación y Desarrollo y todos los gastos de los proyectos que son financiados con el fondo de Investigación.

En Bienestar y pastoral encontramos todos los gastos de funcionamiento del Dpto. de Familia, Deportes, Gestión Humana, Bienestar y Pastoral, Trabajo Social, Unidad de Salud, Parroquia Madre de la Sabiduría, Extensión Cultural y Centro Santa María; adicional se encuentran cargados los subsidios que desde trabajo social se les otorga a los estudiantes, empleados, egresados, monitores, entre otros, y que para el año 2013 asciende a $1.032 millones.

NOTA 26
EGRESOS OPERACIONALES NO MISIONALES

Corresponden a gastos causados por concepto de operaciones conexas a la educación, pero que no están enmarcadas dentro de la misión de la Universidad.

RUBRO	dic-12	dic-13	VARIACION	%
Gastos Administrativos	4,362,878	5,895,950	1,533,072	35%
Producción	701,884	230,282	-471,602	-67%
Proyectos	32,361	145,744	113,383	350%
TOTAL	**5,097,123**	**6,271,976**	**1,174,853**	**23%**

En los gastos administrativos se informan egresos tales como salarios y prestaciones sociales del personal administrativo, dotación de personal, cuota de sostenimiento de aprendices, Honorarios, pago del impuesto predial y ambiental e industria y comercio, arrendamiento por leasing de equipos de computación, seguros y pólizas, servicio de aseo y vigilancia, servicio de acueducto y energía, entre otros,
El aumento se da por los gastos asociados en la operación del nuevo edificio tales como servicios públicos, aseo, vigilancia, Depreciaciones, entre otros.

En el rubro de producción se nota una disminución de $471 millones asociado al ingresos explicado en la nota N° 24 , quedando allí los costos asociados al último proceso de las plantas pendientes por vender en la producción final de la Unidad de Biotecnología

En gastos de proyectos, se registra el resultado negativo al finalizar un contrato cofinanciado. Es de tener en cuenta que para el año 2013 la institución aportó al proyecto PET en derecho Humanos la suma de $ 145 millones como contrapartida para la ejecución del mismo.

NOTA 27
INGRESOS NO OPERACIONALES.

RUBRO	dic-12	dic-13	VARIACION	%
Administrativos	637,817	606,165	-31,652	-5%
Académicos	130,232	78,617	-51,615	-40%
Investigación	877	248	-629	-72%
Extensión	22,017	6,981	-15,036	-68%
Bienestar y Pastoral	56,372	81,669	25,297	45%
Producción	2,248	3,347	1,099	49%
TOTAL	**849,563**	**777,027**	**-72,536**	**-9%**

En los ingresos no operacionales se informan los rubros obtenidos exclusivamente en la gestión financiera, como rentas obtenidas por inversiones, intereses y rendimientos financieros, utilidades generadas en la venta de activos fijos, segundo valor en matriculas, entre otros.

En los ingresos no operacionales administrativos se presenta una disminución debido a la cancelación de algunas inversiones para ser utilizadas en nuevas construcciones y adquisiciones de nuevos lotes.

En los ingresos no operacionales Académicos reflejan ingresos por concepto de Segundo valor, reajustes que son cobrados a los estudiantes por el pago extemporáneo de su

Matrícula y que han disminuido debido a que hay más conciencia de parte de los estudiantes en pagar la matrícula de manera oportuna.

Dentro del rubro de extensión también se informa los reajustes cobrados a estudiantes, además de los rendimientos generados en las cuentas de ahorro de los proyectos administrados por Extensión, el valor disminuye de una año a otro y se da porque en el periodo anterior se llevaban los ingresos por eventos de santa Maria y este año 2013 ya no existen dichas actividades en ese lugar, además todos los ingresos del Centro Santa Maria pasa a ser función de Bienestar y pastoral.

Los Ingresos de Bienestar y Pastoral tienen un aumento de $ 25 millones y se da por los ingresos que se tienen en la Parroquia Madre de la Sabiduría, eventos y celebraciones del Centro Santa Maria, tiqueteras del gimnasio y aporte de estudiantes para el sostenimiento del Hogar Juvenil.

Los Ingresos de Producción se dan por los intereses que generan las ventas de plantas a crédito.

NOTA 28
EGRESOS NO OPERACIONALES

RUBRO	dic-12	dic-13	VARIACION	%
Administrativos	143,711	383,432	239,721	167%
Académicos	14,906	41,307	26,401	177%
Investigación	75	1,120	1,045	1393%
Extensión	3,121	3,497	376	12%
Bienestar y Pastoral	1,177	888	-289	-25%
Producción	27	116	89	330%
Proyectos	0	0	0	0%
TOTAL	**163,017**	**430,360**	**267,343**	**164%**

Los egresos no Operacionales son gastos que están representados por: gastos bancarios $66 millones, comisiones bancarias $42 millones, Intereses créditos $ 232 millones, Diferencia en cambio $ 2 millones, Perdida en inversiones $ 2 millones, pérdida en retiro de activos $19 millones, costos y gastos de ejercicios anteriores $7 millones, condonación de deudas $36 millones, donaciones $22 millones, entre otros.

El incremento en los egresos no operacionales obedece a los gastos financieros por el nuevo crédito con el Banco Popular por $4.000 millones y que al final del periodo presenta un saldo de $3.333 millones.

NOTA 29
RESULTADOS DEL PRESENTE EJERCICIO:

Presenta los resultados obtenidos por la Universidad para la vigencia del año 2013, después de descontar a los ingresos, los costos y gastos necesarios para el desarrollo de las diferentes actividades realizadas por la institución y asciende a $1.931.847 millones.
Este margen neto equivale al 8.9% del ingreso total de la Universidad y reporta un notable mejoramiento dado que en el periodo anterior fue de 5,5%. Adicionalmente para esta vigencia dicho resultado representa un retorno del activo (ROA) del 5,3% y sobre el patrimonio (ROE) del 9,3%.

Ver anexo

MONS. DARIO GOMEZ ZULUAGA
Representante Legal – Rector

JOSE DAVID JIMÉNEZ LÓPEZ
Contador Público Titulado T.P. 172834-T

ANEXO 1

DISPONIBLE

SALDO A DICIEMBRE 31 DE 2013

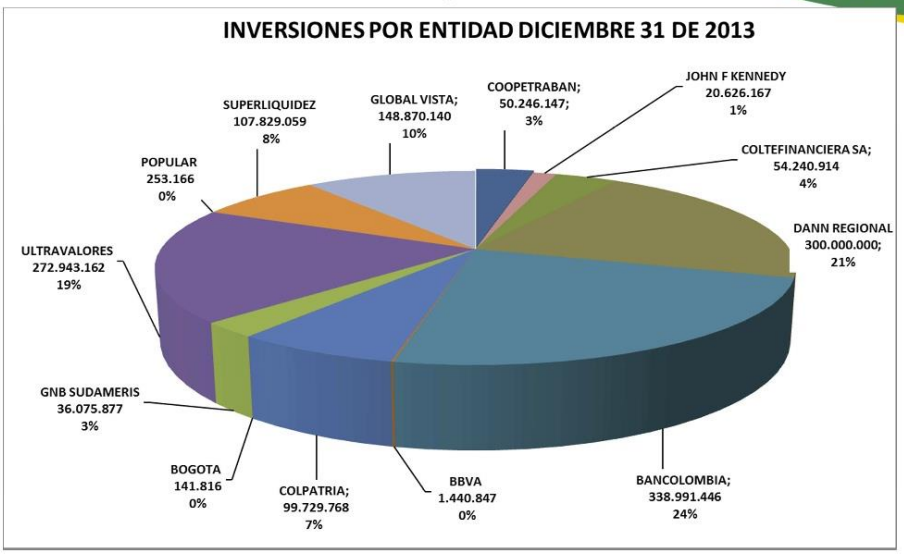
CUENTAS CORRIENTES

CODIGO CUENTA	BANCO	SALDO
1110050101	BANCO DE OCCIDENTE FONDOS COMUNES	43,218,310
1110050104	BANCO DE OCCIDENTE CTA CORRIENTE NO. 490-02550-9	22,581,745
1110050201	BANCO OCCIDENTE CTA CORRIENTE 396069998773	110,192,184
1110050204	PROY. PLANTAS AROMATICAS CONDIMENTARIAS	290,661,658
1110050501	BANCOLOMBIA FONDOS COMUNES	15,206,145
1110050502	BANCOLOMBIA RENDIMIENTOS FONDO PATRIMONIAL	151,917,618
1110050503	BANCOLOMBIA PROYECTO C.E.I	5,432,882
1110051003	CORPBANCA CUENTA 520056730 FONDOS COMUNES	14,426,781
1110051004	PROY. PEDAGOGOS	8,073,959
1110052005	BANCO CAJA SOCIAL PROY COLTABACO - UNAL	4,503,017
1110053001	BANCO POPULAR CUENTA CORRIENTE	391,235,005
1110053007	BCO POPULAR CTA CTE ESCUELAS QUE DEJAN ESCUELA	14,086,164
1110053012	BANCO POPULAR II TECNOLOGIA AGROPECUARIA PRESEA	44,026,451
1110053015	BANCO POPULAR CTA 110185121621	167,662,587
1110053016	CONTRATOS SER CTA CTE 110-185-12181-1	2,155,018,581
1110053017	SER DPTO TOLIMA	126,844,170
1110053018	SER MEDELLIN CTA CTE 110-185-12184-5	65,438,495
1110053019	AROMATICAS FASE II 2013 CTA CTE 110-185-12183-7	26,054,391
1110053020	RUTA N MEDELLIN CTA 110185121852	12,500,000
1110054001	BANCO DE BOGOTA FONDOS COMUNES	16,151,018
1110054017	BANCO DE BOGOTA TRANSPARENCIA EN SALUD	43,528
1110054501	BANCO COLPATRIA CUENTA CORRIENTE - AGUAS CLARAS	1,521,850
1110054502	BANCO COLPATRIA CUENTA CORRIENTE - F. C.	102,938,959
1110054505	BANCO COLPATRIA PROYECTO TRANSPARENCIA Y PROVIDAD	341,765
1110054506	PROYECTO PREICFES MPIO RIONEGRO	2,677,402
1110054507	CONVENIO BILINGUISMO MPIO RIONEGRO	231,410
1110054509	CONVENIOS MUNICIPIO DE RIONEGRO	124,811,951
1110056005	BANCO BBVA CTA 757012646	172,561,675
	TOTAL	4,090,359,701

CUENTAS DE AHORRO

CODIGO CUENTA	BANCO	SALDO
1120051001	BANCOLOMBIA AHORROS 1009500047-3	712,132,937
1120051003	BANCOLOMBIA AHORROS 024-964758-12 EDUC. A DISTANCI	15,951,996
1120051501	COLPATRIA	3,952,434
1120051505	COLPATRIA RENTA PREMIUM PYME	299,015,210
1120052001	DAVIVIENDA FONDO SANTA MARIA	130,254,488
1120052501	BANCO CAJA SOCIAL FONDOS COMUNES	25,406,360
1120054701	BANCO PICHINCHA CTA AHORROS 410165834	227,867,974
1120054801	CORPBANCA PROYECTO AROMATICAS	18,311
1120054901	CONVENIO EPM-CORNARE-UCO CTA AHORROS 220185133543	60,380,935
1120054902	PROYECTO MORTIÑO FASE 2	42,631,329
1120054903	CONVENIO DENDRANTHEMA	6,895,062
1120054904	CTA AHORROS FONDOS COMUNES 220185136744	4,508,224
1120055101	BANCO OCCIDENTE AHORROS 490-822913 FONDOS COMUNES	2,115,813
1120055501	BANCO GNB SUDAMERIS CTA 90630031400	7,735,542
1120059047	COOP CONFIAR CTA. 158909847465 FONDOS COMUNES.	139,918,694
	TOTAL	**1,678,785,309**

ANEXO 2



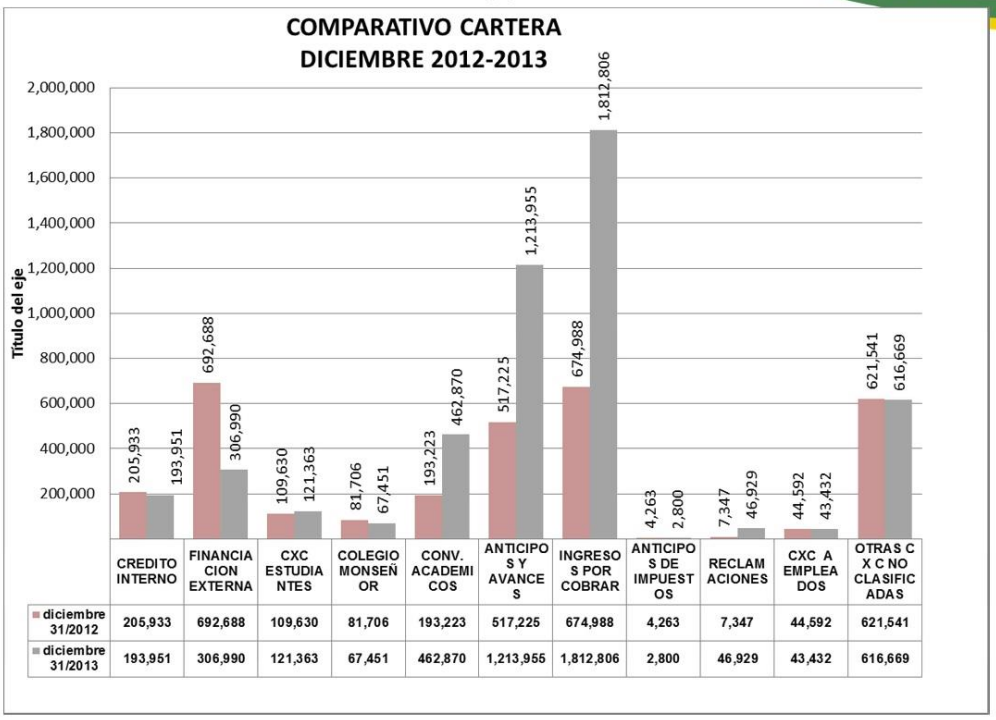
Inversiones

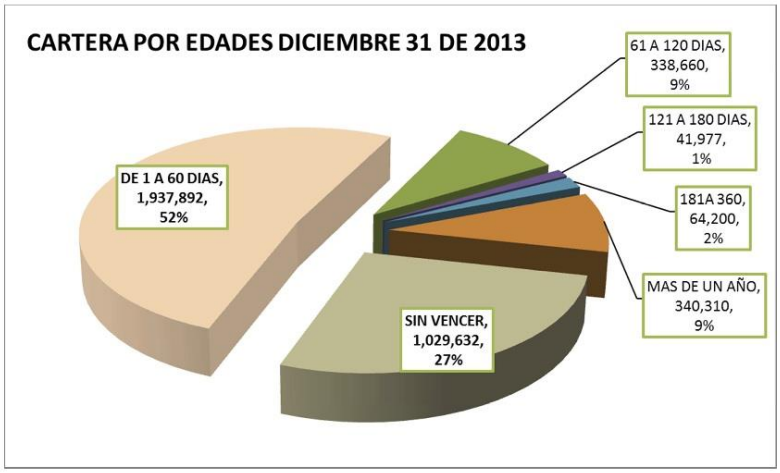
Página 1 de 1
Febrero 27 de 2014 9:39:59 AM

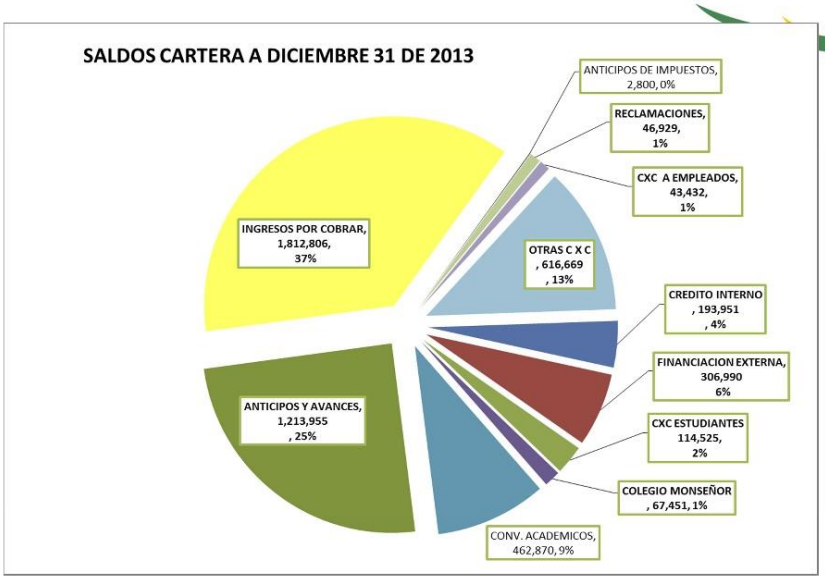
Universidad Católica de Oriente
Tesorería

Documento		Emisor	F. Adq	F. Vto	Nro Título	Valor Inversión	Adición / Retiro	Rendimientos	Saldo Total	Plazo	Ptos	%EA	%NA	Fondo
CDT	203	COOPETRABAN	2013/11/12	2014/05/12	8843	50,000,000.00	.00	246,147.42	50,246,147.42	181	1	TEA		COMUNES
CDT	204	COOPERATIVA FINANCIERA JOH	2013/12/20	2014/06/20	198368	20,586,000.00	.00	40,166.96	20,626,166.96	182	1	TEA		COMUNES
CDT	205	COLTEFINANCIERA SA	2013/12/03	2014/04/07	1394198	54,009,353.00	.00	231,560.86	54,240,913.86	125	1	TEA		COMUNES
CDT	206	FINANCIERA DANN REGIONAL CI	2013/12/27	2014/03/27	7000014	300,000,000.00	.00	.00	300,000,000.00	90	1	TEA		COMUNES
FONDO DE	1	VALORES COLOMBIA	2007/06/13	2013/12/31	147478	51,219,333.42	135,794,920.57	31,855,565.33	218,869,819.32	2372	1	TV		PATRIMONIAL
FONDO DE	9	FONDO DE VALORES SU RENTA	2008/03/07	2013/12/31	8212	150,000,000.00	-198,976,372.63	51,682,845.70	2,706,473.07	2104	1	TV		COMUNES
FONDO DE	22	BBVA	2010/10/10	2013/12/31	12646	80,000,000.00	-85,117,084.75	6,557,931.57	1,440,846.82	1178	1	TV		COMUNES
FIDUCIA	24	BANCO COLPATRIA, RED MULTIE	2012/06/07	2014/12/31	10467	20,000,000.00	74,914,934.12	4,814,834.37	99,729,768.49	937	1	TV		COMUNES
FONDO DE	25	BANCO DE BOGOTA	2012/06/30	2014/12/31	7636	55,984,728.40	-57,094,611.83	1,251,699.20	141,815.77	914	1	TV		COMUNES
FONDO DE	26	BANCO GNB SUDAMERIS COLOM	2012/06/14	2014/12/31	7060	500,000.00	24,744,504.47	10,831,373.03	36,075,877.50	930	1	TV		COMUNES
FONDO DE	27	CARTERA COLECTIVA ABIERTA L	2012/07/12	2014/07/12	12541	600,000,000.00	-381,192,798.12	8,807,464.39	227,614,666.27	730	1	TV		COMUNES
FONDO DE	28	FIDUCIARIA POPULAR SA	2012/07/13	2014/07/13	250185951	110,000,000.00	-115,876,424.76	6,129,590.97	253,166.21	730	1	TV		COMUNES
FONDO DE	29	CARTERA COLECTIVA ABIERTA L	2012/07/26	2014/07/26	12665	622,994,479.00	-600,148,313.02	22,482,329.79	45,328,495.77	730	1	TV		COMUNES
FONDO DE	30	CCASPP SUPERLIQUIDEZ	2012/08/10	2014/08/14	5560883	93,000,000.00	5,834,551.21	8,994,507.81	107,829,059.02	734	1	TV		COMUNES
FONDO DE	31	BANCOLOMBIA	2012/11/20	2014/12/31	120638	65,026,479.23	-225,300.67	2,552,850.58	67,354,029.14	771	1	TV		COMUNES
FONDO DE	32	VALORES COLOMBIA	2013/02/19	2014/12/31	16412	96,291.00	49,103,144.87	861,688.64	50,061,124.51	680	1	TV		PATRIMONIAL
FONDO DE	34	CARTERA COLECTIVA ABIERTA C	2013/07/30	2015/12/30	10550	200,000,000.00	-53,677,386.27	2,547,526.47	148,870,140.20	883	1	TV		COMUNES
						2,473,416,664.05		159,888,083.09						

ANEXO 3


COMPARATIVO CARTERA
DICIEMBRE 2012-2013
Título del eje
2,000,000
1,800,000
1,600,000
1,400,000
1,200,000
1,000,000
800,000
600,000
400,000
200,000
205,933
193,951
692,688
306,990
109,630
121,363
81,706
67,451
193,223
462,870
517,225
1,213,955
674,988
1,812,806
4,263
2,800
7,347
46,929
44,592
43,432
621,541
616,669
CREDITO INTERNO
FINANCIACION EXTERNA
CXC ESTUDIANTES
COLEGIO MONSEÑOR
CONV. ACADEMICOS
ANTICIPOS Y AVANCES
INGRESOS POR COBRAR
ANTICIPOS DE IMPUESTOS
RECLAMACIONES
CXC A EMPLEADOS
OTRAS C X C NO CLASIFICADAS
diciembre 31/2012
205,933
692,688
109,630
81,706
193,223
517,225
674,988
4,263
7,347
44,592
621,541
diciembre 31/2013
193,951
306,990
121,363
67,451
462,870
1,213,955
1,812,806
2,800
46,929
43,432
616,669


CARTERA POR EDADES DICIEMBRE 31 DE 2013
61 A 120 DIAS, 338,660, 9%
121 A 180 DIAS, 41,977, 1%
181A 360, 64,200, 2%
MAS DE UN AÑO, 340,310, 9%
SIN VENCER, 1,029,632, 27%
DE 1 A 60 DIAS, 1,937,892, 52%


SALDOS CARTERA A DICIEMBRE 31 DE 2013
ANTICIPOS DE IMPUESTOS, 2,800, 0%
RECLAMACIONES, 46,929, 1%
CXC A EMPLEADOS, 43,432, 1%
INGRESOS POR COBRAR, 1,812,806, 37%
OTRAS C X C , 616,669 , 13%
CREDITO INTERNO , 193,951 , 4%
FINANCIACION EXTERNA, 306,990 6%
ANTICIPOS Y AVANCES, 1,213,955 , 25%
CXC ESTUDIANTES 114,525, 2%
COLEGIO MONSEÑOR , 67,451, 1%
CONV. ACADEMICOS, 462,870, 9%

ANEXO 4

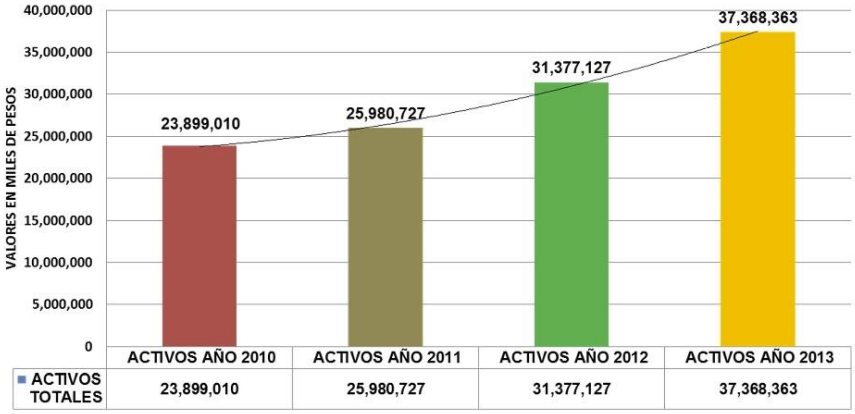
UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE
INVERSIONES EN ACCIONES
DICIEMBRE 31 DE 2013

INVERSIONES ADQUIRIDAS POR LA UCO	No. ACC.	V/R NOM.	COSTO ADQUIS	AJUSTE POR INFLACIÓN	PROVISIÓN	VALORIZACIONES	VENTA DE ACCIONES	VALOR LIBROS
AGUAS DE RIONEGRO S.A.	1		100,000	73,086	-87,485	167,794		253,395
PROMOT. DE PROY.S.A.	1,552	1,288	1,999,302	4,455,975	-6,692,272	638,963		401,968
FEDEUCO			5,000,000	197,326	-197,326			5,000,000
PROMOTORA PAISAJES S.A.	10	100,000	1,000,000	298,647	-431,738	133,091		1,000,000
PARQUE TEC. S.A.	200	3,200,000	479,598,859	0	-116,086,336	0		363,512,523
TOTAL			**487,698,161**	**5,025,034**	**-123,495,157**	**939,848**		**370,167,886**

INVERSIONES EN ACCIONES FONDO PATRIMONIAL

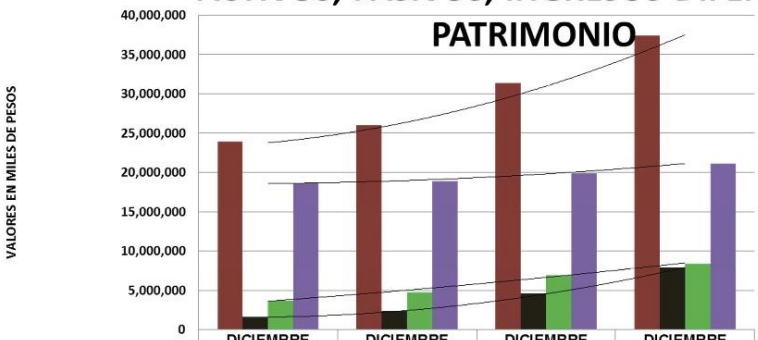
INVERSIONES ADQUIRIDAS POR LA UCO	No. ACC.	V/R NOM.	COSTO ADQUIS	AJUSTE POR INFLACIÓN	PROVISIÓN	VALORIZACIONES	VENTA DE ACCIONES	VALOR LIBROS
DONACIONES FONDO PATRIMONIAL								
ENKA DE COLOM. S.A VALOR INTINSECO	23,341,280	10	233,412,800		-81,694,480	45,048,670		196,766,990
BANCOLOMBIA	5,444	18,339	99,839,880	3,125,514	-32,778,657	59,489,343	0	129,676,080
NUTRESA	3,278	15,434	50,592,200	1,452,556	-16,017,450	50,643,014	0	86,670,320
INVERSIONES ARGOS	4,892	13,360	65,357,120	1,985,773	-35,581,937	63,339,524	0	95,100,480
SURAMERICANA DE INVERSIONES	12,300	18,744	230,556,264	442,824	-134,271,956	317,782,868	0	414,510,000
ECOPETROL	140,850	2125	299,306,250	0	-74,607,813	296,446,563	0	521,145,000
BANCO DAVIVIENDA	315	16,000	5,040,000	0	0	2,412,900	0	7,452,900
TOTALES			**984,104,514**	**7,006,667**	**-374,952,293**	**835,162,882**	**0**	**1,451,321,770**

ACTIVOS TOTALES



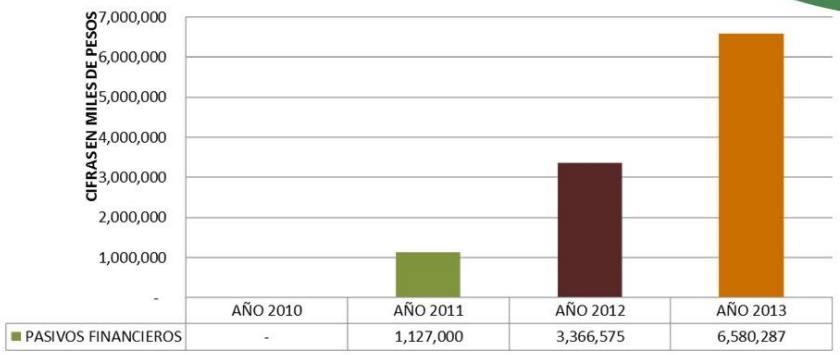
	ACTIVOS AÑO 2010	ACTIVOS AÑO 2011	ACTIVOS AÑO 2012	ACTIVOS AÑO 2013
ACTIVOS TOTALES	23,899,010	25,980,727	31,377,127	37,368,363

ACTIVOS, PASIVOS, INGRESOS DIFERIDOS Y PATRIMONIO



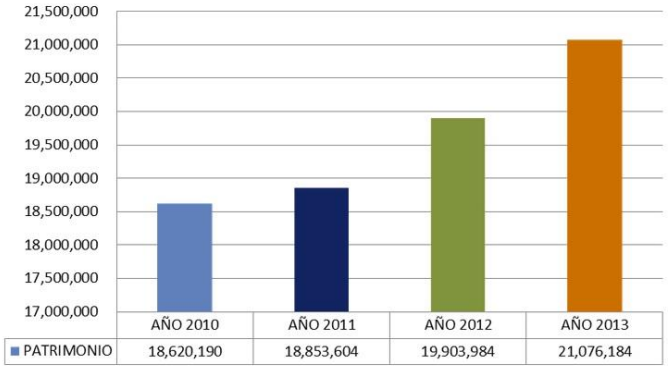
	DICIEMBRE 2010	DICIEMBRE 2011	DICIEMBRE 2012	DICIEMBRE 2013
ACTIVOS	23,899,010	25,980,727	31,377,127	37,368,363
PASIVOS	1,582,977	2,396,472	4,558,581	7,904,770
INGRESOS DIFERIDOS	3,695,843	4,730,651	6,914,562	8,387,409
PATRIMONIO	18,620,190	18,853,604	19,903,984	21,076,184

PASIVOS FINANCIEROS

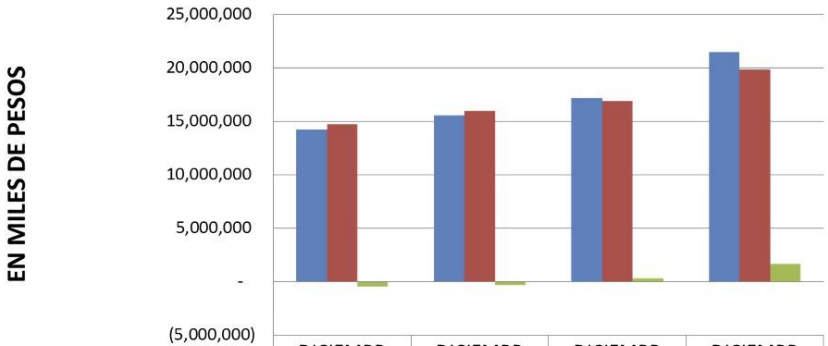


PASIVOS FINANCIEROS			
DETALLE	**AÑO 2011**	**AÑO 2012**	**AÑO 2013**
Crédito IDEA	532,000	2,831,575	2,521,954
Credito Fondo Patrimonial	595,000	535,000	475,000
Credito Banco Popular		-	3,333,333
Prestamo Fundación Solidaria		-	250,000
TOTAL PASIVOS FINANCIEROS	**1,127,000**	**3,366,575**	**6,580,287**

TOTAL PATRIMONIO A DICIEMBRE 31

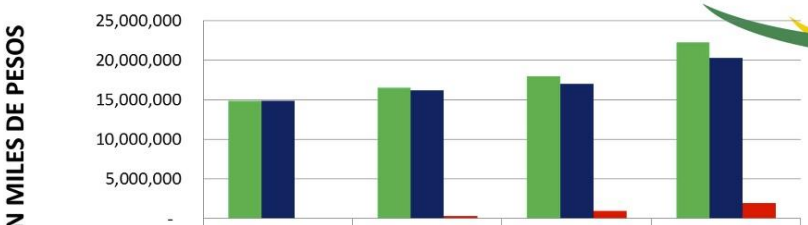


TOTAL PATRIMONIO				
DETALLE	**AÑO 2010**	**AÑO 2011**	**AÑO 2012**	**AÑO 2013**
Capital Universitario	112,185	112,185	112,185	112,185
Auxilios, Donaciones y Fondos	3,343,254	3,343,254	3,475,894	3,475,894
Resultados Ejercicios Anteriores	2,165,715	2,173,493	2,502,822	3,493,460
Revalorización del Patrimonio	5,429,093	5,432,565	5,041,262	5,041,262
Resultado Presente Ejercicio	7,778	329,329	990,417	1,972,561
Superavit por Valorizaciones	7,562,165	7,462,778	7,781,404	6,980,822
TOTAL PATRIMONIO	**18,620,190**	**18,853,604**	**19,903,984**	**21,076,184**



	DICIEMBRE DE 2010	DICIEMBRE DE 2011	DICIEMBRE DE 2012	DICIEMBRE DE 2013
INGRESOS OPERACIONALES	14,246,413	15,570,609	17,155,561	21,446,825
EGRESOS OPERACIONALES	14,718,866	15,958,985	16,851,690	19,820,931
EXCEDENTE OPERACIONAL	(472,453)	(388,376)	303,871	1,625,894

	DICIEMBRE DE 2010	DICIEMBRE DE 2011	DICIEMBRE DE 2012	DICIEMBRE DE 2013
INGRESOS NO OPERACIONALES	613,397	925,986	849,563	777,027
EGRESOS NO OPERACIONALES	133,166	208,281	163,017	430,360
EXCEDENTE NO OPERACIONAL	480,231	717,705	686,546	346,667



	DICIEMBRE DE 2010	DICIEMBRE DE 2011	DICIEMBRE DE 2012	DICIEMBRE DE 2013
INGRESOS TOTALES	14,859,810	16,496,595	18,005,124	22,223,852
EGRESOS TOTALES	14,852,032	16,167,266	17,014,707	20,251,291
EXCEDENTE TOTAL	7,778	329,329	990,417	1,972,561

INVERSIONES

AÑO 2012 Y 2013	
Edificio madre de la sabiduría	8,045,851,780
Compra de lotes parte inferio UCO	886,000,000
Compra de lote San Alfonso	706,861,643
Construcción del parqueadero	331,000,000
Equipos de computo	318,052,000
Muebles y equipos de oficina	313,832,000
Equipo de laboratorio	193,453,000
Hogar juvenil	156,503,586
Laboratorio financiero	109,713,000
Equipo audio visual	71,074,000
Compra de libros	35,000,000
Laboratorio enfermería	29,295,000
TOTAL INVERSIONES	**11,196,636,009**

GIF

GENERACION INTERNA DE FONDOS				
En miles de pesos				
	diciembre 2010	**diciembre 2011**	**diciembre de 2012**	**diciembre de 2013**
EXCEDENTES	7,778	329,329	990,417	1,972,561
MAS DEPRECIACIONES	962,622	990,945	958,787	1,172,847
PROVISIONES	145,249.0	176,537	71,645	100,392.0
MAS AMORTIZACIONES	9,000	13,162	48,012	96,871.0
TOTAL GIF	**1,124,649**	**1,509,973**	**2,068,861**	**3,342,671**

INDICADORES

ROA= G.I.F/ Activo Total

	diciembre 2010		diciembre 2011		diciembre 2012		diciembre 2013	
EXCEDENTES	1,124,649	**4.71%**	1,509,973	**5.81%**	2,068,861	**6.59%**	3,342,671	**8.95%**
ACTIVO TOTAL	23,899,010		25,980,727		31,377,127		37,368,363	

ROE= G.I.F/Patrimonio Total

	diciembre 2010		diciembre 2011		diciembre 2012		diciembre 2013	
EXCEDENTE	1,124,649	**6.04%**	1,509,973	**8.01%**	2,068,861	**10.39%**	3,342,671	**15.86%**
PATRIMONIO TOTAL	18,620,190		18,853,604		19,903,984		21,076,184	

UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE

NIT. 890.984.746-7

DICTAMEN DEL REVISOR FISCAL

A LOS ESTADOS FINANCIEROS

A DICIEMBRE 31 DE 2013

Rionegro, 21 de marzo de 2014

Señores:
Honorable Canciller
Miembros Del Consejo Directivo
UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE

Yo, Carlos Augusto López Correa identificado con cedula de ciudadanía 8.221.394, en mi calidad de Revisor Fiscal de la Universidad Católica de Oriente, he examinado el estado de situación financiera de la entidad al 31 de diciembre de 2012-2013, Los Estados de Resultados, Estado de Cambio en el Patrimonio, que les son relativos, por los años que terminaron en esas fechas y las revelaciones hechas a través de las Notas que han sido preparadas como lo establece el decreto 2649 de 1993 y la Ley 222 de 1995; y demás normas contables; formando con ello un todo indivisible, los cuales han sido preparados y certificados con sus firmas por Monseñor Dario Gómez Zuluaga, en su calidad de Rector y por el Contador Público Jose David Jimenez Lopez, con Tarjeta Profesional 172834 - T. Dichos informes son responsabilidad de la Rectoría de la Entidad ya que reflejan su gestión. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener el control interno relevante a la preparación y presentación de los estados financieros que estén libres de errores de importancia relativa, seleccionando y aplicando políticas contables apropiadas y haciendo estimaciones contables que sean razonables en las circunstancias.

Mi responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre dichos Estados Financieros Certificados y si entre ellos existe la debida concordancia.

Solicité y obtuve una gran colaboración del personal de la Institución y conté con las informaciones necesarias para cumplir con mis funciones de Revisor Fiscal y llevé a cabo mi trabajo de acuerdo con normas de auditoría generalmente aceptadas en Colombia, en consecuencia, considero que el alcance de mi trabajo es suficiente para emitir un dictamen profesional, con respecto a los siguientes rubros:

DISPONIBLE

El disponible a diciembre 31 del 2013 asciende a $5.770 millones de pesos, de los cuales el 60% son dineros de proyectos fondos especiales representados en $3.442 millones y el 40% en fondos propios de la Universidad los cuales ascienden a $2.328 millones de pesos.
Comparado con el año 2012 se presenta un aumento en el disponible del 134% equivalente a $3.307 millones de pesos, esto por el incremento en los proyectos cofinanciados.

INVERSIONES

El total de las inversiones a diciembre 31 de 2013 es de $2.416 millones de pesos, con las respectivas provisiones, presentando una disminución comparado con el año 2012 de $681 millones de pesos.

CARTERA

La cartera general es de $4.889 millones de pesos, sin las respectivas provisiones, comparado con el año 2012, la cartera en general presenta un incremento de 46.18%.

INVENTARIOS

El total de este rubro asciende a $215 millones de pesos, presentando un incremento con respecto al año anterior del 19.5% equivalente a $35 millones.

PROYECTOS COFINANCIADOS

Los excedentes de proyectos cofinanciados en el año 2013 ascienden a $1.594 millones de pesos, comparado con el año anterior, aumentaron en un 128% equivalente a $896 millones de pesos.

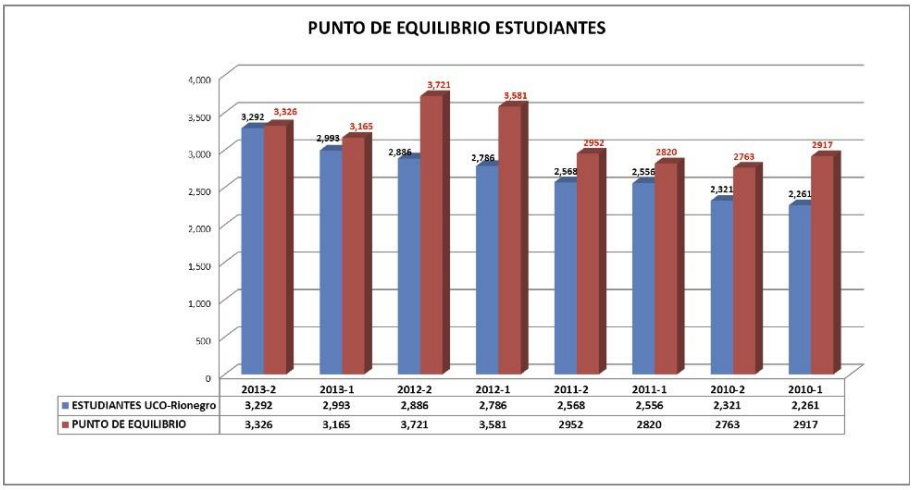
ESTADO DE RESULTADOS POR DEDICACION.

UNIVERSIDAD CATOLICA DE ORIENTE
Estado de resultados UCO Año 2013
Cifras presentadas en miles de pesos

Concepto	Diciembre 31 de 2012	Diciembre 31 de 2013	Variación
Ingresos	**16,098,309**	**19,431,022**	**3,332,713**
Ingresos Académicos	12,558,877	14,459,865	1,900,988
Donación de Subsidios	284,000	571,862	287,862
Colegio	1,282,553	1,446,454	163,901
Extensión	1,275,869	1,342,131	66,262
Administrativos	697,010	1,610,710	913,700
Menos costos directos	**11,587,892**	**13,481,857**	**1,893,965**
(-) Costos directos	7,353,817	8,738,145	1,384,328
(-) Costos Colegio	989,203	1,042,149	52,946
(-) Extensión	1,147,378	1,209,651	62,273
(-) Investigación	496,980	549,645	52,665
(-) Pastoral	1,600,514	1,942,267	341,753
Utilidad Bruta	**4,510,417**	**5,949,165**	**1,438,748**
Menos Gastos de funcionamiento	4,449,826	6,139,052	1,689,226
Resultado operacional	**60,591**	**(189,887)**	**(250,478)**
Mas otros ingresos	**1,906,815**	**2,792,830**	**886,015**
Convenios Académicos	*468,086*	*640,078*	171,992
Fondo Patrimonial	*124,594*	*119,444*	(5,150)
Proyectos Cofinanciados	730,617	1,739,766	1,009,149
U.B.V	424,196	107,583	(316,613)
Emisora	44,598	50,279	5,681
Vivero	114,724	135,680	20,956
Menos otros Egresos	**976,990**	**630,382**	**(346,608)**
Convenios Académicos	*185,954*	*113,910*	(72,044)
Fondo Patrimonial	*6,460*	*7,651*	1,191
Proyectos Cofinanciados	32,361	145,744	113,383
U.B.V	547,084	142,589	(404,495)
Emisora	96,424	114,580	18,156
Vivero	108,707	105,908	(2,799)
Excedente Neto	**990,417**	**1,972,561**	**982,144**

RESULTADO INGRESO-GASTO POR FACULTAD		
FACULTAD	**RESULTADO**	**PARTIC**
Facultad de Ciencias Economicas y Administratrivas	1,518,495	27.7%
Facultad de Derecho	1,240,205	22.6%
Facultad de Ingenierias	821,979	15.0%
Ingenieria Electronica	(9,915)	-0.2%
Facultad de Ciencias Sociales	752,316	13.7%
Gerontologia	(38,190)	-0.7%
Facultad de Educacion	665,091	12.1%
Facultad de Ciencias de la Salud	401,657	7.3%
Facultad de Agropecuarias	284,802	5.2%
Agronomia	(64,493)	-1.2%
Facultad de Humanidades	92,332	1.7%
Teologia	(182,220)	-3.3%
Gran Total	**5,482,059**	**100.0%**

En miles de pesos


PUNTO DE EQUILIBRIO ESTUDIANTES
4,000
3,500
3,000
2,500
2,000
1,500
1,000
500
0
3,292
3,326
2,993
3,165
2,886
3,721
2,786
3,581
2,568
2952
2,556
2820
2,321
2763
2,261
2917
2013-2
2013-1
2012-2
2012-1
2011-2
2011-1
2010-2
2010-1
ESTUDIANTES UCO-Rionegro
3,292
2,993
2,886
2,786
2,568
2,556
2,321
2,261
PUNTO DE EQUILIBRIO
3,326
3,165
3,721
3,581
2952
2820
2763
2917

RECOMENDACIONES:

1. Hacer un seguimiento permanente al contrato que se tiene con Meristemos Colombia, puesto que tienen una libertad total en el mantenimiento y reposición de equipos, así mismo auditar los pagos por comisiones en ventas.

2. Buscar fuentes de explotación y uso de las fincas que posee la Universidad.

3. Generar estrategias de venta de la Emisora Sin Igual Estéreo que optimicen sus ingresos.

4. Buscar intercambios Universitarios a nivel nacional e internacional donde participen estudiantes y docentes de la Universidad.

5. Gestionar nuevos proyectos cofinanciados ya que son una fuente de ingresos importantes para la Universidad en este año fueron un 82.5% del total de los excedentes de la Institución. Dada la representación de los excedentes de estos, es importante pensar en tener un gerente con perfil financiero, mercadeo y ventas, de buenos contactos, que lidere la consecución y control de los proyectos.

6. Aún continúa pendientes por definir la situación jurídica de:
   - Titulación Bosques Finca Agua Linda.
   - Definición de Títulos de Propiedad Finca San Germán.

7. Se encuentra pendiente la legalización de la escritura número 1389 a nombre de Patricia Garcia Velez.

8. Hacer divulgación para que se utilice los servicios que se pagan por la Red Nacional Académica de Tecnología Avanzada RENATA, y La Red Universitaria Antioqueña, RUANA, por el año 2013 se pago un total de $8 millones de pesos por RENATA y $11 millones de pesos por RUANA.

9. Patentar los diferentes software desarrollados por la institución.

10. Patentar el modelo educativo SER.

11. Todo proyecto que inicie la Universidad debe contemplar un anticipo para su funcionamiento, puesto que se está incurriendo en costos financieros muy altos que al fin no son recuperados.

12. Dar énfasis en la creación de cursos de capacitación y actualización, por medio de convenios con empresas asentadas en la región.

En mi opinión, los estados financieros antes mencionados, tomados fielmente de los libros y adjuntos a este informe, presentan razonablemente la situación financiera de la Universidad Católica de Oriente al 31 de diciembre de 2012 -2013 el resultado de sus operaciones de los semestres terminados en esas fechas, están en conformidad con los principios de contabilidad generalmente aceptados en Colombia, aplicados uniformemente.

Esta Revisoría dictamina además que la Universidad ha cumplido con las normas establecidas por el sistema de seguridad social integral de acuerdo con los artículos 11 y 12 del Decreto 1406 de 1999. Igualmente ha cumplido con el pago oportuno de sus obligaciones parafiscales.

Con base en el resultado de mis pruebas, en mi concepto:

La Institución da cumplimiento a las normas sobre derechos de autor que establece la ley 603 del año 2000.

La contabilidad de la Universidad ha sido llevada conforme a las normas legales y técnica contable.

Las operaciones registradas en los libros y los actos de los administradores de la entidad se ajustaron a los estatutos de la Universidad, y a las disposiciones del Consejo Directivo.

La correspondencia, los comprobantes de contabilidad, los libros de actas se llevan y se conservan en forma adecuada.
Las medidas de control interno establecidas para la custodia y conservación de los bienes de la Entidad y bienes de terceros en su poder son apropiadas.

También se liquidaron y pagaron en forma correcta y oportuna las obligaciones de la Universidad para con los Terceros y Empleados.

Atentamente,

Carlos Augusto López Correa
T.P. 926-T

Personalidades en la UCO

Nuncio apostólico para Colombia, monseñor Ettore Balestrero

Empresario Augusto López Valencia

Ministra de Justicia y del Derecho, doctora Ruth Stella Correa Palacio

Harvey Hirsh, experto internacional en manejo de medios y redes sociales

Doctor Álvaro Villegas Moreno, empresario, presidente de la SAI

Orquesta Filarmónica de Medellín y el Coro Polifónico, dirigidos por el maestro Alberto Correa Cadavid

Empresarios de la región, habitantes y egresados, reunidos en la Eucaristía celebrada por los 30 años de la UCO